

職員の給与等に関する報告及び勧告

令和6年10月

兵庫県人事委員会

(公印省略)

兵人委第1430号

令和6年10月16日

兵庫県議会議長 浜田知昭様

兵庫県知事職務代理者

兵庫県副知事 服部洋平様

兵庫県人事委員会

委員長 大久保和代

兵庫県人事委員会は、地方公務員法第8条、第14条第2項及び第26条の規定に基づき、職員の給与等について別紙第1のとおり報告し、併せて給与の改定について別紙第2のとおり勧告します。

目 次

別紙第1 報告	1
第1 職員の給与について	
1 給与勧告の基本的な考え方	1
2 職員の給与等	
(1) 職員数及び職員構成	2
(2) 平均給与月額	2
3 民間の給与等	
(1) 初任給の状況	3
(2) 給与改定の状況	3
4 最近の賃金・雇用情勢等	
(1) 民間賃金指標の動向	4
(2) 消費者物価指数	4
(3) 標準生計費	5
(4) 雇用情勢	5
5 職員給与と民間給与の比較	
(1) 月例給	5
(2) 特別給（賞与等）	6
6 職員給与と国家公務員給与との比較	6
7 人事院の給与等に関する報告等の概要	7
8 職員の給与の改定等	
(1) 改定の基本的な考え方	7
(2) 月例給（給料表等）	7
(3) 特別給（賞与等）	8
(4) 初任給調整手当	8
(5) 寒冷地手当	8
9 社会と公務の変化に応じた給与制度の整備（給与制度のアップデート） （人事院の社会と公務の変化に応じた給与制度の整備に係る勧告等の概要）	
(1) 若年層の採用等におけるより競争力のある給与水準の設定	9
(2) 職務や職責をより重視した俸給体系等の整備	9
(3) 能力・実績をより適切に反映した昇給・ボーナスの決定	9
(4) 地域における民間給与水準の反映	9
(5) 採用や異動をめぐる様々なニーズへの適応	10
(6) その他の環境の変化への対応	10

(本県における社会と公務の変化に応じた給与制度の整備)

(1) 給料表	10
(2) 扶養手当	10
(3) 地域手当	11
(4) 通勤手当	11
(5) 単身赴任手当	11
(6) 管理職員特別勤務手当	11
(7) 定年前再任用短時間勤務職員の諸手当	11
(8) 特定任期付職員の特別給	11

第2 人事行政における諸課題について

1 優秀で多様な人材の確保及び育成

(1) 職員採用の強化	12
(2) 中長期視点に立った人材の育成	14
(3) ダイバーシティ・マネジメントの推進	15

2 能力と実績に基づく人事管理と職員のモチベーション向上

3 働き方改革と勤務環境の整備

(1) 超過勤務の縮減及び休暇の取得促進	17
(2) 仕事と生活の両立支援	19
(3) 職員の健康管理	20
(4) ハラスメントの防止	21

4 高齢期の雇用

5 臨時・非常勤職員の任用等

6 公務員倫理の徹底

第3 おわりに

1 人事委員会の給与勧告制度	24
2 管理職手当における給与抑制措置	24
3 むすび	24

別表 人事院の給与等に関する報告等の概要 (R6. 8. 8)	26
---------------------------------	----

別紙第2 勧告	30
---------	----

別記第1	33
------	----

別記第2	48
------	----

別記第3	62
------	----

別紙第1

報 告

第1 職員の給与について

1 給与勧告の基本的な考え方

本委員会の給与等に関する報告及び勧告は、職員の労働基本権制約の代償措置として重要な役割を果たすものであり、社会一般の情勢を的確に把握し、職員の給与をはじめとして、適切な勤務条件を保つことを通じて県民の理解を得てきている。

職員の給与に関しては、地方公務員法に基づき、生計費並びに国及び他の地方公共団体の職員並びに民間事業の従事者の給与その他の事情を考慮して定めなければならないとする均衡の原則のもとで、毎年、職員の給与水準を民間の従業員と均衡させること（民間準拠）を基本としている。

給与は、職種をはじめ、役職段階、学歴、年齢、勤務地域に応じてその水準が定まっていることから、公務と民間企業の給与を比較する場合、両者の単純な平均値で比較するのではなく、給与決定要素を合わせて同種・同等比較することが適当である。このため、民間給与との比較は、県職員の行政職とこれに類似する事務・技術関係職種の民間企業従業員を対象としたうえで、主な給与決定要素である役職段階、学歴等を同じくする者同士の4月分の給与額を対比させ、本県職員の数にウェイトを用いてラスパイレス比較を行っている。

調査対象企業規模については、民間企業従業員の給与をより広く把握し、本県職員の給与に反映させる観点から、平成18年にそれまでの100人以上から50人以上に引き下げた。これは、企業規模50人以上の多くの民間企業においては、公務と同様、部長、課長、係長等の役職段階を有しており、公務と同種・同等の者同士による給与比較が可能であることによる。

また、給与決定要素のうち役職段階については、平成30年に、前回見直しを行った平成18年以降の職員構成の変化等を検証のうえ、適切な対応関係となるよう、従来の比較方法を見直し、公民比較に反映した。検証で明らかになった職員構成に係る様々な課題については、任命権者において、職員の採用等を通じ、早期に解決に向けた取組を進める必要がある。本委員会としても、職員構成の変化等の状況を見極めながら、適宜、比較方法のあり方について検討していく。

近年の職員給与を見ると、昨年は、民間における大幅な賃上げを反映し、月例

給、特別給ともに2年連続の引上げとなった。また、「県政改革の推進に関する条例」及び「兵庫県県政改革方針」に基づき独自に実施されている管理職手当の減額措置については、段階的な縮小を図ることとされ、令和5年度からは、課長級以上は引き続き12%、副課長級は8%に緩和の上、減額措置が実施されている。

本年の報告及び勧告にあたっては、以上のような職員の給与を取り巻く諸情勢を踏まえつつ、地方公務員法の規定に基づき、職員及び民間企業従業員の給与の実態を調査し、国家公務員や他の都道府県職員の給与の状況を考慮して、様々な角度から総合的に検討を行った。

2 職員の給与等

本委員会の給与勧告の対象とされている職員の数は、41,928人（市町立学校県費負担教職員17,435人を含む。）となっている。また、調査対象外として、技能労務職員、企業職員及び病院事業職員があり、その職員数は7,118人となっている。

本年実施した「職員給与実態調査（令和6年）」による職員の給与等の状況（令和6年4月現在）は、次のとおりとなっている。

(1) 職員数及び職員構成

職員は、総数41,928人、平均年齢40.6歳、平均経験年数17.9年となっている。男女別構成比は、男性62.3%、女性37.7%、学歴別構成は、大学卒81.2%、短大卒4.2%、高校卒14.6%、中学卒0.0%、年齢別構成は、19歳以下0.4%、20歳台18.5%、30歳台28.2%、40歳台27.1%、50歳台25.8%、60歳以上0.0%となっている。

なお、行政職（行政職給料表適用者をいう。以下同じ。）についてみると、職員数7,231人、平均年齢41.8歳、平均経験年数19.8年となっている。

(2) 平均給与月額

本委員会の給与勧告の対象とされている職員にかかる平均給与月額は、「兵庫県県政改革方針」に基づく管理職手当の減額措置を受け、給料354,767円、扶養手当10,201円、地域手当27,526円、その他手当31,445円、計423,939円となっている。

そのうち、行政職についてみると、給料 327,361 円、扶養手当 8,216 円、地域手当 27,104 円、その他手当 33,633 円、計 396,314 円となっている。

(参考資料 第1 職員給与関係資料 参照)

3 民間の給与等

職員と民間企業従業員の給与の精密な比較を行うため、企業規模 50 人以上、かつ、事業所規模 50 人以上の県内民間事業所 2,117 所のうちから、層化無作為抽出法によって抽出された 448 所の事業所を対象に、人事院及び神戸市人事委員会等と共同で「職種別民間給与実態調査（令和6年）」を実施し、県職員の職務と類似する職務に従事する者 76 職種、約 19,000 人について、本年4月分として個々の従業員に実際に支払われた所定内給与及び所定外給与の月額等を実地に詳細に調査した。

また、各民間事業所における初任給の状況及び給与改定の状況等についても、引き続き調査した。

(1) 初任給の状況

新規学卒者の採用を行った民間事業所は、大学卒で 45.4%（昨年 45.9%）、高校卒で 31.5%（同 30.2%）となっている。そのうち、初任給について、増額を行った事業所の割合は、大学卒で 61.9%（同 50.1%）、高校卒で 61.2%（同 49.8%）と増加し、据え置いた事業所の割合は、大学卒で 37.6%（同 49.1%）、高校卒で 38.0%（同 49.0%）となっている。

また、新卒事務員・技術者の初任給の平均額は、大学卒で 226,389 円、高校卒で 194,538 円となっており、昨年に比べ増額となっている。

(2) 給与改定の状況

民間事業所の給与改定の状況は、表1に示すとおり、一般の従業員（係員）について、ベースアップを実施した事業所の割合は 54.1%（昨年 47.9%）と増加し、ベースアップを中止した事業所は 1.5%（同 4.7%）、ベースダウンを実施した事業所は 0.7%（同 0.2%）となっている。なお、ベースアップの慣行のない事業所の割合は 43.7%（同 47.2%）となっている。

表1 民間における給与改定の状況

(単位：%)

役職 段階	項目	ベースアップ実施	ベースアップ中止	ベースダウン	ベースアップの 慣行なし
	係員		54.1	1.5	0.7
課長級		49.6	1.7	0.3	48.4

(注) ベースアップ慣行の有無が不明及びベースアップの実施が未定の事業所を除いて集計した。

定期昇給の実施状況は、表2に示すとおり、一般の従業員(係員)について、定期昇給を実施した事業所の割合は88.7%(昨年86.9%)となっている。昇給額については、昨年に比べ増加の事業所の割合は40.0%(同36.0%)と増加し、減少の事業所の割合は3.9%(同2.3%)、変化なしの事業所の割合は44.8%(同48.6%)となっている。

(参考資料 第2 民間給与関係資料 参照)

表2 民間における定期昇給の実施状況

(単位：%)

役職 段階	項目	定期昇給 あり	定期昇給実施			定期昇給 停止	定期昇給 なし
			増加	減少	変化なし		
			係員	89.1	88.7		
課長級	82.0	81.4	34.3	3.6	43.5	0.6	18.0

(注) 定期昇給の有無が不明、定期昇給の実施が未定及びベースアップと定期昇給を分離することができない事業所を除いて集計した。

4 最近の賃金・雇用情勢等

(1) 民間賃金指標の動向

兵庫県企画部統計課の「毎月勤労統計調査地方調査」(事業所規模30人以上)による本年4月の兵庫県における民間事業所の所定内給与は、昨年4月とほぼ同水準となっている。また、所定外給与は2.5%増加しており、これらを合わせた「きまって支給する給与」は0.3%増加している。

なお、パートタイム労働者を除く一般労働者では、所定内給与は0.7%増加している。
(参考資料 第4 労働経済関係資料 参照)

(2) 消費者物価指数

総務省の「小売物価統計調査」によると、本年4月の神戸市の消費者物価指数は、昨年4月に比べ2.7%増加している。

(参考資料 第4 労働経済関係資料 参照)

(3) 標準生計費

総務省の「家計調査」を基礎として、本委員会が人事院の定める方法により算定した神戸市における本年4月の標準生計費は、2人世帯127,980円、3人世帯158,140円、4人世帯188,330円となっている。

(参考資料 第3 生計費関係資料 参照)

(4) 雇用情勢

総務省の「労働力調査」による本年4月の全国における完全失業率は、昨年4月の水準と同じ2.6%（季節調整値）となっている。

また、厚生労働省の調査による本年4月の兵庫県における有効求人倍率は、昨年4月に比べ0.01ポイント低下し、1.01倍（季節調整値）となっている。

(参考資料 第4 労働経済関係資料 参照)

5 職員給与と民間給与の比較

(1) 月例給

「職員給与実態調査」及び「職種別民間給与実態調査」の結果を用いて、職員にあつては行政職、民間企業従業員にあつては行政職に類似する事務・技術関係の職種の者について、役職段階、学歴等が同等であると認められる者同士の給与を対比させ、民間企業従業員の人員構成を本県職員の人員構成に置き換え、役職段階、学歴等ごとに給与を加重平均するラスパイレス方式による比較を行った。

この結果、表3に示すとおり、一人当たり平均して、職員給与は民間従業員給与を11,816円（3.07%）下回っている。この較差は、「兵庫県県政改革方針」に基づく管理職手当の減額措置が講じられていることによるものであり、この措置の影響分を除くと、職員給与は民間従業員給与を10,717円（2.78%）下回っている。

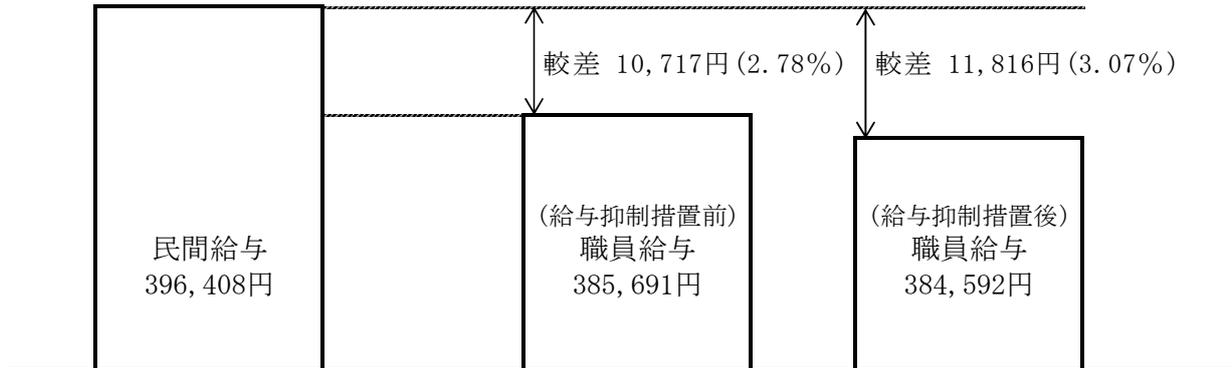
表3 給与較差（行政職関係）

民間従業員の給与 (A)	396,408円
県職員の給与 (B)	385,691円 [384,592円]
較 差 (A)-(B)	10,717円 (2.78%) [11,816円 (3.07%)]

(注) 1 (A)、(B)のいずれも本年度の新規学卒の採用者は含まれていない。

2 []内は兵庫県県政改革方針に基づく給与抑制措置後の額。

[参考]



(2) 特別給（賞与等）

前記の「職種別民間給与実態調査」により民間企業従業員の特別給（賞与等）の過去1年間の支給実績を精確に把握し、これに職員の特別給（期末手当・勤勉手当）の年間支給月数を合わせることを基本に勧告を行っている。

本年の「職種別民間給与実態調査」で、昨年8月から本年7月までの1年間に民間事業所で支払われた特別給について調査した結果は、表4に示すとおり、平均所定内給与月額との4.61月分に相当しており、職員の期末手当・勤勉手当の年間の支給月数（4.50月）は民間企業従業員の特別給を下回っている。

表4 民間における特別給の支給状況

項目	区分		事務・技術等 従業員	技能・労務等 従業員
	下半期 (A ₁)	上半期 (A ₂)		
平均所定内給与月額	下半期 (A ₁)	上半期 (A ₂)	380,429円	297,416円
			392,692円	304,510円
特別給の支給額	下半期 (B ₁)		841,183円	571,325円
	上半期 (B ₂)		946,811円	584,962円
特別給の支給割合	下半期 (B ₁ /A ₁)		2.21月分	1.92月分
	上半期 (B ₂ /A ₂)		2.41月分	1.92月分
	計		4.62月分	3.84月分
年間の平均			4.61月分	

(注) 1 下半期とは令和5年8月から令和6年1月まで、上半期とは同年2月から7月までの期間をいう。

2 年間の平均は、特別給の支給割合を県職員の人員構成に合わせて求めたものである。

備考 県職員の場合、現行の年間支給月数は、平均で4.50月である。

6 職員給与と国家公務員給与との比較

総務省による地方公務員給与実態調査によると、本県の一般行政職における給料月額について、行政職俸給表（一）の適用を受ける国家公務員の俸給月額を100として計算したラスパイレス指数は、令和5年4月1日現在で99.6となっ

ている。

7 人事院の給与等に関する報告等の概要

人事院は、本年8月8日、国会及び内閣に対し、一般職の国家公務員の給与について報告及び勧告を行うとともに、公務員人事管理について報告し、あわせて、国家公務員の育児休業等に関する法律の改正についての意見の申出を行った。

その概要は別表のとおりである。

8 職員の給与の改定等

(1) 改定の基本的な考え方

職員の給与については、民間企業従業員の給与との均衡を図るため、公民較差を基本に、国家公務員及び他の都道府県職員との均衡等を考慮して改定する必要があるが、本年の職員給与の改定にあたっては、「兵庫県県政改革方針」に基づく管理職手当の減額措置の影響分を除いた公民較差を基本とすることが適当である。

(2) 月例給（給料表等）

前記のとおり、本県において「職員給与実態調査」及び「職種別民間給与実態調査」の結果を用いてラスパイレス方式により職員給与と民間従業員給与を比較した結果、管理職手当の減額措置の影響分を除いた公民較差は10,717円（2.78%）と職員の月例給が民間給与を下回っていることから、民間給与との均衡を図るため、月例給の引上げ改定を行う必要がある。

人事院は、行政職俸給表（一）について、平均3.0%の引上げ勧告を行った。その際、初任給は、社会と公務の変化に応じた給与制度の整備（給与制度のアップデート）に係る措置も前倒しで講じることとし、一般職試験（高卒者）は12.8%（21,400円）、一般職試験（大卒程度）は12.1%（23,800円）、総合職試験（大卒程度）は14.6%（29,300円）、それぞれ引き上げることとした。また、これを踏まえ、若年層が在職する号俸に特に重点を置くとともに、おおむね30歳台後半までの職員が在職する号俸にも重点を置き、その他の職員が在職する号俸については、改定率を逡減させつつ全ての世代で引上げ改定を行うこととした。

また、行政職俸給表（一）以外の俸給表についても、行政職俸給表（一）との均衡を基本に引上げ勧告をした。

本県の給料表については、人事院が勧告した国家公務員の俸給表の改定内容を考慮して改定を行う必要がある。

また、高等学校教育職給料表及び中学校・小学校教育職給料表については、全国人事委員会連合会が作成した「令和6年度教員給与に関する参考モデル給料表」の改定内容を参考に改定を行う必要がある。

(3) 特別給（賞与等）

期末手当及び勤勉手当については、民間企業における支給状況並びに国及び他の都道府県の状況を考慮して改定を行う必要がある。

また、定年前再任用短時間勤務職員の期末手当及び勤勉手当並びに任期付研究員及び特定任期付職員の期末手当について、同様に改定を行う必要がある。

会計年度任用職員の期末手当及び勤勉手当については、常勤職員との均衡を踏まえ、適切に対応する必要がある。

(4) 初任給調整手当

人事院は、医師に対する初任給調整手当について、医療職俸給表（一）の改定状況を勘案し、支給限度額の引上げを勧告した。

本県においても、国及び他の都道府県の状況を考慮して改定する必要がある。

(5) 寒冷地手当

人事院は、民間における同種手当の支給額が公務を上回っていたことから、寒冷地手当の月額を引き上げること、また、地域の区分の指定基準に気象庁から提供された新たな気象データを当てはめて、支給地域を改定する勧告を行った。

本県においても、国及び他の都道府県の職員との均衡を考慮して改定を行う必要がある。

9 社会と公務の変化に応じた給与制度の整備（給与制度のアップデート）

（人事院の社会と公務の変化に応じた給与制度の整備に係る勧告等の概要）

人事院は、①多様で有為な人材の確保、②職員の成長支援と組織パフォーマンスの向上、③Well-beingの実現に向けた環境整備という現下の公務員人事管理をめぐる重点課題に取り組む一環として、給与面においても、様々な側面から包括的な見直しを行うこととし、本年の勧告等において次のとおり具体的な措置内

容を示した。実施時期は、本年の官民較差に基づく給与改定において先行して措置する初任給の引上げを除き、令和7年4月1日から実施することとしている。

(1) 若年層の採用等におけるより競争力のある給与水準の設定

公務における人材確保の困難性を踏まえ、初任給を始めとする若年層の給与水準を引き上げる。

(2) 職務や職責をより重視した俸給体系等の整備

人材確保や組織パフォーマンスの向上の観点から、職務や職責をより重視した俸給体系とし、係長級から本府省課長補佐級までの職員を対象とする職務の級では、各級の初号の俸給月額を引き上げる。本府省課室長級の職員を対象とする職務の級では、各級の初号の俸給月額を引き上げ、隣接する級間での俸給月額の重なりを解消し、各級を俸給月額の刻みの大きい号俸構成とする。

また、管理職員に対してその勤務実態に応じた適切な処遇を確保する観点から、平日深夜に係る管理職員特別勤務手当の支給対象時間帯を午後10時から午前5時までに拡大する。

(3) 能力・実績をより適切に反映した昇給・ボーナスの決定

役職段階に応じた各職員層において、個々の職員の能力・実績を適切に反映できるように昇給制度を見直すとともに、勤勉手当において、特に高い業績を挙げた者に対してより高い水準の処遇が可能となるよう、特に優秀の成績区分の成績率の上限を引き上げる。

