

子育て応援締結企業一覧(158社)平成20年度締結企業

■神戸地域(11社)

	企業名	地域	取り組み内容
1	日本公文教育研究会神戸事務局	神戸市	①0～3歳前後の親子を対象3回シリーズの歌と読み聞かせの会「ちえぶくろ」無料開催 ②育児・子育て相談の実施 ③「ひょうご子育て応援の店」への登録
2	株式会社星コンサルタント	神戸市	①育児休業制度、短時間勤務制度の導入 ②子どもを守る110番制度への支援、協力 ③トライやる・ウィークの実施 ④高校生インターンシップの受入れ ⑤子どもの学校行事等による職員の休暇取得への配慮
3	株式会社山本設計	神戸市	①育児休業(時間)制度、介護休業(時間)制度の導入 ・法定制度の他、ライフスタイルに応じた就業形態を選択できるよう配慮する等、結婚・出産及び介護をしながらでも働き続けることができる職場環境の整備 ②社内行事を通じた働きやすい職場環境の向上 ・部門会議や全体会議を通じた、一人一人が自由に意見を言える職場づくり ・仕事と家庭の両立に関する研修の実施
4	株式会社パスコ神戸支店	神戸市	①就学前の子どもを育てる従業員が希望する際に利用することができる(コアタイムなし)のフレックスタイム制の導入。 ②一定の場合、子どもが2歳に達するまで育児休業取得可。 ③定時退社日(ノー残業デー)を週1日設定。 ④子どもが親の職場や仕事内容を知る「家族参観」の実施。
5	邦設備工業株式会社	神戸市	①社員の結婚・出産・子どもの小中学校入学時に祝い金支給 ②仕事と家庭の両立ができる職場環境の整備 ③子どもの学校行事等への積極参加への配慮
6	兵庫ヤクルト販売株式会社	神戸市	①企業内保育所10か所の運営(会社助成により安価な保育料で利用可) ②保育施設のない地域、及び社員への保育料の助成制度 ③産休・育休制度を整備し、現場復帰への支援を実施 ④育児中社員の身分変更による勤務形態軽減を行い継続し勤務できる環境を整備
7	株式会社関西エンジニアリング	神戸市	①産休制度の導入 ②育児休業制度の導入(育児短時間勤務制度、子の看護休暇等)
8	株式会社新土木開発コンサルタント	神戸市	①育児休業制度の導入 ②子育てと仕事が両立できる職場環境の整備 ・子育て中の女性社員については、本人と協議の上、就業時間をするなどし、育児に支障をきたさぬよう配慮 ③子育て手当(家族手当)の支給
9	株式会社コーワ測量設計	神戸市	①育児休業制度、育児短時間勤務制度の導入 ②産前産後休業制度の導入 ③出産特別休暇制度の導入 ④半日単位の有給休暇制度の導入 ⑤育児と仕事を両立できる職場環境の整備を推進 ⑥子どもを守る110番制度への支援、協力 ⑦社員の結婚・出産・子どもの小中学校入学時に祝い金支給
10	株式会社神報建設工業所	神戸市	①年次有給休暇の半日取得制度の導入 ②産前産後休業制度、育児休業制度の導入、育児労働者の時間外労働の制限 ③配偶者の出産時に特別休暇付与④結婚祝金、出産祝金の支給
11	株式会社イズベーカーリー	神戸市	①育児休業制度、育児短時間勤務制度の導入 ②子育てがしやすいよう労働時間の柔軟な対応を実施

■阪神地域(22社)

	企業名	地域	取り組み内容
1	株式会社光邦建設	尼崎市	①会社のメールを自宅に閲覧可能なシステム等在宅勤務可能な仕事スキーム構築 ②お見合い相手の紹介等、独身男女の出会いの場づくりを支援 ③子どもと過ごす時間の重要性を考慮し、ノー残業デーを設定 ④産前産後休業、育児休業制度の導入等による妊娠・出産・育児支援
2	福田土木工業株式会社	尼崎市	①育児短時間勤務制度、フレックスタイム制度の導入 ②勤務中に個々の仕事の許容範囲内で、子どもの学校行事等への参加可能 ③ノー残業デーの設置 ④出産等での退職者の再雇用制度の導入 ⑤有給休暇制度の充実
3	栄興電機工業株式会社	尼崎市	①母性健康管理のための休暇制度 ②育児時間制度(1日2回各30分)、育児休業制度、介護休業制度、 ③子どもの看護休暇制度(年5日)の導入
4	株式会社鍵友建設	尼崎市	①育児休業制度、介護休業制度、育児休業の延長制度の導入 ②子どもの看護休暇制度(年5日)の導入 ③学校行事の参加等の配慮
5	有限会社有建	尼崎市	①育児休業、介護休業制度、育児休業の延長制度の導入 ②子どもの看護休暇制度(年5日)の導入 ③子育て手当(家族手当)を支給 ④結婚、妊娠、出産、育児を理由に退職した職員の再雇用制度(退職後3年間) ⑤短時間勤務制度や時差出勤を認めている
6	大日建設株式会社	尼崎市	①育児休業制度、介護休業制度、育児休業の延長制度の導入 ②子どもの看護休暇制度(年5日)の導入 ③子育て手当(家族手当)を支給 ④結婚、妊娠、出産、育児を理由に退職した職員の再雇用制度(退職後3年間) ⑤短時間勤務制度や時差出勤を認めている

