



「ミモザ企業」認定マーク活用事例

医療法人社団 紀洋会

認定取得は女性が安心して働けるということを内外に示すことが可能です。企業の姿勢や価値観を効果的にアピールする手段ともなり、働きやすさを重視し職員を大切にしている法人であるという証明となります。

採用活動の法人紹介パンフレット にも活用しています

職員を大切にかんがえる職場

やりがいをもって働く

キャリアパス制度

事業所の管理者が職員ひとりひとりの力量を一定の評価基準を用いて把握。良い面を評価しながら、職員が苦手とする部分が克服できるよう、今後の個人目標を管理者とともに考え、仕事へのやりがいにつなげていきます。

評価基準があり、自分の力量が目に見えて知ることができるので、自分のやるべき姿をイメージすることができるようになります。



他部署・他事業所との交流

親睦会行事

法人内各部署から選出された親睦会役員が様々な行事を企画。

毎年行き先が変わる日帰りバス旅行（カニバスツアーやBBQなど）職員の家族も参加できる企画もあります。

普段ゆっくり話をすることができない、他の部署の同僚とも交流できるひとときです。新しい出会いにも期待☆



多彩な研修制度

入社後すぐ、法人全体研修・市商工会主催の研修などを経て配属先へと向かいます。

事業所内の研修はもちろん、レベルに合わせた法人全体での研修、幹部候補研修なども実施しています。



資格取得支援

無資格で入社し、働きながら資格を取得する職員も多数います。法人内の奨学金制度を上手に活用し、介護福祉士を取得した職員も資格を取得することで自信をもって働いています。

介護福祉士を取得後はさらなるレベルアップにと、介護支援専門員（ケアマネジャー）や社会福祉士といった資格にチャレンジする職員もいます。そんな頑張る職員を法人全体で支援しています。



結婚・出産後も安心して働ける

子育て支援

子育てしながら活躍するママさん・パパさん職員の支援もしています。

法人内に保育園を完備。24時間保育、職員は全員保育士資格があるので、夜勤をする職員は子どもを預けて安心して働けます。

市外で保育園に預けて働く職員には保育料の一部補助をしています。

入社後、結婚・出産しても働き続ける職員も多く、産休・育休取得率はなんと100%！男性職員も取得しています。

育休中でも職員とのコミュニケーションは欠かさず、定期的に面談しながら、スムーズに復帰ができるように支援しています。

