

男女共同参画社会づくり協定事業所の取り組み

兵庫県では、平成14年4月から男女共同参画社会づくり条例を施行し、その中で、事業者の事業活動における男女共同参画社会づくりに向けた自主的な取り組みを促進するため、県と事業者が協定を締結する制度を定めました。

この協定制度は、「仕事と家庭・地域活動の両立に向けた職場環境づくり」、「女性の活躍支援」、「セクシュアル・ハラスメントの防止」など、男女共同参画社会づくりに向けた職場づくりに積極的に取り組む県内の事業所と県が協定を結ぶことにより、県が協定締結事業所の取り組み内容を広くPRするとともに、必要な情報提供を通じて、事業所の取り組みを支援するものです。

男女共同参画社会づくり条例第13条に基づき、次の団体と協定を締結しました。
(平成30年2月20日現在 累計1,277社3団体)

【平成28年9月14日締結企業】

1	株式会社有田造園土木	[業種] 造園業、土木業
	尼崎市田能3丁目32番7号	[従業員数] 5人
○仕事と家庭・地域活動の両立支援に向けた取り組みとして、育児・介護休業制度を整備し、配偶者出産時の特別休暇制度(3日)結婚特別休暇制度(7日)を設けている。 ○子どもの学校行事、地域行事に参加しやすいように半日単位の休暇制度を設けている。 ○年齢・性別を問わず、従業員の講習参加や資格取得を奨励・支援し、会社がその費用を負担している。		
2	有元温調株式会社	[業種] 設備工事業
	神戸市垂水区舞子坂1-10-36	[従業員数] 16人
○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして、育児・介護休業制度を整備している。 ○セクシュアル・ハラスメントに関する相談窓口を設けている。 ○男女共同参画に関する情報を社内供覧するなど、意識啓発を行っている。 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。		
3	イイダセツビ株式会社	[業種] 建設業(管・電気・水道設備工事業)
	加西市西谷町512番地	[従業員数] 9人
○仕事と家庭・地域活動の両立支援に向けた取り組みを行っている。 ・育児・介護休業制度を整備し、半日有給休暇制度、配偶者出産時の特別休暇制度を設けている。 ・子どもの学校行事、地域行事のための必要な休暇の付与や早退や定時退社を設けている。 ○性別を問わず、従業員の資格取得支援を行うとともに受験準備や受験休暇、受験費用の全額又は一部を会社で負担している。 ○セクシュアル・ハラスメント防止に関する相談窓口を設け、社内にもポスターを掲示するなど啓発を実施している。		
4	有限会社都雄建設	[業種] 土木工事・ほ装工事・とび工事
	姫路市広畑区蒲田1621-47	[従業員数] 6人
○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして、育児・介護休業制度を整備している。 ○出産・育児及び介護により退職した従業員を対象にした再雇用制度を設けている。 ○子育て、介護等で必要な社員には始業・就業時刻の多様化について柔軟に対応する。 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。		
5	株式会社宍建設	[業種] 建設業
	姫路市広畑区才211番地の1	[従業員数] 8人
○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして、育児・介護休業制度を整備し、配偶者出産時の特別休暇制度を設けている。 ○法定を上回る育児・介護休業制度を設けている。 ・育児休業は1歳6ヶ月まで取得できる。 ・子の看護休暇・介護休暇は対象が1人なら6日、2人なら12日取得できる。 ・育児短時間勤務は子どもが小学校卒業まで利用できる。 ・介護休業制度、介護短時間勤務制度は通算95日まで利用できる。 ○半日単位の有給休暇制度を設けている。 ○セクシュアル・ハラスメントに関する啓発を行っている。 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。		
6	株式会社エース	[業種] 学術研究、専門・技術サービス
	京都府京都市下京区七条通木屋町上る大宮町205	[従業員数] 132人
○仕事と家庭・地域活動の両立、各社員の自己投資ができる職場環境づくりを目指している。 ・1年6ヶ月以上の育児休業を認めるとともに介護休業制度、配偶者出産時の特別休暇制度を設けている。 ・在宅勤務制度を導入している。 ・労働時間の縮減に向けた取組として、定時退社をメール等で周知している。 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得や研修参加を奨励し、資格の受験費用、講習代等を会社が負担している。 ○「ワーク・ライフ・バランス推進宣言企業」に登録している。(京都府)		
7	株式会社大城建設	[業種] 建設業
	尼崎市南塚口町7-4-15	[従業員数] 5人
○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして、育児・介護休業制度を整備している。 ○配偶者出産時の特別休暇制度(1日)、半日単位の有給休暇制度を設けている。 ○セクシュアル・ハラスメントの防止に向け、相談窓口を設け、社内研修を行うなど啓発活動を行っている。		