7	西部造園土木株式会社	尼崎市	①子育てと仕事の両立 ・育児・介護休業制度の導入、育児休業の延長制度の導入 ・子どもの看護休暇(年5日)の導入 ②女性等の再雇用の支援 ・結婚、妊娠、出産、育児を理由に退職した職員の再雇用制度(退職後3年間)
8	八紘建設株式会社	西宮市	①育児休業制度、育児短時間勤務制度の導入 ②「子ども110番の車」/「トロール事業」に参加 ③近隣小学校「ふれあい夏祭り」での協力(投光器の提供) ④県の「地域子育てネットワークだより」を社内で回覧し、子育て支援の意識を掲揚
9	廣川建設株式会社	西宮市	①有給休暇以外に結婚休暇等の特別休暇制度の導入(5~7日) ②子どもの授業参観、通院等による半日休暇制度の導入 ③福祉共済加入(結婚・出産・入学・病気の祝い金、見舞金支給、家族旅行割引等)
10	株式会社阪神開発	西宮市	①毎週水曜日を「ノー残業デー」に設定 ②子どもの通院等による半日休暇制度の導入 ③子どもの参加する地域行事への協力
11	幸進建設株式会社	西宮市	①育児、子育て休暇の実施。休暇後の職場復帰への支援 ②出産時、配偶者への有給休暇、半日単位の有給休暇の取得 ③学校行事への参加支援、有給休暇の促進 ④結婚、出産時にお祝い金支給 ⑤年1回程度、家族全員で参加できる行事の実施
12	木下建設株式会社	芦屋市	①子育てと仕事の両立 ・育児休業、母性健康管理に関する規定の設置 ・子どもの看護休暇(年5日)を設けている ・妊娠中の時差出勤、学校行事参加への配慮 ②女性等の再雇用制度 ・結婚、妊娠、出産、育児を理由に退職した職員の再雇用制度(退職後3年間)
13	株式会社平成建設	伊丹市	①小学校就学前までの子を養育する従業員に対する時差出勤制度の導入 ②小学校就学前までの子を養育する従業員の時間外労働に月・年間毎上限を設置 ③育児休業、育児短時間勤務制度の導入 ④配偶者の出産補助休暇(1日)制度の導入 ⑤産前産後休業制度、半日単位の有給休暇取得制度の導入
14	株式会社宮本商店	伊丹市	①育児休業制度、介護休業制度の導入 ②子どもの看護休暇制度(年5日)の導入 ③子育てしやすい環境づくり ・残業削減、子育て時間の充実がはかれるよう配慮 ・学校行事参加への配慮 ④結婚、妊娠、出産、育児を理由に退職した職員の再雇用制度(退職後3年間)
15	株式会社高山組	伊丹市	①産前産後休業、育児休暇の設置 ②結婚、出産で退職した女性社員の再雇用制度の導入 ③トライやるウィークの受け入れ ④受講者にキャリア育成のための費用全額負担、参加促進、技術向上を支援
16	株式会社海成工業	宝塚市	①半日有給休暇制度の導入 ②小学校就学前までの子と同居し、養育する従業員の時差出勤制度を導入 ③社員が家族で参加できる行事を実施 ④育児休業制度の導入
17	株式会社泉建設	宝塚市	①半日有給休暇制度の導入 ②子どもと一緒に参加できる娯楽行事の実施
18	株式会社秋義建設	宝塚市	①育児休業制度、介護休業制度、育児休業の延長制度の導入 ②子どもの看護休暇制度(年5日)の導入 ③「働きやすい職場づくりのためのアンケート」を実施 ④結婚、妊娠、出産、育児を理由に退職した職員の再雇用制度(退職後3年間)
19	伊藤建設株式会社	宝塚市	①出産・育児・介護休暇の取得支援 ②半日有給制度の実施 ③既婚者への家族手当の支給制度 ④女性等の再雇用制度の導入 ⑤子どもを守る110番制度への支援協力 ⑥学校行事に合わせた有給休暇の取得促進 ⑦年1回の家族全員で参加できる行事、子どもが参加できる地域の行事支援
20	株式会社清流建設	川西市	①育児休業制度、介護休業制度、育児休業の延長制度の導入 ②子の看護休暇制度(年5日)、子育て手当(家族手当)制度の導入 ③結婚、妊娠、出産、育児を理由に退職した職員の再雇用制度(退職後3年間)
21	有限会社光建	猪名川町	①子育てと仕事の両立 ・産前産後休業制度、育児休業制度の導入、育児休業後の現職復帰 ・育児手当、出産一時金支給 ・半日単位の有給休暇制度の導入 ・残業を削減し、子育て時間の充実を図るよう配慮 ②若者への職業支援 ・自立支援(キャリア育成のための費用負担) ・ハローワークを通じ、新卒(中学生対象)採用枠を検討中。
22	株式会社はまつ組	猪名川町	①育児休業制度、介護休業制度、育児休業の延長制度の導入 ②子の看護休暇制度(年5日)、子育て手当(家族手当)制度の導入 ③結婚、妊娠、出産、育児を理由に退職した職員の再雇用制度(退職後3年間)

■播磨地域(67社)

	企業名	地域	取り組み内容
1	ミツヤ設計株式会社	加古川市	①子どもの行事参加の為に有給休暇取得の実施 ②出産後、元のポジションにて職場復帰の実施
2	株式会社播磨設計コンサルタント	加古川市	①産前、産後休暇及び育児休業の取得促進 ②兵庫県技術士会インターシップ受入の実施 ③育児短時間勤務制度の導入予定

3	有限会社関工建設コンサルタント	加古川市	①週一回定時退社日の導入 ②中小企業勤務福祉サービスに加入し、社員がその家族との時間を共有できるよう促進 ③社内の行事に、他社の女性にも参加を促し独身男女の出会いの場の提供を実施 ④全社員に母性健康管理・産前後・生理・育児等々の休暇を導入
4	株式会社アーステック	西脇市	①半日単位での有給休暇制度の導入 ②子どもの学校行事・地域行事の参加時有効給休暇が取りやすい社内環境づくりの実施 ③パートタイム、時差出勤制度など、ライフスタイルに合わせた勤務条件の導入
5	株式会社エンタコンサルタント	西脇市	①育児休業・短時間労働・看護休暇の導入 ②地域における子育て支援の導入
6	内藤建設株式会社	西脇市	①「にしわき産業フェスタ」にて、子ども達が楽しめるイベント開催に協力 ②「子ども110番」に参加 ③育児・介護休業制度の導入 ④インターンシップの受入
7	有限会社トライテック	加西市	①育児休業制度・介護休業制度の実施 ②仕事と家庭の両立に配慮した環境づくりの実施 ③年次有給休暇の半日及び時間単位の取得制度の実施
8	株式会社加東測量	加東市	①育児休業制度の実施 ②有給休暇の取得を奨励
9	株式会社昭和測量設計	加東市	①育児休業制度、育児短時間勤務制度・子どもの看護休暇制度を実施 ②育児の短時間勤務制度、時間外労働、休日労働の免除を実施
10	株式会社メイセイコンサルタント	加東市	①育児休業等に関する規定の整備等の実施 ②有資格女性の職場復帰を推進 ③無資格女性への職場復帰プログラム受講の会社負担を導入 ④セクシャル・ハラスメント等に関する相談窓口の導入
11	株式会社基泰組	加東市	①産前産後休業、育児休業、育児時間、生理休業の確保 ②育児休業しやすく復帰しやすい環境 ③妊婦の定期健診時間の確保 ④妊娠中は軽易な業務に転換させる ⑤妊娠中や産後1年は時間外労働はさせない ⑥1年に満たない子と同居し養育する場合、育児休業を与える ⑦配偶者の出産時に特別休暇を導入 ⑧社員の要望があった場合、早期退社等を柔軟に対応
12	株式会社古来造園土木	多可町	①子どもが1歳までは、希望により所定労働時間短縮等の措置の実施 ②配偶者の出産時に有給休暇の取得、子どもの学校行事に参加が出来るよう一時休暇の導入制度の実施 ③半日や時間単位での休暇の取得制度の導入
13	新日本製鐵株式会社 広畑製鐵所	姫路市	①女性社員・配偶者の出産休暇制度の導入 ②育児休業制度の導入 ③子どもの看護休暇制度の導入 ④その他勤務時間措置の導入
14	株式会社サンコム	姫路市	①半日単位での有給休暇制度の導入 ②「子ども110番」のシールを事業所使用の車に貼付 ③結婚・出産祝い金の支給 ④地域における子育て支援の実施 ⑤配偶者の出産時に特別休暇付与 ⑥家族手当の支給 ⑦早退・休暇が取りやすい社内環境づくり ⑧ノーマルデーの実施
15	株式会社岩本建設	姫路市	①育児休業制度の導入 ②半日単位の有給休暇制度の導入 ③配偶者の出産時に特別休暇の導入 ④結婚・出産・子どもの小中学校入学時に祝い金を支給
16	株式会社朝日測量設計事務所	姫路市	①産後の職場復帰 ②結婚・出産・入学等のお祝い金制度の導入 ③早退・私用外出を認め子育てと仕事が両立出来る職場環境の整備の取組
17	日本機動建設株式会社	姫路市	①育児休業制度・育児短時間勤務制度の実施 ②有給休暇の半日取得制度の実施 ③産前6週間、産後8週間の休暇制度の導入
18	松本建設株式会社	姫路市	①地域子ども会行事・学校行事への支援の実施 ②短時間勤務・休暇制度の実施 ③「子ども110番の車」を備え地域での子どもの安全、安心な環境づくりの実施 ④看護・育児に関する勤務時間・休暇の対策を個々に取り決めの実施
19	八幡建設測量株式会社	姫路市	①年次有給休暇の半日有給休暇取得制度の実施 ②産休制度・配偶者出産時の公休制度の実施 ③育児・介護休業規定の導入 ④市の共催制度加入で結婚・出産・小中学校入学祝金支給や地域行事参加の推進
20	新日本設計株式会社	姫路市	①産前、産後休業制度、半日休暇制度の実施 ②定年後の継続雇用制度の導入
21	有限会社ヤマト測量	姫路市	①半日有給休暇取得制度の実施 ②分娩時に特別休暇を付与 ③産前産後の休業における現職復帰
22	株式会社金谷建設興業	姫路市	①産前、産後休業・短時間勤務制度の実施 ②女性再雇用の支援 ③独身男女の出会い場づくりの実施
23	北斗測量設計株式会社	姫路市	①育児・介護休業制度、育児・介護短時間勤務制度の導入 ②半日単位での有給休暇制度の実施
24	株式会社日進サーベ	姫路市	①社内行事を通じて、働き易い職場環境向上の促進 ②半日休暇制度の導入 ③会議等の情報を活用して、仕事と家庭の調和を目指した環境づくりの実施
25	株式会社コンサルタント関西	姫路市	①育児休業制度・介護休業制度・配偶者の出産休業制度の導入 ②インターンシップの受け入れを実施
26	株式会社ホソノテック	姫路市	①育児介護休暇の導入 ②配偶者の出産時に特別休暇の導入