特定任期付職員については、勤務成績を適時のタイミングで給与に反映するため、ボーナスを期末手当と勤勉手当から成る構成に改め、特定任期付職員業績手当を廃止する。

(4) 地域における民間給与水準の反映

地域手当について、最新の民間賃金データを反映するとともに、異動の円滑化等に資するものとなるよう、段階的に支給地域等を見直す。級地区分を5区分に再編成し、設定は都道府県を基本として、中核的な市は個別に設定する。また、地域手当の異動保障の期間を1年間延長する。

(5) 採用や異動をめぐる様々なニーズへの適応

職員の採用や異動における様々な変化に対応し、採用や人事配置の円滑化に資するよう、民間の状況を踏まえ、通勤手当の支給限度額を引き上げ、新幹線等の特別料金等の額についても支給限度額の範囲内で全額を支給する。

また、採用に伴い新幹線等に係る通勤手当及び単身赴任手当の支給要件を満たした職員に対して手当を支給するとともに、新幹線等に係る通勤手当について支給要件を緩和する。

定年前再任用短時間勤務職員等に対しては、地域手当（異動保障など特例的に支給されるもの）、研究員調整手当、住居手当、特地勤務手当（同手当に準ずる手当を含む。）及び寒冷地手当を支給する。

(6) その他の環境の変化への対応

民間企業において、配偶者に手当を支給する事業所の割合は減少傾向にあり、公務においても配偶者に係る扶養手当を受給する職員の割合は減少傾向にあるなど、社会と公務の変化を踏まえ、段階的に配偶者に係る扶養手当を廃止し、それにより生ずる原資を用いて、子に係る手当額を引き上げる。

(本県における社会と公務の変化に応じた給与制度の整備)

人事院が勧告等を行った社会と公務の変化に応じた給与制度の整備は、人材の確保や組織パフォーマンスの向上、ワークスタイルやライフスタイルの多様化への対応等を目的として措置されるものである。本県においても、均衡の原則を基本に、国及び他の都道府県の状況等を考慮し、次のとおり所要の措置を講じる必要がある。

(1) 給料表

給料表については、国家公務員の俸給表の改定内容を考慮して改定を行う必要がある。

高等学校教育職給料表及び中学校・小学校教育職給料表については、全国人事委員会連合会が作成した「令和6年度教員給与に関する参考モデル給料表」を参考として改定を行う必要がある。

(2) 扶養手当

扶養手当については、国及び他の都道府県の改定状況、民間及び本県の状況を考慮して、適切な措置を講じる必要がある。

(3) **地域手当**

地域手当については、国及び他の都道府県の改定状況、民間給与の状況及び本県の実情を考慮して、適切な措置を講じる必要がある。

(4) **通勤手当**

通勤手当については、国及び他の都道府県の改定状況、民間及び本県の状況を考慮して改定を行う必要がある。

(5) **単身赴任手当**

単身赴任手当については、国家公務員に対する措置の状況を考慮して改定を行う必要がある。

(6) **管理職員特別勤務手当**

管理職員特別勤務手当については、国家公務員に対する措置の状況を考慮して改定を行う必要がある。

(7) **定年前再任用短時間勤務職員の諸手当**

定年前再任用短時間勤務職員に対し、地域手当の異動保障、住居手当、特勤勤務手当（同手当に準ずる手当を含む。）及び寒冷地手当を支給する必要がある。

(8) **特定任期付職員の特別給**

特定任期付職員の特別給については、国家公務員に対する措置の状況を考慮して、所要の改定を行う必要がある。

第2 人事行政における諸課題について

少子高齢化の進展や生産年齢人口の減少、大規模災害リスクの顕在化など県政課題に的確に対応し、質の高い行政サービスを提供していくためには、公務組織を支える職員の能力を最大限引き出し、職員一人ひとりがやりがいをもって職務を遂行できる勤務環境を整備することが重要である。

このような中、本年3月に本県職員が作成した文書を報道機関等に配布したことに端を発した文書問題は社会問題にまで発展した。この半年間、県政の混乱が続いており、一刻も早く県民の信頼を回復するとともに、職員が自信と誇りをもって職務に邁進できる環境を整える必要がある。

これらを踏まえ、人事行政の諸課題について、以下のとおり報告する。

1 優秀で多様な人材の確保及び育成

(1) 職員採用の強化

ア 採用試験制度の見直し

人口構造の変容、デジタル社会の進展や気候変動など、直面する行政課題は複雑化・高度化している。

こうした課題に対応するためには、柔軟な発想と果敢な行動力を備えた優秀で多様な人材を確保することが求められる。

令和5年度には、採用や育成など人事施策全般を一貫した考え方の下に整備するための基本的な方向性を定めた「人材マネジメント方針」に基づき、①県民本位、②ダイバーシティ&インクルージョン、③リ・チャレンジ、④ネットワーク、⑤成長からなる「HYOGO's WAY（求められる職員像）」を踏まえた採用評価基準を策定するなど、意欲的な人材の確保に努めている。

しかしながら、若年人口の減少や人材の流動化が進む中、民間企業の採用意欲は高く、公務人材の確保は厳しい状況が続いている。本県試験では、採用予定数が増加する一方で、受験者数は減少傾向にあり、10年前に比べると、大卒程度で競争率は6.9倍から3.5倍に低下している。

本県では、令和5年度に、特に採用予定人員の確保が困難となっている技術系職種について、採用試験を春・秋の年2回の通年実施へ見直すなど、受験者数の増加に向けて取り組んできた。

令和6年度には、事務系職種の大卒程度採用試験について通常の日程に先行し、民間企業就職活動と並行でき、公務員試験対策が不要な早期SPI枠を新設した。あわせて、行政全般に携わることを明確にするため、一般事務職を総合事務職に名称変更した。また、採用予定人員の確保に向け、欠員等

の状況に応じて採用される採用待機者も含めて合格者を決定するよう見直した。

こうした見直しにより、一部職種において、受験者数が増加するなど、一定の効果は見られるものの、採用予定人員の確保が困難な職種が依然として生じるなど厳しい状況は続いており、今後も、試験の実施状況や受験者の動向等を踏まえながら、国や他の地方公共団体の取組を考慮し、採用試験制度の見直しを進めていく。

あわせて、ますます複雑・多様化する行政課題に的確に対応するため、経験者採用のほか任期付採用の活用などにより、民間人材の確保に取り組む。

加えて、高度な専門性を有する職種については、高度な知識や専門性を活かして活躍でき、かつ専門性が蓄積されるよう、人材確保の観点からも任用や処遇について検討する必要がある。

イ 県職員の魅力・採用情報の発信

多くの意欲ある受験者を確保するためには、民間企業とあわせて志望する者も含め幅広い層に対し、五国からなる広大な県域をフィールドに、地域の課題を解決し、持続可能な地域づくりを推進するという県で働く魅力ややりがいをしっかりと伝えていくことが重要である。

その上で、求められる職員像「HYOGO's WAY」に加え、スペシャリスト育成プログラムや庁内公募など職員が主体的にキャリア形成できることとあわせて、休暇・休業制度の充実やテレワークの推進により柔軟で多様な働き方が進んでいることを的確に発信する必要がある。

このため、インターンシップをはじめ、受験者層に応じた職種別ガイダンスや各大学と連携した説明会をオンライン方式も活用しながら実施するとともに、動画コンテンツやSNSによる発信を充実するなど、スマホ世代を意識した取組を強化する。

また、若手職員の生の声や職場の雰囲気に触れる機会を設けるため、対面での若手職員との個別面談や職場見学を行う採用サポーター制度を実施する。

採用予定人員の確保が困難な技術系職種については、大学訪問、現場説明会の開催等、職種ごとの対策を講じる。合格後の辞退を防止するため、採用前説明会や個別相談の実施、県政情報の配信など、採用までの定期的なコンタクトの強化を図る。

受験者確保に向けては、兵庫県職員が意欲とやりがいを持って職務に従事できる魅力ある職業であることを任命権者と一体となって発信していく必要がある。

(2) 中長期視点に立った人材の育成

県政課題の複雑・多様化により、職員をめぐる環境が大きく変化する中においても、県民の要請に的確に対応できる持続可能な組織を構築していくことが求められる。このため、職員一人ひとりが個性と能力を最大限発揮でき、組織力の向上につながるよう、人材育成の取組を計画的・戦略的に進めていく必要がある。

そのため、管理監督職は職員が担当業務に取り組む意義や業務目標を正しく理解し、より効果的に業務を推進できるよう、職員と業務目標を共有し、一体となって遂行していくマネジメント能力を向上させることが求められる。

また、職員一人ひとりが自身のキャリアイメージを明確に持ち、その実現に必要な知識や能力を継続的に習得し、成長につなげていくことが、仕事のやりがいや主体的に職務に従事する意欲を生み、組織の活性化の観点からも極めて重要となる。職員のキャリア構築には、個人による主体的な学びと、組織によるキャリアパスの明示化や支援が両輪となった取組が求められる。

これらの取組は、10～20年後の職員配置の動向を見据えながら、中長期的な視点に立って、人事管理全般を通じて総合的に推進すべきものであり、人材育成担当部門や管理監督職はもとより、職員一人ひとりが本県における人材育成の基本的な考え方を共有することが重要である。

本県では、令和5年3月に策定した「人材マネジメント方針」を核として、新たな人事評価制度の導入やキャリア形成、研修環境の整備、民間人材の活用、優秀で多様な人材の確保等人材マネジメント上の重要な取組を示し、実施しているところである。今後さらに、職員の多様な能力・適性に応じて、自ら必要な学びが選択できるよう研修環境の整備や民間企業等との人事交流、社会参画を一層進める必要がある。

職員の育成や意欲の向上、ひいては組織力の向上に実効性のあるマネジメントを推進するには、それぞれの取組の効果を分析・検証することにより、人材育成上の課題把握と改善につなげるPDCAサイクルを実践していくことが不可欠である。

(3) ダイバーシティ・マネジメントの推進

ア 女性の活躍推進

性別、年齢、障害の有無等にかかわらず、一人ひとりがその意欲と能力に応じて活躍できる職場づくりを推進し、様々な価値観や意見を受け入れ、その多様性と包括性を高めていくことが、今後ますます求められている。

特に、女性の活躍推進については、ライフステージも踏まえ、女性はそのキャリアを途切れさせることなく、活躍できる場を拡大することが重要である。

本県では、男女共同参画を推進するため、特定事業主行動計画にも位置づけられている「第7次男女共同参画兵庫県率先行動計画－ひょうごアクション8－」（令和3～7年度）に基づき、知事部局等では女性の採用及び管理職登用をより一層推進するため、採用者に占める女性の割合を45%、本庁課長級の女性割合を20%とするなど、女性の活躍推進に取り組んでいる。令和6年4月の知事部局等の採用者に占める女性の割合は45.7%で目標を3年連続達成し、本庁課長級の職に占める女性の割合も20.7%となり、目標を達成した。

教育委員会及び警察においても、それぞれの特定事業主行動計画で、公立学校及び事務局における管理職の女性割合を22.0%、女性警察官の割合を令和8年4月までに12.0%とするなどの数値目標を掲げている。

教育委員会では、公立学校及び事務局における管理職の女性割合は、校種等で差があるものの25.1%で目標を3年連続達成し、警察における女性警察官の割合は11.3%で、目標達成に向け、着実に推移している。

女性の採用については、引き続き、ガイダンス、広報を通じて、女性職員が生き生きと働き、活躍する姿を積極的に発信し、女性受験者の確保に努める。

女性職員の登用については、一般職員の段階から様々な職務経験ができるよう、県政の意思決定に関する部門やこれまで女性が就いていなかった職務・役職への配置、キャリア形成への支援、ライフステージに応じた研修の充実やロールモデルの情報共有など、具体的取組を一段と進めていく必要がある。

あわせて、仕事と生活の両立支援拡充や男性職員の育児休業取得の更なる推進を図るなど、互いに理解し協力しあう職場風土の醸成に引き続き取り組む必要がある。

イ 障害者の雇用拡大

障害者の雇用については、教育委員会において法定雇用率を下回る状況にあるが、学校現場において、他の部門と同様には進みにくい実情にある。

障害者を対象とする職員採用選考試験においては、令和元年度から身体障害者だけでなく知的・精神障害者にも広げ、令和4年度には、事務系職種のほか技術系職種での採用や年齢制限の大幅緩和(59歳)を行うなど、活躍の場が広がるよう試験制度を見直した。

採用後は、「障害者活躍推進計画」に基づき、障害のある職員一人ひとりが障害特性や個性に応じて能力が発揮できる具体的な業務等を把握して用意するとともに、働きやすい環境整備や多様な特性に対応した人事管理が不可欠である。

令和6年度以降、法定雇用率が段階的に引上げとなることから、計画的に障害者雇用の拡大に取り組む必要がある。

2 能力と実績に基づく人事管理と職員のモチベーション向上

定年の段階的引上げ、職員年齢構成の変化や働き方の多様化が進む中において、職員の士気を高め、組織活力を維持するためには、人事評価を用いて職員の能力・実績を的確に把握した上で、その結果を任用、給与等により適切に反映するとともに、職員の意欲・能力向上や人材育成に活用する中で、職員が自身の成長や組織への貢献を実感できることが極めて重要である。

そのため、「人材マネジメント方針」に基づき、管理職のマネジメント力向上をはじめ、WAY面談等の実施による職員への助言やフィードバック等を丁寧に行っていくとともに、能力と実績に基づく人事管理や納得感のある人事評価の実施に一層努める必要がある。

また、柔軟で多様な働き方を推進するため、テレワークなどの活用が進められているが、職員同士が直接顔を見ることができない環境下でのコミュニケーション不足等が懸念されている。人材育成や円滑な職務遂行のためには、対面でのコミュニケーションも有用であり、テレワーク下においても、職場勤務と同様に、管理監督職は、率直な意見がいつでも誰でも気兼ねなく言える心理的安全性や業務マネジメント等に十分留意し、テレビ会議システム等やオンラインコミュニケーションツールを効果的に活用しつつ、1on1やグループミーティングなど職員間の積極的なコミュニケーションや認識共有を図ることが重要である。

3 働き方改革と勤務環境の整備

(1) 超過勤務の縮減及び休暇の取得促進

ア 超過勤務の縮減

長時間にわたる超過勤務は、職員の心身の健康や公務能率のみならず、家庭生活にも大きな影響を及ぼすものであり、知事部局、教育委員会、警察を問わず、仕事と生活の両立を図る観点から、職場環境の整備を図る必要がある。

令和5年度の知事部局等の災害対応等を除いた職員1人当たり1月平均の超過勤務時間は10.4時間で概ね前年度並みであり、上限時間（年360時間）を超えて超過勤務を行った職員は339人と前年度をやや下回った。超過勤務に関する規則を定めた平成29年度における職員1人当たり1月の平均は12.3時間、上限時間を超えて超過勤務を行った職員は461人であり、減少傾向にあるが、超過勤務が多い職場においては、個別面談などを通じて、引き続き、要因分析を十分に行い、業務の縮減や平準化、仕事の進め方の見直しなどに一層取り組む必要がある。また、職員一人ひとりの意識改革はもとより、県庁組織全体のパフォーマンスを更に高めていくためには、各任命権者において業務量に応じた人員の確保や適切な職員配置、業務の繁忙期に対応した柔軟な業務執行体制の構築、ICTの活用等による業務改革など新しい働き方の推進に努めていくことが重要である。

イ 教職員の多忙化対策

学校現場は、通常の授業以外にも、部活動をはじめ学校運営、生徒指導、保護者対応等、多岐にわたる業務を担っていることから、長時間勤務が常態化し、全国的にも深刻な状況となっている。勤務時間の適正化は、仕事と生活の両立だけでなく、人材確保の観点からも重要かつ喫緊の課題である。

県教育委員会は、「教育職員の業務の量の適切な管理に関する措置等を定める規則」等に基づき、時間外在校等時間の上限時間を原則月45時間、年360時間と定めるとともに、元気でやりがいを感じられる働きがいのある学校づくりに向け、様々な取組を行ってきた。

令和5年度の教員1人あたりの年平均超過勤務時間は、県立学校においては、331時間40分で前年度より1時間5分増加している。市町立学校においては、443時間57分で前年度より16時間16分減少しており、取組の成果が見られるものの、上限時間を超え、いずれも長時間労働の解消までは至っていない。このような状況を踏まえ、県教育委員会は、ICTの活用や業

務支援員、スクール・サポート・スタッフなど外部人材の活用などのほか、令和6年3月に策定した「学校業務改善に関するガイドライン」の事例等も参考にし、県立及び市町立学校における教職員の業務量の削減に向けた実効性の上がる取組を引き続き強力に推進していく必要がある。

とりわけ、多忙化の一因ともなっている教職員の未配置問題は、深刻度が増しており、令和6年5月1日における教員の不足は全校種計 205 人であり、前年度より 41 人増加している。県教育委員会は、講師登録人材バンクの充実や産休・育休代替教職員の安定的確保に向けた先読み加配措置、市町の臨時講師確保のための初任者の配置先決定時期の前倒しなどの対策に取り組んでいるが、引き続き、先読み加配の制度拡充など他の先進事例も踏まえつつ、教職員の不足解消に向けた人材確保策を一層強力に推進することが必要である。教員志望者を確保する上でも、中央教育審議会の答申において述べられているように、処遇改善やワーク・ライフ・バランスの推進をはじめ働きがいのある学校づくりが不可欠である。

また、県立学校における医師による面接指導の実施率は前年度より改善はしたものの、令和5年度で 44.8%に止まっている。対象職員に対し、長時間勤務に起因する健康障害の防止という面接指導の意義をより丁寧に周知するとともに、これまで以上に徹底を図ることが必要である。

学校現場の環境が一層改善され、教職員が児童生徒とゆとりを持って向き合う時間が確保されることが、兵庫の教育をより充実させるとの観点とあわせ、県教育委員会において各市町組合教育委員会への業務削減につながる支援・連携を行うことが重要である。本委員会としても、対応を注視するとともに、必要に応じて、更に詳細な実態調査や教職員の多忙化対策について県教育委員会との意見交換を進める。

ウ 休暇の取得促進

年次休暇の取得促進については、事務業務の簡素化、年間を通じた計画的な休暇取得、休日と組み合わせた連続休暇の取得等に引き続き取り組む必要がある。

平均取得日数は近年 11～12 日で推移していたが、令和5年は、各任命権者とも前年より増加し、特に、知事部局と教育委員会では、令和4年の全国平均 12.8 日を上回っている。また、年次休暇取得日数が 5 日未満の職員が、各任命権者とも前年に比べ大きく減少している。

これまでの取組により、年次休暇の取得は進んでいるが、取得が困難な職員に対しては、引き続き取得しやすい環境づくりの強化や働きかけが必要である。

(2) 仕事と生活の両立支援

有為な人材を確保し、職員一人ひとりの能力を十分に活用するためには、仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）の推進がますます重要となる。また、男女ともに育児・介護等により時間の制約がある中でも、職員が能力を発揮し、公務に貢献できるよう、柔軟で多様な働き方の実現に積極的に取り組む必要がある。

本県においては、育児・介護のための休暇・休業制度の充実や弾力的な勤務時間制度の整備が行われており、本年は、子育て支援休暇の取得要件や夏季休暇の取得可能期間の拡充、フレックスタイム制のコアタイム及び最短勤務時間の短縮等の措置が講じられている。

人事院は、子の年齢に応じた柔軟な働き方を実現するため、育児時間の取得形態を追加するよう意見の申し出を行い、あわせて、職員が請求した場合の超過勤務の免除の対象となる子の範囲の拡大等の措置を講じることとしている。

本県においても、国の法整備の動向に留意しつつ、他の都道府県の動向も踏まえ、適切に対応していく必要がある。

男性職員の育児参加支援制度については、「ひょうごアクション8」で男性の育児休業の取得率を令和7年度までに30%とすることを目標とする中、令和5年度は85.8%と取得率が大きく上昇している。また、教育委員会（22.0%）、警察（26.0%）においても取得率が増加している。

知事部局においては、国・地方の公務員に係る男性の育児休業取得率の政府目標が引き上げられたことを踏まえ、令和7年度末までに男性職員の2週間以上の取得率を85%とする新たな目標を設定した。また、配偶者が出産予定のすべての男性職員に1か月以上の育児休業等の取得を勧奨し、「男性職員の子育てプラン」を作成する取組や、男性の育児休業取得経験者が相談に応じる「育児休業メンター制度」の手続の簡素化、短期育休業務支援員制度の拡充など積極的な取組を進めている。教育委員会や警察においても、取得率の更なる向上のため一層の取組が求められる。

男性職員の育児参加は、本人のワーク・ライフ・バランス向上のみならず女性の活躍促進に寄与するものである。教育委員会や警察も含め、育児休業等の制度が十分に活用され、男女ともに、不妊治療や妊娠、出産、育児等と仕事の

両立が図られるよう、制度拡充や取得促進に向けた職場環境づくりに一層取り組んでいく必要がある。

また、在宅勤務制度は、柔軟で多様な働き方に資するものであり、職員一人ひとりの様々な事情に応じて職員が制度の利用を選択できることが重要である。これらの制度が適切に運用され、職員が能力を十分に発揮できるよう環境整備を図る必要がある。