8	おぐら測量設計事務所	[業種] 測量設計
	姫路市社井7丁目9番8号	[従業員数] 3人
<p>○仕事と家庭・地域活動の両立支援に向けた取り組みとして、育児・介護休業制度を整備し、配偶者出産時の特別休暇制度(7日)を設けている。</p> <p>○地域の行事、子どもの学校行事、家族の介護等に対応できるように半日・時間単位の休暇制度を設けている。</p> <p>○担当者が、兵庫県男女共同参画アドバイザー養成講座を受講し、姫路市男女共同参画推進センター運営委員会の市民委員として参加するなど男女共同参画に関する取組みを進めている。</p>		
9	株式会社片岡建設	[業種] 総合建設業
	神崎郡神河町寺前36番地の3	[従業員数] 30人
<p>○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして、育児・介護休業制度を整備し、30分単位の有給休暇制度を設けている。</p> <p>○フレックスタイム制度を設けている。</p> <p>○妊娠、出産、育児、介護等で退職した従業員の再雇用制度を設けている。</p> <p>○セクシュアル・ハラスメント、パワー・ハラスメントに関する相談窓口を設けている。</p> <p>○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。</p>		
10	株式会社カワサキモーターズジャパン	[業種] オートバイ・ジェットスキー等卸売業
	明石市川崎町1-1	[従業員数] 200人
<p>○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして、育児・介護休業制度を整備し、配偶者出産時の特別休暇制度、半日単位の有給休暇制度、年休積立制度を設けている。</p> <p>○セクシュアル・ハラスメントに関する相談窓口を設けている。</p> <p>○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。</p> <p>○労働時間削減に向け、時間外労働の把握、管理に努めている。</p> <p>○平成28年度初めて女性総合職の新規採用を行い、今後も積極的に女性総合職の採用を行う。</p> <p>○「ひょうご女性活躍のための講師派遣事業」を利用し、管理職向けハラスメント研修を実施するなど、働きやすい職場環境づくりを積極的に行っている。</p>		
11	川田建設株式会社神戸営業所	[業種] 建設業
	神戸市中央区海岸通3番	[従業員数] 3人
<p>○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして、育児・介護休業制度を整備し、配偶者出産時の特別休暇制度を設けている。</p> <p>○法定を上回る育児休業制度を設けており、子が2歳に達するまで育児休業することができる。</p> <p>○毎週水曜日をノー残業デーに設定している。</p> <p>○当社の策定した一般事業主行動計画に基づき、女性職員の職域拡大に取り組んでいる。</p> <p>○セクシュアル・ハラスメント、パワー・ハラスメントに関する相談窓口を設けている。</p> <p>○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。</p>		
12	三栄ブル	[業種] 建設業
	加西市桑原田町600-150	[従業員数] 6人
<p>○仕事と家庭・地域活動の両立支援に向けた取り組みを行っている。</p> <p>・育児・介護休業制度を整備し、半日有給休暇制度、配偶者出産時の特別休暇制度を設けている。</p> <p>・在宅勤務、フレックスタイム制度を設けている。</p> <p>○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得を奨励し、講習や試験等の費用を会社が負担している。</p>		
13	しなのや電機株式会社	[業種] 電気工事業
	明石市大久保町大窪247	[従業員数] 10人
<p>○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして、育児・介護休業制度を整備している。</p> <p>○セクシュアル・ハラスメントに関する相談窓口を設けている。</p> <p>○男女共同参画に関する情報を社内供覧するなど、意識啓発を行っている。</p> <p>○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。</p>		
14	株式会社神鋼エンジニアリング&メンテナンス	[業種] 建設業
	神戸市灘区岩屋北町4-5-22	[従業員数] 1223人
<p>○法定を上回る育児・介護休業制度を設けている。子が3歳になるまでの育児休業、小学校卒業までの育児短時間勤務等、最長1年間の介護休業</p> <p>○配偶者出産時の特別休暇制度や、半日単位の有給休暇制度、有給休暇の積立による福祉休暇(家族の看護・介護に利用できる)制度を設けている。</p> <p>○男性の育児休業取得を推進しており、平成27年度「くるみん」マーク認定(実績1名)</p> <p>○平成27年度ひょうご仕事と生活のバランス企業表彰受賞</p> <p>○全従業員に「セクシュアル・ハラスメント防止マニュアル」を配布し、全社に20名のセクシュアル・ハラスメント相談員を配置している。</p> <p>○ダイバーシティ推進室を設置し、全社から選出の推進メンバーが推進活動を行っており、年1回フォーラムを開催している。</p>		
15	株式会社神盟	[業種] 総合建設業
	神戸市垂水区南多聞台3丁目6番27号	[従業員数] 25人
<p>○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして、育児・介護休業制度を整備し、配偶者出産時の特別休暇制度を設けている。</p> <p>○半日単位の有給休暇制度を設けている。</p> <p>○セクシュアル・ハラスメント、パワー・ハラスメントに関する相談窓口を設けている。</p> <p>○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。</p>		
16	神和工業株式会社	[業種] 総合建設業
	丹波市青垣町小俣111	[従業員数] 10人
<p>○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして、育児・介護休業制度を整備し、配偶者出産時の特別休暇制度を設けている。</p> <p>○半日単位の有給休暇制度を設けている。</p> <p>○セクシュアル・ハラスメント、パワー・ハラスメントに関する相談窓口を設けている。</p> <p>○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。</p>		

17	株式会社須々木工務店	[業種] 建設業
	姫路市御国野町御着1048-3	[従業員数] 12人
<p>○仕事と家庭の両立支援に向けた取り組みとして、育児・介護休業制度を整備し、配偶者出産時の特別休暇制度を設けている。</p> <p>○子どもの学校行事・病気等に対して遅刻・早退など柔軟に対応し、働きやすい職場づくりに努めている。</p> <p>○セクシュアル・ハラスメントに関する相談窓口を設けている。</p>		
18	株式会社大功組	[業種] 総合建設工事業
	加東市河高1014番地	[従業員数] 13人
<p>○仕事と家庭・地域活動の両立支援に向けた取り組みを行っている。</p> <p>・育児・介護休業制度を整備し、半日有給休暇制度、配偶者出産時の特別休暇制度を設けている。</p> <p>・子どもの学校行事、地域行事のための必要な休暇の付与や早退や定時退社を設けている。</p> <p>○性別を問わず、従業員の資格取得支援を行うとともに受験準備や受験休暇、受験費用の全額又は一部を会社で負担している。</p> <p>○セクシュアル・ハラスメント防止に関する相談窓口を設けるとともに社内にポスターを掲示するなど啓発を実施している。</p>		
19	大豊建設株式会社神戸営業所	[業種] 建設業
	神戸市中央区八幡通3-1-19	[従業員数] 1人
<p>○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして、育児・介護休業制度を整備し、配偶者出産時の特別休暇制度を設けている。</p> <p>○半日単位の有給休暇制度を設けている。</p> <p>○毎週水曜日をノー残業デーに設定している。</p> <p>○セクシュアル・ハラスメント、パワー・ハラスメントに関する相談窓口を設け普及啓発している。</p>		
20	有限会社大輪	[業種] 総合建設業
	加古川市野口町北野550-5	[従業員数] 4人
<p>○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして、育児・介護休業制度を整備している。</p> <p>○半日単位の有給休暇制度を設けている。</p> <p>○家族が参加できる社内行事を実施し、社員及び家族間の親睦を深め、相互理解に役立っている。</p> <p>○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。</p>		
21	大和工務店株式会社	[業種] 建設業(土木・建築)
	たつの市新宮町下野田44-4	[従業員数] 6人
<p>○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして、育児・介護休業制度を整備し、配偶者出産時の特別休暇制度(3日)を設けている。</p> <p>○半日単位の有給休暇制度を設けている。</p> <p>○セクシュアル・ハラスメント、パワー・ハラスメントに関する防止規定を定めている。</p> <p>○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。</p>		
22	株式会社徳網建設	[業種] 建設業
	豊岡市出石町中村938番地	[従業員数] 38人
<p>○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして、育児・介護休業制度を整備し、配偶者出産時の特別休暇制度を設けている。</p> <p>○セクシュアル・ハラスメント、パワー・ハラスメントに関する相談窓口を設け、対応マニュアルを策定している。</p> <p>○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。</p>		
23	有限会社ハナフサデンキ	[業種] 電気工事業
	加古川市神野町西条523-1	[従業員数] 11人
<p>○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして、育児・介護休業制度を整備している。</p> <p>○子連れ出勤を許可している。</p> <p>○男女共同参画に関する情報を社内供覧するなど、意識啓発を行っている。</p> <p>○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。</p>		
24	藤井設備工業株式会社	[業種] 管工事業
	小野市敷地町1382番地	[従業員数] 9人
<p>○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして、育児・介護休業制度を整備し、配偶者出産時の特別休暇制、半日単位の有給休暇制度を設けている。</p> <p>○セクシュアル・ハラスメントに関する相談窓口を設けている。</p> <p>○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。</p>		
25	株式会社ほうらい電気	[業種] 電気工事業
	加古川市平岡町中野684番地の6	[従業員数] 10人
<p>○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして、育児・介護休業制度を整備している。</p> <p>○時間単位での有給休暇制度を設けている。</p> <p>○セクシュアル・ハラスメントに関する相談窓口を設けている。</p> <p>○男女共同参画に関する意識啓発を行っている。</p> <p>○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。</p>		
26	未輝建設工業株式会社	[業種] 建設業
	姫路市の形町の形1758番地	[従業員数] 8人
<p>○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして、育児・介護休業制度を整備し、配偶者出産時の特別休暇制度を設けている。</p> <p>○年次休暇の計画的取得を促進し、休暇を取りやすい雰囲気作りに努めている。</p> <p>○セクシュアル・ハラスメントに関する相談窓口を設けている。</p> <p>○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。</p>		