27	株式会社鶏北測量設計	姫路市	①子育てと仕事が両立できる職場環境の整備 ②半日・時間単位での休暇取得 ③配偶者の出産時、父親に特別休暇2日取得
28	竹田テント装備株式会社	姫路市	①育児休業制度・育児短時間勤務制度の実施 ②産前産後の休業制度の実施 ③育児時に配慮した半日有給休暇制度の導入
29	崎塩興業株式会社	姫路市	①「子ども110番」など地域の子育て支援の実施
30	株式会社ヤス測量設計	姫路市	①産前・産後休業制度、育児休業及び育児短時間勤務制度の導入 ②介護休業及び介護短時間勤務制度の導入 ③半日単位での有給休暇制度の導入 ④セクハラ相談窓口の開設 ⑤子どもの学校行事・地域行事に参加できる職場環境づくりの推進 ⑥配偶者出産時の特別休暇制度の導入 ⑦年代・性別を問わず社員の資格取得に対する支援制度の導入 ⑧定年後の再雇用制度の導入 ⑨定期的な全体ミーティングを通じた働きやすい職場環境・風土の醸成
31	三協建設株式会社	姫路市	①地域子ども会への支援の実施 ②「子ども110番」への登録 ③子育てと仕事の両立ができる職場環境づくりの推進
32	内海建設株式会社	姫路市	①産前・産後休業制度、労働日の振替休日の実施 ②家族手当、結婚・出産時に祝金を支給 ③退職金制度への加入 ④トライやるウィークの受入、子どもが参加する地域行事等協力、協賛活動実施
33	松田土木工業株式会社	姫路市	①育児休業・介護休業制度の導入 ②看護休暇制度・育児短時間勤務制度・深夜業の制限の導入 ③結婚、配偶者の出産、忌引、子の結婚等の特別休暇制度の導入 ④育児休業者が職場復帰しやすくするため、復帰前に社外講習等の参加の実施
34	西部電工株式会社	姫路市	①産休(産前休暇・産後休暇)及び育児休業の導入 ②出産祝金の支給
35	株式会社東洋建設工業	姫路市	①「子ども110番の車」に登録、事業所使用の車にステッカーを貼付 ②育児休業、育児のための深夜業の制限及び育児短時間勤務に関する規定提示 ③トライやるウィークの受入れ
36	株式会社平野組	姫路市	①育児の状況に応じた柔軟な勤務・休暇態勢を実施 ②配偶者の出産への立会い休暇の取得を導入 ③会社から誕生日祝い金、会社加入共済から出産祝金・小中学校の入学祝金を支給 ④トライやるウィークの受入れ、秋祭り屋台の練り場を提供 ⑤各種資格取得を奨励し費用の補助を実施 ⑥会社加入共済のレクリエーション・文化教養教室・スポーツ大会への参加を推奨 ⑦「ひょうご出会いサポート事業」への参加を検討
37	株式会社宇鷹建設	姫路市	①配偶者の出産子どもの学校行事参加の休暇等子育て関連特別休暇の導入 ②毎週土曜日「ノー残業デー」の実施 ③連続休暇になるよう、年間カレンダーの作成 ④従業員家族との親睦会を実施 ⑤講習会への参加及び資格取得の奨励 ⑥子ども110番事業所に登録
38	山崎仲川建工株式会社	姫路市	①「子ども110番の車」の実施、地域の子どもの登下校時のパトロールの実施 ②婚姻、出産、入学祝金の支給 ③子どもの参加する地域行事に協力
39	有限会社水野屋運輸建設	姫路市	①配偶者の出産時に従業員からの申し出による勤務時間の短縮・特別休暇を付与 ②育児休暇期間の延長への取り組み
40	大喜建設株式会社	姫路市	①配偶者の出産時に従業員からの申し出による勤務時間の短縮・特別休暇を付与 ②育児休暇期間の延長への取り組み
41	孔明建設株式会社	姫路市	①学校行事等に合わせた有給休暇の取得を促進 ②地域の子ども会行事等への支援、協力 ③保育施設等の送迎者の勤務時間配慮で始業時間の繰上、繰下を導入
42	福松建設株式会社	姫路市	①育児休業制度と介護休業制度を制定し導入 ②結婚・出産・小中学校入学時に祝金を支給 ③学校の行事や子供会等の行事に参加出来るように職場で配慮
43	宗和建設株式会社	姫路市	①育児・介護休業導入制度を導入 ②学校や子供会等への行事に参加出来るように職場で配慮 ③結婚・出産・小中学校入学時に祝金を支給 ④地域の子供会の祭り等への協力(寄付金等)
44	三和建設株式会社	姫路市	①就業時間に基づき、育児休業・及び育児短時間勤務に関する規定の設定 ②就業規則に育児時間の規定を設定 ③慶弔見舞金規定に産前祝金の規定を設定
45	東英建設株式会社	姫路市	①育児介護休業制度の導入 ②子育て社員へのプレゼント ③「子ども110番」の参加予定
46	有限会社アスピー開発	姫路市	①育児介護休業制度の導入 ②子育て社員へのプレゼント
47	株式会社楠田建設	市川町	①子供の行事を考慮し、休暇を取得しやすい体制の整備 ②育児休業制度、育児短時間勤務制度の導入 ③保育園等の送り迎えのため、時差出勤の実施
48	進路工業株式会社	市川町	①育児休業制度・育児短時間勤務制度・介護休業制度・介護短時間勤務制度の実施 ②仕事と家庭の両立が出来る職場環境づくりの実施 ③出産祝い金の支給
49	株式会社坂本建設	相生市	①配偶者出産時特別休暇2日、子どもの学校行事・地域行事に参加時1日休暇導入 ②「子ども110番の車」に登録 ③産前6週間、産後8週間の休暇の実施
50	株式会社第一測量	たつの市	①扶養家族手当の実施 ②住宅手当制度の設置 ③年次有給休暇の半日取得制度の導入 ④「子ども110番」に登録し、事務所、車両にステッカー貼付