(3) 職員の健康管理

職員が健康で働き続けられることこそ、本人や家族にとって何よりもかけがえのないことであり、効率的かつ質の高い行政サービスを提供する観点からも重要である。

生活習慣病の予防やがんなどの疾病の早期発見・早期治療につなげるよう、定期健康診断項目の充実等を図るとともに、治療と仕事の両立ができるよう、休暇制度など各種制度の周知や相談体制の充実に取り組む必要がある。

また、健康問題により長期病休を取得している者は、10年前に比べて減少傾向にあるものの依然として多く、長期病休者に占める精神疾患の割合は、令和5年度で、全体45.7%、教育委員会50.9%、警察21.1%であるところ、特に知事部局等では66.9%と高止まりしている状況である。

心の健康対策については、令和6年度に策定した心の健康づくり計画に基づき、①気づき支援と早期対応、②相談しやすい体制づくり、③復職支援などにより、各任命権者が所属の管理監督職と密接に連携し、個別事例にきめ細かく対応することが重要であり、実施状況等を適切に評価して、メンタルヘルスケアの一層の充実を図ることが求められる。

管理監督職においては、日頃から、職員との意思疎通を積極的に図り、職員の心身の状況を的確に把握する必要がある。また、定期健康診断やストレスチェックの受診結果、職員健康相談や教職員メンタルヘルス相談、ならし出勤制度を積極的に活用して職員の心身不調の早期発見や早期回復を支援するとともに、ストレスチェックの集団分析結果も参考に、職員がいきいきと働くことのできる職場環境づくりに、率先して取り組むことが求められる。

文書問題に端を発する現在の県政を取り巻く状況は、職員の業務や精神的負担の増加など、職員の労働環境や職務遂行に影響を及ぼすことが懸念される。引き続き職員の健康状態の変化やメンタルヘルスへの影響などの把握に万全を期す必要がある。

(4) ハラスメントの防止

職場におけるパワー・ハラスメント、セクシュアル・ハラスメント及び妊娠、出産、育児又は介護に関するハラスメントは、職員の尊厳を傷つけ、職場の効率的な運営にも支障をもたらす。

各任命権者は「ハラスメント防止指針」を定め、研修等を通じた指針内容の周知、相談対応などを実施しており、本委員会も苦情相談を実施し、必要に応じて助言、指導、あっせん等の措置を行ってきた。ハラスメントの相談件数は特に警察において増加傾向にあり、相談しやすい環境の整備が進んでいると評価できる一方、引き続き適切な対応が必要な状況である。

各種ハラスメントについては、特に今年度に入ってから国会審議や報道などを踏まえ、令和6年6月に発出された総務省通知において、「事業主たる地方公共団体の各任命権者は、自らも、各種ハラスメント問題に対する関心と理解を深め、労働者に対する言動に必要な注意を払うように努めなければならない責務がある」として、法律等に基づく、各種ハラスメントの防止に係る事業主の措置義務及び責務等を改めて認識し、対策を徹底するよう求められている。

まずは、知事、副知事をはじめ組織の長は、就任にあたり、パワー・ハラスメント、セクシュアル・ハラスメント、公益通報者保護法及び個人情報保護法に関する研修を受講するなどして、法の趣旨や責務を改めて認識することが重要である。管理職等は自身の言動を顧みて、職場でハラスメントが行われていないか十分に注視し、職員が相談しやすい環境整備を一層進める必要がある。

さらに、顧客等からの著しい迷惑行為（カスタマーハラスメント）のように業務の範囲や程度を明らかに超える不当な要求については、職員が疲弊する原因の一つになることから、対応方針の整備等により組織として適切に対応することが必要である。

また、性的指向や性自認(SOGI)を理由とする偏見や差別についても、職員の意識向上のための研修や働きやすい職場環境整備等、ハード・ソフト両面にわたる取組を行う必要がある。

4 高齢期の雇用

本格的な少子高齢化社会を迎え、若年労働人口の減少が続く中で、質の高い行政サービスを維持していくためには、高齢層職員がこれまで培ってきた能力及び経験を有効に活用する必要がある。そのため、60歳以降の働き方に対する職員の意向にも配慮した勤務形態による任用や配置等に留意するとともに、定年まで働き続けられる職場環境の整備に取り組むことが重要である。

また、高齢層職員がモチベーションを維持し、その活躍を促すためには、職員の勤務意欲と勤務実績にこたえる処遇としていく必要がある。特に、教育職の再任用職員については、多くが退職前と同一の職務の級で任用され、退職前と変わらない役割を担っている。60歳超の常勤職員と給与水準に差があることは権衡の観点から課題がある。

高齢層職員の給与については、65歳定年の完成を視野にいたした60歳前・60歳超の各職員層の給与水準の在り方について、今後の国の検討の動向を注視するとともに、教育職の再任用職員の給与水準について、常勤職員との権衡等の観点を踏まえたモデル給料表の作成を他府県とも協議して要請しており、引き続き全国人事委員会連合会に強く働きかけていく。

高齢層職員の士気確保は非常に重要であり、各任命権者においては、高齢層職員がこれまで培ってきた能力及び経験を十分に活かし、意欲的に働き続けられるようモチベーションの維持・向上に意を用いる必要がある。

5 臨時・非常勤職員の任用等

本県においては、様々な分野で会計年度任用職員をはじめ、臨時・非常勤職員が任用されており、公務の円滑な推進に寄与している。

各任命権者においては、公務能率の向上を図る観点から、職務の内容や責任を適切に設定しその職に就く職員の能力を十分に引き出し、人材確保の観点からも、良好な勤務環境の整備を進める必要がある。

会計年度任用職員については、昨年の本委員会の報告を踏まえ、在宅勤務等手当の創設、対象となる職員への勤勉手当の支給、常勤職員の取扱いに準じた給与の改定、夏季休暇の取得可能期間の拡充及び子育て支援休暇の取得要件の拡充の措置が講じられている。人事院は、国の非常勤職員について、育児時間の対象となる子の範囲の拡充や短期介護休暇の取得要件の緩和など育児・介護等と仕事の両立支援のための措置を講じることとしている。本県の会計年度任用職員についても、国の非常勤職員との権衡を踏まえた措置の検討を行う必要がある。また、会計年度任用職員の採用にあたっては、任期ごとに客観的な能力実証を行うことが必要である。再度の任用を行う場合についても平等取扱いの原則及び成績主義、国の非常勤職員の取扱いも踏まえ適切に対応する必要がある。

6 公務員倫理の徹底

職員は県民全体の奉仕者であり、一人ひとりが兵庫県職員としての自覚を持ち、法令遵守に留まらず、公務員としての高い倫理観を持って、自らの行動を厳しく律することが求められている。

しかしながら、一部の職員による体罰、パワー・ハラスメントやセクシュアル・ハラスメントをはじめ、多岐にわたる不祥事が依然として発生しており、公務全体の信頼に大きな影響を与えている。

管理職の懲戒処分事例も見受けられることから、管理職が自らを律することはもとより、各任命権者においては、日頃から職員の執務状況や職場環境等に心を配るなど、改めて再発防止と公務員倫理の徹底を図らなければならない。

また、職員公益通報制度の運用については、法の趣旨を踏まえ、通報者の保護に十分留意するとともに、外部窓口を設置するなど組織の自浄作用を一層発揮できる体制を構築する必要がある。

第3 おわりに

1 人事委員会の給与勧告制度

人事委員会の給与勧告制度は、公務員の労働基本権制約に対する代償措置として設定されたものであり、地方公務員法に規定する給与決定の原則に基づき、適正な給与水準を確保する仕組みとして定着している。

また、公務員の勤務条件等について、県民に対する説明責任を果たし、理解と支持を得るための重要な役割を担っている。

さらに、この制度は、県政の各分野において職務に精励している職員の努力や成果に報いる一方、人材の確保や良好な労使関係の構築にも寄与するものである。

増加する行政需要に対応し、持続可能な行政サービスを提供するためには、直面する様々な課題に職員が一丸となって取り組まなければならない。

県議会及び知事におかれては、勧告制度の意義や役割に理解を示され、職員の士気高揚、各自の持つ能力を十分に発揮できる職場環境の整備、中長期的な視点に立った人材の育成などに配慮いただき、今回の報告及び勧告について、適切に対応されるよう要請する。

2 管理職手当における給与抑制措置

本県では、本県の財政状況を踏まえ、管理職手当の減額措置が行われている。

これは、県議会の議決を経て制定された「県政改革の推進に関する条例」及び「兵庫県県政改革方針」に基づくものであるが、本委員会の勧告に基づく給与改定とは別の観点から実施されている。地方公務員法に定める給与決定の原則と異なるため、あくまで期間を限定した緊急的・臨時的なものであることが求められる。

令和5年度から減額率については段階的な縮小を図ることとされたものの、縮小は一部にとどまっており、令和6年度は縮小されていない。この減額措置は平成20年度から実施され長期にわたり常態化している。また、管理職手当の減額措置を実施している団体は、都道府県では本県のみとなっている。職員のモチベーションの維持・向上や人材確保の観点からも、速やかに解消されるよう要請する。

3 むすび

職員においては、県民の安全・安心を確保するため、誇りと使命感を持って、日々の職務に精励していることに心から敬意を表する。

県政を取り巻く状況や社会情勢が激変する中であって、公務に対する県民の期待は大きい。

今後も、県民の期待と信頼に応えるべく、引き続き職務に精励いただくようお願いする。

別表

人事院の給与等に関する報告等の概要 (R6. 8. 8)

I 公務員人事管理に関する報告

事 項	概 要
<p>1 多様で有為な人材の確保</p>	<p>(1) 給与制度のアップデート</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ 若年層の給与水準引上げによる採用市場競争力向上 ▶ 早期に昇格した者や民間等からの採用者の処遇を改善 ▶ ボーナスにおける実績反映の拡大による年収増 ▶ 採用における多様なニーズに適応した手当支給の拡大 <p>(2) 採用手法の更なる見直し</p> <p>ア 総合職試験「教養区分」の春実施</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ 受験機会拡大のため、現行の秋に加えて春にも実施 ▶ 令和7年中に措置の内容を決定し、令和8年実施を目指す <p>イ 一般職試験「教養区分（仮称）」の新設</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ 令和7年度から、一般職試験（大卒程度試験）に、専門試験を課さない「教養区分（仮称）」を新設し、大学3年生から受験可能に <p>ウ オンライン試験の活用・試験科目の更なる見直し</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ CBT（Computer Based Testing）方式の令和9年度からの段階的導入を目指し、令和8年度にプレテストを実施 ▶ 試験科目数の削減など更なる試験制度の見直し <p>エ 専門活用型インターンシップを活用した採用手法</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ 専門性を重視したインターンシップで得られた情報を採用に積極活用 <p>オ 公務の魅力の発信</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ 学生等へ公務の魅力が十分伝わるよう、情報発信を戦略的・理論的に工夫し、各府省とより連携しながら発信強化 <p>(3) 民間企業などからの多様な人材の積極的誘致</p> <p>ア 民間人材等の募集～採用～定着の一貫した支援</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ 募集から採用後の適応・定着までの体系的なガイドや研修教材を作成 <p>イ 経験者採用試験の拡大</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ 令和7年度から、主に一般職試験で採用された職員が従事する政策・事業の実施等を担う係長級職員を採用する府省合同の経験者採用試験を新設。試験地も拡充
<p>2 職員の成長支援と組織パフォーマンスの向上</p>	<p>(1) 自律的・主体的なキャリア形成支援</p> <p>キャリア形成支援を総合的・体系的に行えるよう支援</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ キャリア形成支援のための取組をまとめたガイド作成 ▶ 若手職員へのキャリア支援研修を充実 ▶ 各府省の支援担当者のキャリアコンサルタント資格取得を支援 ▶ 官民人事交流を促進、国内外の大学院への派遣を拡充 <p>(2) 給与制度のアップデート</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ 管理職員の職責に見合う処遇の確保 ▶ 能力・実績をより反映することができる制度への見直し ▶ 異動の円滑化のための観点を踏まえた給与制度の整備 ▶ 異動をめぐる多様なニーズに適応した手当の支給拡大 <p>(3) 人事管理のデジタル化</p> <p>人事管理業務のシステム化</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ 勤務時間管理等の人事管理業務の共通システム化の全体設計を本年度中に整理、段階的に実装 ▶ 国家公務員制度ナレッジベース（通称 SED0）の活用による業務効率化の推進

事 項	概 要
3 Well-being の実現に向けた環境整備	<p>(1) 時代に即した働き方の推進等</p> <ul style="list-style-type: none"> ア 勤務間のインターバル確保に向けた取組 <ul style="list-style-type: none"> ▶ 職員アンケート調査や各府省ヒアリング等による各職場の実情把握など調査・研究を実施し、課題解消に資する取組を推進 イ 柔軟な働き方、更なる魅力的な環境へ <ul style="list-style-type: none"> ▶ 制度を浸透させるための効果的な働きかけ方について検討 ▶ 育児・介護などに限らない事情による無給休暇の検討、自律的に勤務時間帯や長さを選択できる枠組みの研究 ウ 兼業制度の見直し <ul style="list-style-type: none"> ▶ 職員アンケート、民間企業ヒアリング等を通じて具体的に検討 <p>(2) 仕事と生活の両立支援の拡充</p> <ul style="list-style-type: none"> ア 子の年齢に応じた柔軟な働き方の実現 <ul style="list-style-type: none"> ▶ 育児時間の取得パターンの多様化等 ▶ 超過勤務の免除の対象となる子を小学校就学前まで拡大 ▶ 子の看護休暇の対象を小3まで拡大、行事参加等も取得可能に ▶ 制度利用に関する職員の意向確認等 イ 仕事と介護の両立支援制度を利用しやすい環境整備 <ul style="list-style-type: none"> ▶ 職員への制度周知・意向確認等 <p>(3) 職員の Well-being の土台づくりへの取組</p> <ul style="list-style-type: none"> ア 超過勤務の縮減 <ul style="list-style-type: none"> ▶ あらゆるチャンネルを通じて業務削減・合理化、職場風土・職員意識の改革を支援・推進 ▶ 国会対応業務等に係る各府省アンケートを実施。関係各方面に御理解・御協力を依頼 イ ゼロ・ハラスメントの実現 <ul style="list-style-type: none"> ▶ 未然防止と迅速・適切な対応に向けた取組の強化 ▶ 相談方法の周知、相談員のための相談窓口の充実 ▶ カスタマー・ハラスメント対応について研究し、各府省を支援 ウ 職員の健康増進 <ul style="list-style-type: none"> ▶ 性差に応じた健康課題に相談拡充、健康管理体制の充実 ▶ 心の健康に係るより実践的な職場復帰支援手法を各府省に提供 <p>(4) 給与制度のアップデート</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ 官民の状況変化等を踏まえた扶養手当の見直し ▶ 育児や介護等の多様な事情に適応できる手当制度の整備
人事行政諮問会議中間報告を踏まえた取組	<p>(1) 求められる行動の明確化</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ 行動規範の策定に向けた検討 <p>(2) 職務ベースの報酬設定、能力・実績主義の徹底</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ 職務給の原則や能力・実績主義の徹底に必要な施策の実装 ▶ 昇格における要件の一つである在級期間の見直し ▶ 官民給与の比較を行う際の企業規模

II 給与に関する勧告・報告

事 項	概 要
1 民間給与との比較	(1) 月例給 官民較差 11,183 円 (2.76%) (2) 特別給 民間における支給割合 4.60 月
2 給与改定の内容	(1) 月例給 ▶ 採用市場での競争力向上のため、初任給を大幅に引上げ 【総合職（大卒）】230,000 円（+14.6% [+29,300 円]） 【一般職（大卒）】220,000 円（+12.1% [+23,800 円]） 【一般職（高卒）】188,000 円（+12.8% [+21,400 円]） ▶ 若年層に特に重点を置きつつ、おおむね 30 歳台後半までの職員に重点を置いて全ての職員を対象に全俸給表を引上げ改定 ▶ 行政職俸給表（一）の平均改定率は、1 級 [係員] 11.1%、2 級 [主任等] 7.6%、全体 3.0% (2) 期末・勤勉手当 ▶ 年間 4.50 月分 → 4.60 月分 ▶ 期末手当及び勤勉手当の支給月数をともに 0.05 月分引上げ (3) 寒冷地手当 ▶ 民間の同種手当の支給額を踏まえ、月額を 11.3% 引上げ。新たな気象データに基づき、支給地域を改定 ※ このほか、初任給調整手当及び委員、顧問、参与等の手当等について所要の改定

事 項	概 要
3 給与制度のアップデート	<p>(1) 俸給（令和7年4月1日実施（1）アを除き、以下同じ）</p> <p>ア 新卒初任給や若年層の俸給月額を大幅に引上げ。採用市場での競争力のある水準に（令和6年4月1日実施）</p> <p>イ 係長級～本府省課長補佐級の俸給月額の最低水準を引上げ。早期昇格時や民間人材等の採用時の給与を改善</p> <p>ウ 本府省課室長級について、職責重視の体系に刷新。重い役割に見合う処遇を確保</p> <p>➢ 俸給月額の最低水準引上げ、隣接する級間の俸給月額の重なり解消などにより、昇格時に給与が大きく上がる仕組みに</p> <p>➢ 成績優秀者は昇給により更に大きな給与上昇を確保</p> <p>(2) 地域手当</p> <p>ア 地域の民間賃金に関する最新データを反映</p> <p>イ 隣接する市町村との不均衡などの指摘も踏まえ、支給地域等を見直し</p> <p>➢ 支給地域：市町村単位から都道府県単位へ広域化。民間賃金の高い中核的な市は個別指定</p> <p>➢ 級地区分：7段階から5段階へ削減（1級地20%～5級地4%）</p> <p>➢ 激変緩和：支給割合の引下げは4ポイント以内に抑制、1年1ポイントずつ段階実施。引上げは都道府県割合の1段階上までに抑制、原資の状況を踏まえて段階的实施</p> <p>ウ 異動保障を2年間から3年間に延長</p> <p>エ 今後の見直しは現行の10年より短期間で実施</p> <p>(3) その他諸手当</p> <p>ア 通勤手当の支給限度額を1か月当たり15万円に引上げ。非課税限度額まで全額支給し、新幹線通勤や遠距離通勤者の自己負担を解消</p> <p>イ 新幹線等に係る通勤手当を採用時から支給可能に、さらに、人事配置の円滑化を図る観点から支給要件を緩和</p> <p>ウ 単身赴任手当を採用時から支給可能に</p> <p>エ 管理職の平日深夜勤務に対する手当の支給対象時間帯を拡大。緊急対応等の勤務実態に応じた処遇を確保</p> <p>オ 配偶者に係る扶養手当を廃止し、子に係る扶養手当を充実。配偶者の働き方に中立的な制度に向かう社会状況の変化や少子化対策に対応</p> <p>(4) 特別給</p> <p>ア 勤勉手当の成績率上限を引き上げ、平均支給月数の3倍に設定。特に高い業績を挙げた者のボーナス増額を可能に</p> <p>イ 特定任期付職員にも勤勉手当支給。勤務成績を適時に反映し、優秀な専門人材の年収増を可能に</p> <p>(5) 再任用職員</p> <p>ア 異動に資する手当（地域手当の異動保障、住居手当、特勤勤務手当、寒冷地手当等）を支給。多様な人事配置での活躍を支援</p>

III 国家公務員の育児休業法の改正に係る意見の申出

事 項	概 要
子の年齢に応じた柔軟な働き方を実現するための措置の拡充	<p>(1) 育児時間について、1年につき人事院規則で定める時間の範囲内（10日相当）で勤務しないことができるパターンを選択可能に</p> <p>(2) 非常勤職員の育児時間について、対象となる子の範囲を小学校就学前の子に拡大</p> <p>※ 民間労働法制の施行（民間育児・介護休業法等の一部改正法の公布の日から起算して1年6月を超えない範囲内において政令で定める日）から遅れることなく実施</p>

別紙第2

勧 告

本委員会は、職員の給与について、別紙第1の報告に基づき、所要の措置をとられるよう次のとおり勧告する。

I 令和6年4月の民間給与との比較による改定

1 給料表

給料表を別記第1のとおり改定すること。

2 諸手当

(1) 初任給調整手当

ア 国家公務員の例により、医師及び歯科医師に対する手当月額の限度を改定すること。

イ 獣医師に対する手当月額の限度を36,100円とすること。

(2) 寒冷地手当

国家公務員の例により、支給月額を改定すること。

(3) 期末手当及び勤勉手当

ア 6月及び12月に支給される期末手当の支給割合を1.25月分（特定幹部職員にあつては1.05月分）とし、6月及び12月に支給される勤勉手当の支給割合を1.05月分（特定幹部職員にあつては1.25月分）とすること。

イ 定年前再任用短時間勤務職員については、6月及び12月に支給される期末手当の支給割合を0.7月分（特定幹部職員にあつては0.6月分）とし、6月及び12月に支給される勤勉手当の支給割合を0.5月分（特定幹部職員にあつては0.6月分）とすること。

ウ 任期付研究員及び特定任期付職員については、6月及び12月に支給される期末手当の支給割合を1.725月分とすること。

3 改定の実施時期

この改定は、令和6年4月1日から実施すること。

II 社会と公務の変化に応じた給与制度の整備のための改定

1 給料表

給料表を別記第2のとおり改定すること。

新給料表への切替えは、別記第3の切替要領によること。

2 諸手当

(1) 扶養手当

国及び他の都道府県の改定状況、民間及び本県の状況を考慮して、適切な措置を講じること。

(2) 地域手当

ア 国及び他の都道府県の改定状況、民間給与の状況及び本県の実情を考慮して、適切な措置を講じること。

イ 異動保障の支給期間を3年間とし、3年目の支給割合を異動前の支給割合の100分の60とすること。

(3) 通勤手当

1箇月当たりの交通機関等に係る通勤手当の額、交通用具に係る通勤手当の額及び新幹線鉄道等に係る通勤手当の額を合算した額の限度を、国家公務員の改定を基準とし、本県の状況を考慮して改定すること。

