

作成年月日	平成 28 年 3 月 22 日
作成部局	企画県民部男女家庭課

## 第1回「ひょうご女性の活躍企業表彰」表彰企業の決定

平成 27 年 7 月に発足した「ひょうご女性の活躍推進会議」の取組みの一つとして、県内における女性の活躍に係る気運醸成を図るため、女性の育成・登用や職場環境の改善等に取り組んでいる事業所を称え、また、広く周知することとし、標記表彰制度を創設しました。

このたび、第1回となる平成 27 年度の表彰企業を以下のとおり決定し、表彰式を開催します。

### 1 「平成 27 年度(第1回)ひょうご女性の活躍企業表彰」表彰企業について(五十音順)

応募のあった県内に事業所を有する企業等について、女性活躍に関する①具体的な方針の有無、②取組及び環境整備、③管理職比率等について評価、審査し、301 人以上の企業 4 社、300 人以下の企業 2 社、計 6 社を選定。

#### (1) 従業員 301 人以上の企業 4 社 (※各企業の取組は裏面参照)

企業名	本社所在地	従業員数	業種
川崎重工業株式会社	神戸市中央区	15,124人	製造業
住友ゴム工業株式会社	神戸市中央区	7,241人	製造業
生活協同組合コープこうべ	神戸市東灘区	9,535人	流通・小売業
株式会社みなと銀行	神戸市中央区	2,246人	銀行業

#### (2) 従業員 300 人以下の企業 2 社 (※各企業の取組は裏面参照)

企業名	本社所在地	従業員数	業種
メック株式会社	尼崎市	172人	製造(化学)業
株式会社ユーシステム	神戸市中央区	17人	ソフトウェア開発業

### 2 「平成 27 年度 ひょうご女性の活躍企業表彰」表彰式の開催について

- (1) 日時 平成28年3月28日(月)15:30~16:00
- (2) 場所 兵庫県公館3階 第1会議室
- (3) 内容 表彰式授与、記念撮影 等

## 「平成 27 年度(第 1 回) ひょうご女性の活躍企業表彰」表彰企業

### 1. 従業員 301 人以上の企業(4社)(五十音順)

企業名	女性活躍の推進状況等
川崎重工業(株)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・早くからダイバーシティ・女性活躍・ワークライフバランス(WLB)を経営戦略に取り入れ、多彩な制度を設定するなど、多様な人材が能力を発揮できる環境を整備。</li> <li>・2010 年策定の経営計画「KAWASAKI 事業ビジョン 2020」の経営方針において、ダイバーシティ・WLB 推進の方針を明確にし、「ダイバーシティ推進課」を設置。全社を上げて組織的な取組みを展開している。</li> <li>・「2020 年までに女性管理職3倍増」との明確な目標を設定し、事業部門単位で進捗管理するなど、実現に向け着実に推進している。</li> </ul>
住友ゴム工業(株)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・社員の能力発揮促進の環境整備や、能力・実績を重視したポスト付与等、人材を重要視した経営方針。</li> <li>・男女問わず有能な人材を積極的に活用する方針により、女性の職域も拡大。</li> <li>・「託児サポート制度」や「JOBリターン制度」など、社員の意見を取り入れ新たな制度を導入するなど、業界において先駆けた取組を推進している。</li> <li>・「女性の役員・管理職登用にに関する自主行動計画」を 2014 年に策定し、女性管理職の増加や、基盤となる女性社員の採用や全体としての女性社員比率の向上等に注力している。</li> </ul>
生活協同組合 コープこうべ	<ul style="list-style-type: none"> <li>・2013 年に組合長理事が「2021 年までに管理職の女性比率 50%を目指す」ことを宣言。</li> <li>・2015 年より、「ダイバーシティ・アクションプラン」をスタート。「就業継続支援」と「多様性の活用」を柱とした働き方改革を推進している。</li> <li>・生活者の視点を大切に事業活動を展開してきたことから、女性活躍の素地はあり、両立支援の制度や取組みも充実。職場環境への満足度は高く、平均勤続年数は、業界でも高い数値を維持している。</li> <li>・女性管理職比率は 2021 年の目標達成に向け、年々着実に向上している。</li> </ul>
(株)みなと銀行	<ul style="list-style-type: none"> <li>・中期経営計画の中で、「女性行員の活躍推進」を掲げ、トップの強いリーダーシップのもと、経営戦略として「女性活躍」を推進。</li> <li>・女性管理職比率は16%と高く、H29 年度までに20%程度を目指す。</li> <li>・ダイバーシティ推進室の設置に加え、本部他部署を兼務する4名の女性行員で「ダイバーシティ推進サポートチーム」を結成。各店を訪問し、女性のキャリア形成や両立支援について女性職員や男性管理者等と面談を行っている。その他、管理職登用に向けた研修プログラムやロールモデル集(ワーキングマザー編)の作成等、女性活躍に向けたきめ細かな取組を展開している。</li> </ul>