51	有限会社高島測量設計	たつの市	①産前、産後、育児、介護に対して休業制度の導入 ②扶養家族手当の支給 ③「子ども110番の事業所」として活動事業を実施
52	株式会社新光測量設計	たつの市	①育児・介護休暇・半日単位の休暇の導入 ②子どもが参加する行事・活動への協賛の実施 ③結婚・出産祝い金の支給 ④育児休業・職場復帰のしやすい社内環境づくり ⑤地域安全推進委員会より駆け込み場所指定、子どもの安全に協力。 同業者協会加入し、協会ぐるみで全営業車ワッペン掲示実施
53	株式会社西播設計	たつの市	①育児休業等各種関連制度の周知 ②半日単位の有給休暇取得の促進 ③小学校未満の子育てのために就業時間の変更 ④出産祝い金制度の実施 ⑤インターシップ等の就業体験機会の提供、トライやるウィークの受入
54	桂建設株式会社	たつの市	①扶養家族手当の支給・勤務体制の整備など職場環境の整備 ②女性等の再雇用の整備 ③結婚・出産・小中学校の入学時に祝い金支給 ④地域のスポーツ少年団の支援
55	有限会社吉田建設	たつの市	①育児休業制度の導入 ②結婚並びに従業員及び従業員の配偶者出産時特別休暇制度導入 ③従業員が子供を連れて仕事ができるような職場づくりへの配慮 ④従業員の希望に基づき、勤務時間の調整に柔軟に対応
56	株式会社神名工務店	宍粟市	①育児休業制度の導入 ②配偶者出産時に特別休暇付与 ③家族手当の支給
57	有限会社中瀬測量	宍粟市	①幼稚園・小学校・地域の学童保育にて紙芝居の実施 ②宍粟市家庭教育推進協議会及び西播磨地域教育推進委員(2期目)に指定
58	株式会社下村測量設計事務所	宍粟市	①「子ども110番」の事業所として活動を実施 ②家族手当の支給 ③退職金制度の加入 ④育児休業制度の導入 ⑤結婚・出産祝い金の支給
59	岡本建設株式会社	宍粟市	①地域の小学校の下校時の防犯パトロールに支援し協力 ②宍粟市ファミリーサポートセンターのまかせて会員に登録し協力
60	有限会社オオタニ	宍粟市	①配偶者出産時に特別休暇付与 ②育児休業制度の導入 ③産前産後の休暇の導入
61	株式会社小堀組	宍粟市	①事務所の隣に育児室を設置 ②学校行事に参加しやすいように、社内環境を整備 ③子どもの病気等による欠席・欠勤の申し出のしやすい社内環境を整備
62	株式会社鎌田組	上郡町	①「子ども110番の車」に登録 ②子どもが参加する地域行事への協力 ③子どもの登下校時に声掛けをし、安全確保に配慮
63	株式会社福本測量設計事務所	佐用町	①半日単位の有給休暇の実施 ②定年退職後も属託社員として働き続けることができる配慮の実施 ③仕事と地域行事などに配慮し、働きやすい環境づくりの実施
64	有限会社ヒロ測量	佐用町	①育児休業制度・子の看護制度・育児短時間勤務制度の実施 ②育児時間・産前産後休暇・生理休暇の制度の実施 ③配偶者の出産時の特別休暇の実施 ④結婚・出産祝い金を支給 ⑤年次有給休暇の半日取得制度を実施 ⑥子どもを守る110番制度に支援・協力
65	株式会社宮本技建	佐用町	①産休、育休の社員が仕事復帰しやすい環境づくり ②子ども参観日の導入 ③子どもかけこみ寺制度を作り各現場に案内看板を設置 ④地元小学校等グラウンド整備等、凶画の必要で重機・ダンプ等提供実施
66	株式会社上野組	佐用町	①フレックスタイム制度を設けて、家庭業務に配慮した環境整備 ②有給休暇の取得促進や時間外・休日の削減を促進 ③社員が居住する地域の育児・介護に関する情報提供 ④慶弔見舞金規定による、結婚・出産祝い金の支給
67	株式会社マサル建設	佐用町	①学校行事参加への積極的参加が出来るよう時間単位有給休暇利用 ②就業時間の緩和処置 ③介護休暇の導入 ④各種資格取得の支援(試験日提示、申請手続き、講習会の参加支援) ⑤現場研修の実施(オペレーター訓練・監督補助訓練)

■但馬地域(36社)

	企業名	地域	取り組み内容
1	株式会社関西テック	豊岡市	①通園・登校、学校行事参加のため職場を一時的に離れること時差出勤認める ②結婚・出産時のお祝い金の支給 ③介護・育児休業取得した従業員に、生活資金の融資
2	株式会社テクセル	豊岡市	①結婚・出産時にお祝い金支給 ②育児休業制度の導入 ③子ども110番の事業所活動 ④但馬青少年本部の活動支援
3	株式会社ニコス	豊岡市	①子育てと仕事の両立 ・産前産後休暇制度、育児時間制度(生後1年未満の場合1日2回各30分)設置 ・配偶者分娩立会いに2日間の特別休暇 ・家族手当支給 ②地域の子育て支援 ・地域の子どもが参加する行事への協賛 ・「子ども110番の事業所」活動に参加