(4) 単身赴任手当

国家公務員の例により改定すること。

(5) 管理職員特別勤務手当

国家公務員の例により改定すること。

(6) 定年前再任用短時間勤務職員の諸手当

地域手当の異動保障、住居手当、特地勤務手当、特地勤務手当に準ずる手当及び寒冷地手当を支給すること。

(7) 特定任期付職員の特別給

ア 勤勉手当を支給すること。

イ 6月及び12月に支給される期末手当の支給割合を0.95月分とし、6月及び12月に支給される勤勉手当の総額は、それぞれ、各任命権者に所属す

[令和6年勧告]

る当該職員の勤勉手当基礎額に100分の87.5を乗じて得た額の総額を超えてはならないこと。

ウ 特定任期付職員業績手当を廃止すること。

3 改定の実施時期

この改定は、令和7年4月1日から実施すること。

別記第1

行政職給料表

職員の 区分	職務 の級 号給	1 級	2 級	3 級	4 級	5 級	6 級	7 級	8 級	9 級	10 級
		給料月額									
		円	円	円	円	円	円	円	円	円	円
	1	183,500	230,000	254,600	287,300	309,800	335,000	373,400	415,600	465,500	529,000
	2	184,600	231,500	256,500	288,900	311,500	336,900	376,000	418,000	468,600	531,900
	3	185,800	233,000	258,100	290,400	313,200	338,700	378,300	420,500	471,600	535,000
	4	186,900	234,500	259,700	291,900	314,700	340,500	380,500	422,900	474,600	538,100
	5	188,000	236,000	261,300	293,400	316,100	342,200	382,400	424,800	477,600	541,200
	6	189,700	237,500	262,300	294,900	317,400	343,900	384,700	426,900	480,600	543,500
	7	191,300	239,000	263,300	296,300	318,700	345,500	386,800	429,000	483,600	546,000
	8	192,900	240,500	264,300	297,600	320,000	347,200	388,800	431,200	486,700	548,400
	9	194,500	242,000	265,300	298,800	321,300	348,800	390,800	433,100	489,400	550,800
	10	196,200	243,400	266,300	300,300	323,100	350,500	393,100	435,200	492,500	552,600
	11	197,800	244,800	267,300	301,800	324,900	352,100	395,300	437,300	495,500	554,400
	12	199,400	246,200	268,300	303,200	326,600	353,700	397,500	439,200	498,600	556,300
	13	201,000	247,400	269,300	304,600	328,300	355,200	399,700	440,900	501,300	558,000
	14	202,700	248,600	270,300	305,700	330,000	356,900	402,000	442,700	503,600	559,400
	15	204,400	249,800	271,300	306,700	331,700	358,500	404,200	444,600	505,900	560,700
	16	206,100	251,000	272,300	307,900	333,400	360,100	406,500	446,500	508,200	561,800
	17	207,400	252,100	273,300	309,100	335,000	361,700	408,300	448,300	510,200	563,100
	18	209,000	253,200	274,300	310,700	336,700	363,500	410,200	450,100	511,600	564,100
	19	210,600	254,300	275,300	312,300	338,400	365,000	412,100	451,900	513,100	565,000
	20	212,100	255,400	276,400	313,900	340,000	366,600	413,900	453,600	514,500	565,900
	21	213,600	256,400	277,400	315,400	341,500	368,000	415,700	455,400	515,700	566,800
	22	215,200	257,400	278,700	317,000	343,100	369,600	417,500	456,900	517,100	
	23	216,800	258,400	280,000	318,600	344,700	371,200	419,300	458,300	518,600	
	24	218,400	259,400	281,200	320,200	346,200	372,700	421,100	459,800	520,100	
	25	220,000	260,400	282,500	321,700	347,600	374,600	422,700	461,200	521,200	
	26	221,700	261,300	283,800	323,400	349,300	376,500	424,200	462,500	522,300	
	27	223,000	262,200	285,000	325,000	350,900	378,400	425,700	463,800	523,500	
	28	224,300	263,100	286,200	326,600	352,500	380,200	427,200	465,000	524,700	
	29	225,600	263,900	287,300	328,000	353,700	381,700	428,700	466,000	525,700	
	30	226,700	264,700	288,500	329,700	355,200	383,500	430,000	466,700	526,600	
	31	227,800	265,500	289,800	331,400	356,700	385,200	431,300	467,400	527,500	
	32	228,900	266,300	291,100	333,000	358,200	386,800	432,500	468,100	528,400	
	33	230,000	267,000	292,400	334,200	359,900	388,500	433,700	468,800	529,200	
	34	231,100	267,800	293,400	336,100	361,700	389,900	435,000	469,500	530,100	
	35	232,200	268,600	294,400	337,800	363,400	391,300	436,300	470,100	530,800	
	36	233,300	269,300	295,500	339,400	365,100	392,700	437,500	470,700	531,300	
	37	234,400	270,000	296,600	340,900	366,500	394,100	438,700	471,200	532,000	
	38	235,400	270,800	297,800	342,500	367,800	395,300	439,500	471,800	532,600	
	39	236,400	271,600	298,900	344,100	369,000	396,500	440,300	472,400	533,400	
	40	237,300	272,300	300,100	345,700	370,400	397,500	441,100	473,000	534,000	
	41	238,200	273,000	301,300	347,400	371,500	398,600	441,700	473,500	534,500	
	42	239,100	273,800	302,600	349,200	372,400	399,800	442,300	474,000	535,100	
	43	239,900	274,600	303,900	351,000	373,400	400,900	442,900	474,400	535,900	
	44	240,700	275,300	305,200	352,800	374,500	402,000	443,500	474,700	536,500	
	45	241,400	276,000	306,500	354,300	375,300	402,700	444,200	475,000	537,000	
	46	242,000	276,700	307,800	355,700	376,200	403,400	445,000	475,500		
	47	242,600	277,400	309,100	357,100	377,100	404,100	445,400	475,900		
	48	243,200	278,100	310,400	358,500	377,900	404,800	446,100	476,200		
	49	243,800	278,800	311,700	360,000	378,700	405,400	446,600	476,500		
	50	244,400	279,500	313,000	360,800	379,500	406,000	447,000			
	51	245,000	280,200	314,300	361,800	380,300	406,500	447,400			
	52	245,500	280,900	315,400	362,800	381,000	406,900	447,800			
	53	246,000	281,500	316,300	363,700	381,700	407,300	448,200			
	54	246,400	282,200	317,600	364,800	382,400	407,500	448,600			
	55	246,700	282,800	318,900	365,700	383,100	407,800	449,000			
	56	247,000	283,500	320,200	366,700	383,800	408,100	449,300			
	57	247,300	284,100	321,400	367,600	384,300	408,400	449,600			
	58	247,600	284,800	322,700	368,300	384,900	408,700	450,000			
	59	247,900	285,400	323,900	369,000	385,500	409,000	450,300			
	60	248,200	286,100	325,100	369,600	386,200	409,300	450,600			

定年前再任用短時間勤務職員以外の職員

[令和6年勧告]

	61	248,500	286,700	326,400	370,000	386,600	409,500	450,900			
	62	248,800	287,400	327,500	370,600	387,200	409,800	451,300			
	63	249,100	288,000	328,600	371,300	387,800	410,100	451,600			
	64	249,400	288,500	329,700	372,000	388,300	410,400	451,900			
	65	249,700	289,000	330,400	372,300	388,700	410,600	452,200			
	66	250,000	289,600	331,300	373,000	389,300	410,900				
	67	250,300	290,100	332,000	373,700	389,900	411,200				
	68	250,600	290,700	332,800	374,300	390,400	411,500				
	69	250,900	291,200	333,600	374,600	390,800	411,700				
	70	251,200	291,700	334,000	375,100	391,300	412,000				
	71	251,500	292,300	334,600	375,700	391,800	412,300				
	72	251,800	292,900	335,300	376,300	392,400	412,500				
	73	252,100	293,400	336,100	376,600	392,700	412,700				
	74	252,400	293,900	336,800	377,200	393,100	413,000				
	75	252,700	294,300	337,500	377,900	393,500	413,300				
	76	253,000	294,600	338,100	378,500	393,900	413,500				
	77	253,300	294,800	338,600	378,900	394,200	413,700				
	78	253,600	295,100	339,200	379,400	394,500	414,000				
	79	253,900	295,300	339,700	380,000	394,800	414,300				
	80	254,200	295,600	340,300	380,500	395,000	414,500				
	81	254,500	295,800	340,600	381,000	395,200	414,700				
	82	254,800	296,000	341,100	381,600	395,500	415,000				
	83	255,100	296,300	341,500	382,100	395,800	415,300				
	84	255,400	296,500	341,900	382,400	396,000	415,500				
	85	255,700	296,800	342,300	382,800	396,200	415,700				
	86	256,000	297,100	342,800	383,300	396,500					
	87	256,300	297,400	343,300	383,700	396,800					
	88	256,600	297,700	343,800	384,100	397,000					
	89	256,900	298,000	344,100	384,500	397,200					
	90	257,200		344,500	385,000	397,500					
	91	257,500		344,900	385,400	397,800					
	92	257,800		345,300	385,800	398,000					
	93	258,100		345,600	386,100	398,200					
	94			346,000	386,600	398,500					
	95			346,400	387,000	398,800					
	96			346,800	387,400	399,000					
	97			347,000	387,700	399,200					
	98			347,400	388,200						
	99			347,800	388,600						
	100			348,200	389,000						
	101			348,400	389,300						
	102			348,800							
	103			349,200							
	104			349,500							
	105			349,800							
	106			350,200							
	107			350,600							
	108			351,000							
	109			351,500							
	110			351,900							
	111			352,300							
	112			352,700							
	113			353,200							
	114			353,600							
	115			353,900							
	116			354,200							
	117			354,700							
定年前 再任用 短時間 勤務 職員		基 準 給料月額									
		円	円	円	円	円	円	円	円	円	円
		192,000	219,500	260,000	279,700	294,900	320,600	362,700	396,200	448,000	528,700

備考 この表は、他の給料表の適用を受けない全ての職員に適用する。

医師・歯科医師職給料表

職員の 区分	職務 の級 号給	1 級	2 級	3 級	4 級
		給料月額 円	給料月額 円	給料月額 円	給料月額 円
定年前再任用短時間勤務職員以外の職員	1	291,400	370,000	426,700	484,400
	2	293,700	372,600	428,700	486,200
	3	296,000	375,100	430,700	488,000
	4	298,200	377,600	432,600	489,800
	5	300,300	380,100	434,500	491,600
	6	303,800	382,800	436,100	493,300
	7	307,300	385,500	437,700	495,000
	8	310,700	388,100	439,300	496,700
	9	314,100	390,200	440,900	498,400
	10	317,600	392,700	442,700	500,500
	11	321,000	395,200	444,500	502,600
	12	324,400	397,700	446,300	504,700
	13	327,800	400,300	448,100	506,700
	14	331,300	403,000	449,900	508,600
	15	334,700	405,600	451,700	510,700
	16	338,100	408,100	453,500	512,700
	17	341,500	410,500	455,100	514,600
	18	344,600	412,700	457,100	516,600
	19	347,700	414,800	459,000	518,600
	20	350,800	416,900	460,900	520,400
	21	354,000	419,000	462,300	522,200
	22	357,100	420,500	464,100	524,000
	23	360,200	422,000	465,900	525,800
	24	363,200	423,500	467,700	527,600
	25	366,200	424,900	469,500	529,200
	26	368,500	426,400	471,300	531,000
	27	370,800	427,900	473,100	532,800
	28	373,000	429,300	474,900	534,600
	29	374,900	430,700	476,700	536,200
	30	376,600	432,200	478,500	538,000
	31	378,300	433,700	480,300	539,800
	32	380,100	435,100	482,100	541,500
	33	381,900	436,500	483,900	543,100
	34	383,700	438,000	485,800	544,900
	35	385,300	439,500	487,700	546,600
	36	386,700	440,900	489,600	548,300
	37	388,100	442,300	491,500	549,800
	38	389,600	443,700	493,200	551,400
	39	391,100	445,100	495,000	552,800
	40	392,600	446,500	496,800	554,400
	41	394,100	447,900	498,400	555,900
	42	394,800	449,300	500,200	557,300
	43	395,400	450,700	502,000	558,700
	44	396,100	452,100	503,600	560,000
	45	397,000	453,500	505,000	561,200
	46	397,600	454,900	506,700	562,200
	47	398,200	456,300	508,500	563,200
	48	398,800	457,700	510,200	564,200
	49	399,400	459,100	511,700	565,200
	50	399,900	460,800	513,000	566,100
	51	400,400	462,400	514,300	567,000
	52	400,900	464,000	515,600	567,900
	53	401,400	465,600	516,600	568,700
	54	401,800	466,800	517,900	569,600
	55	402,200	468,000	519,200	570,500
	56	402,600	469,100	520,500	571,400
	57	403,000	470,100	521,500	572,300
	58	403,400	471,100	522,300	573,200
	59	403,800	472,000	523,100	574,100
	60	404,200	472,800	523,900	574,800

定年前再任用短時間勤務職員以外の職員	61	404,600	473,500	524,800	575,700
	62	405,000	474,200	525,600	576,600
	63	405,400	474,900	526,400	577,500
	64	405,800	475,500	527,100	578,400
	65	406,100	476,200	527,900	579,300
	66		476,900	528,700	580,200
	67		477,500	529,400	581,100
	68		478,100	530,300	582,000
	69		478,400	531,200	582,900
	70		479,000	532,000	583,800
	71		479,700	532,900	584,700
	72		480,400	533,800	585,600
	73		480,800	534,600	586,500
	74		481,400	535,500	
	75		482,100	536,400	
	76		482,800	537,100	
	77		483,200	537,900	
	78		483,800	538,800	
	79		484,400	539,700	
	80		484,900	540,600	
	81		485,400	541,400	
	82		485,900		
	83		486,400		
	84		486,900		
	85		487,300		
定年前再任用短時間勤務職員		基準 給料月額	基準 給料月額	基準 給料月額	基準 給料月額
		円 301,700	円 344,400	円 399,500	円 473,300

備考 この表は、医師及び歯科医師である職員で人事委員会規則で定めるものに適用する。

看護職給料表

職員 の 区分	職務の 級 号給	1 級	2 級	3 級	4 級	5 級	6 級	7 級
		給料月額						
		円	円	円	円	円	円	円
	1	207,700	240,600	277,600	293,000	310,300	342,200	381,000
	2	209,600	242,800	278,700	293,600	311,500	343,900	383,600
	3	211,400	245,000	279,800	294,200	312,700	345,600	386,300
	4	213,100	247,200	280,800	294,700	313,800	347,300	388,900
	5	214,800	249,400	281,800	295,200	314,900	349,000	391,100
	6	216,700	250,400	282,300	295,800	316,000	350,700	393,300
	7	218,500	251,300	282,800	296,400	317,100	352,400	395,600
	8	220,200	252,200	283,300	296,900	318,200	354,000	397,900
	9	221,900	253,100	283,800	297,400	319,300	355,500	399,800
	10	223,900	254,300	284,300	298,000	320,300	357,200	401,900
	11	225,800	255,400	284,800	298,600	321,300	358,900	404,100
	12	227,700	256,300	285,300	299,100	322,300	360,600	406,300
	13	229,600	257,100	285,800	299,600	323,300	362,000	408,200
	14	231,600	257,800	286,300	300,200	324,500	363,700	410,200
	15	233,600	258,500	286,800	300,800	325,700	365,400	412,300
	16	235,600	259,400	287,300	301,300	326,900	367,100	414,300
	17	237,600	260,500	287,800	301,800	328,000	368,900	416,300
	18	239,600	261,600	288,300	302,500	329,200	370,900	418,500
	19	241,700	262,700	288,800	303,200	330,300	372,900	420,700
	20	243,700	263,800	289,300	303,900	331,400	374,900	422,800
	21	245,600	264,900	289,800	304,600	332,500	376,600	424,700
	22	246,800	266,000	290,300	305,500	333,700	378,700	426,600
	23	248,000	267,100	290,800	306,400	334,800	380,800	428,400
	24	249,100	268,200	291,300	307,300	335,900	382,800	430,300
	25	250,200	269,200	291,800	308,100	337,000	384,700	432,000
	26	251,100	270,300	292,300	309,000	338,200	386,300	433,600
	27	252,000	271,400	292,800	309,900	339,300	388,100	435,300
	28	252,900	272,400	293,300	310,800	340,400	389,900	436,900
	29	253,700	273,400	293,800	311,600	341,500	391,600	438,200
	30	254,500	274,100	294,400	312,500	342,700	393,300	439,500
	31	255,200	274,800	295,200	313,400	343,800	395,200	441,100
	32	255,900	275,500	296,000	314,300	344,900	396,900	442,600
	33	256,700	276,200	296,700	315,100	346,000	398,600	444,300
	34	257,500	276,800	297,500	316,200	347,300	400,300	445,900
	35	258,300	277,300	298,300	317,300	348,600	402,100	447,300
	36	259,000	277,800	299,100	318,400	349,900	403,800	448,700
	37	259,700	278,300	299,800	319,500	351,100	405,400	449,800
	38	260,600	278,900	300,600	320,600	352,600	407,100	451,100
	39	261,500	279,400	301,400	321,700	354,100	408,900	452,400
	40	262,300	279,900	302,100	322,800	355,600	410,700	453,800
	41	263,100	280,300	302,900	323,900	356,800	412,200	454,800
	42	264,000	280,800	303,700	325,100	358,300	413,700	455,500
	43	264,800	281,300	304,500	326,200	359,700	415,200	456,300
	44	265,600	281,800	305,300	327,300	361,100	416,500	456,900
	45	266,400	282,300	306,000	328,100	362,500	417,600	457,800
	46	267,100	282,800	307,000	329,200	363,500	418,700	458,500
	47	267,800	283,300	308,000	330,300	364,900	419,800	459,300
	48	268,400	283,800	308,900	331,300	366,200	421,000	460,100
	49	269,000	284,300	309,800	332,300	367,500	422,300	460,800
	50	269,500	284,800	310,800	333,300	368,900	423,400	461,500
	51	270,000	285,300	311,800	334,300	370,200	424,600	462,200
	52	270,400	285,800	312,700	335,300	371,500	425,700	463,000
	53	270,800	286,300	313,600	336,500	373,000	426,900	463,800
	54	271,300	286,800	314,600	337,800	374,200	427,900	464,600
	55	271,800	287,300	315,600	339,000	375,300	429,000	465,300
	56	272,200	287,800	316,600	340,200	376,500	430,100	466,000
	57	272,600	288,300	317,400	341,100	377,600	431,100	466,800
	58	273,000	289,100	318,400	342,300	378,500	431,600	
	59	273,400	289,900	319,400	343,400	379,500	432,200	
	60	273,800	290,600	320,300	344,700	380,400	432,600	

定年前再任用短時間勤務職員以外の職員

[令和6年報告]

61	274,200	291,300	321,200	345,700	381,000	433,200
62	274,600	292,200	322,200	346,600	381,800	433,700
63	275,000	293,100	323,200	347,700	382,600	434,100
64	275,400	293,900	324,100	348,900	383,400	434,600
65	275,800	294,700	325,000	350,000	384,100	435,100
66	276,200	295,600	326,200	351,200	384,800	435,500
67	276,600	296,400	327,400	352,400	385,500	435,800
68	277,000	297,200	328,600	353,400	386,100	436,100
69	277,400	298,000	329,300	354,400	386,700	436,500
70	277,900	298,900	330,400	355,400	387,300	
71	278,400	299,800	331,500	356,500	388,000	
72	278,800	300,700	332,400	357,600	388,600	
73	279,200	301,600	333,500	358,400	389,300	
74	279,800	302,500	334,200	359,500	389,800	
75	280,400	303,400	335,300	360,600	390,400	
76	280,900	304,300	336,400	361,600	390,900	
77	281,400	305,100	337,500	362,300	391,300	
78	282,000	306,100	338,700	363,100	391,900	
79	282,600	307,100	339,800	363,900	392,400	
80	283,100	308,000	340,900	364,600	392,700	
81	283,600	308,500	342,000	365,200	393,000	
82	284,100	309,400	343,100	365,700	393,500	
83	284,600	310,300	344,100	366,200	393,900	
84	285,100	311,100	345,200	366,700	394,200	
85	285,600	311,900	346,100	367,300	394,500	
86	286,100	312,900	347,100	367,800	395,000	
87	286,600	313,900	348,000	368,300	395,500	
88	287,100	314,900	349,000	368,800	395,900	
89	287,600	315,800	349,900	369,200	396,200	
90	288,100	316,900	350,700	369,600	396,600	
91	288,600	317,900	351,500	370,200	397,100	
92	289,100	318,900	352,300	370,700	397,500	
93	289,600	319,700	352,900	371,000	397,900	
94	290,200	320,400	353,500	371,500	398,300	
95	290,800	321,100	354,100	371,900	398,800	
96	291,400	321,700	354,700	372,200	399,200	
97	292,000	322,200	355,100	372,800	399,600	
98	292,500	322,500	355,500	373,300	400,000	
99	293,000	323,100	356,000	373,800	400,500	
100	293,500	323,700	356,400	374,300	400,900	
101	294,000	324,100	356,900	374,900	401,300	
102	294,500	324,700	357,300	375,400	401,700	
103	295,000	325,300	357,800	375,900	402,200	
104	295,400	325,800	358,200	376,300	402,600	
105	295,800	326,200	358,500	376,900	403,000	
106	296,300	326,700	359,000	377,400		
107	296,800	327,200	359,400	377,900		
108	297,100	327,700	359,700	378,400		
109	297,300	328,100	360,100	379,000		
110	297,600	328,500	360,600	379,400		
111	297,800	328,800	361,100	379,900		
112	298,100	329,100	361,600	380,400		
113	298,400	329,400	362,100	381,000		
114	298,600	329,800	362,600	381,400		
115	298,900	330,100	363,100	381,900		
116	299,100	330,400	363,500	382,400		
117	299,400	330,600	363,900	383,000		
118	299,700	330,900	364,300	383,400		
119	300,000	331,200	364,800	383,900		
120	300,300	331,400	365,300	384,400		

