

ひょうごグローバル人材活躍企業認定制度の創設

Hyogo Global Talent-Friendly Company Certification Program

地域社会で暮らす外国人が増えるなか、すべての人が安心して暮らし活躍できる多文化共生社会の実現に向けて、外国人が安心して就職し定着できるよう、働く環境が整った企業を認定する「ひょうごグローバル人材活躍企業認定制度」を創設します。

<背景>

- ・ 人手不足問題対策会議で外国人雇用に関する企業認定制度創設の提案
- ・ 制度化に向けて、企業、大学、留学生等から期待の声

1 制度概要

- 対象企業 : 兵庫県内に本社のある**中小企業**
- 申請方法 : 企業が**自社の取組をチェックリストに記入**し提出
- チェックリスト項目 : **全18項目**（法令遵守、募集・採用、労働環境、生活環境、キャリア支援・福利厚生、エンゲージメントの向上の6分類）
- 制度メニュー : 認定制度と宣言制度の**二本立て**

18項目中15項目以上を…

- **実施**できていれば「**認定企業**」（審査会を経て認定）
- これからの**実施を宣言**すれば「**宣言企業**」



宣言企業

認定企業を目指し、外国人の雇用環境の整備に取り組む企業



外国人材の採用・定着へ！

認定企業



働く環境やキャリア支援制度など、外国人の雇用環境が整備されたと認定された企業

2 制度内容

	認定制度（認定企業）	宣言制度（宣言企業）
認定/登録の流れ		
認定/登録期間	3年間（更新あり）	3年間（更新なし）
メリット	<ul style="list-style-type: none"> ・ 県ホームページで企業名を公表（チェックリストも公表し企業の取組内容が見える化） ・ 認定書の交付、ロゴマーク使用 ・ キャリアフェア(国内外の合同企業説明会)への優先出展 ・ フォローアップセミナー参加 ・ 日本政策金融公庫特別利率適用 など 	<ul style="list-style-type: none"> ・ 県ホームページで企業名を公表（チェックリストは公表しない） ・ サポートセミナー参加 ・ 認定取得に向けた無料専門相談 ・ 日本政策金融公庫特別利率適用 など



ひょうごグローバル人材活躍認定企業
Hyogo Certified Global Talent-Friendly Company

認定ロゴマーク

<制作者>

県立明石高等学校 美術科(2年)

やまじ ひなた
山地 日向さん

<制作の意図>

外国人が自分に合った就職先を自由に選び、
羽ばたけるように翼をイメージ

募集期間【令和7年度分】







11月4日（火）～

12月26日（金）

<県ホームページ>



(参考) チェックリスト

分 類	項 目 (全18項目)
 法令遵守 (必須)	① 出入国、労働関係及び社会保険関係等の法令を遵守している
 募集・採用	② 外国人の採用方針を経営者と従業員の間で共有している ③ 外国人の採用方針と採用実績を公表している ④ 労働条件（労働時間、休日、賃金、業務内容等）を採用前に相互確認している ⑤ 就業規則を多言語化し、採用時に説明している
 労働環境	⑥ 安全衛生の留意点を外国人が理解できるよう取り組んでいる（業務マニュアルの多言語化、図示等） ⑦ 適切な休憩や残業等の労働時間の管理、休日の確保等の環境整備をしている ⑧ 宗教・慣習の違いへの理解促進と必要に応じた配慮（礼拝場所の確保、食堂での食材表示等）をしている
 生活環境	⑨ 日常生活（住まいの確保、行政手続き、通院等）やライフイベント（結婚、出産、子育て、住居購入等）に係るサポート体制を整備している ⑩ 地域コミュニティ（イベント、清掃活動等）への参加を会社ぐるみですすめている
 キャリア支援・ 福利厚生	⑪ 適切な人事評価を行い、キャリアプランを明示している ⑫ キャリア（年数、役職、資格）に応じた賃金体系を整備している ⑬ 従業員の研修（スキルアップ）支援に日本語学習・資格取得の項目がある ⑭ 風通しの良い職場環境づくり（社内レクリエーションの実施等）に配慮している
 エンゲージメント の向上 (⑬は必須)	⑮ 日本人と外国人が互いに思いやる社内風土の醸成に取り組んでいる ⑯ 自社の理念や製品・サービス等の優位性、独自性等を従業員が認識、理解している ⑰ 外国人定着率 75% 以上（直近5箇年平均）を達成している ⑱ 【自由記述】採用・定着に向けた企業独自の取組

優秀な外国人材の採用・定着をサポート!!