27	株式会社山口電機	[業種] 電機工事業・管工事業
	加古川市米田町船頭523-1	[従業員数] 26人
<p>○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして、育児・介護休業制度を整備し、個別の事情に応じて始業時間の繰り下げを認めている。</p> <p>○半日・時間単位での有給休暇制度を整備している。</p> <p>○婚姻後も本人からの申し出により旧姓使用を認めている。</p> <p>○年齢・性別を問わず、個々の意欲に応じて業務の幅を広げるよう配慮し、従業員の資格取得費用を会社で負担している。</p>		
28	山村ロジスティクス株式会社	[業種] 総合物流サービス
	尼崎市西向島町15番1	[従業員数] 2,140名
<p>○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして、育児・介護休業制度を整備している。</p> <p>○法定を超える介護休業制度を設けており、家族一人ごとに通算365日まで取得できる。</p> <p>○24時間365日繋がるフリーダイヤルで繋がる「相談窓口」を設置している。</p> <p>○セクシュアル・ハラスメントに関する相談窓口に女性相談員を配置し、周知に努めている。</p> <p>○年1回のハラスメントアンケートを実施し、結果をもとに、全従業員対象の研修を実施している。</p> <p>○働きやすい職場づくりのため、ノー残業デーの設定など労働時間縮減に向けた取組を行っている。</p> <p>○企業姿勢として「性別・年齢・学歴・国籍にこだわらない」ことを明示し従業員教育を行っている。</p> <p>○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。</p>		
29	裕真建設	[業種] 建設業
	三木市志染町吉田967番地	[従業員数] 5人
<p>○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして、育児・介護休業制度を整備し、配偶者出産時の特別休暇制度を設けている。</p> <p>○年次休暇の計画的取得を促進し、休暇を取りやすい雰囲気作りに努めている。</p> <p>○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。</p>		
30	有限会社ワダックス	[業種] 総合建設業、測量業
	たつの市揖西町芦原台3-11	[従業員数] 7人
<p>○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして、育児・介護休業制度を整備し、配偶者出産時の特別休暇(3日)、半日単位の有給休暇制度を設けている。</p> <p>○セクシュアル・ハラスメントに関する相談窓口を設けている。</p> <p>○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。</p>		

【平成29年2月20日締結企業】

1	株式会社岩田組 多可郡多可町八千代区大屋689	[業種] 建設業(土木・とび土工・石・舗装・水道施設工事業) [従業員数] 8人
	○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして、育児・介護休業制度を整備している。 ○半日・時間単位での有給休暇制度を設けている。 ○仕事と家庭・地域活動の両立支援に向けた取り組みとして、地域行事参加のための休暇を設けている。 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。 ○セクシュアル・ハラスメント防止に関するポスターを社内に掲示するなど啓発を実施している。	
2	株式会社エスアンドエムテクニカルサービス 明石市大久保町西島678-1	[業種]建設業(土木・舗装・水道設備工事) [従業員数] 13人
	○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして、育児・介護休業制度を整備している。 ○配偶者出産時の特別休暇制度(1日)を設けている。 ○半日・時間単位の有給休暇制度を設けている。 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。	
3	株式会社鳳建設 姫路市佃町53番地	[業種] 建設業 [従業員数] 2人
	○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして、育児・介護休業制度を整備している。 ○配偶者出産時の特別休暇制度(2日)を設けている。 ○セクシュアル・ハラスメント防止に関するポスターを社内に掲示するなど啓発を実施している。	
4	尾崎工務店 佐用郡佐用町口金近202番地	[業種]建設業(土木工事業) [従業員数] 7人
	○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして、育児・介護休業制度を整備している。 ○配偶者出産時の特別休暇制度(2日)を設けている。 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。 ○事務所内にキッズスペースを設け、従業員の子連れ出勤を認めている。	
5	株式会社神崎組 姫路市北条口3-22	[業種] 総合建設業 [従業員数] 110人
	○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして、育児・介護休業制度を整備している。 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。	
6	神崎電設株式会社 姫路市大黒巻丁町41番地	[業種]建設業 [従業員数] 20人
	○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして、育児・介護休業制度を整備している。 ○配偶者出産時の特別休暇制度(2日)を設けている。 ○育児休業・介護休業等の従業員を対象とした支援として、復職プログラムの支援制度を設けている。 ○子育て、介護等で必要な社員には始業・就業時刻の多様化について柔軟に対応する。 ○半日単位の有給休暇制度を設けている。 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。	
7	株式会社菊池工務店 加古郡稲美町国安1076番地の4	[業種] 建設業 [従業員数] 7人
	○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして、育児・介護休業制度を整備し、配偶者出産時の特別休暇制度を設けている。 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。	
8	株式会社岸本建材運輸 宍粟市一宮町安積1363番地1	[業種] 建設業・運送業 [従業員数] 13人
	○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして、育児・介護休業制度を整備し、配偶者出産時の特別休暇制度(1日)を設けている。 ○職場内託児室を設置し、育児中の従業員でも働きやすい環境を整備している。 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。 ○事務所内にセクシュアル・ハラスメント防止に関する社内規定を掲示している。	
9	株式会社城崎設備 豊岡市城崎町桃島1054-1	[業種]土木工事・管工事・機械機器設置工事など [従業員数] 13人
	○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして、育児・介護休業制度を整備している。 ○配偶者出産時の特別休暇制度(2日)を設けている。 ○半日単位の有給休暇制度を設けている。	
10	株式会社くらしコーポレーション 洲本市栄町1丁目3番6号	[業種] 建設業 [従業員数] 19人
	○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして、育児・介護休業制度を整備している。 ○配偶者出産時の特別休暇制度(2日)、半日単位での有給休暇制度を設けている。 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。	
11	有限会社三共 神崎郡神河町柏尾592-1	[業種]土木建設業 [従業員数] 5人
	○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして、育児・介護休業制度を整備している。 ○法定を超える育児・介護休業制度を設けており、特に「パパ休暇」の特例や、妊娠・出産・育児・介護等で退職した従業員を対象とした再雇用特別措置を実施するなど、社員が利用しやすいよう柔軟な運用を行っている。 ○フレックスタイム制度を設けている。	

