

仕事と生活のバランス表彰企業一覧

○表彰年度順(同一年度内は五十音順)

| 表彰年度 | 番号 | 企業・団体名 | 所在市町 | 圏域 | 業種 | 取組内容 |
|------|--------|------------------------------|--------|-----|--------|--|
| H21 | 200901 | パナソニックエコソリューションズ 池田電機株式会社 | 姫路市 | 中播磨 | 製造業 | ・男性労働者の育児参加推進 ・仕事と家庭の両立～多目的休暇制度～ |
| H21 | 200902 | 株式会社エス・アイ | 姫路市 | 中播磨 | 情報通信業 | ・働き方の見直し～自由出勤制度～ ・定年制の廃止 |
| H21 | 200903 | 株式会社協同病理 | 神戸市西区 | 神戸 | 医療・福祉 | ・社内プロジェクト発「育児休業・復帰支援制度」 ・職場環境の整備・改善および継続的な見直し |
| H21 | 200904 | 三ツ星ベルト株式会社 | 神戸市長田区 | 神戸 | 製造業 | ・お星さま制度の実施～育児支援金の支給～ ・お星さま休暇(育児・介護等の有給休暇)制度の実施 |
| H21 | 200905 | モロゾフ株式会社 | 神戸市東灘区 | 神戸 | 製造業 | ・多様な人材の活用～ショートタイム社員制度～ ・仕事と家庭の両立支援(フレックスタイム制など) |
| H22 | 201001 | 株式会社関西スーパーマーケット | 伊丹市 | 阪神北 | 卸売・小売業 | ・変形労働時間制導入(4～10時間まで) ・育児短時間勤務制度の実施 (小3まで5～7時間の範囲で選択可能) ・サービス残業防止のための役員ハトロール |
| H22 | 201002 | 株式会社ケイテック | 明石市 | 東播磨 | サービス業 | ・若年職員を中心としたあいさつプロジェクトによる意識改革への取組 ・育児のための特別勤務期間の設定(小6まで) ・ノー残業デー徹底で大幅な時間外勤務削減 |
| H22 | 201003 | 株式会社神戸デジタル・ラボ | 神戸市中央区 | 神戸 | 情報通信業 | ・男性の育児休業の取得促進(過去3人) ・失効年休を積み立てる有休プール制度 |
| H22 | 201004 | 生活協同組合コープこうべ | 神戸市東灘区 | 神戸 | 卸売・小売業 | ・育児に関する費用の補助 ・育児休業(3歳まで)、育児短時間勤務制度の拡充(小4まで) ・育児休職者に向けたウェブサービスの導入 |
| H22 | 201005 | コベルシステム株式会社 | 神戸市灘区 | 神戸 | 情報通信業 | ・女性社員の自主組織によるワークライフバランス推進の取組施策の検討、立案、提言活動 ・社員満足度調査の実施と調査結果及び改善策を社長自ら全社員へ発信 |
| H22 | 201006 | 医療法人社団豊繁会近藤病院 | 尼崎市 | 阪神南 | 医療・福祉 | ・幹部職員の朝の出迎えあいさつによる職員とのコミュニケーションの活性化 ・院内保育所の設置と病児保育の実施 |
| H22 | 201007 | 山陽特殊製鋼株式会社 | 姫路市 | 中播磨 | 製造業 | ・鉄鋼業界の3交替現場において女性活躍推進の取組(女性休憩室等の整備) ・育児・介護に関わる制度の拡充(妊娠判明時からの産前休業の取得等) |
| H22 | 201008 | 住友電気工業株式会社 伊丹製作所 | 伊丹市 | 阪神北 | 製造業 | ・会社営業日に合わせた事業所内託児所の開設(祝日開所、20時まで) ・メリハリのある働き方を徹底し、仕事の効率を向上させる「スイッチ運動」の実施 ・意識改革運動の実施と参加者の表彰 |
| H22 | 201009 | 富士通テン株式会社 | 神戸市兵庫区 | 神戸 | 製造業 | ・家族に職場を理解してもらうための「子ども参観日」、フットコンテストの実施 ・男性の育休取得促進(H20:2人、H21:3人) ・外部保育施設(JRキッズルーム)との連携 |
| H22 | 201010 | プロクター・アンド・ギャンブル・ ジャパン株式会社 | 神戸市中央区 | 神戸 | 製造業 | ・在宅勤務制度の拡充(育児・介護等の理由がなくても週1回まで在宅勤務可) ・全社員に対するフレックスタイム制度の導入 ・緊急時介護育児補助制度の導入 |
| H22 | 201011 | 医療法人明倫会 宮地病院 | 神戸市東灘区 | 神戸 | 医療・福祉 | ・震災による病院全壊、職員全員解雇の経験をもとにした取組 ・職員満足度、ストレス調査とケア体制の整備 ・院内保育所の設置 |
| H23 | 201101 | 大豊機工株式会社 | 豊岡市 | 但馬 | 製造業 | ・「管理職、中堅職員ワークライフ・バランス向上研修」による取組の促進、定着化 ・経営者への「知的資産経営報告書」の提案による社員の働く意識の向上 |
| H23 | 201102 | 株式会社オーシスマップ | 養父市 | 但馬 | 情報通信業 | ・満足度向上ミーティング、社内育児施設の設置、家庭の日の設定、在宅勤務制度による働きやすい職場づくり ・地域清掃、地元採用による地域貢献 |

仕事と生活のバランス表彰企業一覧

○表彰年度順(同一年度内は五十音順)