ひょうご

グローバル人材活躍企業認定制度

Hyogo Global Talent-Friendly Company Certification Program



※認定企業となることで...

01

優秀な人材の確保

働きやすい環境を提供することで、多様なスキルや経験のある人材の採用・定着が期待できます。

02

労働環境の充実

企業内の労働環境の充実で、働きやすい職場となり、国籍を問わず社員全体の満足度や定着率の向上が期待できます。

03

企業の社会的評価の向上

第三者評価による企業の信頼性・認知度の向上が期待できます。

04

多文化共生の推進

企業内で多様な文化を尊重することで、国際的な視野を広げ、企業のさらなる成長が期待できます。

制度のポイント

- 1 【対象】県内に本社のある中小企業
- 2 チェックリストにより企業の取組を自己評価
- 3 キャリアフェアへの優先出展など様々なメリット
- 4 認定制度と宣言制度の二本立て

※詳細はホームページをご確認ください。

募集期間
令和7年度分

2025年 11月4日火 ~ 12月26日金



ひょうごグローバル人材活躍認定企業
Hyogo Certified Global Talent-Friendly Company

ひょうごグローバル人材活躍企業認定制度について

地域社会で暮らす外国人が増えるなか、国籍を問わず、すべての方が安心して暮らし活躍できる多文化共生社会の実現に向けて、働く環境づくりが重要になっています。そこで、外国人が安心して就職し定着できるよう、働く環境をしっかりと整える企業を認定する制度がスタートしました。認定を受けることにより、様々なメリットがあります。

制 度 概 要

認定
企業

認定企業

- ・チェックリスト18項目中15項目以上を実施
- ・認定期間は3年間(更新あり)



書類提出



書類審査



認定審査会

認定

提出物

申請書、チェックリスト、根拠書類

メリット

・県HPで公表・キャリアフェアへの優先出展
・認定書の交付・ロゴマークの使用等

宣言
企業

宣言企業

- ・チェックリスト18項目中15項目以上を宣言
- ・宣言登録期間は3年間(更新なし)



書類提出



書類審査

登録

提出物

申請書、チェックリスト

メリット

・県HPで公表
・認定企業に向けてサポート等

チェックリスト項目は以下のような内容です。

- | | |
|---------------|-------------------------------------|
| 1 法令遵守 | 出入国、労働関係及び社会保険関係等の法令の遵守 |
| 2 募集・採用 | 外国人の採用方針と採用実績の公表／採用前の労働条件の相互確認等 |
| 3 労働環境 | 適切な労働時間の管理／宗教・慣習の違いへの理解促進と必要に応じた配慮等 |
| 4 生活環境 | 日常生活やライフイベントにかかるサポート体制の整備等 |
| 5 キャリア支援・福利厚生 | 適切な人事評価を行い、キャリアプランの明示等 |
| 6 エンゲージメントの向上 | 日本人と外国人が互いに思いやる社内風土の醸成等 |

制度や支援内容等の詳細はホームページをご覧ください

兵庫県HP: <https://web.pref.hyogo.lg.jp/sr06/globaltalent.html>



申 請 方 法

申請サイト: <https://va.apollon.nta.co.jp/hyogowork/>

申請サイト



- 1 申請サイトにて情報登録をお願いします。
- 2 申請サイトより申請書類をダウンロードし、必要事項をご入力ください。
- 3 登録したメールアドレス宛に、事務局からアップロード用URLをお送りします。
- 4 アップロード用URLに、入力した申請書等の提出物をアップロードして完了です。

問い合わせ先

ひょうごグローバル人材活躍企業認定制度事務局

(本事業は株式会社日本旅行が兵庫県より委託を受け実施しています。)

TEL:078-371-2825 MAIL:global_talent@nta.co.jp