12	株式会社サンワ 姫路市書写1049-7	[業種]建設業 [従業員数] 5人
	○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして、育児・介護休業制度を整備している。 ○フレックスタイム制度を設けている。 ○年齢・性別を問わず、従業員の講習会参加費用を会社で負担している。	
13	株式会社セイワ電設 西宮市中須佐町9-18	[業種] 電気設備工事 [従業員数] 5人
	○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして、育児・介護休業制度を整備し、配偶者出産時の特別休暇制度(1日)を設けている。 ○半日・時間単位での有給休暇制度を設けている。 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。	
14	泰成建設株式会社 揖保郡太子町東保517-3	[業種]建設業 [従業員数] 9人
	○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして、育児・介護休業制度を整備している。 ○配偶者出産時の特別休暇制度(3日)を設けている。 ○半日・時間単位の有給休暇制度を設けている。	
15	中央電工株式会社 姫路市飾東町庄61番地3	[業種]建設業(電気工事業) [従業員数] 36人
	○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして、育児・介護休業制度を整備している。 ○配偶者出産時の特別休暇制度(1日)を設けている。 ○半日・時間単位の有給休暇制度を設けている。 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。	
16	有限会社デンセイ 洲本市五色町都志319番地6	[業種] 総合建設業 [従業員数] 1人
	○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして、育児・介護休業制度を整備している。 ○配偶者出産時の特別休暇制度(2日)、半日単位での有給休暇制度を設けている。 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。	
17	中川電気工業 川西市出在家町12-21	[業種]電気設備工事 [従業員数] 6人
	○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして、育児・介護休業制度を整備している。 ○配偶者出産時の特別休暇制度(5日)を設けている。 ○フレックスタイム制度・在宅勤務制度を設けている。 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。	
18	沼田建設工業株式会社 神戸市須磨区妙法寺字野路山1044番地	[業種]建設業 [従業員数] 7人
	○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして、育児・介護休業制度を整備している。 ○法定を超える育児・介護休業制度を設けており、育児・介護・看護をする従業員が希望する時は、いつでも何回でも(ただし連続120暦日を限度とする)育児特別休暇・介護特別休暇・看護特別休暇を取得できる。 ○妊娠・出産・育児・介護等で退職した従業員を対象とした再雇用制度を設けている。 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。	
19	株式会社ノバック 姫路市北条1丁目92番地	[業種] 総合建設業 [従業員数] 261人
	○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして、育児・介護休業制度を整備している。 ○配偶者出産時の特別休暇制度(2日)、半日・時間単位での有給休暇制度を設けている。 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。	
20	藤澤工業株式会社 神崎郡福崎町西田原1946番地1	[業種]建設業 [従業員数] 15人
	○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして、育児・介護休業制度を整備している。 ○法定を超える育児・介護休業制度を設けており、特に「パパ休暇」の特例を実施するなど、社員が利用しやすいよう柔軟な運用を行っている。 ○フレックスタイム制度を設けている。 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。	
21	株式会社富士ビー・エス 兵庫営業所 神戸市中央区磯辺通2-2-12-303	[業種]建設業 [従業員数] 1人
	○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして、育児・介護休業制度を整備している。 ○配偶者出産時の特別休暇制度(2日)、半日・時間単位での有給休暇制度を設けている。 ○働きやすい職場づくりのため、ノー残業デーの設定など労働時間縮減に向けた取組を行っている。 ○当社の策定した一般事業主行動計画に基づき、女性職員の職域拡大に取り組んでいる。 ○当社の策定した一般事業主行動計画に基づき、年次有給休暇の取得促進を図っている。 ○育児サービス利用料の援助をしている。 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。	
22	マサニ電気株式会社 神戸市中央区元町通1-10-2	[業種] 携帯電話・家電製品販売、岩盤浴事業 [従業員数] 122人
	○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして、育児・介護休業制度を整備している。 ○法定を上回る育児・介護休業制度を設けている。 ・育児短時間勤務制度は子どもが小学校就学の年齢に達するまで利用できる。 ・育児短時間勤務制度は、5時間又は6時間勤務を選択できる。 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。	