### 2. 従業員 300 人以下の企業(2社)(五十音順)

企業名(五十音順)	女性活躍の推進状況等
メック(株)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・創業当時から「男女とも機会は均等にあるべき」と考え、性別の区別なく必要な人材を採用。</li> <li>・取締役5名の内1名、執行役員(取締役兼務を含まない)3名の内1名が女性。</li> <li>・製造業という職種で、従業員 170 人を超える規模の企業でありながら、女性管理職比率は21.6%と、業界平均(3.0%:全国)と比較して高い。</li> <li>・出産・育児等の休暇制度を設け、育児休業制度利用者の復職率は100%。男女の平均勤続年数もほぼ同一。</li> </ul>
(株)ユーシステム	<ul style="list-style-type: none"> <li>・社長自らの経験を元に、在宅勤務を取り入れた働き方を提案するなど働きやすい環境を整えるとともに、新3K産業と言われるIT産業において、社員も一緒に、徹底した業務改善を図り、長時間労働の解消を実現。</li> <li>・経営改善に向けた様々なアクションプラン(行動目標や成果目標を設定)を設定し、社員全員で取り組ませるとともに、女性社員をプランのリーダーに登用するなど、女性リーダー育成にも取り組んでいる。</li> <li>・スキルや能力等を持ちながら、出産・育児等により一度離職した女性が、再就業し、活躍のできる職場としても、今後の波及が期待される。</li> </ul>

## 〔参考1〕「ひょうご女性の活躍企業表彰」について

### (1) 趣旨

「ひょうご女性の活躍推進会議」の取組として、女性の育成・登用や職場環境の改善等、女性の活躍に積極的に取り組んでいる企業等を表彰し、その取組をたたえ、またホームページ等で広く周知することにより、県内における女性の活躍に係る気運醸成を図る。

### (2) 表彰の対象

県内に事業所を有する法人その他の団体(国・地方公共団体を除く)で、次に掲げるいずれかの取組を行っている者。

- ① 女性の活躍や登用に関する具体的な方針(人事方針の策定、数値目標の設定等)がある。
- ② 女性の活躍や登用に関する具体的な取組及び環境整備を推進している。
- ③ 女性の管理職比率が上昇している、役員に女性を登用しているなど、各種の取組による成果、実績等がある。
- ④ 女性の活躍や登用に関する現状、方針、取組内容を具体的に開示している。
- ⑤ その他、女性の活躍や登用に関する先進的な取組を実施している。

### (3) 表彰企業の決定

募集期間内(平成28年2月1日～2月26日)において応募のあった企業等のうちから、審査委員会の意見に基づき、表彰企業を決定。

## 〔参考2〕「ひょうご女性の活躍推進会議」とは

県において「女性の活躍」を一層促進していくため、平成27年7月に発足した、様々な分野で活躍する女性や経済・労働団体等で構成する組織。社会全体の気運醸成を図るとともに、職場等における意識改革や女性登用の促進を図る。

### 【構成メンバー(16名)】

井戸 敏三 (兵庫県知事)	井野瀬 久美恵 (甲南大学教授)
今村 弥雪 (女性産業人懇話会 (VAL21) 代表幹事)	大橋 忠晴 (兵庫県商工会議所連合会会頭)
木南 岩男 (兵庫県商工会連合会会長)	清原 桂子 (ひょうご女性未来会議代表、神戸学院大学教授)
高士 薫 (㈱神戸新聞社代表取締役社長)	田中 裕子 (㈱夢工房代表取締役)
辻 芳治 (日本労働組合総連合会兵庫県連合会会長)	戸田 善規 (兵庫県町村会会長)
中山 明広 (兵庫労働局長)	成松 郁廣 (神戸経済同友会代表幹事)
藤浪 芳子 (昭和精機株代表取締役会長)	古山 陽子 (P&Gジャパン執行役員)
三原 修二 (兵庫県経営者協会会長代行)	山中 健 (兵庫県市長会会長)

詳しくは <https://w-hyogo.jp/about/>

【問い合わせ先】 企画県民部男女家庭課 TEL 078-362-3160