定年前再任用短時間勤務職員以外の職員

	121	300,600	331,600	365,700	385,000			
	122	301,000	331,900	366,200	385,400			
	123	301,300	332,200	366,700	385,900			
	124	301,600	332,500	367,200	386,400			
	125	301,800	332,700	367,500	387,000			
	126	302,000	333,000	368,000	387,400			
	127	302,300	333,400	368,500	387,900			
	128	302,700	333,600	369,000	388,400			
	129	302,900	333,800	369,300	389,000			
	130	303,200	334,000	369,800	389,400			
	131	303,600	334,400	370,300	389,900			
	132	304,000	334,600	370,800	390,400			
	133	304,200	334,900	371,100	391,000			
	134	304,500	335,300	371,600	391,400			
	135	304,800	335,700	372,100	391,900			
	136	305,100	336,100	372,600	392,400			
	137	305,300	336,400	372,900	393,000			
	138	305,600	336,800					
	139	305,900	337,200					
	140	306,200	337,600					
	141	306,400	337,900					
	142	306,800	338,300					
	143	307,200	338,600					
	144	307,500	339,000					
	145	307,700	339,300					
	146	307,900	339,700					
	147	308,200	340,100					
	148	308,600	340,500					
	149	308,800	340,800					
	150	309,000	341,200					
	151	309,300	341,600					
	152	309,600	342,000					
	153	310,000	342,300					
	154	310,200	342,700					
	155	310,400	343,100					
	156	310,700	343,500					
	157	311,000	343,800					
	158	311,300	344,200					
	159	311,600	344,600					
	160	311,900	345,000					
	161	312,300	345,300					
	162	312,600	345,700					
	163	312,900	346,100					
	164	313,200	346,500					
	165	313,600	346,800					
	166	313,900						
	167	314,200						
	168	314,500						
	169	314,900						
	170	315,200						
	171	315,500						
	172	315,800						
	173	316,200						
	174	316,500						
	175	316,800						
	176	317,100						
	177	317,500						
定年前再任用短時間勤務職員		基 準 給料月額						
		円	円	円	円	円	円	円
		239,700	260,200	267,500	277,900	294,300	331,900	376,600

備考 この表は、助産師、看護師及び准看護師である職員で人事委員会規則で定めるものに適用する。

警 察 職 給 料 表

職員の 区分	職務の 級 号給	1 級	2 級	3 級	4 級	5 級	6 級	7 級	8 級	9 級
		給料月額								
		円	円	円	円	円	円	円	円	円
	1	211,600	232,600	255,500	290,400	320,000	342,400	364,800	393,500	430,500
	2	214,000	234,800	257,500	291,700	321,700	344,100	366,500	395,300	432,300
	3	216,400	237,000	259,700	293,000	323,400	345,700	368,200	397,000	434,200
	4	218,800	239,200	261,900	294,200	325,100	347,300	369,900	398,700	436,100
	5	221,200	241,400	264,000	295,400	326,600	348,900	371,600	400,300	437,500
	6	223,600	243,400	265,300	296,400	328,000	350,000	373,200	401,800	439,100
	7	226,000	245,400	266,600	297,400	329,300	351,100	374,800	403,300	440,700
	8	228,200	247,200	267,900	298,300	330,600	352,200	376,400	404,800	442,100
	9	230,400	249,000	269,200	298,900	331,900	353,300	377,900	406,200	443,500
	10	232,500	250,700	270,500	299,600	333,400	355,000	379,500	407,800	445,200
	11	234,600	252,400	271,800	300,300	334,900	356,700	381,100	409,400	446,800
	12	236,600	253,800	273,100	301,000	336,400	358,300	382,600	410,900	448,200
	13	238,600	255,200	274,400	301,700	337,900	359,900	384,100	412,400	449,100
	14	240,600	257,000	275,600	302,400	339,300	361,600	385,800	414,500	450,700
	15	242,600	258,400	276,700	303,100	340,600	363,200	387,500	416,500	452,500
	16	244,200	259,900	278,200	303,700	341,900	364,800	389,200	418,600	454,300
	17	245,800	261,400	279,500	304,400	343,200	366,400	390,700	420,300	455,800
	18	247,300	262,600	280,800	305,200	344,800	368,000	392,300	421,900	457,600
	19	248,800	263,800	282,100	305,900	346,400	369,600	393,900	423,500	459,400
	20	250,300	264,900	283,300	306,700	348,000	371,200	395,500	425,000	461,100
	21	251,800	266,200	284,500	307,400	349,500	372,800	397,100	426,500	462,700
	22	253,400	267,400	285,100	308,200	351,100	374,400	398,700	428,100	464,400
	23	254,900	268,700	285,700	309,200	352,700	376,000	400,300	429,500	466,000
	24	256,400	270,000	286,300	310,100	354,200	377,600	401,900	430,900	467,800
	25	257,900	271,400	286,800	311,000	355,700	379,200	403,400	432,000	469,300
	26	259,100	272,800	287,400	312,300	357,300	380,800	405,400	433,400	470,700
	27	260,300	274,100	288,000	313,600	358,900	382,400	407,400	434,900	472,200
	28	261,500	275,400	288,500	314,900	360,400	384,000	409,400	436,400	473,500
	29	262,700	276,400	289,000	316,200	361,900	385,600	410,900	437,700	474,700
	30	264,000	277,700	289,600	317,700	363,500	387,200	412,600	439,400	475,400
	31	265,300	279,000	290,100	319,000	365,100	388,900	414,200	441,000	476,100
	32	266,600	280,200	290,600	320,100	366,700	390,600	415,900	442,600	476,700
	33	267,900	281,400	291,100	321,100	368,100	392,300	417,500	444,000	477,200
	34	269,400	282,000	291,700	322,300	369,800	394,300	419,000	445,700	477,900
	35	270,700	282,600	292,200	323,500	371,500	396,200	420,500	447,400	478,500
	36	272,100	283,200	292,700	324,600	373,100	398,100	421,900	449,000	479,100
	37	273,100	283,700	293,200	325,700	374,700	399,800	423,100	450,400	479,400
	38	274,400	284,300	293,800	326,900	376,300	401,200	424,600	451,100	480,000
	39	275,700	284,900	294,400	328,100	377,900	402,400	426,100	451,800	480,500
	40	276,900	285,500	295,000	329,200	379,600	403,700	427,500	452,500	481,000
	41	278,100	286,000	295,700	330,300	381,300	404,700	429,000	452,900	481,500
	42	278,700	286,600	296,400	331,500	383,300	405,800	430,300	453,400	481,900
	43	279,300	287,200	297,100	332,700	385,300	406,800	431,500	454,000	482,300
	44	279,900	287,700	297,800	333,900	387,300	407,800	432,700	454,600	482,700
	45	280,300	288,200	298,400	335,100	389,000	408,900	433,700	455,200	483,000
	46	280,900	288,700	299,300	336,300	390,700	410,100	434,400	455,900	483,400
	47	281,400	289,200	300,100	337,500	392,200	411,200	435,200	456,400	483,800
	48	281,900	289,700	300,900	338,700	393,700	412,300	435,900	456,900	484,200
	49	282,400	290,300	301,700	339,900	394,900	413,500	436,400	457,400	484,500
	50	283,000	290,800	302,800	341,200	395,900	414,300	436,800	457,700	484,900
	51	283,500	291,400	303,900	342,400	396,900	415,100	437,200	458,000	485,300
	52	284,000	292,000	304,900	343,600	397,900	415,700	437,500	458,400	485,700
	53	284,500	292,600	305,900	344,800	399,000	416,200	437,800	458,800	486,000
	54	285,100	293,300	307,000	346,200	400,100	416,900	438,100	459,000	
	55	285,600	294,000	308,000	347,500	401,200	417,600	438,400	459,300	
	56	286,100	294,700	309,100	348,800	402,300	418,200	438,700	459,500	
	57	286,600	295,300	310,100	349,700	403,600	418,900	438,900	459,900	
	58	287,100	296,200	311,200	351,000	404,400	419,300	439,200	460,100	
	59	287,600	297,000	312,300	352,200	405,200	419,900	439,500	460,300	
	60	288,100	297,800	313,400	353,400	405,800	420,500	439,800	460,500	

定年前再任用短時間勤務職員以外の職員

61	288,600	298,600	314,400	354,600	406,300	420,900	440,100	460,900
62	289,100	299,500	315,500	356,000	407,000	421,300	440,400	461,100
63	289,600	300,400	316,600	357,400	407,700	421,800	440,700	461,300
64	290,100	301,300	317,700	358,800	408,400	422,300	441,000	461,500
65	290,600	302,100	318,700	360,100	408,700	422,800	441,200	461,900
66	291,100	303,000	319,800	361,600	409,400	423,400	441,500	462,100
67	291,600	303,800	320,900	363,100	410,100	423,800	441,800	462,300
68	292,100	304,600	322,000	364,500	410,600	424,200	442,100	462,500
69	292,600	305,500	323,000	365,700	411,000	424,600	442,300	462,900
70	293,100	306,400	324,200	367,100	411,400	424,900	442,600	463,100
71	293,600	307,300	325,400	368,400	411,900	425,200	442,900	463,300
72	294,100	308,200	326,600	369,800	412,400	425,500	443,100	463,500
73	294,600	309,000	327,300	370,900	412,900	425,800	443,300	463,900
74	295,200	309,900	328,600	372,100	413,300	426,100	443,600	464,100
75	295,800	310,800	329,900	373,300	413,800	426,400	443,900	464,300
76	296,300	311,600	331,200	374,500	414,300	426,600	444,200	464,500
77	296,800	312,300	332,500	375,800	414,800	426,800	444,400	464,900
78	297,400	313,200	333,900	377,000	415,300	427,100	444,700	
79	298,000	314,100	335,300	378,200	415,900	427,400	445,000	
80	298,600	315,100	336,700	379,300	416,400	427,600	445,300	
81	299,200	316,000	338,000	380,400	416,800	427,800	445,500	
82	299,900	317,100	339,600	381,600	417,400	428,100	445,800	
83	300,600	318,100	341,100	382,700	417,900	428,400	446,100	
84	301,200	319,100	342,600	383,900	418,100	428,600	446,400	
85	301,800	320,000	344,000	385,000	418,400	428,800	446,600	
86	302,500	321,000	345,500	385,600	418,900	429,100	446,900	
87	303,200	322,000	347,000	386,100	419,200	429,400	447,200	
88	303,900	323,000	348,400	386,600	419,500	429,600	447,500	
89	304,600	324,000	349,700	387,200	419,800	429,800	447,700	
90	305,400	325,300	350,900	387,800	420,200	430,100	448,000	
91	306,200	326,500	352,100	388,400	420,600	430,400	448,300	
92	306,900	327,700	353,400	389,000	421,000	430,600	448,600	
93	307,400	328,900	354,700	389,300	421,300	430,800	448,800	
94	308,300	330,200	356,200	389,800	421,700	431,100		
95	309,200	331,400	357,700	390,300	422,100	431,400		
96	310,000	332,600	359,100	390,800	422,500	431,600		
97	310,800	333,800	360,400	391,200	422,800	431,800		
98	311,800	335,100	361,600	391,600	423,200	432,100		
99	312,700	336,300	362,700	392,100	423,600	432,400		
100	313,600	337,500	363,900	392,600	424,000	432,600		
101	314,500	338,900	365,000	393,000	424,300	432,800		
102	315,500	339,800	366,100	393,500	424,700			
103	316,500	340,800	367,200	394,000	425,100			
104	317,400	341,900	368,300	394,500	425,500			
105	318,200	343,000	369,500	394,800	425,800			
106	318,800	344,100	370,000	395,200				
107	319,400	345,100	370,600	395,700				
108	320,000	346,100	371,200	396,000				
109	320,500	347,300	371,800	396,300				
110	321,000	348,300	372,300	396,800				
111	321,400	349,300	372,700	397,300				
112	321,900	350,200	373,200	397,800				
113	322,700	351,100	373,600	398,100				
114	323,400	352,000	374,000	398,600				
115	324,100	353,000	374,500	399,100				
116	324,700	354,000	375,000	399,600				
117	325,300	355,000	375,400	399,900				
118	326,000	355,400	375,900	400,400				
119	326,700	356,000	376,500	400,900				
120	327,500	356,600	377,000	401,400				

定年前再任用短時間勤務職員以外の職員

[令和6年勧告]

定年前再任用 短時間勤務職員 以外の職員	121	328,100	356,900	377,200	401,800					
	122	328,400	357,300	377,700	402,300					
	123	328,900	357,700	378,200	402,700					
	124	329,400	358,100	378,600	403,200					
	125	329,700	358,500	379,100	403,600					
	126	330,000	358,900	379,600	404,100					
	127	330,500	359,300	380,100	404,500					
	128	331,000	359,700	380,600	405,000					
	129	331,300	360,100	380,900	405,400					
	130	331,600	360,500	381,400	405,900					
	131	332,100	360,900	381,900	406,300					
	132	332,600	361,300	382,400	406,800					
	133	332,900	361,500	382,700	407,200					
	134		362,000	383,200	407,700					
	135		362,400	383,600	408,100					
	136		362,700	384,000	408,600					
	137		363,000	384,300	409,000					
	138		363,400	384,800						
	139		363,900	385,300						
	140		364,400	385,800						
	141		364,700	386,100						
	142		365,200	386,600						
	143		365,700	387,100						
	144		366,200	387,600						
	145		366,500	387,900						
	146		367,000	388,400						
	147		367,500	388,900						
	148		368,000	389,400						
	149		368,300	389,700						
	150		368,800	390,200						
	151		369,300	390,700						
152		369,800	391,200							
153		370,100	391,500							
154		370,600	392,000							
155		371,100	392,500							
156		371,600	393,000							
157		371,900	393,300							
158		372,400								
159		372,900								
160		373,400								
161		373,700								
162		374,200								
163		374,700								
164		375,200								
165		375,500								
定年前再任用 短時間勤務 職員		基 準 給料月額								
		円	円	円	円	円	円	円	円	円
		246,200	258,000	262,200	293,800	310,600	324,900	348,600	384,200	416,200

備考 この表は、警察官である職員に適用する。

高等学校教育職給料表

職員の 区分	職務 の級 号給	1 級	2 級	3 級	4 級	5 級						
		給料月額 円	給料月額 円	給料月額 円	給料月額 円	給料月額 円						
定年前再任用短時間勤務職員以外の職員	1	199,900	220,700	306,100	354,600	423,900	定年前再任用短時間勤務職員以外の職員	61	283,100	328,400	399,400	440,500
	2	202,200	223,100	307,800	356,000	425,700		62	283,700	330,200	400,800	441,800
	3	204,500	225,500	309,500	357,400	427,500		63	284,500	332,000	402,200	443,000
	4	206,700	227,900	311,100	358,800	429,100		64	285,200	333,700	403,700	444,200
	5	208,900	230,300	312,700	360,200	430,600		65	286,200	335,400	405,000	445,300
	6	211,200	232,700	314,400	361,500	432,100		66	287,000	336,700	405,900	446,500
	7	213,400	235,100	316,100	362,800	433,900		67	287,800	338,000	407,100	447,700
	8	215,600	237,500	317,800	364,100	435,700		68	288,500	339,300	408,300	448,900
	9	217,800	239,900	319,500	365,300	437,400		69	289,200	340,800	409,500	450,100
	10	220,000	241,500	321,200	366,800	439,200		70	290,000	342,400	410,700	451,300
	11	222,200	243,100	323,000	368,300	441,100		71	290,800	343,900	411,900	452,500
	12	224,400	244,700	324,700	369,700	442,900		72	291,500	345,500	413,100	453,700
	13	226,600	246,300	326,300	371,000	444,600		73	292,200	347,000	414,000	454,800
	14	228,700	247,800	328,400	372,500	446,500		74	292,900	348,600	415,200	455,400
	15	230,800	249,200	330,500	374,000	448,300		75	293,600	350,200	416,300	455,900
	16	232,900	250,600	332,600	375,400	450,200		76	294,200	351,700	417,500	456,400
	17	235,000	252,000	334,500	376,800	451,900		77	294,800	353,200	418,500	456,900
	18	236,800	253,200	336,500	378,300	453,700		78	295,500	354,800	419,500	457,500
	19	238,500	254,400	338,300	379,700	455,500		79	296,200	356,400	420,500	458,000
	20	240,200	255,600	340,100	381,100	457,300		80	296,800	357,900	421,400	458,500
	21	241,900	257,000	341,800	382,500	458,900		81	297,400	359,400	422,100	459,000
	22	243,200	258,200	343,400	384,000	460,600		82	298,100	361,000	422,800	459,600
	23	244,500	259,500	344,900	385,500	462,500		83	298,800	362,600	423,700	460,100
	24	245,800	260,800	346,400	386,900	464,200		84	299,500	364,100	424,500	460,600
	25	247,000	262,100	347,700	388,200	465,900		85	300,200	365,600	424,900	461,100
	26	248,200	264,000	349,200	389,700	467,500		86	301,000	367,200	425,500	461,700
	27	249,400	265,800	350,500	391,200	469,000		87	301,700	368,800	425,900	462,200
	28	250,600	267,600	351,900	392,700	470,500		88	302,400	370,300	426,500	462,700
	29	251,700	269,300	353,200	394,100	472,000		89	303,100	371,800	427,100	463,200
	30	252,900	271,500	354,800	395,600	473,300		90	304,000	373,200	427,400	463,800
	31	254,100	273,700	356,400	397,100	474,600		91	304,800	374,600	427,600	464,300
	32	255,300	275,900	357,800	398,600	475,900		92	305,600	375,900	427,800	464,800
	33	256,400	278,100	359,300	400,000	477,100		93	306,100	377,200	427,900	465,300
	34	257,700	280,300	360,700	401,600	477,800		94	306,900	378,600	428,000	
	35	259,000	282,500	362,100	403,200	478,500		95	307,700	380,000	428,300	
	36	260,300	284,600	363,300	404,700	479,200		96	308,500	381,300	428,500	
	37	261,700	286,600	364,500	405,900	479,800		97	309,200	382,400	428,800	
	38	263,100	288,500	366,200	407,300	480,500		98	310,000	383,800	429,100	
	39	264,400	290,400	367,800	408,700	481,200		99	310,800	385,100	429,400	
	40	265,700	292,200	369,400	410,000	481,900		100	311,500	386,400	429,600	
	41	267,000	294,000	371,100	411,600	482,500		101	312,300	387,600	429,900	
	42	268,000	295,900	372,800	413,000	483,200		102	313,200	388,900	430,200	
	43	269,000	297,700	374,500	414,300	483,900		103	314,100	390,000	430,500	
	44	269,900	299,400	376,200	415,700	484,600		104	314,900	391,200	430,800	
	45	270,600	301,100	377,500	417,100	485,200		105	315,500	392,400	431,100	
	46	271,400	302,900	379,000	418,400	485,900		106	316,300	393,500	431,400	
	47	272,200	304,600	380,200	419,900	486,600		107	317,100	394,700	431,700	
	48	273,000	306,200	381,300	421,400	487,300		108	317,900	395,900	432,000	
	49	273,800	307,800	382,400	423,000	487,900		109	318,600	397,300	432,300	
	50	274,600	309,500	383,700	424,400	488,600		110	319,000	398,300	432,600	
	51	275,300	311,300	385,000	426,000	489,300		111	319,400	399,300	432,900	
	52	276,100	313,000	386,300	427,500	490,000		112	319,900	400,300	433,200	
	53	276,900	314,300	387,800	429,200	490,600		113	320,400	401,200	433,500	
	54	277,700	316,200	389,500	430,700	491,300		114	320,800	402,200	433,800	
	55	278,500	318,000	391,100	432,300	492,000		115	321,300	403,300	434,100	
	56	279,300	319,700	392,500	433,900	492,700		116	321,700	404,400	434,400	
	57	280,000	321,400	393,700	435,400	493,300		117	322,200	405,100	434,700	
	58	280,600	323,300	395,200	436,900			118	322,700	406,000	435,000	
	59	281,400	325,000	396,500	438,100			119	323,100	406,900	435,300	
	60	282,300	326,700	398,000	439,300			120	323,600	407,800	435,600	

[令和6年勧告]