23	株式会社松孝興業 丹波市山南町阿草948	[業種] 総合建設業 [従業員数] 11人
	○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして、育児・介護休業制度を整備し、配偶者出産時の特別休暇制度(1日)を設けている。 ○半日・時間単位での有給休暇制度を設けている。 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。	
24	株式会社松田管工業 神戸市北区有野台六丁目6番の1	[業種] 給排水・衛生・空調設備工事業(管工事) [従業員数] 6人
	○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして、育児・介護休業制度を整備している。 ○半日・時間単位の有給休暇制度を設けている。 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。	
25	株式会社三木組 姫路市北条宮の町271番地	[業種] 建設業 [従業員数] 27人
	○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして、育児・介護休業制度を整備している。 ○半日・時間単位の有給休暇制度を設けている。 ○育児休業の従業員を対象とした復職プログラムの支援制度として、職場復帰プログラム基本計画を定めている。 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。	
26	株式会社森川建設工業 たつの市揖保町門前392-9	[業種] 建設業 [従業員数] 12人
	○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして、育児・介護休業制度を整備している。 ○配偶者出産時の特別休暇制度(2日)を設けている。 ○フレックスタイム制度を設けている。 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。	
27	山崎生コン株式会社 宍粟市山崎町千本屋135	[業種] 建設業 [従業員数] 12人
	○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして、育児・介護休業制度を整備している。 ○配偶者出産時の特別休暇制度(2日)を設けている。 ○半日単位の有給休暇制度を設けている。	
28	株式会社友基建設 明石市大久保町高丘3丁目9-26	[業種] 建設業 [従業員数] 7人
	○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして、育児・介護休業制度を整備している。 ○配偶者出産時の特別休暇制度(1日)を設けている。 ○働きやすい職場づくりのため、ノー残業デー(第1土曜日・第3土曜日)の設定など労働時間縮減に向けた取組を行っている。 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。	
29	株式会社吉田組 姫路市広畑区正門通3丁目6番地の2	[業種] 総合建設業 [従業員数] 199人
	○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして、育児・介護休業制度を整備している。 ○半日単位の有給休暇制度を設けている。 ○男女共同参画に関する情報を社内で供覧している。 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。	
30	龍生建設株式会社 たつの市龍野町富永871-8	[業種] 建設業(土木工事業) [従業員数] 2人
	○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして、育児・介護休業制度を整備している。 ○子育て、介護等で必要な社員には始業・就業時刻の多様化について柔軟に対応する。	

【平成29年9月14日締結企業】

1	株式会社井上秀陽園	[業種]造園・土木・石工事業
	尼崎市武庫の里2-25-1	[従業員数] 7人
<p>○育児・介護休業制度を整備している。</p> <p>○配偶者出産時の特別休暇制度(1日)を設けている。</p> <p>○婚姻後も本人からの申し出により旧姓使用を認めている。</p> <p>○法定を超える制度を設けており、子の看護休暇・介護休暇を、時間単位で取得できる。</p> <p>○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。</p>		
2	岩本土木重機株式会社	[業種]建設業(土木工事・建築工事・ほ装工事等)
	たつの市御津町朝臣230-12	[従業員数] 5人
<p>○育児・介護休業制度を整備している。</p> <p>○子の看護休暇・介護休暇は対象が1人なら6日、2人なら12日取得できる。</p> <p>○育児短時間勤務は子どもが小学校卒業まで利用できる。</p> <p>○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。</p>		
3	株式会社OMORI	[業種]総合建設業 不動産
	姫路市飾磨区中島1297-2	[従業員数] 18人
<p>○育児・介護休業制度を整備している。</p> <p>○配偶者出産時の特別休暇制度(2日)を設けている。</p> <p>○婚姻後も本人からの申し出により旧姓使用を認めている。</p> <p>○出産・育児及び介護により退職した従業員を対象にした再雇用制度を設けている。</p> <p>○子育て、介護等で必要な社員には始業・就業時刻の多様化について柔軟に対応する。</p>		
4	甲斐電気工事株式会社	[業種]電気工事業
	神戸市西区水谷3丁目12-1	[従業員数] 13人
<p>○育児・介護休業制度を整備している。</p> <p>○配偶者出産時の特別休暇制度(2日)を設けている。</p> <p>○半日単位の有給休暇制度を設けている。</p> <p>○法定を超える制度を設けており、小学校就学の始期に達するまでの子を養育する場合、当該子が1人の場合、1年間に15日、2人以上は30日、子の看護休暇を取得できる。</p> <p>○子連れ出勤を認めている。</p> <p>○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。</p>		
5	株式会社 金山水道土木	[業種]建設業
	姫路市広畑区蒲田1丁目61番地	[従業員数] 9人
<p>○育児・介護休業制度を整備している。</p> <p>○配偶者出産時の特別休暇制度(7日)を設けている。</p> <p>○仕事と家庭の両立に配慮し、勤務時間帯を選択できるほか、急な休み、早退にも対応している。</p>		
6	株式会社カネミツ	[業種]輸送用機械器具製造業
	明石市大蔵本町20-26	[従業員数] 307人
<p>○育児・介護休業制度を整備している。</p> <p>○配偶者出産時の特別休暇制度(2日)を設けている。</p> <p>○半日・時間単位の有給休暇制度を設けている。</p> <p>○フレックスタイム制度を設けている。</p> <p>○育児・介護休業を取得した従業員に対する復職支援制度を設けている。</p>		
7	株式会社Kシステム	[業種]一般土木
	佐用郡佐用町佐用974-2	[従業員数] 8人
<p>○育児・介護休業制度を整備している。</p> <p>○半日・時間単位の有給休暇制度を設けている。</p> <p>○フレックスタイム制度を設けている。</p> <p>○妊娠・出産・育児・介護等で退職した従業員を対象とした再雇用制度を設けている。</p> <p>○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。</p>		
8	株式会社 阪下建設	[業種]建設業
	西宮市戸田町4-26	[従業員数] 7人
<p>○育児・介護休業制度を整備している。</p> <p>○配偶者出産時の特別休暇制度(2日)を設けている。</p> <p>○年齢・性別を問わず資格取得を推奨すると共に、費用を会社で負担している。</p>		
9	株式会社ジョイロード	[業種]建設業
	西宮市西宮浜2丁目6-2	[従業員数] 4人
<p>○育児・介護休業制度を整備している。</p> <p>○配偶者出産時の特別休暇制度(3日)を設けている。</p> <p>○出産・育児・介護等で退職した従業員の再雇用制度を設けている。</p>		
10	株式会社太將	[業種]建設業
	神崎郡市川町鶴居89-1	[従業員数] 4人
<p>○育児・介護休業制度を整備している。</p> <p>○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。</p>		
11	株式会社塚本電気設備	[業種]建設業(電気工事業)
	姫路市御国野町御着721-6	[従業員数] 7人
<p>○育児・介護休業制度を整備している。</p> <p>○配偶者出産時の特別休暇制度(2日)を設けている。</p> <p>○半日・時間単位の有給休暇制度を設けている。</p> <p>○子育て、介護等で必要な社員には始業・就業時刻の多様化について柔軟に対応する。</p> <p>○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。</p>		