4	泉建設株式会社	豊岡市	①育児休業制度の導入 ②学校行事等に参加のための勤務シフト調整
5	有限会社アイ・サプラ	豊岡市	①結婚・妊娠で退職した従業員の再雇用 ②結婚・出産時のお祝い金支給 ③育児手当の支給(家族手当)、0歳～8歳未満の子一人当たり月3千円支給 ④地域の子ども会活動等に積極参加するよう従業員に協力要請
6	株式会社吉岡建設	豊岡市	①学校行事・地域の行事等に参加できるよう配慮 ②子育て支援活動の参加
7	西村建設工業株式会社	豊岡市	①子どもと親のウェルビーイング(人権の尊重、自己実現)の促進 ②子どもの学校行事や地域活動に協力できる取り組み
8	有限会社田村土建	豊岡市	①時差出勤制度、半日及び時間有給休暇制度(有給休暇範囲内で5日間を限度) ②生活資金の融資(育児・介護休暇取得者対象) ③職場での啓発運動
9	袖長建設有限会社	豊岡市	①男女問わず学校行事及び地域行事に参加できるよう支援 ②学校行事、地域行事への協力 ③子どもを守る110番制度への協力
10	有限会社岸本工業	豊岡市	①育児休業に関する勤務時間短縮制度の実施 ②育児休業、介護休業制度の実施
11	関西技術工業株式会社	豊岡市	①若者の職業的自律支援(資格取得、各種講習会参加へのバックアップ) ②時差出勤制度の導入
12	株式会社伸栄	豊岡市	①子育てと仕事が両立できる環境づくり(例:男性社員も学校行事に参加できるよう配慮) ②独身男女の出会いの場づくり
13	但馬土建工業株式会社	豊岡市	①ステッカー、防犯支援体制の実施など、「子ども110番」制度に協力 ②当社役員が区役員として就任し、区内子ども支援サポート、青少年健全育成事業に参加 ③地域子ども会行事に車両の提供と寄付金協力 ④トライやるウィークの受け入れ ⑤半日(又は時間)単位の有給休暇制度の実施
14	有限会社うりた重機興業	豊岡市	①通園・登校、学校行事参加のため職場を一時的に離れること時差出勤認める ②結婚・出産時のお祝い金の支給 ③介護・育児休業取得した従業員に、生活資金の融資
15	有限会社松岡調査測量	豊岡市	①子育て中の母親が自由にはたけられる職場づくり、働く時間の自由化の受け入れ ②トライやるウィークの受け入れ ③若者が働きやすい環境づくり ④地域における子ども会・自治会活動・学校行事等の積極参加へ支援体制
16	有限会社但馬建設	養父市	①学校行事・地域の行事等に参加できるよう配慮 ②子ども会活動等への積極的な参加を協力・要請 ③結婚・出産時のお祝い金支給(20年該当者有)
17	株式会社アイデア	養父市	①産前産後の特別休暇、育児休業、育児時間、時間単位で休暇取得できる制度の実施 ②子ども110番制度の支援 ③出産・入学のお祝い金、扶養手当の支給 ④学校行事、地域活動への参加しやすい環境作り
18	株式会社国実コンサルタント	養父市	①育児休業制度、育児短時間勤務制度、母性健康管理のための休暇等の制度の導入 ②配偶者の出産時の特別休暇制度の導入
19	高柴商事株式会社	養父市	①家族手当制度の導入 ②時間単位で有給休暇の取得(学校行事・活動等参加のため) ③結婚・出産時のお祝い金の支給 ④お祭り等、子どもの参加する地域行事に協賛
20	広洋測量設計株式会社	養父市	①育児休業制度、育児短時間勤務制度、配偶者の出産時休暇制度の導入 ②産前産後休業制度、母性健康管理のための休暇等制度の導入
21	株式会社小林工務店	養父市	①子育てと仕事の両立 ・業務中の通園・通学の送り迎えができる環境 ②若者の職業的自立支援 ・国家資格取得のための講習費用の全額支援 ③独身男女の出会いの場に参加斡旋
22	株式会社オーシスマップ	養父市	①産前産後休業、母性健康管理のための休暇等、育児休業、育児時間、介護休業の制度導入 ②育児休業、育児短時間勤務を申請しやすい環境づくりと時間外労働制限や看護のための休暇申請の奨励 ③出産、子育てのための在宅制度の設置、職場復帰の環境づくり ④トライやるウィークの受け入れ、また子ども110番の家等 ⑤地域のボランティア活動やPTA役員へ積極参加できる社風づくり
23	株式会社ホクト	朝来市	①育児休業制度、介護休業制度、特別休暇・特別休業制度、時間休暇制度の導入 ②産前産後休暇制度(産前6週間・産後8週間)、育児休暇制度(生後1歳未満)の実施 ③結婚、妊娠、出産、育児を理由に退職した職員の再雇用制度の実施 ④子ども110番の参加、地域行事の際の駐車場の提供
24	株式会社コスモ	朝来市	①若者の職業自立支援 ・「職業訓練」スキル、資格取得のために講習会、勉強会の開催 ・「居場所の提供」気軽な会話の場を提供、社会人の常識・マナーを伝える ②独身男女の出会いの場 ・交流会、日帰りバスツアー、趣味・スポーツ・ボランティア活動などの出会いの場の情報提供 ③子育てと仕事の両立 ・1年を超える育児休業制度の実施 ・生後1年未満の新生児の場合、1日2回各30分の育児時間の設置
25	株式会社ふじ	朝来市	①産前産後の休業 ・産前6週間以内(多胎妊娠の場合は14週間)、産後8週間 ②母性健康管理のための休暇等 ・通院に必要な時間について休暇請求が可能(出産後1年以内) ・妊娠中の通勤時間の短縮又は時差出勤、適宜の休憩、作業の軽減、勤務時間の短縮、休業等 ③育児時間制度(1日2回各30分)、育児休業制度、介護休業制度の導入