定年前再任用短時間勤務職員以外の職員	121	324,100	408,600	435,900		
	122	324,500	409,400			
	123	325,000	410,200			
	124	325,500	411,000			
	125	326,100	411,600			
	126	326,400	412,300			
	127	326,700	413,000			
	128	327,000	413,700			
	129	327,200	414,300			
	130	327,500	414,800			
	131	327,800	415,200			
	132	328,000	415,500			
	133	328,200	415,800			
	134	328,400	416,100			
	135	328,600	416,400			
	136	328,900	416,600			
	137	329,200	416,800			
	138	329,400	417,100			
	139	329,700	417,400			
140	330,000	417,600				
141	330,200	417,800				
142	330,400	418,100				
143	330,700	418,400				
144	330,900	418,600				
145	331,200	418,800				
146	331,400	419,100				
147	331,700	419,400				
148	332,000	419,600				
149	332,200	419,800				
150	332,400	420,100				
151	332,700	420,400				
152	333,000	420,600				
153	333,200	420,800				
154	333,500	421,100				
155	333,800	421,400				
156	334,100	421,600				
157	334,300	421,800				
158	334,600	422,100				
159	334,900	422,400				
160	335,200	422,600				
161	335,400	422,800				
162	335,700	423,100				
163	336,000	423,400				
164	336,300	423,600				
165	336,500	423,800				
166	336,800	424,100				
167	337,100	424,400				
168	337,400	424,600				
169	337,600	424,800				
定年前再任用短時間勤務職員		基 準 給料月額				
		円	円	円	円	円
		238,500	279,100	308,200	336,600	421,900

- 備考 1 この表は、高等学校等に勤務する校長、教頭、主幹教諭、教諭、養護教諭、栄養教諭、講師、助教諭、養護助教諭、実習助手その他の職員で人事委員会規則で定めるものに適用する。
- 2 この表の適用を受ける職員のうち、その職務の級が4級である職員の給料月額は、同表の額に7,700円をそれぞれ加算した額とする。

[令和6年勧告]

定年前再任用短時間勤務職員以外の職員	121	397,400	424,900		
	122	398,100	425,200		
	123	398,800	425,500		
	124	399,400	425,800		
	125	400,000	426,100		
	126	400,700			
	127	401,200			
	128	401,800			
	129	402,400			
	130	403,000			
	131	403,500			
	132	404,000			
	133	404,300			
	134	404,600			
	135	404,900			
	136	405,200			
	137	405,500			
	138	405,800			
	139	406,100			
	140	406,400			
	141	406,700			
	142	407,000			
	143	407,300			
	144	407,600			
	145	407,800			
	146	408,100			
	147	408,400			
148	408,600				
149	408,800				
150	409,100				
151	409,400				
152	409,600				
153	409,800				
154	410,100				
155	410,400				
156	410,600				
157	410,800				
158	411,100				
159	411,400				
160	411,600				
161	411,800				
162	412,100				
163	412,400				
164	412,600				
165	412,800				
166	413,100				
167	413,400				
168	413,600				
169	413,800				
170	414,100				
171	414,400				
172	414,600				
173	414,800				
定年前再任用短時間勤務職員		基 準 給料月額	基 準 給料月額	基 準 給料月額	基 準 給料月額
		円	円	円	円
		229,700	276,000	303,400	330,000
					411,900

- 備考 1 この表は、中学校、小学校等に勤務する校長、教頭、主幹教諭、教諭、養護教諭、栄養教諭、助教諭その他の職員で人事委員会規則で定めるものに適用する。
- 2 この表の適用を受ける職員のうち、その職務の級が4級である職員の給料月額は、同表の額に7,500円をそれぞれ加算した額とする。

任期付研究員給料表

特定任期付職員給料表

第1号任期付研究員

号給	給料月額
	円
1	414,000
2	475,000
3	538,000
4	621,000
5	722,000
6	824,000

号給	給料月額
	円
1	392,000
2	440,000
3	492,000
4	555,000
5	634,000
6	740,000
7	864,000

第2号任期付研究員

号給	給料月額
	円
1	346,000
2	382,000
3	410,000

別記第2 行政職給料表

職員の 区分	職務 の級 号給	1 級	2 級	3 級	4 級	5 級	6 級	7 級	8 級	9 級	10 級
		給料月額									
		円	円	円	円	円	円	円	円	円	円
	1	183,500	230,000	265,300	298,800	321,300	355,200	408,300	458,300	510,200	550,800
	2	184,600	231,500	266,300	300,300	323,100	356,900	410,200	463,800	517,100	558,000
	3	185,800	233,000	267,300	301,800	324,900	358,500	412,100	468,800	522,300	564,100
	4	186,900	234,500	268,300	303,200	326,600	360,100	413,900	473,500	526,600	569,100
	5	188,000	236,000	269,300	304,600	328,300	361,700	415,700	477,500	530,100	573,100
	6	189,700	237,500	270,300	305,700	330,000	363,500	417,500	481,000	533,400	576,100
	7	191,300	239,000	271,300	306,700	331,700	365,000	419,300	484,000	536,400	578,600
	8	192,900	240,500	272,300	307,900	333,400	366,600	421,100	486,500	538,900	580,600
	9	194,500	242,000	273,300	309,100	335,000	368,000	422,700	488,500	540,900	
	10	196,200	243,400	274,300	310,700	336,700	369,600	424,200			
	11	197,800	244,800	275,300	312,300	338,400	371,200	425,700			
	12	199,400	246,200	276,400	313,900	340,000	372,700	427,200			
	13	201,000	247,400	277,400	315,400	341,500	374,600	428,700			
	14	202,700	248,600	278,700	317,000	343,100	376,500	430,000			
	15	204,400	249,800	280,000	318,600	344,700	378,400	431,300			
	16	206,100	251,000	281,200	320,200	346,200	380,200	432,500			
	17	207,400	252,100	282,500	321,700	347,600	381,700	433,700			
	18	209,000	253,200	283,800	323,400	349,300	383,500	435,000			
	19	210,600	254,300	285,000	325,000	350,900	385,200	436,300			
	20	212,100	255,400	286,200	326,600	352,500	386,800	437,500			
	21	213,600	256,400	287,300	328,000	353,700	388,500	438,700			
	22	215,200	257,400	288,500	329,700	355,200	389,900	439,500			
	23	216,800	258,400	289,800	331,400	356,700	391,300	440,300			
	24	218,400	259,400	291,100	333,000	358,200	392,700	441,100			
	25	220,000	260,400	292,400	334,200	359,900	394,100	441,700			
	26	221,700	261,300	293,400	336,100	361,700	395,300	442,300			
	27	223,000	262,200	294,400	337,800	363,400	396,500	442,900			
	28	224,300	263,100	295,500	339,400	365,100	397,500	443,500			
	29	225,600	263,900	296,600	340,900	366,500	398,600	444,200			
	30	226,700	264,700	297,800	342,500	367,800	399,800	445,000			
	31	227,800	265,500	298,900	344,100	369,000	400,900	445,400			
	32	228,900	266,300	300,100	345,700	370,400	402,000	446,100			
	33	230,000	267,000	301,300	347,400	371,500	402,700	446,600			
	34	231,100	267,800	302,600	349,200	372,400	403,400	447,000			
	35	232,200	268,600	303,900	351,000	373,400	404,100	447,400			
	36	233,300	269,300	305,200	352,800	374,500	404,800	447,800			
	37	234,400	270,000	306,500	354,300	375,300	405,400	448,200			
	38	235,400	270,800	307,800	355,700	376,200	406,000	448,600			
	39	236,400	271,600	309,100	357,100	377,100	406,500	449,000			
	40	237,300	272,300	310,400	358,500	377,900	406,900	449,300			
	41	238,200	273,000	311,700	360,000	378,700	407,300	449,600			
	42	239,100	273,800	313,000	360,800	379,500	407,500	450,000			
	43	239,900	274,600	314,300	361,800	380,300	407,800	450,300			
	44	240,700	275,300	315,400	362,800	381,000	408,100	450,600			
	45	241,400	276,000	316,300	363,700	381,700	408,400	450,900			
	46	242,000	276,700	317,600	364,800	382,400	408,700	451,300			
	47	242,600	277,400	318,900	365,700	383,100	409,000	451,600			
	48	243,200	278,100	320,200	366,700	383,800	409,300	451,900			
	49	243,800	278,800	321,400	367,600	384,300	409,500	452,200			
	50	244,400	279,500	322,700	368,300	384,900	409,800				
	51	245,000	280,200	323,900	369,000	385,500	410,100				
	52	245,500	280,900	325,100	369,600	386,200	410,400				
	53	246,000	281,500	326,400	370,000	386,600	410,600				
	54	246,400	282,200	327,500	370,600	387,200	410,900				
	55	246,700	282,800	328,600	371,300	387,800	411,200				
	56	247,000	283,500	329,700	372,000	388,300	411,500				
	57	247,300	284,100	330,400	372,300	388,700	411,700				
	58	247,600	284,800	331,300	373,000	389,300	412,000				
	59	247,900	285,400	332,000	373,700	389,900	412,300				
	60	248,200	286,100	332,800	374,300	390,400	412,500				

定年前再任用短時間勤務職員以外の職員

定年前再任用短時間勤務職員以外の職員	61	248,500	286,700	333,600	374,600	390,800	412,700				
	62	248,800	287,400	334,000	375,100	391,300	413,000				
	63	249,100	288,000	334,600	375,700	391,800	413,300				
	64	249,400	288,500	335,300	376,300	392,400	413,500				
	65	249,700	289,000	336,100	376,600	392,700	413,700				
	66	250,000	289,600	336,800	377,200	393,100	414,000				
	67	250,300	290,100	337,500	377,900	393,500	414,300				
	68	250,600	290,700	338,100	378,500	393,900	414,500				
	69	250,900	291,200	338,600	378,900	394,200	414,700				
	70	251,200	291,700	339,200	379,400	394,500	415,000				
	71	251,500	292,300	339,700	380,000	394,800	415,300				
	72	251,800	292,900	340,300	380,500	395,000	415,500				
	73	252,100	293,400	340,600	381,000	395,200	415,700				
	74	252,400	293,900	341,100	381,600	395,500					
	75	252,700	294,300	341,500	382,100	395,800					
	76	253,000	294,600	341,900	382,400	396,000					
	77	253,300	294,800	342,300	382,800	396,200					
	78	253,600	295,100	342,800	383,300	396,500					
	79	253,900	295,300	343,300	383,700	396,800					
80	254,200	295,600	343,800	384,100	397,000						
81	254,500	295,800	344,100	384,500	397,200						
82	254,800	296,000	344,500	385,000	397,500						
83	255,100	296,300	344,900	385,400	397,800						
84	255,400	296,500	345,300	385,800	398,000						
85	255,700	296,800	345,600	386,100	398,200						
86	256,000	297,100	346,000	386,600	398,500						
87	256,300	297,400	346,400	387,000	398,800						
88	256,600	297,700	346,800	387,400	399,000						
89	256,900	298,000	347,000	387,700	399,200						
90	257,200		347,400	388,200							
91	257,500		347,800	388,600							
92	257,800		348,200	389,000							
93	258,100		348,400	389,300							
94			348,800								
95			349,200								
96			349,500								
97			349,800								
98			350,200								
99			350,600								
100			351,000								
101			351,500								
102			351,900								
103			352,300								
104			352,700								
105			353,200								
106			353,600								
107			353,900								
108			354,200								
109			354,700								
定年前再任用短時間勤務職員		基 準 給料月額									
		円	円	円	円	円	円	円	円	円	円
		192,000	219,500	260,000	279,700	294,900	320,600	362,700	396,200	448,000	528,700

備考 この表は、他の給料表の適用を受けない全ての職員に適用する。

医師・歯科医師職給料表

職員の 区分	職務 の級 号給	1 級	2 級	3 級	4 級
		給料月額 円	給料月額 円	給料月額 円	給料月額 円
定年前再任用短時間勤務職員以外の職員	1	291,400	400,300	455,100	549,800
	2	293,700	403,000	457,100	555,900
	3	296,000	405,600	459,000	561,200
	4	298,200	408,100	460,900	566,100
	5	300,300	410,500	462,300	570,500
	6	303,800	412,700	464,100	574,800
	7	307,300	414,800	465,900	578,400
	8	310,700	416,900	467,700	581,400
	9	314,100	419,000	469,500	583,900
	10	317,600	420,500	471,300	586,200
	11	321,000	422,000	473,100	588,200
	12	324,400	423,500	474,900	
	13	327,800	424,900	476,700	
	14	331,300	426,400	478,500	
	15	334,700	427,900	480,300	
	16	338,100	429,300	482,100	
	17	341,500	430,700	483,900	
	18	344,600	432,200	485,800	
	19	347,700	433,700	487,700	
	20	350,800	435,100	489,600	
	21	354,000	436,500	491,500	
	22	357,100	438,000	493,200	
	23	360,200	439,500	495,000	
	24	363,200	440,900	496,800	
	25	366,200	442,300	498,400	
	26	368,500	443,700	500,200	
	27	370,800	445,100	502,000	
	28	373,000	446,500	503,600	
	29	374,900	447,900	505,000	
	30	376,600	449,300	506,700	
	31	378,300	450,700	508,500	
	32	380,100	452,100	510,200	
	33	381,900	453,500	511,700	
	34	383,700	454,900	513,000	
	35	385,300	456,300	514,300	
	36	386,700	457,700	515,600	
	37	388,100	459,100	516,600	
	38	389,600	460,800	517,900	
	39	391,100	462,400	519,200	
	40	392,600	464,000	520,500	
	41	394,100	465,600	521,500	
	42	394,800	466,800	522,300	
	43	395,400	468,000	523,100	
	44	396,100	469,100	523,900	
	45	397,000	470,100	524,800	
	46	397,600	471,100	525,600	
	47	398,200	472,000	526,400	
	48	398,800	472,800	527,100	
	49	399,400	473,500	527,900	
	50	399,900	474,200	528,700	
	51	400,400	474,900	529,400	
	52	400,900	475,500	530,300	
	53	401,400	476,200	531,200	
	54	401,800	476,900	532,000	
	55	402,200	477,500	532,900	
	56	402,600	478,100	533,800	
	57	403,000	478,400	534,600	
	58	403,400	479,000	535,500	
	59	403,800	479,700	536,400	
	60	404,200	480,400	537,100	

定年前再任用短時間勤務職員以外の職員	61	404,600	480,800	537,900	
	62	405,000	481,400	538,800	
	63	405,400	482,100	539,700	
	64	405,800	482,800	540,600	
	65	406,100	483,200	541,400	
	66		483,800		
	67		484,400		
	68		484,900		
	69		485,400		
	70		485,900		
	71		486,400		
	72		486,900		
	73		487,300		
定年前再任用短時間勤務職員		基 準 給料月額	基 準 給料月額	基 準 給料月額	基 準 給料月額
		円 301,700	円 344,400	円 399,500	円 473,300

備考 この表は、医師及び歯科医師である職員で人事委員会規則で定めるものに適用する。

看 護 職 給 料 表

職員の 区分	職務の 級 号給	1 級	2 級	3 級	4 級	5 級	6 級	7 級
		給料月額						
		円	円	円	円	円	円	円
	1	207,700	240,600	281,800	295,200	319,300	362,000	416,300
	2	209,600	242,800	282,300	295,800	320,300	363,700	418,500
	3	211,400	245,000	282,800	296,400	321,300	365,400	420,700
	4	213,100	247,200	283,300	296,900	322,300	367,100	422,800
	5	214,800	249,400	283,800	297,400	323,300	368,900	424,700
	6	216,700	250,400	284,300	298,000	324,500	370,900	426,600
	7	218,500	251,300	284,800	298,600	325,700	372,900	428,400
	8	220,200	252,200	285,300	299,100	326,900	374,900	430,300
	9	221,900	253,100	285,800	299,600	328,000	376,600	432,000
	10	223,900	254,300	286,300	300,200	329,200	378,700	433,600
	11	225,800	255,400	286,800	300,800	330,300	380,800	435,300
	12	227,700	256,300	287,300	301,300	331,400	382,800	436,900
	13	229,600	257,100	287,800	301,800	332,500	384,700	438,200
	14	231,600	257,800	288,300	302,500	333,700	386,300	439,500
	15	233,600	258,500	288,800	303,200	334,800	388,100	441,100
	16	235,600	259,400	289,300	303,900	335,900	389,900	442,600
	17	237,600	260,500	289,800	304,600	337,000	391,600	444,300
	18	239,600	261,600	290,300	305,500	338,200	393,300	445,900
	19	241,700	262,700	290,800	306,400	339,300	395,200	447,300
	20	243,700	263,800	291,300	307,300	340,400	396,900	448,700
	21	245,600	264,900	291,800	308,100	341,500	398,600	449,800
	22	246,800	266,000	292,300	309,000	342,700	400,300	451,100
	23	248,000	267,100	292,800	309,900	343,800	402,100	452,400
	24	249,100	268,200	293,300	310,800	344,900	403,800	453,800
	25	250,200	269,200	293,800	311,600	346,000	405,400	454,800
	26	251,100	270,300	294,400	312,500	347,300	407,100	455,500
	27	252,000	271,400	295,200	313,400	348,600	408,900	456,300
	28	252,900	272,400	296,000	314,300	349,900	410,700	456,900
	29	253,700	273,400	296,700	315,100	351,100	412,200	457,800
	30	254,500	274,100	297,500	316,200	352,600	413,700	458,500
	31	255,200	274,800	298,300	317,300	354,100	415,200	459,300
	32	255,900	275,500	299,100	318,400	355,600	416,500	460,100
	33	256,700	276,200	299,800	319,500	356,800	417,600	460,800
	34	257,500	276,800	300,600	320,600	358,300	418,700	461,500
	35	258,300	277,300	301,400	321,700	359,700	419,800	462,200
	36	259,000	277,800	302,100	322,800	361,100	421,000	463,000
	37	259,700	278,300	302,900	323,900	362,500	422,300	463,800
	38	260,600	278,900	303,700	325,100	363,500	423,400	464,600
	39	261,500	279,400	304,500	326,200	364,900	424,600	465,300
	40	262,300	279,900	305,300	327,300	366,200	425,700	466,000
	41	263,100	280,300	306,000	328,100	367,500	426,900	466,800
	42	264,000	280,800	307,000	329,200	368,900	427,900	
	43	264,800	281,300	308,000	330,300	370,200	429,000	
	44	265,600	281,800	308,900	331,300	371,500	430,100	
	45	266,400	282,300	309,800	332,300	373,000	431,100	
	46	267,100	282,800	310,800	333,300	374,200	431,600	
	47	267,800	283,300	311,800	334,300	375,300	432,200	
	48	268,400	283,800	312,700	335,300	376,500	432,600	
	49	269,000	284,300	313,600	336,500	377,600	433,200	
	50	269,500	284,800	314,600	337,800	378,500	433,700	
	51	270,000	285,300	315,600	339,000	379,500	434,100	
	52	270,400	285,800	316,600	340,200	380,400	434,600	
	53	270,800	286,300	317,400	341,100	381,000	435,100	
	54	271,300	286,800	318,400	342,300	381,800	435,500	
	55	271,800	287,300	319,400	343,400	382,600	435,800	
	56	272,200	287,800	320,300	344,700	383,400	436,100	
	57	272,600	288,300	321,200	345,700	384,100	436,500	
	58	273,000	289,100	322,200	346,600	384,800		
	59	273,400	289,900	323,200	347,700	385,500		
	60	273,800	290,600	324,100	348,900	386,100		

定年前再任用短時間勤務職員以外の職員

61	274,200	291,300	325,000	350,000	386,700
62	274,600	292,200	326,200	351,200	387,300
63	275,000	293,100	327,400	352,400	388,000
64	275,400	293,900	328,600	353,400	388,600
65	275,800	294,700	329,300	354,400	389,300
66	276,200	295,600	330,400	355,400	389,800
67	276,600	296,400	331,500	356,500	390,400
68	277,000	297,200	332,400	357,600	390,900
69	277,400	298,000	333,500	358,400	391,300
70	277,900	298,900	334,200	359,500	391,900
71	278,400	299,800	335,300	360,600	392,400
72	278,800	300,700	336,400	361,600	392,700
73	279,200	301,600	337,500	362,300	393,000
74	279,800	302,500	338,700	363,100	393,500
75	280,400	303,400	339,800	363,900	393,900
76	280,900	304,300	340,900	364,600	394,200
77	281,400	305,100	342,000	365,200	394,500
78	282,000	306,100	343,100	365,700	395,000
79	282,600	307,100	344,100	366,200	395,500
80	283,100	308,000	345,200	366,700	395,900
81	283,600	308,500	346,100	367,300	396,200
82	284,100	309,400	347,100	367,800	396,600
83	284,600	310,300	348,000	368,300	397,100
84	285,100	311,100	349,000	368,800	397,500
85	285,600	311,900	349,900	369,200	397,900
86	286,100	312,900	350,700	369,600	398,300
87	286,600	313,900	351,500	370,200	398,800
88	287,100	314,900	352,300	370,700	399,200
89	287,600	315,800	352,900	371,000	399,600
90	288,100	316,900	353,500	371,500	400,000
91	288,600	317,900	354,100	371,900	400,500
92	289,100	318,900	354,700	372,200	400,900
93	289,600	319,700	355,100	372,800	401,300
94	290,200	320,400	355,500	373,300	401,700
95	290,800	321,100	356,000	373,800	402,200
96	291,400	321,700	356,400	374,300	402,600
97	292,000	322,200	356,900	374,900	403,000
98	292,500	322,500	357,300	375,400	
99	293,000	323,100	357,800	375,900	
100	293,500	323,700	358,200	376,300	
101	294,000	324,100	358,500	376,900	
102	294,500	324,700	359,000	377,400	
103	295,000	325,300	359,400	377,900	
104	295,400	325,800	359,700	378,400	
105	295,800	326,200	360,100	379,000	
106	296,300	326,700	360,600	379,400	
107	296,800	327,200	361,100	379,900	
108	297,100	327,700	361,600	380,400	
109	297,300	328,100	362,100	381,000	
110	297,600	328,500	362,600	381,400	
111	297,800	328,800	363,100	381,900	
112	298,100	329,100	363,500	382,400	
113	298,400	329,400	363,900	383,000	
114	298,600	329,800	364,300	383,400	
115	298,900	330,100	364,800	383,900	
116	299,100	330,400	365,300	384,400	
117	299,400	330,600	365,700	385,000	
118	299,700	330,900	366,200	385,400	
119	300,000	331,200	366,700	385,900	
120	300,300	331,400	367,200	386,400	