| 表彰年度 | 番号 | 企業・団体名 | 所在市町 | 圏域 | 業種 | 取組内容 |
|------|--------|----------------------|--------|-----|-------------|---|
| H23 | 201103 | ケイオー開発株式会社 フローラルイン姫路 | 姫路市 | 中播磨 | 宿泊業、飲食サービス業 | ・育児短時間勤務制度、育児時間取得制度の導入、事業所内保育所の設置(地域の待機児童も受入) ・従業員アンケートや個別面接による取組の促進 |
| H23 | 201104 | 甲南大学生生活協同組合 | 神戸市東灘区 | 神戸 | サービス業 | ・育児休暇補助制度(育休取得者へのノートパソコンの貸与、ベビーシッター代金の半額負担)の導入 ・女性キャリアアップ支援、男性職員育児休暇取得応援 |
| H23 | 201105 | 光洋電機株式会社 | 神戸市兵庫区 | 神戸 | 卸売・小売業 | ・社内委員会を設置し、労使の連携強化による取組の推進 ・全部署に女性管理職を登用し、社員の働く意識の向上 |
| H23 | 201106 | 社会医療法人中央会 尼崎中央病院 | 尼崎市 | 阪神南 | 医療・福祉 | ・勤務体制の見直し(3交代→2交代、勤務時間の短縮)、院内保育所の保育士充実(2人→5人)による子育て支援 ・業務改善による残業時間の削減、有給休暇取得率のアップ |
| H23 | 201107 | 株式会社フェリシモ | 神戸市中央区 | 神戸 | 卸売・小売業 | ・1ヶ月間の長期休暇制度、フレックスホリデー制度(年5日の土曜日と平日の振替)、育児短時間勤務(小3まで)、ドナー休暇の導入 ・子ども参観日の導入によるコミュニケーションの活性化 |
| H23 | 201108 | 株式会社三井住友銀行芦屋ブロック | 芦屋市 | 阪神南 | 金融・保険業 | ・勤務地変更制度、託児先送迎の交通費支給制度、託児補助金制度による働きやすい職場づくり ・男性職員の育児休業取得の促進 |
| H23 | 201109 | 株式会社ユーシステム | 神戸市中央区 | 神戸 | 情報通信業 | ・育児休業、育児短時間勤務制度、在宅勤務制度、フレックスタイム制度、時間外勤務制限設定(20h/週)による仕事と生活の両立支援 |
| H23 | 201110 | ヨドブレ株式会社 | 加西市 | 北播磨 | 製造業 | ・時短委員会の設置、メンタルヘルス対策、リスクアセスメント(労働災害予防)、ノー残業デーの設定 ・従業員アンケートによる取組の促進 |
| H24 | 201201 | アスピオファーマ株式会社 | 神戸市中央区 | 神戸 | 医療・福祉 | ○仕事と生活の両立を支援する制度整備と利用促進 ・提携託児所の整備 ・ベビーシッターサービスの法人契約による育児支援 ・育児(介護)短時間勤務制度やフレックスタイム制度等の整備 ○組織の部・課等の階層を廃し、フラット化した人材管理制度(ファカルティ制)を導入し、きめの細かい人材の育成を実施 ○WLB及び人材育成を企業戦略と捉える経営方針 |
| H24 | 201202 | 医療法人社団魚橋会魚橋病院 | 相生市 | 西播磨 | 医療・福祉 | ○看護職員へのアンケートによる実態把握と職場改善の推進 ○多様な働き方並びに人材活用及び育成の推進 ・短時間勤務制度を含む多様な勤務形態の導入 ・看護助手の採用と看護師への育成の推進 ○各種取組みによる看護師の低い離職率(4%程度) |
| H24 | 201203 | 医療法人社団栄宏会 土井病院 | 小野市 | 北播磨 | 医療・福祉 | ○様々な役職や職種で構成する労働安全衛生委員会が中心となって職員の意識改革と業務改善を推進 ○仕事と生活の両立を可能にする多様な働き方の導入 ・パート、短時間勤務等の活用 ・院内保育園の整備 ○各種取組みによる看護師の低い離職率(6%程度) |
| H24 | 201204 | 株式会社カワサキモーターズジャパン | 明石市 | 東播磨 | 卸売・小売業 | ○業務の見直し、管理職によるタイムマネジメント、社員によるハウレンソウ(報告・連絡・相談)の徹底等、社員全体の意識改革への取り組みの実施 ○上記の取組みによる超過勤務時間の大幅な縮減 |
| H24 | 201205 | 齊藤鋼材株式会社 | 姫路市 | 中播磨 | 卸売・小売業 | ○社長自ら委員長を務めるワーク・ライフ・バランス推進委員会を中心とした職場改善の推進 ○個々の職員に対するきめ細かなメンタルヘルスケアの実施 ・メンタルヘルスアンケート調査及びメンタルヘルスを中心としたWLB関連の職員研修の実施 ・新入社員をケアするため、社内メールを活用した職員への声かけによる精神的ストレス軽減策の実施 ○研修実施による部門間のコミュニケーション不足の改善を推進 |

仕事と生活のバランス表彰企業一覧

○表彰年度順(同一年度内は五十音順)

| 表彰年度 | 番号 | 企業・団体名 | 所在市町 | 圏域 | 業種 | 取組内容 |
|------|--------|---------------------------|--------|-----|-------|---|
| H24 | 201206 | 有限会社システムプラネット | 神戸市中央区 | 神戸 | 情報通信業 | <ul style="list-style-type: none"> ○全従業員へのアンケートによる実態把握と職場改善の推進 ○仕事と家庭の両立を支援する制度を先行的に導入 ・育児休業や短時間勤務制度等を先行的に導入 ・時間単位取得可能な有休制度、勤務時間のフレキシブルな運用、在宅勤務制度等、自由な勤務形態の導入 ○女性が働きやすい職場を目指す創業からの理念 |
| H24 | 201207 | 医療法人社団つかさ会尾原病院 | 神戸市須磨区 | 神戸 | 医療・福祉 | <ul style="list-style-type: none"> ○全看護職員へのアンケートによる実態把握と職場改善の推進 ○仕事と生活の両立を可能にする多様な働き方の導入 ・短時間勤務制度の積極的活用 ・個々の状況に応じた勤務体制(シフト)の工夫 ○風土の浸透により職種間の協力・応援態勢を構築 |
| H24 | 201208 | 株式会社ドンク | 神戸市東灘区 | 神戸 | 製造業 | <ul style="list-style-type: none"> ○育児制度の拡充等女性の働きやすい職場づくりを提案する女性活躍推進プロジェクトの推進や女性相談窓口の設置 ○法令基準を上回る両立支援のための制度整備と利用促進 ・育児休業取得期間の延長(3歳になる年度末まで) ・産前休業制度の新設(妊娠3ヶ月より取得可能) ○仕事と生活の両立を可能にする多様な雇用形態の整備と利用促進 ・正社員からパートへの一時的な身分替えの実施 ・パートから正規社員への登用の実施 ○社内報等各種媒体を活用した従業員への意識改革推進 |
| H24 | 201209 | トーカロ株式会社 | 神戸市東灘区 | 神戸 | 製造業 | <ul style="list-style-type: none"> ○全従業員へのアンケートによる実態把握と職場改善の推進 ○業務改善、従業員の意識改革、社内コミュニケーションの円滑化等による技能伝承の取組みの推進 ・各部門間の積極的な人事異動による技能交流の実施(多能工化推進(業務属人化の断ち切り)) |
| H24 | 201210 | 社会医療法人財団聖フランシスコ会 姫路聖マリア病院 | 姫路市 | 中播磨 | 医療・福祉 | <ul style="list-style-type: none"> ○全看護職員へのアンケートによる実態把握と職場改善の推進 ○仕事と生活の両立を支援する制度整備と利用促進 ・院内保育所と院内病児預かりの活用 ・短時間勤務制度を含む多様な勤務形態の導入 ・パート、短時間正規、正規社員の切替が容易にできる制度の導入 ○各種取組みによる看護師の低い離職率(8%程度) |
| H25 | 201301 | 阿比野建設株式会社 | 姫路市 | 中播磨 | 建設業 | <ul style="list-style-type: none"> ○職場風土の改善 ・社長指示のもと、10年以上にもおよぶ地道な取組みを展開 ・21世紀職業財団「職場風土改革推進事業実施事業主」に指定(H20) ○H22に「くるみんマーク」を取得(H25に2回目の取得) ○女性管理職登用や技術部門における現場での活躍 |
| H25 | 201302 | SECカーボン株式会社 | 尼崎市 | 阪神南 | 製造業 | <ul style="list-style-type: none"> ○業務改善及び時間管理による働き方の見直し ・時間管理システムの導入、管理職による時間管理、職員への周知等、複数の対策を並行して実施することにより、管理職の有休取得率の向上、管理部門等の残業時間大幅削減等を実現 |
| H25 | 201303 | 一般財団法人 甲南会 甲南加古川病院 | 加古川市 | 東播磨 | 医療・福祉 | <ul style="list-style-type: none"> ○全看護職員へのアンケートによる実態把握と職場改善の推進 ・アンケートにより判明したサービス残業(及び職員の不満)を解消 ○仕事と生活の両立を支援する制度整備と利用促進 ・院内保育所及び短時間勤務制度等の活用、育児明け看護師への夜勤免除等 |
| H25 | 201304 | 佐藤精機株式会社 | 姫路市 | 中播磨 | 製造業 | <ul style="list-style-type: none"> ○従業員の意識改革 ・ワークライフバランスの考え方を社員に浸透させることより、社員の仕事へ意識が向上 ・技能競技大会への参加や社外活動の活発化等により社員のモチベーションアップ並びにコミュニケーションが活性化 ・社員のやる気を支える職場環境の整備(休憩室、リラクゼーション施設等) |
| H25 | 201305 | 医療財団法人樹徳会 上ヶ原病院 | 西宮市 | 阪神南 | 医療・福祉 | <ul style="list-style-type: none"> ○全看護職員へのアンケートによる実態把握と職場改善の推進 ・職員の「仕事へやりがい」を求める声に対応した対策を実施 ・職員のやりがいを向上させる手段として「患者の満足度」にも着目 ○仕事と生活の両立を支援する制度整備と利用促進 ・院内保育所の整備 ・育児、短時間勤務制度等利用者の増加(看護部門以外へ波及) |