26	株式会社緑栄	朝来市	①子育てと仕事の両立 ・半日有給休暇制度、育児・介護短時間勤務制度、子どもの看護休暇制度 ・育児・介護休業制度に関する情報の提供と熟知徹底 ②地域子育ての支援 ・「子ども110番の車」パトロールの実施及び活動報告 ・「青少年育成」活動の実施(防犯パトロール、あいさつ・声かけ運動の実施等) ③「ひょうごアダプト」の認定 ・清掃美化、施肥、草花等の植栽や灌水などの活動
27	株式会社アイム	香美町	①子育てと仕事の両立 ・半日単位の有給休暇制度の導入、学校・地域行事参加のための休暇優先に協力 ②兵庫県測量設計業協会と提携「子ども110番の車」の実施 ③経済的支援 ・結婚・出産時にお祝い金、扶養家族手当、住宅手当の支給 ④育児休業制度の実施
28	株式会社中弥技建工業	香美町	①子育てと仕事の両立 ・育児休業、産前産後休暇、半日単位の有給休暇制度の導入 ・女性従業員の出勤時間を、1時間遅く設定 ②地域子育て支援 ・「子ども110番の車」パトロール事業に参加
29	合資会社中村組	香美町	①子育てと仕事の両立 ・育児休業、産前産後休暇、半日単位の有給休暇制度の導入 ・女性従業員の出勤時間を、1時間遅く設定 ②地域子育て支援 ・「子ども110番の車」パトロール事業に参加、登下校時のパトロールの実施 ・トライやるウィークの受け入れ ・冬季積雪時の小中学校の通学路の確保
30	株式会社関西開発測量事務所	香美町	①保育園・小学校での行事などへの参加支援(有給休暇の半日取得制度) ②育児休業、育児短時間勤務制度の導入 ③妊娠中の女性社員に対する短時間勤務制度の設置 ④セクシュアル・ハラスメントの相談・苦情対応窓口、仕事と子育て両立の話し合い窓口を設置
31	株式会社中村建設	香美町	①子育てと仕事の両立 ・半日又は時間単位の有給休暇制度、産前産後休暇制度の導入 ・配偶者の出産時に慶弔休暇(有給)を支給 ・家族手当の支給 ②「子ども110番の車」協力により、地域における子育て支援 ③資格取得の支援により、若者の職業的自立支援
32	有限会社谷川工務店	香美町	①産前産後、育児休業制度、子育てのための短時間勤務の実施 ②女性等の産後の再雇用の支援 ③地域の子ども見守り隊員活動、通学児童に声かけ運動を実施
33	山本工業	香美町	①結婚、妊娠、出産、育児、看護、介護等を理由に退職した職員の再雇用制度(勤続5年以上) ②子ども110番制度に協力
34	株式会社中村建材	香美町	①「子ども110番の車」の実施(パトロール等) ②育児休業制度の導入、また休暇、早退、短時間の私用外出を与え、支援
35	株式会社ハマサカ建設コンサルタント	新温泉町	①半日有給休暇、育児休業、育児短時間勤務等の制度を導入 ②学校行事参加のため等、有給休暇が取りやすい環境づくり ③セクシュアル・ハラスメントに関する相談・苦情窓口の設置
36	山陰道路株式会社	新温泉町	①産前産後休業、育児休業、通院休暇制度、短時間勤務制度等の制度を導入 ②若年者への技能講習、免許取得等について受講料、交通費などの費用を負担しサポート ③「子育て応援協定」の主旨にそった企画、取り組みを推進していく方針

■丹波地域(10社)

	企業名	地域	取り組み内容
1	株式会社河南測量設計	篠山市	①子育てと仕事の両立 ・半日及び時間単位での有給休暇取得制度の導入 ・結婚・出産・小中学校入学、卒業時お祝い金、扶養家族手当の支給 ②子ども110番の家、インターンシップの受け入れ実施による地域子育て支援
2	有限会社エルデ企画	篠山市	①育児・介護休暇制度、半日単位の有給休暇制度、ライフスタイルに合わせた就業制度の導入 ②時間外労働・深夜労働の制限(子どもが小学校就学前) ③子どもを守る110番制度の支援協力 ④育児休業と職場復帰の受け入れやすい環境づくり ⑤保育園・学校・地域行事参加の優先休暇の啓発、保育士による一時預かりを整備 ⑥保育園と「でいサービスセンター年輪」における世代間交流による歴史文化伝承教育支援 ⑦登下校の子ども達への声かけ運動実施と防災安全の確保
3	有限会社国際体育研究所	丹波市	①勤務時間を子育てしやすいよう8:30~16:00に設定 ②勤務時間内に幼稚園等から子どもの帰宅がある場合の自社の保育施設への受け入れ ③家事や子育て等、都合に合わせて勤務シフトを変えるなど、柔軟な働き方に対応
4	株式会社中央開発コンサルタント	丹波市	①半日休暇制度、変形労働時間制、短時間勤務制度の導入と時間外・休日・深夜業の免除 ②性別にとらわれない明確な人事制度 ③結婚、出産及び介護しながら、又は定年退職後は嘱託社員として働ける環境づくり ④セクシュアル・ハラスメント等に関する相談窓口を設置
5	有限会社倉本測量	丹波市	①育児休業制度、介護時間の導入(1日2回各30分程度、小学校まで) ②NO残業デーの設置(水曜日) ③有給休暇日数の増日(5日)する制度の導入(小学校修学まで) ④「子ども110番」のステッカーによる啓発活動(丹波地域)

6	株式会社柏原測量	丹波市	①育児休暇の取りやすい環境、乳児の介護時間の設定 (1日2回各30分程度、小学生になるまで) ②仕事と生活の両立 NO残業デーの設置(週1回以上) ③子どもを守る110番の参加ステッカーを自動車に貼付、子育て支援の積極的な参加
7	有限会社氷上測量	丹波市	①育児休業、育児短時間勤務制度、半日単位の有給休暇制度の導入 ②子育てのためのNO残業デーの設置
8	株式会社森津工務店	丹波市	①出産や子どもの結婚等の特別休業制度、育児休業・介護休業制度の導入 ②高校生のインターンシップ受け入れ ③出産や結婚のために退社した女性社員の再雇用制度 ④防犯責任者設置事業所として、地域の安全な子育ての支援
9	株式会社ウエダ建設	丹波市	①育児休業制度、深夜業の制限及び育児短時間勤務制度の導入 ②フレックスタイム制を導入して(特に朝の)育児・家事の負担を軽減
10	株式会社かすが	丹波市	①育児休業、介護休業制度の導入 ②育児のための深夜業務制限、育児短時間勤務制度の導入 ③育児休業中の職員に職場復帰プログラムの実施

■淡路地域(12社)

	企業名	地域	取り組み内容
1	株式会社淡路開発コンサルタント	洲本市	①半日休暇制度の導入 ②妊産婦の変形労働時間制の適用免除、育児・介護の短時間勤務制度や時間外、休日、深夜業の免除 ③性別にとらわれない人事制度、結婚・出産及び介護をしながらでも働ける環境づくり ④定年退職後の嘱託社員としての再雇用を配慮 ⑤セクシュアル・ハラスメント等に関する相談窓口の設置
2	南あわじ調査設計株式会社	南あわじ市	①半日休暇制度の導入 ②妊産婦の変形労働時間制の適用免除、育児・介護の短時間勤務制度や時間外、休日、深夜業の免除 ③性別にとらわれない人事制度、結婚・出産及び介護をしながらでも働ける環境づくり ④定年退職後の嘱託社員としての再雇用を配慮 ⑤セクシュアル・ハラスメント等に関する相談窓口の設置
3	全淡建設株式会社	南あわじ市	①半日休暇制度、産前産後休暇、配偶者出産休暇の導入 ②結婚・出産時のお祝い金支給 ③学校行事を考慮し、休暇を取得しやすい体制づくり ④トライやるウィークの受け入れ
4	株式会社アメニティー・カンパニー	南あわじ市	①産前産後休暇、配偶者出産休暇、半日休暇制度の導入 ②結婚・出産のお祝い金を支給 ③子どもの学校行事、体調不良などによる休暇を取得しやすい環境づくり
5	堀建設株式会社	南あわじ市	①育児・介護、産前産後休業制度の導入や時間外労働・深夜業の制限 ②復帰時業務内容や体制の見直し復帰前面談の実施による復帰しやすい環境づくり
6	近畿測量株式会社	南あわじ市	①残業時間削減の取り組み [これからの取り組み] ②NO残業デーの設置 ③半日休暇制度の実施を検討 ④花見会など、家族が参加可能なイベントの計画
7	朝日テック株式会社	淡路市	①半日休暇制度の導入 ②妊産婦の変形労働時間制の適用免除、育児介護短時間勤務制度や時間外、休日、深夜業の免除 ③性別にとらわれない人事制度、結婚・出産及び介護をしながらでも働ける環境づくり ④定年退職後の嘱託社員としての再雇用を配慮 ⑤セクシュアル・ハラスメント等に関する相談窓口の設置
8	株式会社藤岡組	淡路市	①結婚・出産のお祝い金及び慶弔見舞い金、家族手当の支給 ②「子ども110番の車」パトロール事業、又子ども・少年たちが安心して暮らせる地域づくりのため、少年補導員に参加 ③子どもの参加する地域の行事に協賛、男性社員も学校行事等に参加できるよう配慮 ④希望があった場合、早期退社等柔軟に対応
9	津名土木株式会社	淡路市	①従業員の学校行事の参加等への配慮 ②「子ども110番の車」パトロール事業に参加 ③結婚・出産のお祝い金支給
10	中央測量設計株式会社	淡路市	①育児休業、育児短時間勤務制度の導入 ②子どもの学校行事・地域行事に参加する場合の、有給休暇の取りやすい環境づくり
11	株式会社関西コンサルタント	淡路市	①育児休業、育児短時間勤務、半日休暇制度の導入 ②子どもの学校行事・地域行事に参加する場合の、休暇の取りやすい環境づくり
12	株式会社八嶋組	淡路市	①子どもの病気のための早退・休暇が取りやすい環境づくり ②学校行事等のための勤務シフトの調整 ③育児休業制度、育児短時間制度の導入