定年前再任用短時間勤務職員以外の職員

[令和6年勧告]

定年前再任用短時間勤務職員以外の職員	121	300,600	331,600	367,500	387,000		
	122	301,000	331,900	368,000	387,400		
	123	301,300	332,200	368,500	387,900		
	124	301,600	332,500	369,000	388,400		
	125	301,800	332,700	369,300	389,000		
	126	302,000	333,000	369,800	389,400		
	127	302,300	333,400	370,300	389,900		
	128	302,700	333,600	370,800	390,400		
	129	302,900	333,800	371,100	391,000		
	130	303,200	334,000	371,600	391,400		
	131	303,600	334,400	372,100	391,900		
	132	304,000	334,600	372,600	392,400		
	133	304,200	334,900	372,900	393,000		
	134	304,500	335,300				
	135	304,800	335,700				
	136	305,100	336,100				
	137	305,300	336,400				
	138	305,600	336,800				
	139	305,900	337,200				
	140	306,200	337,600				
	141	306,400	337,900				
	142	306,800	338,300				
	143	307,200	338,600				
	144	307,500	339,000				
	145	307,700	339,300				
	146	307,900	339,700				
	147	308,200	340,100				
	148	308,600	340,500				
	149	308,800	340,800				
	150	309,000	341,200				
	151	309,300	341,600				
	152	309,600	342,000				
	153	310,000	342,300				
154	310,200	342,700					
155	310,400	343,100					
156	310,700	343,500					
157	311,000	343,800					
158	311,300	344,200					
159	311,600	344,600					
160	311,900	345,000					
161	312,300	345,300					
162	312,600	345,700					
163	312,900	346,100					
164	313,200	346,500					
165	313,600	346,800					
166	313,900						
167	314,200						
168	314,500						
169	314,900						
170	315,200						
171	315,500						
172	315,800						
173	316,200						
174	316,500						
175	316,800						
176	317,100						
177	317,500						
定年前再任用短時間勤務職員		基 準 給料月額					
		円	円	円	円	円	円
		239,700	260,200	267,500	277,900	294,300	331,900
							376,600

備考 この表は、助産師、看護師及び准看護師である職員で人事委員会規則で定めるものに適用する。

警 察 職 給 料 表

職員の 区分	職務の 級 号給	1 級	2 級	3 級	4 級	5 級	6 級	7 級	8 級	9 級
		給料月額								
		円	円	円	円	円	円	円	円	円
	1	211,600	232,600	255,500	295,400	331,900	353,300	384,100	420,300	466,000
	2	214,000	234,800	257,500	296,400	333,400	355,000	385,800	421,900	472,200
	3	216,400	237,000	259,700	297,400	334,900	356,700	387,500	423,500	477,200
	4	218,800	239,200	261,900	298,300	336,400	358,300	389,200	425,000	481,500
	5	221,200	241,400	264,000	298,900	337,900	359,900	390,700	426,500	485,500
	6	223,600	243,400	265,300	299,600	339,300	361,600	392,300	428,100	489,000
	7	226,000	245,400	266,600	300,300	340,600	363,200	393,900	429,500	492,000
	8	228,200	247,200	267,900	301,000	341,900	364,800	395,500	430,900	494,500
	9	230,400	249,000	269,200	301,700	343,200	366,400	397,100	432,000	496,700
	10	232,500	250,700	270,500	302,400	344,800	368,000	398,700	433,400	
	11	234,600	252,400	271,800	303,100	346,400	369,600	400,300	434,900	
	12	236,600	253,800	273,100	303,700	348,000	371,200	401,900	436,400	
	13	238,600	255,200	274,400	304,400	349,500	372,800	403,400	437,700	
	14	240,600	257,000	275,600	305,200	351,100	374,400	405,400	439,400	
	15	242,600	258,400	276,700	305,900	352,700	376,000	407,400	441,000	
	16	244,200	259,900	278,200	306,700	354,200	377,600	409,400	442,600	
	17	245,800	261,400	279,500	307,400	355,700	379,200	410,900	444,000	
	18	247,300	262,600	280,800	308,200	357,300	380,800	412,600	445,700	
	19	248,800	263,800	282,100	309,200	358,900	382,400	414,200	447,400	
	20	250,300	264,900	283,300	310,100	360,400	384,000	415,900	449,000	
	21	251,800	266,200	284,500	311,000	361,900	385,600	417,500	450,400	
	22	253,400	267,400	285,100	312,300	363,500	387,200	419,000	451,100	
	23	254,900	268,700	285,700	313,600	365,100	388,900	420,500	451,800	
	24	256,400	270,000	286,300	314,900	366,700	390,600	421,900	452,500	
	25	257,900	271,400	286,800	316,200	368,100	392,300	423,100	452,900	
	26	259,100	272,800	287,400	317,700	369,800	394,300	424,600	453,400	
	27	260,300	274,100	288,000	319,000	371,500	396,200	426,100	454,000	
	28	261,500	275,400	288,500	320,100	373,100	398,100	427,500	454,600	
	29	262,700	276,400	289,000	321,100	374,700	399,800	429,000	455,200	
	30	264,000	277,700	289,600	322,300	376,300	401,200	430,300	455,900	
	31	265,300	279,000	290,100	323,500	377,900	402,400	431,500	456,400	
	32	266,600	280,200	290,600	324,600	379,600	403,700	432,700	456,900	
	33	267,900	281,400	291,100	325,700	381,300	404,700	433,700	457,400	
	34	269,400	282,000	291,700	326,900	383,300	405,800	434,400	457,700	
	35	270,700	282,600	292,200	328,100	385,300	406,800	435,200	458,000	
	36	272,100	283,200	292,700	329,200	387,300	407,800	435,900	458,400	
	37	273,100	283,700	293,200	330,300	389,000	408,900	436,400	458,800	
	38	274,400	284,300	293,800	331,500	390,700	410,100	436,800	459,000	
	39	275,700	284,900	294,400	332,700	392,200	411,200	437,200	459,300	
	40	276,900	285,500	295,000	333,900	393,700	412,300	437,500	459,500	
	41	278,100	286,000	295,700	335,100	394,900	413,500	437,800	459,900	
	42	278,700	286,600	296,400	336,300	395,900	414,300	438,100	460,100	
	43	279,300	287,200	297,100	337,500	396,900	415,100	438,400	460,300	
	44	279,900	287,700	297,800	338,700	397,900	415,700	438,700	460,500	
	45	280,300	288,200	298,400	339,900	399,000	416,200	438,900	460,900	
	46	280,900	288,700	299,300	341,200	400,100	416,900	439,200	461,100	
	47	281,400	289,200	300,100	342,400	401,200	417,600	439,500	461,300	
	48	281,900	289,700	300,900	343,600	402,300	418,200	439,800	461,500	
	49	282,400	290,300	301,700	344,800	403,600	418,900	440,100	461,900	
	50	283,000	290,800	302,800	346,200	404,400	419,300	440,400	462,100	
	51	283,500	291,400	303,900	347,500	405,200	419,900	440,700	462,300	
	52	284,000	292,000	304,900	348,800	405,800	420,500	441,000	462,500	
	53	284,500	292,600	305,900	349,700	406,300	420,900	441,200	462,900	
	54	285,100	293,300	307,000	351,000	407,000	421,300	441,500	463,100	
	55	285,600	294,000	308,000	352,200	407,700	421,800	441,800	463,300	
	56	286,100	294,700	309,100	353,400	408,400	422,300	442,100	463,500	
	57	286,600	295,300	310,100	354,600	408,700	422,800	442,300	463,900	
	58	287,100	296,200	311,200	356,000	409,400	423,400	442,600	464,100	
	59	287,600	297,000	312,300	357,400	410,100	423,800	442,900	464,300	
	60	288,100	297,800	313,400	358,800	410,600	424,200	443,100	464,500	

定年前再任用短時間勤務職員以外の職員

[令和6年勧告]

61	288,600	298,600	314,400	360,100	411,000	424,600	443,300	464,900
62	289,100	299,500	315,500	361,600	411,400	424,900	443,600	
63	289,600	300,400	316,600	363,100	411,900	425,200	443,900	
64	290,100	301,300	317,700	364,500	412,400	425,500	444,200	
65	290,600	302,100	318,700	365,700	412,900	425,800	444,400	
66	291,100	303,000	319,800	367,100	413,300	426,100	444,700	
67	291,600	303,800	320,900	368,400	413,800	426,400	445,000	
68	292,100	304,600	322,000	369,800	414,300	426,600	445,300	
69	292,600	305,500	323,000	370,900	414,800	426,800	445,500	
70	293,100	306,400	324,200	372,100	415,300	427,100	445,800	
71	293,600	307,300	325,400	373,300	415,900	427,400	446,100	
72	294,100	308,200	326,600	374,500	416,400	427,600	446,400	
73	294,600	309,000	327,300	375,800	416,800	427,800	446,600	
74	295,200	309,900	328,600	377,000	417,400	428,100	446,900	
75	295,800	310,800	329,900	378,200	417,900	428,400	447,200	
76	296,300	311,600	331,200	379,300	418,100	428,600	447,500	
77	296,800	312,300	332,500	380,400	418,400	428,800	447,700	
78	297,400	313,200	333,900	381,600	418,900	429,100	448,000	
79	298,000	314,100	335,300	382,700	419,200	429,400	448,300	
80	298,600	315,100	336,700	383,900	419,500	429,600	448,600	
81	299,200	316,000	338,000	385,000	419,800	429,800	448,800	
82	299,900	317,100	339,600	385,600	420,200	430,100		
83	300,600	318,100	341,100	386,100	420,600	430,400		
84	301,200	319,100	342,600	386,600	421,000	430,600		
85	301,800	320,000	344,000	387,200	421,300	430,800		
86	302,500	321,000	345,500	387,800	421,700	431,100		
87	303,200	322,000	347,000	388,400	422,100	431,400		
88	303,900	323,000	348,400	389,000	422,500	431,600		
89	304,600	324,000	349,700	389,300	422,800	431,800		
90	305,400	325,300	350,900	389,800	423,200	432,100		
91	306,200	326,500	352,100	390,300	423,600	432,400		
92	306,900	327,700	353,400	390,800	424,000	432,600		
93	307,400	328,900	354,700	391,200	424,300	432,800		
94	308,300	330,200	356,200	391,600	424,700			
95	309,200	331,400	357,700	392,100	425,100			
96	310,000	332,600	359,100	392,600	425,500			
97	310,800	333,800	360,400	393,000	425,800			
98	311,800	335,100	361,600	393,500				
99	312,700	336,300	362,700	394,000				
100	313,600	337,500	363,900	394,500				
101	314,500	338,900	365,000	394,800				
102	315,500	339,800	366,100	395,200				
103	316,500	340,800	367,200	395,700				
104	317,400	341,900	368,300	396,000				
105	318,200	343,000	369,500	396,300				
106	318,800	344,100	370,000	396,800				
107	319,400	345,100	370,600	397,300				
108	320,000	346,100	371,200	397,800				
109	320,500	347,300	371,800	398,100				
110	321,000	348,300	372,300	398,600				
111	321,400	349,300	372,700	399,100				
112	321,900	350,200	373,200	399,600				
113	322,700	351,100	373,600	399,900				
114	323,400	352,000	374,000	400,400				
115	324,100	353,000	374,500	400,900				
116	324,700	354,000	375,000	401,400				
117	325,300	355,000	375,400	401,800				
118	326,000	355,400	375,900	402,300				
119	326,700	356,000	376,500	402,700				
120	327,500	356,600	377,000	403,200				

定年前再任用短時間勤務職員以外の職員

定年前再任用 短時間勤務職員 以外の職員	121	328,100	356,900	377,200	403,600					
	122	328,400	357,300	377,700	404,100					
	123	328,900	357,700	378,200	404,500					
	124	329,400	358,100	378,600	405,000					
	125	329,700	358,500	379,100	405,400					
	126	330,000	358,900	379,600	405,900					
	127	330,500	359,300	380,100	406,300					
	128	331,000	359,700	380,600	406,800					
	129	331,300	360,100	380,900	407,200					
	130	331,600	360,500	381,400	407,700					
	131	332,100	360,900	381,900	408,100					
	132	332,600	361,300	382,400	408,600					
	133	332,900	361,500	382,700	409,000					
	134		362,000	383,200						
	135		362,400	383,600						
	136		362,700	384,000						
	137		363,000	384,300						
	138		363,400	384,800						
	139		363,900	385,300						
	140		364,400	385,800						
	141		364,700	386,100						
	142		365,200	386,600						
	143		365,700	387,100						
	144		366,200	387,600						
	145		366,500	387,900						
	146		367,000	388,400						
	147		367,500	388,900						
	148		368,000	389,400						
	149		368,300	389,700						
	150		368,800	390,200						
	151		369,300	390,700						
152		369,800	391,200							
153		370,100	391,500							
154		370,600	392,000							
155		371,100	392,500							
156		371,600	393,000							
157		371,900	393,300							
158		372,400								
159		372,900								
160		373,400								
161		373,700								
162		374,200								
163		374,700								
164		375,200								
165		375,500								
定年前再任用 短時間勤務 職員		基 準 給料月額								
		円	円	円	円	円	円	円	円	円
		246,200	258,000	262,200	293,800	310,600	324,900	348,600	384,200	416,200

備考 この表は、警察官である職員に適用する。

定年前再任用短時間勤務職員以外の職員	121	324,100	408,600			
	122	324,500	409,400			
	123	325,000	410,200			
	124	325,500	411,000			
	125	326,100	411,600			
	126	326,400	412,300			
	127	326,700	413,000			
	128	327,000	413,700			
	129	327,200	414,300			
	130	327,500	414,800			
	131	327,800	415,200			
	132	328,000	415,500			
	133	328,200	415,800			
	134	328,400	416,100			
	135	328,600	416,400			
	136	328,900	416,600			
	137	329,200	416,800			
	138	329,400	417,100			
	139	329,700	417,400			
140	330,000	417,600				
141	330,200	417,800				
142	330,400	418,100				
143	330,700	418,400				
144	330,900	418,600				
145	331,200	418,800				
146	331,400	419,100				
147	331,700	419,400				
148	332,000	419,600				
149	332,200	419,800				
150	332,400	420,100				
151	332,700	420,400				
152	333,000	420,600				
153	333,200	420,800				
154	333,500	421,100				
155	333,800	421,400				
156	334,100	421,600				
157	334,300	421,800				
158	334,600	422,100				
159	334,900	422,400				
160	335,200	422,600				
161	335,400	422,800				
162	335,700	423,100				
163	336,000	423,400				
164	336,300	423,600				
165	336,500	423,800				
166	336,800	424,100				
167	337,100	424,400				
168	337,400	424,600				
169	337,600	424,800				
定年前再任用短時間勤務職員		基 準 給料月額				
		円	円	円	円	円
		238,500	279,100	308,200	336,600	421,900

- 備考 1 この表は、高等学校等に勤務する校長、教頭、主幹教諭、教諭、養護教諭、栄養教諭、講師、助教諭、養護助教諭、実習助手その他の職員で人事委員会規則で定めるものに適用する。
- 2 この表の適用を受ける職員のうち、その職務の級が4級である職員の給料月額は、同表の額に7,700円をそれぞれ加算した額とする。

中学校・小学校教育職給料表

職員 の 区分	職務 の 級 号給	1 級	2 級	3 級	4 級	5 級					
		給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	1	2	3	4	5
		円	円	円	円	円					
定年前再任用短時間勤務職員以外の職員	1	199,900	220,700	319,500	348,700	435,700	61	282,200	328,400	399,200	420,800
	2	202,200	223,100	321,200	350,200	437,000	62	282,900	330,200	400,300	421,600
	3	204,500	225,500	323,000	351,700	438,200	63	283,600	332,000	401,400	422,300
	4	206,700	227,900	324,700	353,200	439,500	64	284,200	333,700	402,400	422,800
	5	208,900	230,300	326,300	354,600	440,600	65	284,900	335,400	403,400	423,100
	6	211,200	232,700	328,400	356,000	441,700	66	285,600	336,700	404,300	423,400
	7	213,400	235,100	330,500	357,400	442,900	67	286,300	338,000	405,300	423,800
	8	215,600	237,500	332,600	358,800	444,100	68	287,000	339,300	406,300	424,200
	9	217,800	239,900	334,500	360,200	445,400	69	287,700	340,800	407,100	424,500
	10	220,000	241,500	336,500	361,500	446,600	70	288,500	342,300	408,100	424,900
	11	222,200	243,100	338,300	362,800	447,600	71	289,200	343,800	409,000	425,200
	12	224,400	244,700	340,100	364,100	448,700	72	289,900	345,300	410,000	425,500
	13	226,600	246,300	341,800	365,300	449,900	73	290,400	346,700	410,700	425,800
	14	228,700	247,800	343,400	366,600	450,700	74	291,100	348,200	411,300	426,200
	15	230,800	249,200	344,900	367,800	451,500	75	291,800	349,700	412,000	426,500
	16	232,900	250,600	346,400	369,000	452,400	76	292,400	351,200	412,700	426,800
	17	235,000	252,000	347,700	370,200	453,300	77	293,000	352,600	413,200	427,100
	18	236,800	253,200	349,100	371,400	453,800	78	293,700	354,100	413,900	427,400
	19	238,500	254,400	350,400	372,600	454,300	79	294,300	355,600	414,400	427,700
	20	240,200	255,600	351,700	373,700	454,800	80	294,900	357,100	415,000	427,900
	21	241,900	257,000	352,900	374,800	455,300	81	295,500	358,500	415,500	428,100
	22	243,200	258,200	354,400	376,000	455,800	82	296,100	359,800	415,800	428,400
	23	244,500	259,500	355,900	377,200	456,300	83	296,700	361,100	416,000	428,700
	24	245,800	260,800	357,300	378,300	456,800	84	297,300	362,300	416,200	428,900
	25	247,000	262,100	358,700	379,400	457,300	85	297,800	363,500	416,400	429,100
	26	248,100	264,000	360,000	380,600	457,800	86	298,300	364,700	416,700	429,400
	27	249,200	265,800	361,300	381,800	458,300	87	298,800	365,900	417,000	429,700
	28	250,300	267,600	362,500	382,900	458,800	88	299,300	367,000	417,300	429,900
	29	251,500	269,300	363,600	384,000	459,300	89	299,700	368,100	417,700	430,100
	30	252,800	271,500	365,000	385,200	459,800	90	300,300	369,200	418,000	430,400
	31	254,000	273,700	366,300	386,400	460,300	91	300,800	370,300	418,300	430,700
	32	255,200	275,900	367,600	387,500	460,800	92	301,300	371,400	418,600	430,900
	33	256,300	278,100	369,000	388,600	461,300	93	301,600	372,500	418,900	431,100
	34	257,500	280,300	370,300	389,800	461,800	94	302,100	373,700	419,200	431,400
	35	258,700	282,500	371,600	391,000	462,300	95	302,600	374,800	419,500	431,700
	36	259,900	284,600	372,900	392,200	462,800	96	303,000	375,900	419,800	431,900
	37	261,100	286,600	374,000	393,400	463,300	97	303,400	376,900	420,100	432,100
	38	262,300	288,500	375,000	394,700	463,800	98	303,900	377,900	420,400	432,400
	39	263,500	290,400	376,000	395,900	464,300	99	304,400	378,800	420,700	432,700
	40	264,700	292,200	377,000	397,100	464,800	100	304,800	379,700	421,000	432,900
	41	265,900	294,000	378,000	398,300	465,300	101	305,200	380,500	421,300	433,100
	42	267,000	295,900	379,200	399,600		102	305,600	381,500	421,600	
	43	268,100	297,700	380,400	400,600		103	306,000	382,400	421,900	
	44	269,200	299,400	381,600	401,700		104	306,300	383,300	422,200	
	45	270,200	301,100	382,500	402,900		105	306,500	384,100	422,500	
	46	271,000	302,900	383,800	404,100		106	306,800	385,000	422,800	
	47	271,800	304,600	385,100	405,300		107	307,100	385,900	423,100	
	48	272,600	306,200	386,300	406,500		108	307,300	386,800	423,400	
	49	273,300	307,800	387,000	407,600		109	307,500	387,600	423,700	
	50	274,100	309,500	388,200	408,600		110	307,700	388,600	424,000	
	51	274,800	311,300	389,200	409,900		111	308,000	389,500	424,300	
	52	275,500	313,000	390,300	411,100		112	308,300	390,400	424,600	
	53	276,300	314,300	391,000	412,300		113	308,500	391,000	424,900	
	54	277,100	316,200	392,100	413,400		114		391,900	425,200	
	55	277,900	318,000	393,100	414,500		115		392,800	425,500	
	56	278,600	319,700	394,100	415,600		116		393,700	425,800	
	57	279,300	321,400	395,200	416,600		117		394,500	426,100	
	58	280,100	323,300	396,200	417,800		118		395,200		
	59	280,900	325,000	397,300	419,000		119		396,000		
	60	281,600	326,700	398,400	420,200		120		396,800		