仕事と生活のバランス表彰企業一覧

○表彰年度順(同一年度内は五十音順)

| 表彰年度 | 番号 | 企業・団体名 | 所在市町 | 圏域 | 業種 | 取組内容 |
|------|--------|--------------------|--------|-----|-----------|---|
| H25 | 201306 | 社会医療法人社団正峰会 大山記念病院 | 西脇市 | 北播磨 | 医療・福祉 | <ul style="list-style-type: none"> ○多様な人材の活用(人材確保対策) ・病院の存続を賭けたプロジェクトとして、病院全体(各部門横断)で推進 ・大規模あるいは都市部の病院と差別化(特に育児等を理由に離職せざるを得ない「お母さん看護師」をターゲットとし働きやすい環境を確保) ・保育所、学童保育、世帯向け寮の完備等 ○働き方の見直し ・数十種類にも及ぶきめ細かな勤務表の設定とシステム化による管理 ・医師及び看護師等に事務補助を充てることより、患者対しより質の高い治療を提供(事務職員も能力が向上) |
| H25 | 201307 | 東洋電機株式会社 | 丹波市 | 丹波 | 製造業 | <ul style="list-style-type: none"> ○労使協調によるワーク・ライフ・バランス取組の推進 ・「ワーク・ライフ・バランス」がまだ十分に浸透していない郡部において組織的に活動を推進 ○多様な人材の活用 ・女性エンジニアの監督職(現在は育休中) ・近年、女性の採用数も増加 |
| H25 | 201308 | 株式会社 巴建設 | 豊岡市 | 但馬 | 建設業 | <ul style="list-style-type: none"> ○従業員の意識改革 ・プロジェクト制を導入し、各社員に責任を与えることより、仕事への意識及びモチベーションの向上に成功 ・地域貢献を積極的に展開(結果として会社の知名度アップにつながり、社員のモチベーションも向上) ○働き方の見直し ・業務管理を計画的に実施することにより、休日出勤や残業を制御 |
| H25 | 201309 | 日高食品工業株式会社 | 姫路市 | 中播磨 | 製造業 | <ul style="list-style-type: none"> ○働きやすい職場環境の実現 ・社長自らが取り組みを推進し、重苦しかった職場の雰囲気改善 ・社員が中心となった朝礼や社外活動を積極的に展開 ○働き方の見直し ・計画生産への移行やライン見直し等により、生産性向上と残業の削減を実現 |
| H25 | 201310 | 株式会社平野組 | 姫路市 | 中播磨 | 建設業 | <ul style="list-style-type: none"> ○働きやすい職場環境の実現 ・個々の社員を大切に社風と取り組み(社長から社員や家族へのお手紙等) ・従業員全員が正社員であることと高い定着率の維持 ・社外活動等を通じた社員間のコミュニケーション円滑化 ○女性管理職の登用 |
| H25 | 201311 | 学校法人武庫川学院武庫川女子大学 | 西宮市 | 阪神南 | 教育・学習支援業 | <ul style="list-style-type: none"> ○多様な人材の活用と女性研究者の活躍支援 ・理事長自らが、法人全体の戦略的テーマとして掲げ、教員及び職員で構成される「女性研究者支援センター」や「男女共同参画推進室」を設置するなど、組織的な活動を推進 ・H24 文部科学省「女性研究者研究活動支援事業」に採択 |
| H26 | 201401 | 医療法人社団医仁会 ふくやま病院 | 明石市 | 東播磨 | 医療・福祉 | <ul style="list-style-type: none"> ○職場風土の改善 ・院長自らが取組を推進し、従業員意識調査を実施するなど意識改革を実践 ○仕事と生活の両立を支援する組織作り ・無料の24時間保育可能な院内保育園を設置 ・子育てに合わせた柔軟な勤務体制の実施 |
| H26 | 201402 | 株式会社栄水化学 | 尼崎市 | 阪神南 | 不動産・物品賃貸業 | <ul style="list-style-type: none"> ○経営トップのリーダーシップによるWLB実現の推進 ・通常業務のメール報告を社長又は部長が確認し、生産性を向上 ・業務内容をデータベース管理することで、各自で業務改善を工夫 ○個々人の能力を最大限に活かす組織づくり ・業務量と個人の処理能力をフェックし、レベルアップできるよう指導 ○仕事と生活の両立を支援する制度整備と利用促進 ・妊娠時の休暇制度の充実(つわり休暇) |
| H26 | 201403 | 川崎重工業株式会社 | 神戸市中央区 | 神戸 | 製造業 | <ul style="list-style-type: none"> ○仕事と生活の両立を支援する組織作り ・ダイバーシティ、ワーク・ライフ・バランス推進室を設置(3名体制) ・管理職を対象としたワーク・ライフ・バランス研修を実施 ・事業所内保育施設、ベビースターサービス制度、多様な休暇の導入 ○働きやすい職場の実現 ・従業員意識調査による実態把握と職場改善の推進 ○女性も働きやすい職場の実現 ・女性管理職比率・育休取得を進捗管理(毎年、男性育休者あり) ・女性の積極的な採用と職域拡大を実現 |