子育て応援協定締結企業一覧(73社)平成19年度締結企業

■神戸地域(11社)

	企業名	所在地	取り組み内容
1	株式会社神鋼環境ソリューション	神戸市	①育児休業者復職支援 ・育児休業者の職場復帰をしやすいするため、社内報等の会社状況の情報提供を実施 ②休暇制度 ・法定外の有給休暇の積み立て制度として福祉休暇制度を設け、休暇の行使事由「家族の看護・介護」も可 ③その他 ・出産・育児に関する当社制度や国の制度、各種給付金等の情報を記載した「育児休業マニュアル」の整備
2	有限会社エコ・アトム	神戸市	在宅勤務が可能な仕事づくり推進(少子高齢化が進む中、女性が安心して産前産後の子育てと家族とのコミュニケーションを図るには時間のゆとりが一番大切であるとの考えから)
3	株式会社福井住建	神戸市	①子育て中の母親が自由に働ける職場づくり (働く時間の自由化の受け入れ、人と触れ合うきっかけの手助けなど) ②「トライやる・ウィーク」の受け入れ【過去の実績一本多聞中学・星陵台中学校】 ③若者が働きやすい職場づくり
4	株式会社デジタルアライアンス	神戸市	①半日単位の有給休暇取得制度 ・有給休暇日数の範囲内で、半日に分けて取得することを認める制度(年10回程度) ②記念日休暇の取得促進(年3日) ・従業員の有給休暇取得を推進のため記念日取得推進、年度初に本人から記念日申告を受け、部門内で休暇取得の協力を受けやすい雰囲気と体制づくり
5	神鋼不動産株式会社	神戸市	①短時間勤務制度 ・1日5時間の短時間勤務制度の設置(子どもが小学校就学前までの間利用可) ②休暇制度 ・法定外の有給休暇の積み立て制度として、行使事由に「家族の看護・介護」も可とした福祉休暇制度の導入 ③女性等の再雇用 ・結婚妊娠出産育児を理由の退職社員について退職時に本人意思を確認し、退職後3年間を限度で本人希望と会社ニーズが合致した場合正社員として再雇用する制度の導入 ④経済的支援 ・出産祝い金を第1子5万円、第2子10万円、第3子以降20万円を支給
6	ダイニチ・コンストラクション株式会社	神戸市	1. 子育てと仕事が両立できる職場環境の整備 ① 妊娠中及び出産後における配慮 妊娠中及び出産後の労働者に対し産前産後休業、母性健康管理のための休暇等の制度の積極的な周知及び情報の提供 ② 子供の出生時における父親の休暇取得促進 妻の出産時は2日の慶弔休暇を付与 ③ 短時間勤務制度の実施 就業規則第20条、及び育児・介護休業及び育児・介護短時間勤務に関する規定に基づき、勤務時間の短縮や時差出勤の実施 2. 若者の職業的自立の支援 学校からの要請がある場合は、受入れ
7	大栄環境株式会社	神戸市	・年次有給休暇の半日取得制度の導入 ・育児休業規程の設置 ・慶弔見舞金規程により、結婚時及び出産時に祝金を支給 ・地域における子育ての支援「トライやる・ウィーク」にて地元中学生の受入
8	三宮オイル株式会社	神戸市	①独身社員の交流促進の一環で全社員一同に会する食事会年間2回以上開催 ②各事業所単位での交流会(ミーティング)を毎月、開催し、会社が費用を負担 ③子育て支援の一環として、扶養家族手当の支給 ④結婚ならびに社員・社員の配偶者の分娩時特別休暇付与 ⑤育児休業制度の実施 ⑥住宅手当制度の設置
9	株式会社西村屋フーズコム	神戸市	・女性(主婦等の再雇用の支援) ・独身男女の出会い場づくり
10	小泉製麻株式会社	神戸市	①「仕事」と「子育て」を両立できる職場環境の改善と職場風土の醸成の取組み HP、社内報で公表 ②管理職を対象に両立支援研修を実施 ③両立支援制度について社内報に掲載 ④育児休業者が職場復帰しやすいように、社内報の送付等の情報提供、復帰後の仕事と育児の両立に関する相談の実施 ⑤子の看護休暇(年10日)の設置 ⑥配偶者出産休暇(2日)の設置 ⑦つわり休暇(通算14日)の設置 ⑧育児に関して要した費用の貸付制度の設置(共済会) ⑨サンクス・デー(ノー残業デー)の実施 等
11	株式会社三宮西村屋	神戸市	・女性(主婦等の再雇用の支援) ・独身男女の出会い場づくり

■ 阪神地域(14社)