12	株式会社TMC	[業種]サービス業(施設設計・施工・維持管理、工業薬品販売)
	明石市大久保町松陰1127-32	[従業員数] 54 人
<p>○育児・介護休業制度を整備している。</p> <p>○配偶者出産時の特別休暇制度(1日)を設けている。</p> <p>○育児休業・介護休業等の従業員を対象とした支援として、復職後、円滑に業務を再開できるよう、必要であれば補足的研修を実施している。</p> <p>○県や、他の機関が実施する男女共同参画についてのセミナーや研修会に参加し、社内で情報提供している。</p> <p>○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。</p>		
13	橋爪電機株式会社	[業種]電気設備工事業
	加西市中野町1635番地の5	[従業員数] 12 人
<p>○育児・介護休業制度を整備している。</p> <p>○配偶者出産時の特別休暇制度(2日)を設けている。</p> <p>○半日・時間単位の有給休暇制度を設けている。</p> <p>○出産・育児及び介護により退職した従業員を対象にした再雇用制度を設けている。</p> <p>○子育て、介護等で必要な社員には始業・就業時刻の多様化について柔軟に対応する。</p> <p>○労働時間縮減に向けた取組として、週に1回の定時退社制度を設けている。</p> <p>○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。</p>		
14	株式会社社長谷川測量	[業種]測量全般・土木設計・3Dレーザースキャナ測量・UAV測量
	豊岡市日高町国分寺204番地1	[従業員数] 4 人
<p>○育児・介護休業制度を整備している。</p> <p>○配偶者出産時の特別休暇制度(1日)、結婚特別休暇制度(5日)を設けている。</p> <p>○半日・時間単位の有給休暇制度を設けている。</p> <p>○フレックスタイム制度を設けている。</p> <p>○子連れ出勤を許可している。</p>		
15	日の本海運株式会社	[業種]海運業・土木工事一式
	姫路市家島町真浦735番地	[従業員数] 9 人
<p>○育児・介護休業制度を整備している。</p> <p>○配偶者出産時の特別休暇制度(2日)を設けている。</p> <p>○半日・時間単位の有給休暇制度を設けている。</p> <p>○フレックスタイム制度を設けている。</p> <p>○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。</p>		
16	姫高電機株式会社	[業種]電気工事業
	姫路市飯田491番地の12	[従業員数] 50 人
<p>○育児・介護休業制度を整備している。</p> <p>○半日単位の有給休暇制度を設けている。</p> <p>○配偶者出産時の特別休暇制度(2日)を設けている。</p> <p>○フレックスタイム制度を設けている。</p>		
17	株式会社ヒューマン建設	[業種]総合建設業
	朝来市生野町口銀谷1880番地	[従業員数] 12 人
<p>○育児・介護休業制度を整備している。</p> <p>○半日・時間単位の有給休暇制度を設けている。</p> <p>○出産・育児で退職した社員の再雇用制度を設けている。</p> <p>○配偶者出産時の特別休暇制度(2日)を設けている。</p>		
18	株式会社平山組	[業種]建設業
	西宮市津門西口町3番1号	[従業員数] 5 人
<p>○育児・介護休業制度を整備している。</p> <p>○配偶者出産時の特別休暇制度(3日)を設けている。</p> <p>○妊娠、出産、育児、介護等で退職した従業員の再雇用制度を設けている。</p> <p>○年齢・性別を問わず資格取得を推奨すると共に、費用を会社で負担している。</p>		
19	不二電気工事株式会社	[業種]電気設備工事業
	尼崎市武庫之荘6丁目24番16号	[従業員数] 18 人
<p>○育児・介護休業制度を整備している。</p> <p>○半日・時間単位の有給休暇制度を設けている。</p> <p>○管理職候補を対象とした仕事と家庭の両立やキャリアアップに関する研修を実施している。</p> <p>○セクシュアル・ハラスメント防止に関するちらしを社内に掲示するなど啓発を実施している。</p>		
20	株式会社本間組 神戸営業所	[業種]建設業
	神戸市中央区御幸通6丁目1番15号	[従業員数] 3 人
<p>○育児・介護休業制度を整備している。</p> <p>○配偶者出産時の特別休暇制度(2日)を設けている。</p> <p>○子育て、介護等で必要な社員には始業・就業時刻の多様化について柔軟に対応する。</p> <p>○毎月第2・第4水曜日をノー残業デーに設定している。</p> <p>○各種ハラスメント防止に関する啓発・研修を実施している。</p> <p>○県や、他の機関が実施する男女共同参画についてのセミナーや研修会に参加し、社内で情報提供している。</p> <p>○管理職候補を対象とした仕事と家庭の両立やキャリアアップに関する研修を実施している。</p> <p>○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。</p>		
21	松本伊株式会社	[業種]建設業
	南あわじ市榎列大榎列500-1	[従業員数] 25 人
<p>○育児・介護休業制度を整備している。</p> <p>○配偶者出産時の特別休暇制度(1日)を設けている。</p> <p>○子の看護休暇・介護休暇を時間単位で取得することができる。</p>		