仕事と生活のバランス表彰企業一覧

○表彰年度順(同一年度内は五十音順)

| 表彰年度 | 番号 | 企業・団体名 | 所在市町 | 圏域 | 業種 | 取組内容 |
|------|--------|--------------|--------|-----|--------|--|
| H26 | 201404 | 昭和精機株式会社 | 神戸市西区 | 神戸 | 製造業 | <ul style="list-style-type: none"> ○女性も働きやすい職場の実現 ・女性技術者の活躍と職域拡大を実現 ○働きやすい職場の実現 ・個々の状況に応じた柔軟な働き方の実現 ・急な休みにも対応できるよう、支え合う環境整備と多能工化の実践 |
| H26 | 201405 | 株式会社TAT | 西宮市 | 阪神南 | 卸売・小売業 | <ul style="list-style-type: none"> ○超過勤務時間の削減 ・各部署で目標管理をし、残業が発生した場合は今後の対策を記載 ○仕事と生活の両立を支援する制度整備と利用促進 ・看護休暇の充実(10日、2人なら15日) ・誕生日休暇、記念日休暇制度、連続休暇の奨励 ○働きやすい職場の実現 ・業務スケジュールを共有し、業務の助け合いを実現 |
| H26 | 201406 | 富士通周辺機株式会社 | 加東市 | 北播磨 | 製造業 | <ul style="list-style-type: none"> ○働きやすい職場の実現 ・ジョブローテーションや多能工化により、業務の偏りがないように管理 ・全社員対象にメンタルトレーニングを定期的実施 ○女性も働きやすい職場の実現 ・女性管理職登用のため研修を実施 |
| H26 | 201407 | 株式会社松田ポンプ製作所 | 宝塚市 | 阪神北 | 製造業 | <ul style="list-style-type: none"> ○労使協調によるワーク・ライフ・バランスに対する取組の推進 ・有休取得率8割を維持 ・業務効率化、情報共有のために年3回研修を実施 ○超過勤務時間の削減 ・残業の原因究明対策とともに、業務効率化を推進 ・残業手当の割増率の充実(125%→130%) |
| H26 | 201408 | ムネ製薬株式会社 | 淡路市 | 淡路 | 製造業 | <ul style="list-style-type: none"> ○やる気を引き出す制度づくり ・業務実績でリーダーシップを発揮した人を表彰する「キラリ賞」の創設 ・「改善提案書」でストレスなく仕事に臨める環境づくり ○仕事と生活の両立を支援する制度整備と利用促進 ・育児休業制度の充実(最長3年取得可能) ・育児(介護)短時間勤務制度 ○超過勤務時間の削減 ・週1回の意見交換により仕事量を軽減 |
| H26 | 201409 | メック株式会社 | 尼崎市 | 阪神南 | 製造業 | <ul style="list-style-type: none"> ○女性も働きやすい職場の実現 ・女性管理職の登用 ○働きやすい職場の実現 ・従業員意識調査による実態把握と職場改善の推進 ○仕事と生活の両立を支援する制度整備と利用促進 ・永年勤続特別休暇により連続休暇を奨励(20年:1週間、30年:2週間) |
| H26 | 201410 | 株式会社ヤマシタワークス | 尼崎市 | 阪神南 | 製造業 | <ul style="list-style-type: none"> ○個々人の能力を活かす風土づくり ・コミュニケーションを密にし、WLB及び人材育成を企業戦略と捉える経営方針 ○超過勤務時間の削減 ・作業効率を高め、ムダ・ムラをなくすことで残業時間を削減 ○仕事と生活の両立を支援する制度整備と利用促進 ・短時間勤務制度の活用 |
| H27 | 201501 | 株式会社基陽 | 三木市 | 北播磨 | 製造業 | <ul style="list-style-type: none"> ○働きやすい職場の実現とノー残業の実現 ・各従業員が複数の業務を兼務し、多能工化を実現 ・各従業員が他部署を応援することによりノー残業を実現 ・月1回社内・社外(社労士)面談を実施、助け合う風土作りにより就業継続可能な環境を整備 ・課題ごとに複数設置する小委員会活動による各自の意識の向上 ・リフレッシュ休暇による連続休暇の促進(勤続3年以降毎7日付与) ○多様な人材の活用 ・性別・年齢を不問とし、能力に応じた管理職登用の実現(20代女性の登用) ・ライフステージに応じた柔軟な勤務制度を整備(パート⇄正社員) |
| H27 | 201502 | 株式会社神戸製鋼所 | 神戸市中央区 | 神戸 | 製造業 | <ul style="list-style-type: none"> ○女性も働きやすい職場の実現 ・ダイバーシティ推進室の設置 ・在宅勤務制度の導入(妊婦も利用可) ・育児休業制度(最長3年)の充実 ・女性社員の個別キャリア相談を目的としたメンター制度の導入 ○意識改革の取り組み ・女性社員の上司に対する女性活躍推進の意識を啓発する研修の実施 |

仕事と生活のバランス表彰企業一覧

○表彰年度順(同一年度内は五十音順)

| 表彰年度 | 番号 | 企業・団体名 | 所在市町 | 圏域 | 業種 | 取組内容 |
|------|--------|-------------------------|--------|-----|--------|---|
| H27 | 201503 | 市立加西病院 | 加西市 | 北播磨 | 医療・福祉 | <ul style="list-style-type: none"> ○女性も働きやすい職場の実現 ・院内保育(昼間・夜間)の実施 ・多様な勤務形態の実現(2交代制・夜勤専従看護師の導入) ○仕事と生活の両立を支援する制度整備と利用促進 ・課題の明確化等により残業削減と年休取得を促進 |
| H27 | 201504 | 株式会社神鋼エンジニアリング & メンテナンス | 神戸市灘区 | 神戸 | 建設業 | <ul style="list-style-type: none"> ○女性も働きやすい職場の実現 ・ダイバーシティ推進室の設置 ・育児休業制度(最長3年)の充実 ・短時間勤務制度の導入(小学校卒業まで) ・ワーキンググループ WPKによるダイバーシティ推進活動の実施 ・女性社員のキャリア形成・能力開発を心理的な側面から支援するメンター制度の導入 ○仕事と生活の両立を支援する制度整備と利用促進 ・男性の育児休業促進(2ヶ月以上の取得者あり) ・介護との両立支援(時差出勤制度) |
| H27 | 201505 | 西芝電機株式会社 | 姫路市 | 中播磨 | 製造業 | <ul style="list-style-type: none"> ○女性も働きやすい職場の実現 ・育児休業制度の充実(最長3年) ・短時間勤務制度の導入(小学校卒業まで) ・看護休暇の充実(子に加え配偶者・父母・祖父母も対象) ・ワイクラン休暇の導入(年休失効分の積み立て制度) ○仕事と生活の両立を支援する制度整備と利用促進 ・5年ごとの永勤続特別休暇付与(勤続10,15,25,30,35年:5日、20年:10日付与) |
| H27 | 201506 | 株式会社マインズ | 姫路市 | 中播磨 | サービス業 | <ul style="list-style-type: none"> ○女性も働きやすい職場の実現 ・従業員の状況に応じた短時間勤務制度の導入 ・女性の積極的な採用と職域拡大の実現 ○仕事と生活の両立を支援する制度整備と利用促進 ・誕生日休暇による年休の取得促進 ・全従業員の業務を見える化し、目標・情報・スケジュールを共有 ・各従業員の業務スキルを見える化し、多能工を促進 |
| H27 | 201507 | 株式会社みなと銀行 | 神戸市中央区 | 神戸 | 金融・保険業 | <ul style="list-style-type: none"> ○女性も働きやすい職場の実現 ・ダイバーシティ推進室の設置、サポートチームの結成 ・女性の管理職等への登用促進 ○仕事と生活の両立を支援する制度整備と利用促進 ・育児休業制度の充実(最長3年)及び早期復帰支援制度創設 ・多様な短時間勤務制度(30分、60分、90分、週1日短縮の4種類) ・仕事と家庭の両立支援ハンドブックの作成 ・ファミリー・ホリデー・マイホリデー・半日休暇等休暇制度拡充による有給休暇の取得推進 |
| H27 | 201508 | 株式会社リベラル | 三田市 | 阪神北 | サービス業 | <ul style="list-style-type: none"> ○女性の働きやすい職場の実現 ・事業内託児所の整備 ・パートから短時間正社員への登用 ・多様な働き方の実現(フレックスタイム制の導入) ・子育て中の女性の積極的雇用による就業促進 ・パートでもリーダーに登用することで人材育成を実現 |
| H28 | 201601 | 株式会社あつぶる | 姫路市 | 中播磨 | 医療・福祉 | <ul style="list-style-type: none"> ○仕事と生活の両立を支援する制度整備 ・事業所内保育所の整備(2カ所) ・正社員は11区分、パートは22区分にわたるシフト勤務区分の設定 ・学校行事等による休暇対応のため、早期のシフト調整及び他事業所からの応援の実施 ○職員の意欲向上 ・社内表彰制度や資格取得への支援の実施 |
| H28 | 201602 | 医療法人社団 伊藤歯科クリニック | 西宮市 | 阪神南 | 医療・福祉 | <ul style="list-style-type: none"> ○仕事と生活の両立を支援する制度整備 ・育児等との両立・従業員の定着に向けた診療時間の短縮(17時で受付終了) ・規模を拡大し、シフト勤務の導入等により休みやすい環境を整備 ・研修と資格取得を応援し、キャリアアップしやすい職場作り ○働きやすい職場の実現 ・ミーティング等による情報共有及び満足度の高い職場環境の実現 |
| H28 | 201603 | 株式会社ウエスト神姫 | 相生市 | 西播磨 | 運輸・郵便業 | <ul style="list-style-type: none"> ○女性、高齢者も働きやすい職場の実現 ・女性ドライバーの雇用及び更衣室整備等の環境整備の実施 ・生涯現役継続雇用(70歳以上)及び雇用環境整備の実施 ○働きやすい職場の実現 ・バス運転手の運行管理・配車システムの導入による労働時間の平準化 |