定年前再任用短時間勤務職員以外の職員	121	397,400			
	122	398,100			
	123	398,800			
	124	399,400			
	125	400,000			
	126	400,700			
	127	401,200			
	128	401,800			
	129	402,400			
	130	403,000			
	131	403,500			
	132	404,000			
	133	404,300			
	134	404,600			
	135	404,900			
	136	405,200			
	137	405,500			
	138	405,800			
	139	406,100			
	140	406,400			
	141	406,700			
	142	407,000			
	143	407,300			
	144	407,600			
	145	407,800			
	146	408,100			
	147	408,400			
148	408,600				
149	408,800				
150	409,100				
151	409,400				
152	409,600				
153	409,800				
154	410,100				
155	410,400				
156	410,600				
157	410,800				
158	411,100				
159	411,400				
160	411,600				
161	411,800				
162	412,100				
163	412,400				
164	412,600				
165	412,800				
166	413,100				
167	413,400				
168	413,600				
169	413,800				
170	414,100				
171	414,400				
172	414,600				
173	414,800				
定年前再任用短時間勤務職員	基準	基準	基準	基準	基準
	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額
	円	円	円	円	円
	229,700	276,000	303,400	330,000	411,900

- 備考 1 この表は、中学校、小学校等に勤務する校長、教頭、主幹教諭、教諭、養護教諭、栄養教諭、助教諭その他の職員で人事委員会規則で定めるものに適用する。
- 2 この表の適用を受ける職員のうち、その職務の級が4級である職員の給料月額は、同表の額に7,500円をそれぞれ加算した額とする。

[令和6年勧告]

別記第3

切替要領

令和7年4月1日（以下「切替日」という。）の前日から引き続き在職する職員であって同日においてその者が属していた職務の級が別表に掲げられているものの切替日における号給（以下「新号給」という。）は、切替日の前日においてその者が属していた職務の級及び受けていた号給（以下「旧号給」という。）に応じて別表に定める号給とする。

別表 号給の切替表

ア 行政職給料表の適用を受ける職員

旧号給	新 号 給							
	3 級	4 級	5 級	6 級	7 級	8 級	9 級	10 級
1	1	1	1	1	1	1	1	1
2	1	1	1	1	1	1	1	1
3	1	1	1	1	1	1	1	1
4	1	1	1	1	1	1	1	1
5	1	1	1	1	1	1	1	1
6	1	1	1	1	1	1	1	1
7	1	1	1	1	1	1	1	1
8	1	1	1	1	1	1	1	1
9	1	1	1	1	1	1	1	1
10	2	2	2	1	1	1	1	2
11	3	3	3	1	1	1	1	2
12	4	4	4	1	1	1	1	2
13	5	5	5	1	1	1	1	2
14	6	6	6	2	1	1	1	3
15	7	7	7	3	1	1	1	3
16	8	8	8	4	1	1	1	3
17	9	9	9	5	1	1	1	3
18	10	10	10	6	2	1	2	3
19	11	11	11	7	3	1	2	4
20	12	12	12	8	4	1	2	4
21	13	13	13	9	5	1	2	4
22	14	14	14	10	6	1	2	
23	15	15	15	11	7	1	3	
24	16	16	16	12	8	2	3	
25	17	17	17	13	9	2	3	
26	18	18	18	14	10	2	3	
27	19	19	19	15	11	2	4	
28	20	20	20	16	12	3	4	
29	21	21	21	17	13	3	4	
30	22	22	22	18	14	3	4	
31	23	23	23	19	15	3	5	
32	24	24	24	20	16	3	5	
33	25	25	25	21	17	3	5	
34	26	26	26	22	18	4	5	
35	27	27	27	23	19	4	6	
36	28	28	28	24	20	4	6	
37	29	29	29	25	21	4	6	
38	30	30	30	26	22	4	6	
39	31	31	31	27	23	4	6	
40	32	32	32	28	24	4	7	
41	33	33	33	29	25	4	7	
42	34	34	34	30	26	5	7	
43	35	35	35	31	27	5	7	
44	36	36	36	32	28	5	8	
45	37	37	37	33	29	5	8	
46	38	38	38	34	30	5		
47	39	39	39	35	31	5		
48	40	40	40	36	32	5		
49	41	41	41	37	33	5		
50	42	42	42	38	34			
51	43	43	43	39	35			
52	44	44	44	40	36			
53	45	45	45	41	37			
54	46	46	46	42	38			
55	47	47	47	43	39			
56	48	48	48	44	40			
57	49	49	49	45	41			
58	50	50	50	46	42			
59	51	51	51	47	43			
60	52	52	52	48	44			

61	53	53	53	49	45			
62	54	54	54	50	46			
63	55	55	55	51	47			
64	56	56	56	52	48			
65	57	57	57	53	49			
66	58	58	58	54				
67	59	59	59	55				
68	60	60	60	56				
69	61	61	61	57				
70	62	62	62	58				
71	63	63	63	59				
72	64	64	64	60				
73	65	65	65	61				
74	66	66	66	62				
75	67	67	67	63				
76	68	68	68	64				
77	69	69	69	65				
78	70	70	70	66				
79	71	71	71	67				
80	72	72	72	68				
81	73	73	73	69				
82	74	74	74	70				
83	75	75	75	71				
84	76	76	76	72				
85	77	77	77	73				
86	78	78	78					
87	79	79	79					
88	80	80	80					
89	81	81	81					
90	82	82	82					
91	83	83	83					
92	84	84	84					
93	85	85	85					
94	86	86	86					
95	87	87	87					
96	88	88	88					
97	89	89	89					
98	90	90						
99	91	91						
100	92	92						
101	93	93						
102	94							
103	95							
104	96							
105	97							
106	98							
107	99							
108	100							
109	101							
110	102							
111	103							
112	104							
113	105							
114	106							
115	107							
116	108							
117	109							

イ 研究職給料表の適用を受ける職員

旧号給	新 号 給		
	3 級	4 級	5 級
1	1	1	1
2	1	1	1
3	1	1	1
4	1	1	1
5	1	1	1
6	1	1	1
7	1	1	1
8	1	1	1
9	1	1	1
10	2	1	1
11	3	1	1
12	4	1	1
13	5	1	1
14	6	1	1
15	7	1	1
16	8	1	1
17	9	1	1
18	10	2	1
19	11	3	1
20	12	4	1
21	13	5	2
22	14	6	2
23	15	7	2
24	16	8	2
25	17	9	3
26	18	10	3
27	19	11	3
28	20	12	3
29	21	13	4
30	22	14	4
31	23	15	4
32	24	16	4
33	25	17	5
34	26	18	5
35	27	19	5
36	28	20	5
37	29	21	6
38	30	22	6
39	31	23	6
40	32	24	6
41	33	25	7
42	34	26	7
43	35	27	7
44	36	28	7
45	37	29	8
46	38	30	8
47	39	31	8
48	40	32	8
49	41	33	8
50	42	34	9
51	43	35	9
52	44	36	9
53	45	37	9
54	46	38	9
55	47	39	9
56	48	40	10
57	49	41	10
58	50	42	10
59	51	43	10
60	52	44	10

61	53	45	10
62	54	46	10
63	55	47	11
64	56	48	11
65	57	49	11
66	58	50	
67	59	51	
68	60	52	
69	61	53	
70	62	54	
71	63	55	
72	64	56	
73	65	57	
74	66	58	
75	67	59	
76	68	60	
77	69	61	
78	70		
79	71		
80	72		
81	73		
82	74		
83	75		
84	76		
85	77		
86	78		
87	79		
88	80		
89	81		
90	82		
91	83		
92	84		
93	85		

ウ 医師・歯科医師職給料表の適用を受ける職員

旧号給	新 号 給		
	2 級	3 級	4 級
1	1	1	1
2	1	1	1
3	1	1	1
4	1	1	1
5	1	1	1
6	1	1	1
7	1	1	1
8	1	1	1
9	1	1	1
10	1	1	1
11	1	1	1
12	1	1	1
13	1	1	1
14	2	1	1
15	3	1	1
16	4	1	1
17	5	1	1
18	6	2	1
19	7	3	1
20	8	4	1
21	9	5	1
22	10	6	1
23	11	7	1
24	12	8	1
25	13	9	1
26	14	10	1
27	15	11	1
28	16	12	1
29	17	13	1
30	18	14	1
31	19	15	1
32	20	16	1
33	21	17	1
34	22	18	1
35	23	19	1
36	24	20	1
37	25	21	1
38	26	22	2
39	27	23	2
40	28	24	2
41	29	25	2
42	30	26	3
43	31	27	3
44	32	28	3
45	33	29	3
46	34	30	4
47	35	31	4
48	36	32	4
49	37	33	4
50	38	34	4
51	39	35	5
52	40	36	5
53	41	37	5
54	42	38	5
55	43	39	5
56	44	40	6
57	45	41	6
58	46	42	6
59	47	43	6
60	48	44	6

61	49	45	7
62	50	46	7
63	51	47	7
64	52	48	7
65	53	49	8
66	54	50	8
67	55	51	8
68	56	52	9
69	57	53	9
70	58	54	9
71	59	55	10
72	60	56	10
73	61	57	11
74	62	58	
75	63	59	
76	64	60	
77	65	61	
78	66	62	
79	67	63	
80	68	64	
81	69	65	
82	70		
83	71		
84	72		
85	73		

エ 看護職給料表の適用を受ける職員

旧号給	新 号 給				
	3 級	4 級	5 級	6 級	7 級
1	1	1	1	1	1
2	1	1	1	1	1
3	1	1	1	1	1
4	1	1	1	1	1
5	1	1	1	1	1
6	2	2	1	1	1
7	3	3	1	1	1
8	4	4	1	1	1
9	5	5	1	1	1
10	6	6	2	1	1
11	7	7	3	1	1
12	8	8	4	1	1
13	9	9	5	1	1
14	10	10	6	2	1
15	11	11	7	3	1
16	12	12	8	4	1
17	13	13	9	5	1
18	14	14	10	6	2
19	15	15	11	7	3
20	16	16	12	8	4
21	17	17	13	9	5
22	18	18	14	10	6
23	19	19	15	11	7
24	20	20	16	12	8
25	21	21	17	13	9
26	22	22	18	14	10
27	23	23	19	15	11
28	24	24	20	16	12
29	25	25	21	17	13
30	26	26	22	18	14
31	27	27	23	19	15
32	28	28	24	20	16
33	29	29	25	21	17
34	30	30	26	22	18
35	31	31	27	23	19
36	32	32	28	24	20
37	33	33	29	25	21
38	34	34	30	26	22
39	35	35	31	27	23
40	36	36	32	28	24
41	37	37	33	29	25
42	38	38	34	30	26
43	39	39	35	31	27
44	40	40	36	32	28
45	41	41	37	33	29
46	42	42	38	34	30
47	43	43	39	35	31
48	44	44	40	36	32
49	45	45	41	37	33
50	46	46	42	38	34
51	47	47	43	39	35
52	48	48	44	40	36
53	49	49	45	41	37
54	50	50	46	42	38
55	51	51	47	43	39
56	52	52	48	44	40
57	53	53	49	45	41
58	54	54	50	46	
59	55	55	51	47	
60	56	56	52	48	

61	57	57	53	49	
62	58	58	54	50	
63	59	59	55	51	
64	60	60	56	52	
65	61	61	57	53	
66	62	62	58	54	
67	63	63	59	55	
68	64	64	60	56	
69	65	65	61	57	
70	66	66	62		
71	67	67	63		
72	68	68	64		
73	69	69	65		
74	70	70	66		
75	71	71	67		
76	72	72	68		
77	73	73	69		
78	74	74	70		
79	75	75	71		
80	76	76	72		
81	77	77	73		
82	78	78	74		
83	79	79	75		
84	80	80	76		
85	81	81	77		
86	82	82	78		
87	83	83	79		
88	84	84	80		
89	85	85	81		
90	86	86	82		
91	87	87	83		
92	88	88	84		
93	89	89	85		
94	90	90	86		
95	91	91	87		
96	92	92	88		
97	93	93	89		
98	94	94	90		
99	95	95	91		
100	96	96	92		
101	97	97	93		
102	98	98	94		
103	99	99	95		
104	100	100	96		
105	101	101	97		
106	102	102			
107	103	103			
108	104	104			
109	105	105			
110	106	106			
111	107	107			
112	108	108			
113	109	109			
114	110	110			
115	111	111			
116	112	112			
117	113	113			
118	114	114			
119	115	115			
120	116	116			

[令和6年勧告]

121	117	117			
122	118	118			
123	119	119			
124	120	120			
125	121	121			
126	122	122			
127	123	123			
128	124	124			
129	125	125			
130	126	126			
131	127	127			
132	128	128			
133	129	129			
134	130	130			
135	131	131			
136	132	132			
137	133	133			

オ 警察職給料表の適用を受ける職員

旧号給	新 号 給					
	4 級	5 級	6 級	7 級	8 級	9 級
1	1	1	1	1	1	1
2	1	1	1	1	1	1
3	1	1	1	1	1	1
4	1	1	1	1	1	1
5	1	1	1	1	1	1
6	2	1	1	1	1	1
7	3	1	1	1	1	1
8	4	1	1	1	1	1
9	5	1	1	1	1	1
10	6	2	2	1	1	1
11	7	3	3	1	1	1
12	8	4	4	1	1	1
13	9	5	5	1	1	1
14	10	6	6	2	1	1
15	11	7	7	3	1	1
16	12	8	8	4	1	1
17	13	9	9	5	1	1
18	14	10	10	6	2	1
19	15	11	11	7	3	1
20	16	12	12	8	4	1
21	17	13	13	9	5	1
22	18	14	14	10	6	1
23	19	15	15	11	7	1
24	20	16	16	12	8	2
25	21	17	17	13	9	2
26	22	18	18	14	10	2
27	23	19	19	15	11	2
28	24	20	20	16	12	3
29	25	21	21	17	13	3
30	26	22	22	18	14	3
31	27	23	23	19	15	3
32	28	24	24	20	16	3
33	29	25	25	21	17	3
34	30	26	26	22	18	4
35	31	27	27	23	19	4
36	32	28	28	24	20	4
37	33	29	29	25	21	4
38	34	30	30	26	22	4
39	35	31	31	27	23	4
40	36	32	32	28	24	4
41	37	33	33	29	25	4
42	38	34	34	30	26	5
43	39	35	35	31	27	5
44	40	36	36	32	28	5
45	41	37	37	33	29	5
46	42	38	38	34	30	5
47	43	39	39	35	31	5
48	44	40	40	36	32	5
49	45	41	41	37	33	5
50	46	42	42	38	34	5
51	47	43	43	39	35	5
52	48	44	44	40	36	6
53	49	45	45	41	37	6
54	50	46	46	42	38	
55	51	47	47	43	39	
56	52	48	48	44	40	
57	53	49	49	45	41	
58	54	50	50	46	42	
59	55	51	51	47	43	
60	56	52	52	48	44	

[令和6年勧告]

61	57	53	53	49	45	
62	58	54	54	50	46	
63	59	55	55	51	47	
64	60	56	56	52	48	
65	61	57	57	53	49	
66	62	58	58	54	50	
67	63	59	59	55	51	
68	64	60	60	56	52	
69	65	61	61	57	53	
70	66	62	62	58	54	
71	67	63	63	59	55	
72	68	64	64	60	56	
73	69	65	65	61	57	
74	70	66	66	62	58	
75	71	67	67	63	59	
76	72	68	68	64	60	
77	73	69	69	65	61	
78	74	70	70	66		
79	75	71	71	67		
80	76	72	72	68		
81	77	73	73	69		
82	78	74	74	70		
83	79	75	75	71		
84	80	76	76	72		
85	81	77	77	73		
86	82	78	78	74		
87	83	79	79	75		
88	84	80	80	76		
89	85	81	81	77		
90	86	82	82	78		
91	87	83	83	79		
92	88	84	84	80		
93	89	85	85	81		
94	90	86	86			
95	91	87	87			
96	92	88	88			
97	93	89	89			
98	94	90	90			
99	95	91	91			
100	96	92	92			
101	97	93	93			
102	98	94				
103	99	95				
104	100	96				
105	101	97				
106	102					
107	103					
108	104					
109	105					
110	106					
111	107					
112	108					
113	109					
114	110					
115	111					
116	112					
117	113					
118	114					
119	115					
120	116					

121	117					
122	118					
123	119					
124	120					
125	121					
126	122					
127	123					
128	124					
129	125					
130	126					
131	127					
132	128					
133	129					
134	130					
135	131					
136	132					
137	133					

カ 高等学校教育職給料表の適用を受ける職員

旧号給	新 号 給		
	3 級	4 級	5 級
1	1	1	1
2	1	1	1
3	1	1	1
4	1	1	1
5	1	1	1
6	1	1	1
7	1	1	1
8	1	1	1
9	1	1	1
10	2	1	1
11	3	1	1
12	4	1	1
13	5	1	1
14	6	1	1
15	7	1	1
16	8	1	1
17	9	1	1
18	10	2	2
19	11	3	3
20	12	4	4
21	13	5	5
22	14	6	6
23	15	7	7
24	16	8	8
25	17	9	9
26	18	10	10
27	19	11	11
28	20	12	12
29	21	13	13
30	22	14	14
31	23	15	15
32	24	16	16
33	25	17	17
34	26	18	18
35	27	19	19
36	28	20	20
37	29	21	21
38	30	22	22
39	31	23	23
40	32	24	24
41	33	25	25
42	34	26	26
43	35	27	27
44	36	28	28
45	37	29	29
46	38	30	30
47	39	31	31
48	40	32	32
49	41	33	33
50	42	34	34
51	43	35	35
52	44	36	36
53	45	37	37
54	46	38	38
55	47	39	39
56	48	40	40
57	49	41	41
58	50	42	
59	51	43	
60	52	44	

旧号給	新 号 給		
	3 級	4 級	5 級
61	53	45	
62	54	46	
63	55	47	
64	56	48	
65	57	49	
66	58	50	
67	59	51	
68	60	52	
69	61	53	
70	62	54	
71	63	55	
72	64	56	
73	65	57	
74	66	58	
75	67	59	
76	68	60	
77	69	61	
78	70	62	
79	71	63	
80	72	64	
81	73	65	
82	74	66	
83	75	67	
84	76	68	
85	77	69	
86	78	70	
87	79	71	
88	80	72	
89	81	73	
90	82	74	
91	83	75	
92	84	76	
93	85	77	
94	86		
95	87		
96	88		
97	89		
98	90		
99	91		
100	92		
101	93		
102	94		
103	95		
104	96		
105	97		
106	98		
107	99		
108	100		
109	101		
110	102		
111	103		
112	104		
113	105		
114	106		
115	107		
116	108		
117	109		
118	110		
119	111		
120	112		
121	113		

キ 中学校・小学校教育職給料表の適用を受ける職員

旧号給	新 号 給		
	3 級	4 級	5 級
1	1	1	1
2	1	1	1
3	1	1	1
4	1	1	1
5	1	1	1
6	1	1	1
7	1	1	1
8	1	1	1
9	1	1	1
10	2	1	1
11	3	1	1
12	4	1	1
13	5	1	1
14	6	2	1
15	7	3	1
16	8	4	1
17	9	5	1
18	10	6	2
19	11	7	3
20	12	8	4
21	13	9	5
22	14	10	6
23	15	11	7
24	16	12	8
25	17	13	9
26	18	14	10
27	19	15	11
28	20	16	12
29	21	17	13
30	22	18	14
31	23	19	15
32	24	20	16
33	25	21	17
34	26	22	18
35	27	23	19
36	28	24	20
37	29	25	21
38	30	26	22
39	31	27	23
40	32	28	24
41	33	29	25
42	34	30	26
43	35	31	27
44	36	32	28
45	37	33	29
46	38	34	30
47	39	35	31
48	40	36	32
49	41	37	33
50	42	38	34
51	43	39	35
52	44	40	36
53	45	41	37
54	46	42	38
55	47	43	39
56	48	44	40
57	49	45	41
58	50	46	
59	51	47	
60	52	48	

旧号給	新 号 給		
	3 級	4 級	5 級
61	53	49	
62	54	50	
63	55	51	
64	56	52	
65	57	53	
66	58	54	
67	59	55	
68	60	56	
69	61	57	
70	62	58	
71	63	59	
72	64	60	
73	65	61	
74	66	62	
75	67	63	
76	68	64	
77	69	65	
78	70	66	
79	71	67	
80	72	68	
81	73	69	
82	74	70	
83	75	71	
84	76	72	
85	77	73	
86	78	74	
87	79	75	
88	80	76	
89	81	77	
90	82	78	
91	83	79	
92	84	80	
93	85	81	
94	86	82	
95	87	83	
96	88	84	
97	89	85	
98	90	86	
99	91	87	
100	92	88	
101	93	89	
102	94	90	
103	95	91	
104	96	92	
105	97	93	
106	98	94	
107	99	95	
108	100	96	
109	101	97	
110	102	98	
111	103	99	
112	104	100	
113	105	101	
114	106		
115	107		
116	108		
117	109		
118	110		
119	111		
120	112		

[令和6年勧告]

121	113		
122	114		
123	115		
124	116		
125	117		