22	株式会社宮本組	[業種]総合建設業
	姫路市飾磨区英賀宮町1丁目17番地	[従業員数] 325 人
<p>○育児・介護休業制度を整備している。</p> <p>○勤続年数に応じ特別休暇としてリフレッシュ休暇制度を設けている。</p> <p>○毎週金曜日に地域の清掃美化活動に取り組んでいる。</p> <p>○安全に関するスローガンを従業員から募集し、優秀作品については表彰を行い、弊社の安全スローガンにしている。</p> <p>○配偶者出産時の特別休暇制度を設けている(2日)。</p> <p>○半日単位の有給休暇制度を設けている。</p>		
23	三輪運輸工業株式会社	[業種]運輸業
	神戸市中央区脇浜町2丁目1番16号	[従業員数] 895 人
<p>○育児・介護休業制度を整備している。</p> <p>○配偶者出産時の特別休暇制度(3日)を設けている。</p> <p>○女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画を策定している。</p> <p>○県や、他の機関が実施する男女共同参画についてのセミナーや研修会に参加し、社内で情報提供している。</p> <p>○キャリアアップに関する研修を実施している。</p>		
24	株式会社ゆうひ	[業種]測量業全般・調査業務全般・不動産業務
	加古川市平岡町新在家992番地の4	[従業員数] 7 人
<p>○育児・介護休業制度を整備している。</p> <p>○半日単位の有給休暇制度を設けている。</p> <p>○出産・育児で退職した社員の再雇用制度を設けている。</p> <p>○配偶者出産時の特別休暇制度(1日)を設けている。</p>		
25	株式会社吉田組	[業種]土木建設業
	豊岡市小田井町8番34号	[従業員数] 22 人
<p>○育児・介護休業制度を整備している。</p> <p>○役員が多くが女性である。</p>		
26	LiVエンジニアリング株式会社	[業種]電気設備工事業
	伊丹市中野東3丁目130番	[従業員数] 16 人
<p>○育児・介護休業制度を整備している。</p> <p>○半日単位の有給休暇制度を設けている。</p> <p>○配偶者出産時の特別休暇制度(3日)を設けている。</p> <p>○子供の学校行事・病気等に対して遅刻・早退など柔軟に対応し、働きやすい職場づくりに務めている。</p> <p>○毎週水曜日をノー残業デーに設定している。</p>		

【平成30年2月20日締結企業】

1	株式会社一四一	[業種]建設業(管工事業、一般土木工事業、機械器具設置、管更生工事業)
	姫路市青山北1丁目2番17号	[従業員数] 13人
<p>○育児・介護休業制度を整備している。 ○配偶者出産時の特別休暇制度(3日)を設けている。 ○半日単位の有給休暇制度を設けている。 ○結婚後も旧姓を使用できる制度を設けている。 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。</p>		
2	株式会社イデンアクアテック	[業種]建設業(電気・管・機械器具設置工事業)
	姫路市土山4丁目11番8号	[従業員数] 4人
<p>○育児・介護休業制度を整備している。 ○配偶者出産時の特別休暇制度(2日)を設けている。 ○在宅勤務制度を設けている。 ○フレックスタイム制度を設けている。</p>		
3	宇部興産機械株式会社	[業種]製造・販売・サービスおよびメンテナンス
	山口県宇部市大字小串宇沖ノ山1980番地	[従業員数] 1022人
<p>○育児・介護休業制度を整備している。 ○配偶者出産時の特別休暇制度(4日)を設けている。 ○半日単位の有給休暇制度を設けている。 ○フレックスタイム制度を設けている。 ○結婚、出産、育児、介護等により退職した従業員を対象に再雇用制度を設けている。 ○セクシュアルハラスメント、パワーハラスメント防止に関する啓発・研修を実施している。 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。</p>		
4	株式会社エストータル	[業種]測量業
	芦屋市三条町36-2	[従業員数] 4人
<p>○育児・介護休業制度を整備している。 ○配偶者出産時の特別休暇制度(2日)を設けている。 ○時間単位の有給休暇制度を設けている。 ○毎週水曜日をノー残業デーに設定している。 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。 ○セクシュアルハラスメント、パワーハラスメント防止に関する啓発・研修を実施している。 ○妊娠、出産、育児、介護等退職した従業員を対象に再雇用制度を設けている。</p>		
5	大阪技術管理株式会社	[業種]総合建設コンサルタント
	大阪市浪速区元町1丁目5番7号 ナンパフザビル4階	[従業員数] 45人
<p>○育児・介護休業制度を整備している。 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。 ○フレックスタイム制度を設けている。 ○男女共同参画についての講師を招き、勉強会を開催している。</p>		
6	株式会社大林組神戸支店	[業種]総合建設業
	神戸市中央区加納町4丁目4番17号	[従業員数] 32人
<p>○育児・介護休業制度を整備している。 ○配偶者出産時の特別休暇制度(5日)を設けている。 ○子が小学校3年生までの短時間勤務制度を設けている。 ○毎週水曜日をノー残業デーに設定している。 ○育児・介護サービス利用料の援助を行っている。 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。</p>		
7	株式会社河合塗研	[業種]総合建設業
	神戸市北区道場町塩田1957-11	[従業員数] 7人
<p>○育児・介護休業制度を整備している。 ○配偶者出産時の特別休暇制度(2日)を設けている。 ○年次有給休暇の最低取得目標を定めている(6日/年)。 ○ノー残業デーの設定をしている(月2回)。</p>		
8	株式会社北山石材	[業種]石材加工・販売
	丹波市春日町野上野1番地	[従業員数] 18人
<p>○育児・介護休業制度を整備している。 ○定年後の再雇用制度を設けている。 ○半日・時間単位の有給休暇制度を設けている。</p>		
9	株式会社駒井ハルテック	[業種]建設業(鋼構造物工事業)
	大阪府大阪市西区立売堀四丁目2番21号	[従業員数] 509人
<p>○育児・介護休業制度を整備している。 ○配偶者出産時の特別休暇制度(2日)を設けている。 ○半日・時間単位の有給休暇制度を設けている。 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得や研修会への参加を奨励し、その費用を会社で負担している。 また、資格取得報奨金制度も設けている。 ○年1回のストレスチェックを実施。また、医師による面談指導の窓口を24時間受け付けている。 ○年次休暇の最低取得目標を定めている(10日/年)。 ○女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画を策定している。</p>		
10	株式会社コンシェルジュ	[業種]建設業
	姫路市安田4丁目35番地	[従業員数] 10人
<p>○育児・介護休業制度を整備している。 ○退職後の復職復帰支援制度を設けている。 ○半日・時間単位の有給休暇制度を設けている。</p>		