仕事と生活のバランス表彰企業一覧

○表彰年度順(同一年度内は五十音順)

| 表彰年度 | 番号 | 企業・団体名 | 所在市町 | 圏域 | 業種 | 取組内容 |
|------|--------|------------------------------------|--------|-----|--------|--|
| H28 | 201604 | MHIニュークリアシステムズ・ソリューションエンジニアリング株式会社 | 神戸市兵庫区 | 神戸 | サービス業 | <ul style="list-style-type: none"> ○仕事と生活の両立を支援する制度整備 <ul style="list-style-type: none"> ・短時間勤務制度の整備(小学校卒業まで) ・不妊治療休業制度の整備(1年間) ・出産・介護等を理由とした離職者の再雇用制度の創設 ○女性も働きやすい職場の実現 <ul style="list-style-type: none"> ・女性の総合職の採用拡大 |
| H28 | 201605 | キー・ポイント株式会社 | 神戸市中央区 | 神戸 | 情報通信業 | <ul style="list-style-type: none"> ○仕事と生活の両立を支援する制度整備 <ul style="list-style-type: none"> ・子連れ出勤のためのスペースの整備 ・短時間勤務制度の導入及び短時間勤務の管理職の配置 ○働き方の見直し <ul style="list-style-type: none"> ・在宅勤務制度の実施 ・気分転換スペースの整備 |
| H28 | 201606 | 医療法人仁風会 小原病院 | 神戸市兵庫区 | 神戸 | 医療・福祉 | <ul style="list-style-type: none"> ○仕事と生活の両立を支援する制度整備 <ul style="list-style-type: none"> ・院内保育所の整備(24時間) ・短時間勤務制度及び日勤のみの看護師の採用 ・資格取得のために通学しながら働ける短時間勤務制度の整備 ○超過勤務縮減及び有給休暇取得の促進 <ul style="list-style-type: none"> ・余裕のある人員配置の実施及び就業開始時間前出勤の禁止、定時帰り推進 |
| H28 | 201607 | 株式会社ダイハツビジネスサポートセンター | 伊丹市 | 阪神北 | サービス業 | <ul style="list-style-type: none"> ○仕事と生活の両立を支援する制度整備 <ul style="list-style-type: none"> ・育児休業制度(2歳まで)及びフレックスタイム勤務制度の整備、ノー残業デーの実施 ・短時間勤務制度の導入(小学校4年生まで) ・祝日(保育所の休日)に会議室で子供預かりを実施 ・育休からの復職前面談・復職後面談に加え、上司への復職支援研修を実施 |
| H28 | 201608 | 株式会社チャイルドハート | 神戸市西区 | 神戸 | 医療・福祉 | <ul style="list-style-type: none"> ○仕事と生活の両立を支援する制度整備 <ul style="list-style-type: none"> ・事業所内保育所の整備 ○女性も働きやすい職場の実現 <ul style="list-style-type: none"> ・短時間勤務職員の管理職への登用 ・本人希望によるパート、短時間勤務正社員、正社員間の職種転換制度の整備 ・本人希望に応じたシフト勤務制度の整備 |
| H28 | 201609 | 株式会社日本政策金融公庫 兵庫県内各支店 | 神戸市中央区 | 神戸 | 金融・保険業 | <ul style="list-style-type: none"> ○女性も働きやすい職場の実現 <ul style="list-style-type: none"> ・出産や配偶者の転勤を理由とした離職者の再雇用制度の整備 ・配偶者の転勤同行制度の整備 ○仕事と生活の両立を支援する制度整備 <ul style="list-style-type: none"> ・男性の育児休暇の完全取得の推進 ・育児短時間勤務制度(小学校3年生まで)及びフレックスタイム制度等の整備(小学校3年生まで) |
| H28 | 201610 | 白鶴酒造株式会社 | 神戸市東灘区 | 神戸 | 製造業 | <ul style="list-style-type: none"> ○女性も働きやすい職場の実現 <ul style="list-style-type: none"> ・夜勤もある製造現場への女性の配置及びシャワー室等の環境整備の実施 ・営業職への女性の配置及び女性の管理職の登用 ・出産・介護等を理由とした離職者の再雇用制度の創設 ○働き方の見直し <ul style="list-style-type: none"> ・契約社員の正規社員への登用 |
| H28 | 201611 | ミツ精機株式会社 | 淡路市 | 淡路 | 製造業 | <ul style="list-style-type: none"> ○女性も働きやすい職場の実現 <ul style="list-style-type: none"> ・生産現場への女性社員の配置及び技能検定等の積極的な資格取得 ・復帰の期限を定めない育児休業など、柔軟な対応の実施 ○働き方の見直し <ul style="list-style-type: none"> ・積極的な教育訓練及び定期的な従業員アンケートによる従業員満足度の向上 ・改善活動や作業標準書の整備により、仕事の平準化を推進 |
| H29 | 201701 | 医療法人社団栄宏会 栄宏会小野病院 | 小野市 | 北播磨 | 医療・福祉 | <ul style="list-style-type: none"> ・60歳超の経験豊かな短時間勤務の看護師を活用し、早出、遅出の時間帯を埋めて、若手看護師の労働時間を短縮 ・「会議時間は30分」「議事録で会議時間を管理」等で会議時間を大幅に短縮することにより、患者との交流等の時間を確保 ・「環境設定カード」で患者の療養情報を共有し、ミス等を軽減。業務に集中できる環境構築 |
| H29 | 201702 | サントコンピュータサービス株式会社 | 姫路市 | 中播磨 | 情報通信業 | <ul style="list-style-type: none"> ・子どもの看護休暇、介護休暇、育児・介護のための復活有給の半日取得制度を導入 ・再雇用者による技能伝承教育や標準化への取組で業務スキルのばらつきを解消 ・部署単位でWLB実現のためのアクションプランを策定し、リーダー同士が定期的に情報共有 |

