

勤務環境改善医師派遣等推進事業

1 目的

長時間労働の多い県内の医療機関に対して、大学病院から新たに応援医師を派遣する際に、医師を派遣しなければ派遣元病院が本来得られた利益(逸失利益)相当額を助成することで、大学病院からの医師派遣を促し、県内医療機関の労働時間縮減を図る。

2 制度概要

(1) 補助基準額

1,250千円/月×派遣人数

(2) 補助対象経費

新たに医師を派遣したことにより失われる利益

【算出方法】

(医師1人が1ヶ月にあげる利益*)×(派遣人数(常勤換算))×(派遣月数)

*医師1人が1ヶ月にあげる利益

$$= \frac{\text{年間診療収益(入院・外来)} - \text{年間経費(医療職の person 費+材料費+その他の経費)}}{\text{医師数(常勤+非常勤)}} \times 1/12$$

(3) 補助対象の考え方

ア 対象の派遣先

- i 特定労務管理対象機関(B水準)の指定を受けた医療機関
- ii iの指定を受けるため医療機関勤務環境評価センターの評価を受審した医療機関

イ 対象の診療科

労働時間短縮計画のうちB水準に記載の診療科への医師派遣

ウ 対象の医師

増加して派遣を行った医師数

(4) 予算(R6新規)

450,000千円(常勤医師30名分)

令和6年度 医師派遣等推進事業（計画表）

No	派遣先	診療科	派遣内容	増加人数 (常勤換算(年))
1	甲南医療センター	消化器内科	常勤	1.00人
		食道胃腸外科・肝胆膵外科	常勤	1.00人
		整形外科	常勤	0.50人
2	神戸労災病院	総合内科	非常勤	0.10人
3	関西労災病院	泌尿器科	常勤	0.17人
4	明石医療センター	小児科	常勤	2.00人
		心臓血管外科	常勤	1.00人
5	加古川中央市民病院	循環器内科	常勤、非常勤	2.79人
		消化器内科	常勤	2.00人
		外科	常勤	0.90人
		心臓血管外科	常勤	3.60人
		呼吸器外科	常勤	1.00人
4	北播磨 総合医療センター	外科・消化器外科・乳腺外科	非常勤	0.13人
		心臓血管外科	常勤	3.00人
		整形外科	常勤	2.00人
		脳神経外科	常勤	1.00人
		消化器内科	常勤	-2.00人
5	県立はりま姫路 総合医療センター	循環器内科	常勤、非常勤	3.28人
		消化器内科	非常勤	0.03人
		心臓血管外科	常勤、非常勤	2.25人
		整形外科	常勤	1.91人
		脳神経外科	常勤	0.75人
		麻酔科	常勤	5.66人
		救命救急科	非常勤	-0.37人
6	公立豊岡病院	循環器内科	常勤、非常勤	1.36人
		消化器内科	常勤	1.00人
7	公立八鹿病院	消化器内科	常勤	1.00人
		糖尿病・内分泌内科	常勤	1.00人
8	県立尼崎 総合医療センター	脳神経内科	常勤	-1.00人
合 計				37.06人