



幼保連携型認定こども園

つまこども園

トップページ

-----していること

教育・保育方針

環境・施設

園の概要

基本情報

アクセス

沿革

園での生活

一日の様子

カリキュラム

年間行事

給食紹介

入園のご案内

よくある質問

採用情報

女性が活躍できる
職場づくりに向けて

お知らせ一覧

情報公開

お問い合わせ

利用者の方の利便性や保育・教育の質向上のためにコドモンを導入。コドモンの保護者アプリでは、出欠連絡、連絡帳、お便りの受付を行うことができるほか、大事なお子さまの成長記録や写真・動画を簡単に撮影・管理することができます。



Instagramも
チェックしてね！



ひょうご
女性活躍推進認定
Mimosa certified company

「ミモザ企業」認定マーク活用事例

社会福祉法人津万つまこども園

職員採用時に「ミモザ企業」認定マークを見て応募するという例が出てきています。

元々女性が多い職場であるが、「女性活躍推進の取組」をロゴとともに明文化していることに意義があり、市内の認定こども園においても注目されています。

トップページ以外にも掲示しています

「女性の笑顔がかがやく職場へ」

当園は女性活躍のために、以下の取組をしています。



ひょうご女性活躍推進認定
Mitsuo certified company

① ライフサイクルに応じた働き方選択制度の導入

- ・育児期間などの際に短時間正規職員への転換
- ・非正規職員からの正規登用

② 看護・介護休暇制度の整備

- ・義務教育終了時までのお子さん一人につき5日間の看護休暇
- ・父母の看護について一人につき5日間の介護休暇
- ・育児・介護休業制度

③ 再雇用制度

- ・結婚、妊娠、育児を理由に退職した職員の再雇用
- ・70歳までの再雇用

④ 研修支援制度

園内研修・外部研修・資格取得支援

⑤ キャリアアップのために

園内研修・外部研修・資格取得支援（外部）

⑥ その他

就業満足度向上施策

HOME

保護者のページ

ブログ