仕事と生活のバランス表彰企業一覧

○表彰年度順(同一年度内は五十音順)

| 表彰年度 | 番号 | 企業・団体名 | 所在市町 | 圏域 | 業種 | 取組内容 |
|------|--------|--------------------------|--------|-----|-----------------|--|
| H29 | 201703 | 特定医療法人社団仙齡いなみ野病院 | 加古川市 | 東播磨 | 医療・福祉 | <ul style="list-style-type: none"> ・職能要件書の作成により、各職種の詳細スキルを統一し、仕事内容を従業員間で共有 ・業務の分業で、看護・介護スタッフ、セラピストが患者と向き合える時間を確保 ・改善提案表彰制度により職場を活性化 |
| H29 | 201704 | 株式会社土肥富 | 加東市 | 北播磨 | 製造業 | <ul style="list-style-type: none"> ・65歳定年制を他社に先駆けて昭和26年に導入。75歳までの嘱託制度により、高齢者の雇用を確保し、若手社員への技術伝承を推進 ・全工程で作業手順を確立・マニュアル化し、誰でも全ての作業に従事できる体制を実現 ・「目安箱」を設置し、社員から広く意見を募集する仕組みで職場環境を改善 |
| H29 | 201705 | 日本ジャイアントタイヤ株式会社 | たつの市 | 西播磨 | 製造業 | <ul style="list-style-type: none"> ・フルフレックス制度により多様な就労環境を整え、仕事と生活の調和を推進 ・現場の生の声を直接トップに届けるラウンドテーブルの実施で、職場環境の改善を促進 ・有給の介護休暇・子の看護休暇等、仕事と家庭の両立支援制度を確立し、利用を奨励 |
| H29 | 201706 | 株式会社日本ビジネスデータプロセッシングセンター | 神戸市中央区 | 神戸 | 情報通信業 | <ul style="list-style-type: none"> ・20代の女性社員を積極的に管理職へ登用し、管理職を含む女性社員の時短勤務など多様な働き方を実現 ・社長と従業員が集うイベント実施や会社経営層と若手幹部候補生のつながり強化を目的としたクロスファンクショナルチームを結成し、コミュニケーションを強化 ・人材定着を図るため有期雇用社員をエリア正社員に登用 |
| H29 | 201707 | バンドー化学株式会社 | 神戸市中央区 | 神戸 | 製造業 | <ul style="list-style-type: none"> ・法定期間以上の育児休業(3才になった後の4月末日まで)と介護休暇(対象家族1人につき365日まで) ・結婚、出産、育児、配偶者の転勤、介護等で退職した場合の再雇用を制度化 ・有給休暇の計画取得(年5日間)・工場は事業所一斉、本社営業は個人別休暇 |
| H29 | 201708 | 株式会社ベネスト | 神戸市中央区 | 神戸 | 情報通信業 | <ul style="list-style-type: none"> ・時短勤務をする子育て中の女性社員でも管理職に登用 ・業務のデータ管理により、特定の人に作業が集中しないよう仕事を分配 ・勤務時間に制約のある従業員に対して柔軟な在宅勤務を導入 |
| H29 | 201709 | 株式会社夢工房 | 神戸市中央区 | 神戸 | 情報通信業 | <ul style="list-style-type: none"> ・職場環境改善委員会(一般従業員2人と役員1人)を設置し、計画休暇や一斉年休の取得、週2日のノー残業デー設定など良好な職場環境を推進・維持 ・昭和61年の設立当初から「わくわく愉しく」を合言葉に、いち早くフレックスタイム制度、短時間勤務制度、在宅勤務制度を導入し、多様な働き方を実現 |
| H29 | 201710 | 株式会社ワイドソフトデザイン | 神戸市中央区 | 神戸 | 情報通信業 | <ul style="list-style-type: none"> ・残業を抑制できれば賞与に特別加算する仕組みを導入 ・全員参加の整理整頓イベントを実施し、物を探す時間を削減 ・相談しやすいレイアウトへの変更や月1回全員の昼食会でコミュニケーションを活性化 |
| H30 | 201801 | アスカカンパニー株式会社 | 加東市 | 北播磨 | 製造業 | <ul style="list-style-type: none"> ・「み(M)んなで活(K)動、み(M)んなで改(K)善」するMK活動に40年前から取り組み、1,263件の改善活動を実施、業務上のムダ・ムリ・ムラを解消 ・育児・介護休暇、短時間勤務、在宅勤務、フレックスタイム、テレワーク制度の活用により育児・介護と仕事の両立がしやすい職場で、男性も利用しやすい風土が出来ている。 |
| H30 | 201802 | 川重テクノロジー株式会社 | 明石市 | 東播磨 | 学術研究・専門・技術サービス業 | <ul style="list-style-type: none"> ・働きやすい風土づくりで新卒5年間離職率・中途3年以内離職率0% ・役員から一般社員まで参加する安全衛生委員会を毎月開催し、自由に意見交換 ・記念日休暇、ゆうゆう連休、ドナー休暇など多様で柔軟な制度で有休取得率が向上 |
| H30 | 201803 | 一般財団法人 甲南会 甲南介護老人保健施設 | 神戸市東灘区 | 神戸 | 医療・福祉 | <ul style="list-style-type: none"> ・CS(顧客満足)／ES(職員満足)委員会活動が活発で、現場の主体性を軸に働き方改革を推進 ・長期休暇・記念日休暇も委員会でルールを決めて有休取得を促進 ・介護助手を導入し、介護士や看護師がより専門性の高い業務に従事できる体制を構築 ・他チームからの応援に対応できるよう、情報共有カードを使って利用者情報を共有 |
| H30 | 201804 | 株式会社セイバン | たつの市 | 西播磨 | 製造業 | <ul style="list-style-type: none"> ・全社あげて多能工の養成を推進。連続休暇取得が容易になり、退職者も減少 ・スキル基準と業務難易度基準を設定し、レベルの見える化を実施 ・超勤削減の取り組みで、全社で時間外が27,000時間から12,000時間に削減 |