11	株式会社坂本建設	[業種]建設業
	南あわじ市阿万下町261番地2	[従業員数] 17人
○育児・介護休業制度を整備している。 ○配偶者出産時の特別休暇制度(2日)を設けている。 ○年齢・性別を問わず資格取得を推奨すると共に、費用を会社で負担している。		
12	桜井設備工業株式会社	[業種]建設業
	加古川市神野町石守417番地の6	[従業員数] 7人
○育児・介護休業制度を整備している。 ○配偶者出産時の特別休暇制度(1日)を設けている。 ○セクシュアルハラスメント、パワーハラスメント防止に関する啓発・研修を実施している。		
13	株式会社三建興業	[業種]建設業(土木工事業)
	姫路市安富町三坂551番地1	[従業員数] 4人
○育児・介護休業制度を整備している。 ○配偶者出産時の特別休暇制度(2日)を設けている。		
14	白菱電気設備株式会社	[業種]建設業(電気工事業、管工業)
	豊岡市中陰399-12	[従業員数] 45人
○育児・介護休業制度を整備している。 ○半日・時間単位の有給休暇制度を設けている。 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。		
15	株式会社ステップ	[業種]電気・管工事業(空調、冷凍機設備、設計、メンテナンス)
	美方郡香美町香住区香住1058-1	[従業員数] 8人
○育児・介護休業制度を整備している。 ○配偶者出産時の特別休暇制度(2日)を設けている。 ○半日・時間単位の有給休暇制度を設けている。 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。 ○妊娠・出産・育児・介護等で退職した従業員を対象とした再雇用制度を設けている。		
16	大日通信工業株式会社	[業種]通信機器据付工事の設計、施工
	尼崎市金楽寺町1丁目2番65号	[従業員数] 115人
○育児・介護休業制度を整備している。 ○配偶者出産時の特別休暇制度(3日)を設けている。 ○毎週水曜日をノー残業デーに設定している。 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。		
17	株式会社谷工務店	[業種]建設業
	神戸市西区伊川谷町有瀬1456-3	[従業員数] 30人
○育児・介護休業制度を整備している。 ○配偶者出産時の特別休暇制度(2日)を設けている。 ○半日・時間単位の有給休暇制度を設けている。 ○男性の育児休業取得実績(1名) ○建築施工管理の技術職についても、建築を希望する女性の積極的な採用を行っている。 (前々年度1名、今年度1名、来年度1名採用見込み) ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。		
18	中国爆砕西播工事株式会社	[業種]建設業(土木工事業)
	姫路市夢前町筋野418-1	[従業員数] 9人
○育児・介護休業制度を整備している。 ○配偶者出産時の特別休暇制度(2日)を設けている。 ○半日・時間単位の有給休暇制度を設けている。		
19	長尾工業株式会社	[業種]土木工事業
	西宮市里中町2-7-8	[従業員数] 2人
○育児・介護休業制度を整備している。 ○配偶者出産時の特別休暇制度(2日)を設けている。 ○時間単位の有給休暇制度を設けている。		
20	株式会社ナカシマ	[業種]水と空気を中心とした社会インフラ関連の総合商社
	姫路市阿保甲878	[従業員数] 104人
○育児・介護休業制度を整備している。 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。 ○配偶者出産時の特別休暇制度を設けている。 ○半日単位の有給休暇制度(1日)を設けている。		
21	にしかわ創建株式会社	[業種]建設業
	姫路市香寺町香呂210	[従業員数] 4人
○育児・介護休業制度を整備している。 ○ノー残業デーの設定など労働時間の縮減に向けた取り組みを行っている。 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。		
22	橋本株式会社	[業種]建設業
	姫路市香寺町溝口1188番地1	[従業員数] 38人
○育児・介護休業制度を整備している。 ○配偶者出産時の特別休暇制度(1日)を設けている。 ○半日単位の有給休暇制度を設けている。 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。		

23	株式会社福田電気商会 加東市光明寺46	[業種]電気空調工事設計施工 [従業員数] 11人
	<input type="checkbox"/> 育児・介護休業制度を整備している。 <input type="checkbox"/> 子連れ出勤を許可している。 <input type="checkbox"/> 配偶者出産時の特別休暇制度(1日)を設けている。 <input type="checkbox"/> 半日単位の有給休暇制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 年齢・性別を問わず、従業員の資格の受験費用、講習代等を2回まで会社が負担している。	
24	株式会社フリーテクノス 姫路市四郷町東阿保1405	[業種]建設業 [従業員数] 5人
	<input type="checkbox"/> 育児・介護休業制度を整備している。 <input type="checkbox"/> 配偶者出産時の特別休暇制度(2日)を設けている。 <input type="checkbox"/> 年齢・性別を問わず資格取得を推奨すると共に、費用を会社で負担している。	
25	北神吉田建設株式会社 神戸市北区道場町日下部1545	[業種]建設業 [従業員数] 17人
	<input type="checkbox"/> 育児・介護休業制度を整備している。 <input type="checkbox"/> 配偶者出産時の特別休暇制度(7日)を設けている。 <input type="checkbox"/> 年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。	
26	株式会社正光 姫路市夢前町前之庄1390番地	[業種]建設業 [従業員数] 260人
	<input type="checkbox"/> 育児・介護休業制度を整備している。 <input type="checkbox"/> 配偶者出産時の特別休暇制度(1日)を設けている。 <input type="checkbox"/> 半日単位の有給休暇制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 土曜日はノー残業デーに設定している。 <input type="checkbox"/> 年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。	
27	株式会社南淡路建設 南あわじ市灘山本633番地	[業種]建設業 [従業員数] 15人
	<input type="checkbox"/> 育児・介護休業制度を整備している。 <input type="checkbox"/> 配偶者出産時の特別休暇制度(2日)を設けている。 <input type="checkbox"/> 年齢・性別を問わず資格取得を推奨すると共に、費用を会社で負担している。	
28	宮崎建設株式会社 尼崎市杭瀬北新町1丁目5番11号	[業種]総合建設業 [従業員数] 24人
	<input type="checkbox"/> 育児・介護休業制度を整備している。 <input type="checkbox"/> 配偶者出産時の特別休暇制度(2日)を設けている。 <input type="checkbox"/> 半日単位の有給休暇制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 毎週第3木曜日をノー残業デーに設定している。 <input type="checkbox"/> 年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で一部負担している。	
29	株式会社宮本土建 南あわじ市八木寺内1289番地	[業種]総合建設業 [従業員数] 29人
	<input type="checkbox"/> 育児・介護休業制度を整備している。 <input type="checkbox"/> 配偶者出産時の特別休暇制度(1日)を設けている。 <input type="checkbox"/> 半日・時間単位の有給休暇制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。	
30	株式会社宮脇工業 姫路市網干区大江島39番地	[業種]建設業 [従業員数] 19人
	<input type="checkbox"/> 育児・介護休業制度を整備している。 <input type="checkbox"/> 配偶者出産時の特別休暇制度(3日)を設けている。 <input type="checkbox"/> 半日・時間単位の有給休暇制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。	

(五十音順)