仕事と生活のバランス表彰企業一覧

○表彰年度順(同一年度内は五十音順)

| 表彰年度 | 番号 | 企業・団体名 | 所在市町 | 圏域 | 業種 | 取組内容 |
|------|--------|-----------------|--------|-----|-----------------|---|
| H30 | 201805 | 株式会社トーホー | 神戸市東灘区 | 神戸 | 卸売・小売業 | ・社内「WLB支援サイト」で小学3年生までの短時間勤務や看護休暇などを社員に周知 ・TPA(トホー・ポジティブ・アクション)プロジェクトを立ち上げ、女性の活躍を推進 ・ポジティブ・オフ運動で、5連休以上の休暇取得奨励や年間3日の計画有休を制度化 |
| H30 | 201806 | 株式会社阪技 | 高砂市 | 東播磨 | 学術研究・専門・技術サービス業 | ・新入社員は残業禁止で、時間内に仕事を終える工夫をすることを意識づけている。 ・育休復帰しやすいよう事業所内保育所設置や小学3年生までの短時間勤務制を整備 ・作業手順書やチェックリスト活用で、どの担当者でも同等の対応が可能に。 |
| H30 | 201807 | 株式会社姫路シティFM21 | 姫路市 | 中播磨 | 情報通信業 | ・各スタッフがアナウンサー、編集、ディレクター等が担当できる多能工化を促進 ・グループウェアで各人が日報を掲示、全員が閲覧・コメントできる仕組みで情報を共有 ・現場の声をもとに短時間正社員制度や変形労働時間制など多種多様な勤務形態を構築 |
| H30 | 201808 | 有限会社広田薬局 | 南あわじ市 | 淡路 | 卸売・小売業 | ・託児所設置や正社員から短時間正社員への転換制度で仕事と育児・介護の両立を支援 ・粉薬計量等に機械を導入し、業務を効率化。高齢者でも計量に困らないよう配慮 ・各薬局とも、誰かが休んだ時に相互に応援できるよう対応 |
| H30 | 201809 | フルヤ工業株式会社 | 篠山市 | 丹波 | 製造業 | ・年2回の職場環境改善提案で挙げられた課題は取締役会で協議のうえ改善を実施 ・事業所内保育所設置で社員の子育てを支援し、安定的な雇用を確保 ・創立100周年(2017)を記念して社員食堂をリニューアルし社員の交流に活用 |
| H30 | 201810 | 株式会社ポータルズ | 神戸市須磨区 | 神戸 | 情報通信業 | ・業務を整骨・接骨・整体院専門のHP制作に絞り、社員に限られた時間で働ける環境を整備 ・在宅勤務や社内外注制度等を利用しながら、残業時間月10分以内を維持 ・社内で1つのメールアドレスを共有するなど、顧客情報をクラウドで一元化し、全員で情報共有できるチーム体制を構築 |
| H30 | 201811 | 医療法人社団向原クリニック | 神戸市西区 | 神戸 | 医療・福祉 | ・在宅医療専門の診療所。医師の負担軽減のため訪問同行秘書3名を配置し、ノートパソコンでアクセスした電子カルテに診療中の医療行為や会話を入力、処方箋を医師の指示で作成し、患者宅で印刷・発行 ・小規模クリニックだが職種毎に3名以上配置し、業務をフォローし合える体制を構築 |
| R1 | 201901 | 株式会社イーエスプランニング | 神戸市中央区 | 神戸 | 不動産・物品賃貸業 | ○働きやすい働きがいのある職場環境づくり ・個人の特性・事情にあった働き方が選べ、個人評価制度確立でやる気を創出 ・3年間で残業時間20H→2H、離職率30%→10%、売上げ3割増を実現 |
| R1 | 201902 | 伊福精密株式会社 | 神戸市西区 | 神戸 | 製造業 | ○顧客も巻き込んだ業務改善と女性活躍 ・発注企業の協力で夜間納品を無人化し夜勤廃止。完全週休2日のシフト制導入 ・女性採用を進め6年間で1名→14名。時間外38→14H、有休36→47%、生 |
| R1 | 201903 | 株式会社河野鉄工所 | 神戸市灘区 | 神戸 | 建設業 | ○多様な休暇や研修制度で従業員が幸せを掴める職場づくり ・誕生日、結婚記念日、リフレッシュ休暇等で有休取得率が大幅アップ ・社員の内発力向上と心のケアを図るQOL向上研修を年6回実施 |
| R1 | 201904 | キャタピラー・ジャパン合同会社 | 明石市 | 東播磨 | 製造業 | ○多様な働き方の導入と育児・介護支援 ・テレワーク、コアレスフレックス、工場部門の時間単位休暇制度導入予定 ・仕事でも子どもの様子がわかる企業内保育園、法定以上の育児・介護支援制度 |
| R1 | 201905 | 小泉製麻株式会社 | 神戸市灘区 | 神戸 | 製造業 | ○風通しの良い職場づくりと育児・介護との両立支援 ・事業所毎の社長座談会や自己申告制度で社員の声が届く組織風土 ・営業時間短縮、17時以降の留守電対応、育児介護等の時短・スライド勤務制度 |
| R1 | 201906 | 株式会社神戸マツダ | 神戸市兵庫区 | 神戸 | 卸売・小売業 | ○活気のある職場づくりと仕事と育児の両立支援 ・店舗毎に役員全員参加の1DAYミーティングで活気のある職場づくり ・始業時間繰下げ、業態転換で時間短縮。育児時短延長等で育休復帰が当たり前。 |

仕事と生活のバランス表彰企業一覧

○表彰年度順(同一年度内は五十音順)

| 表彰年度 | 番号 | 企業・団体名 | 所在市町 | 圏域 | 業種 | 取組内容 |
|------|--------|----------------|--------|-----|-----------------|---|
| R1 | 201907 | 三相電機株式会社 | 姫路市 | 中播磨 | 製造業 | ○従業員主体で業務改善、働きやすい職場環境づくり ・全員参加の「改善オリンピック」で業務改善を推進。6年余で 9,130件改善。 ・工場のショールーム化で社員のモチベーションアップ、女性目線での力仕事の改善など工夫を進め、女性が働きやすい環境づくりで「えるぼし」取得 |
| R1 | 201908 | 昭和歴青工業株式会社 | 姫路市 | 中播磨 | 製造業 | ○社員主体の業務改善と社員間の交流促進 ・公募の社内改善プロジェクトによる業務改善で時間外56H→29H、有休取得29%→67% ・営業所や工場での若手研修実施、社内イベントの充実で社員間の交流を促進 |
| R1 | 201909 | 社会福祉法人神港園 | 神戸市北区 | 神戸 | 医療・福祉 | ○制度を利用しやすい環境づくりで「ぜいたくなあたりまえ」を実現 ・毎年実施する従業員意識調査をもとに施策を実施し職員満足度84.5% ・産休前面談で不安解消し5年間の育休復帰率100%。離職率13%(業界平均16.5%) |
| R1 | 201910 | 日東物流株式会社 | 神戸市中央区 | 神戸 | 運輸業・郵便業 | ○社員の声を反映した職場環境づくりと業務の効率化 ・自己申告は社長、幹部からフィードバックし、5S活動の慣行で会社が活性化 ・労働時間短縮や多能工化を推進で15年間産休復帰率100%、5年間離職率3%未満 |
| R1 | 201911 | 日本製鉄株式会社広畑製鉄所 | 姫路市 | 中播磨 | 製造業 | ○業務の効率化と女性も働きやすい職場環境づくり ・会議の効率化(5NO'S)やアラートメール送信で時間外労働削減、有休取得率8割以上 ・女性活躍のため工具軽量化など作業環境改善、保育所整備、女性社員上司向け研修 |
| R1 | 201912 | 日本盛株式会社 | 西宮市 | 阪神南 | 製造業 | ○コミュニケーションアップと休暇と短時制度の充実 ・部署を超えたチーム編成による「もっと活動」でコミュニケーションアップ ・積立休暇制度、入社時有休6日付与、5パターンから選べる育児短時制度、育休取得率100%。 |
| R1 | 201913 | 株式会社PLAST | 神戸市長田区 | 神戸 | 医療・福祉 | ○若手社員が働きやすい介護職場づくり ・結婚・子育て専門相談窓口、保育料無料の保育園設置、役職者の業務の棚卸し実施 ・1年で入職者3名→8名、時間外6.3H→5.3H、有休取得率20%増と改善 |
| R1 | 201914 | 医療法人社団山田歯科医院 | 神戸市西区 | 神戸 | 医療・福祉 | ○安心して快適に働ける職場づくり ・5パターンの働き方モデル、短時間社員、一人暮らしサポート等の制度導入 ・多能工化や5S活動で、有休46%増、時間外37%減、売上高14%増(対前年) |
| R1 | 201915 | 医療法人社団わく歯科医院 | 丹波市 | 丹波 | 医療・福祉 | ○業務改善活動と将来の人材確保 ・診療時間の切り上げ、職員と患者の導線分離、5S活動で労働時間が短縮 ・わくわく寺子屋、歯科衛生士・保育士奨学金制度で将来の人材確保 |
| R2 | 202001 | 明石プラスチック工業株式会社 | 明石市 | 東播磨 | 製造業 | ○時間をあまり意識しない3Kがしみついた働き方を見直し、年間休日12日増を実現 ・5Sを始めとする改善活動を年間を通して実施し、3Kから脱却 ・コミュニケーション室を整備し、筋トレや図書コーナー、休憩スペースとして活用 |
| R2 | 202002 | アンサー株式会社 | 姫路市 | 中播磨 | 情報通信業 | ○見える化で、風通しがよく、愛がある職場づくり ・全社員の残業・有休の見える化で社員同士が声を掛け合い、残業3割減 ・有休2割増・毎月、全社員が集まる場を持ち、自分の意思を自由に発表 |
| R2 | 202003 | 株式会社エルザクライス | 姫路市 | 中播磨 | 学術研究・専門・技術サービス業 | ○子どもにも入社を勧めたいと思える会社にするための働きやすい環境の実現 ・毎朝業務改善提案の発表を行い、優秀者を表彰。改善策の検討で残業時間50%減 ・能力を最大限発揮できるよう分業とキャリア形成支援を進め、働きがいがある環境を実現 |
| R2 | 202004 | 株式会社大智鍛造所 | 川西市 | 阪神北 | 製造業 | ○部署間のコミュニケーション不足を解消し風通しの良い職場環境づくり ・各部門の代表者会議で情報共有が進み、協力しあえる職場に。業務も大幅に効率化・担当と上司が「バディ」を組み品質改善に取組むことにより不良率、残業時間が削減 |

仕事と生活のバランス表彰企業一覧

○表彰年度順(同一年度内は五十音順)

| 表彰年度 | 番号 | 企業・団体名 | 所在市町 | 圏域 | 業種 | 取組内容 |
|------|--------|---------------|--------|-----|-----------|--|
| R2 | 202005 | 株式会社神防社 | 神戸市中央区 | 神戸 | 建設業 | ○女性が働きやすい職場を目指した結果、社員全員が働きやすい職場に・建設業のイメージ向上を目指し女性メンテナンスチームを結成、女性現場職員が増加・有休取得増・週休2日を目指し、プロジェクトチームでの取組を実現。男女とも採用が倍増 |
| R2 | 202006 | 株式会社伍魚福 | 神戸市長田区 | 神戸 | 製造業 | ○顧客や従業員・家族にとって「おもしろい会社」をめざし働きがいのある職場環境 ・従業員から社長あてにWEB上で多様な提案ができる仕組みを構築し、業務改善を推進 ・法令を上回る育児・介護休業、在宅勤務、時間単位の有休、5～7連休制度等を導入 |
| R2 | 202007 | 株式会社さくらケーシーエス | 神戸市中央区 | 神戸 | 情報通信業 | ○社員一人ひとりが健康を維持し継続して力を発揮できる環境づくり ・集中して作業するための個別スペース「こもる一む」を新設し、生産性が向上 ・会議の廃止・縮小など見直しを行い、年間1,700時間削減。時間外・有休取得率が改善 |
| R2 | 202008 | サワダ精密株式会社 | 姫路市 | 中播磨 | 製造業 | ○社員の成長を見守り可能性を引き出す職場づくり ・カイゼン委員会を社員が運営。業務改善で残業削減に成果を出した社員に昇給に対応 ・社員の自主性を育むことでユニークな提案が行え、受け入れる組織風土が醸成 |
| R2 | 202009 | ジィ・アンド・ジィ株式会社 | 神戸市中央区 | 神戸 | 生活関連サービス業 | ○長時間労働を改善し働きやすい職場環境づくり ・効率化だけでは残業削減は難しいと判断し、旅行窓口営業時間の1時間短縮、定休日を導入 ・煩雑な業務をデジタル化により効率化、営業所の残業時間が4年間で大幅に改善 |
| R2 | 202010 | 神鋼不動産株式会社 | 神戸市中央区 | 神戸 | 不動産・物品賃貸業 | ○「長く」「積極的に」働き続けることが出来る会社づくり ・若手主体のチャレンジ会議、女性主体のプロジェクトチームを開催し、働き方改革を推進 ・働き続けやすい環境整備で、女性の育休復帰率100%、男性育休取得率100%(取得予定者含む) |
| R2 | 202011 | 姫路ハウスサービス株式会社 | 姫路市 | 中播磨 | 建設業 | ○社員が自分で考えて仕事ができるよう全社員のやりたい事を年次経営計画に反映 ・社員のレベルアップのため複数人による評価制度で、みんなに激励のフィードバックを行い未来を担う社員を育成 ・年次経営計画の継続作成を通じて、みんなで自社の「強み」のブラッシュアップと浸透を図る |
| R2 | 202012 | 株式會社丸十 | 加古川市 | 東播磨 | 製造業 | ○WLBの取組や健康経営で、典型的な町工場から働きやすく働きがいのある職場に ・全社一斉の有休取得日を年3日設定、皆手当制度を廃止し、基本給へ加算 ・コミュニケーション費用を予算化し、ランチ会や社内イベントなどで活用 |
| R2 | 202013 | 明昌機工株式会社 | 丹波市 | 丹波 | 製造業 | ○「時間を大切にすること」をWLB推進の要とらえ全社で活動を展開 ・業務チーム毎に「ムダ時間削減活動」に取り組み、成果に応じて報奨金を支給 ・社員意見を踏まえた独自の時間外・有休管理システム導入で、各自が労働の状況を把握 |
| R2 | 202014 | 株式会社MORESCO | 神戸市中央区 | 神戸 | 製造業 | ○健康的な会社であり続けるためにハッピーMORESCOを展開 ・有休取得増や会議を見直す機会にするため8月の会議ゼロを実施 ・事務部門会議を見直し、月間17.5時間(50分×21名)削減することで有給取得率42%→66.3% |
| R2 | 202015 | 株式会社ワンピース | 加古川市 | 東播磨 | 卸売・小売業 | ○社員のライフスタイルに合わせた働き方ができる体制を整えた働きやすい会社 ・フラットな組織で、チームごとに自律的に採用活動、予算管理を行い業務を改善 ・休暇を自由に選択でき、15時以降は自由に退勤できるプレミアムデーを導入 |