	企業名	所在地	取り組み内容
1	濱名建設工業株式会社	尼崎市	① 子育てと仕事が両立できる職場環境の整備 ・ 扶養家族手当の支給 ・ パートタイムなどライフスタイルに合わせた就業制度の導入 ・ 企業加入の福利厚生共済制度により結婚・出産・小中学校入学時に祝金支給 ② 女性等の再雇用の支援 ・ 出産等退職の社員をライフスタイルに合わせ希望があれば再雇用制度導入 (現在、女子正社員:1名、パートタイム:1名 再雇用) ③ 若者の職業的自立の支援 ・ 講習会等への参加及び資格取得の支援の実施
2	株式会社ジェイアール西日本交通サービス	尼崎市	① 育児に関するあらゆるニーズに対応した駅ナカ託児所『JRキッズルーム』 を通して地域の子育てを支援 《県内展開実績》 ・ JR六甲道キッズルーム ・ JR川西池田キッズルーム ・ JR垂水キッズルーム ・ JR兵庫キッズルーム ・ JR三田キッズルーム※平成20年春開園予定 ② 子育てと仕事が両立できる職場環境の整備 ・ 育児休業制度の導入 ・ 時間外労働等の制限 ・ 深夜勤務制限措置 ③ 家族手当の支給
3	株式会社鍵田組	尼崎市	育児休業、介護休業、子の看護休暇制度の導入
4	タカヤマ土木道路株式会社	尼崎市	① 育児休業、介護休業、子の看護休暇制度の導入 ② 結婚、妊娠、出産、育児を理由に退職する社員の再雇用制度の導入 ③ 子育て手当(家族手当)の支給
5	有限会社アオイ	尼崎市	① 育児休業、介護休業、子の看護休暇制度の導入 ② 結婚、妊娠、出産、育児を理由に退職する社員の再雇用制度の導入 ③ 子育て手当(家族手当)の支給
6	株式会社クラフト・ワークス	西宮市	① 妊娠中であっても、本人の希望する月日まで就労可とし、産前休暇までに社内のローテーションを見直し対応 ② 復職後も本人の希望があれば短時間勤務を可とし、技術研修等の出席も可
7	株式会社新保哲也アトリエ	西宮市	① 半日単位の有給休暇制度の実施 ② 女性の多い業種であるので、性別にとらわれない公平で明確な人事制度の実施 ③ 育児休業制度の導入(但し、利用者は未だいない) ④ 正社員やパートタイム等ライフスタイルに合わせた働き方ができるような体制づくり ⑤ 今後、女性等の再雇用制度を導入予定 ⑥ 当面、子育てと仕事が両立できる職場環境の整備を実施
8	徳山土木株式会社	西宮市	① 『子供110番の車』パトロール事業に賛同し、現在6台の車両を登録し、『防犯責任者設置事業所』として『地域における安全な子育ての支援』を実施 ② 他企業と合同で毎年『花見大会』『海釣り大会』『焼肉・バーベキュー大会』を開催、家族ぐるみの参加による『独身男女の出会いの場づくり』を推進 ③ 『兵庫県男女共同参画推進員』を設置し、情報提供や研修会を通じて『子育てと仕事が両立できる職場環境の整備』の推進
9	大喜建設株式会社	西宮市	☆ 産前産後の休業 1. 6週間以内(多胎妊娠の場合は14週間)に出産する予定の女性社員から請求があったときは、休業させる。 2. 出産した女性社員は産後8週間は休業。但し産後6週間を経過した女性社員から請求時医師が支障ないと認めた業務につかせることができる。 ☆ 母性健康管理のための休暇等
10	株式会社アッシュ・セー・クレアシオン	芦屋市	① 事業所内保育室「Kids' Roomばんび〜な」を平成19年11月に開設 ② 結婚や出産、育児や介護等の理由でやむを得ず退職した社員の職場復帰を支援する復職者支援制度を実施
11	株式会社永瀬	芦屋市	① 育児休業制度・介護休業制度の導入 ② 子どもの看護休暇(年5日)の導入 ③ 子育て手当(家族手当)の支給 ④ 産前・産後休業における現職又は現職相当職への復帰
12	株式会社宮本建設	川西市	① 若者の職業的自立の支援 ・ ハローワークにて新規中学校卒業者の求人募集を開始し職場見学会等を随時実施。夜間高校への通学を前提に就業時間・勤務地等の考慮をし、多種の資格取得に関しても、企業をあげて全面的バックアップ ② 女性等の再雇用の支援 ・ 正社員・パートタイムなどライフスタイルに合わせて勤務体制を整備 ・ 半日や時間単位での休暇取得制度の導入 ③ その他子育て支援の積極的な取り組み ・ 地元の自治会等との協力で「子どもを守る110番」へ登録し、事業所使用の車輛にステッカーを貼付
13	社会福祉法人翠松会	伊丹市	同一建物内にある老人福祉施設で働く家族のため、育て支援としてH19年4月保育所を開所

14	株式会社パトライト	三田市	①育児休業期間の延長等(子が1歳6か月に達するまで:何回でも) ②介護休業期間の延長等(通算1年間:何回でも) ③妊娠・育児・介護における短時間勤務制度 (6時間以上勤務を条件として最長2時間の短縮措置) ④配偶者出産特別休暇制度 ⑤積立有給休暇制度 (2年間で消化しきれなかった年次有給休暇を最大20日間積立て 育児や子の看護等一定の目的に限り利用できる制度) ⑥退職者再雇用登録制度(出産、育児により退職した従業員の再雇用) ⑦ベビーシッタークーポン制度 ⑧正(準)社員登用制度(非正社員の正社員への転換制度) ⑨職場懇談会(社員全員が参加する職場単位の改善委員会)
----	-----------	-----	--

■播磨地域(22社)

	企業名		取り組み内容
1	医療法人社団仁恵会石井病院	明石市	平成20年2月より、子育てと仕事の両立支援を目指して院内に職員専用保育所を設置し、専任の保育士による保育に伴い、現在就業中の女性及び今後、勤務を希望する女性が安心して働ける職場として、「しあわせ保育所じんけい」を開所
2	株式会社モノポリス森下組	加古川市	①子育てと仕事が両立できる職場環境の整備 ・園児の通園、学校行事等に参加するために職場を一時的に離れ、積極的に学校行事に参加できるよう配慮 ②結婚・妊娠で退職した従業員の再雇用 ③会社から結婚・出産の祝金を支給
3	有限会社高砂カッター	高砂市	・ひょうご出会いサポートに登録を予定 ・1日1～2時間という短時間でも勤務可能なパート制度を採用 ・家族手当を支給 ・各自の希望による時差勤務制度を採用
4	株式会社神和商事	三木市	・育児休業の申出を拒むことが出来る労働者にも育児及び子の看護に関する休暇であれば半日単位で当日の就業時間前または就業中に所属長に有給休暇取得日数または時間数を申し出ることにより年次有給休暇を取得できる ・年次有給休暇日数がない労働者については、特別育児・子の看護及び介護休暇として、年間10日に限り所定労働時間労働した場合に支払われる通常の給与が支払われる。年次有給休暇の所定労働日数の8割以上出勤要件に関して、特別育児休暇日は出勤したものとみなす。
5	株式会社 カンキョウ	加西市	①半日単位の有給休暇制度の実施 ②産前・産後休業における原職または原職相当職への復帰 ③地域における子育て支援(子供が参加する地域の行事に物品等の提供)
6	双葉産業株式会社	加西市	・社員の要望があった場合、早期退社等を柔軟に対応 ・家族手当の支給 ・育児休業制度の導入
7	株式会社ダイセン	加西市	・半日単位での有給休暇制度の導入 (取得した有給休暇日数の範囲内で最大5日間を限度) ・子どもの学校行事(参観日、その他)のための一時休暇の容認 ・企業が加入する共済制度により結婚、出産祝い金を支給 ・配偶者の出産時に特別休暇付与
8	神姫バス株式会社	姫路市	・フレックスタイム制度(事務職)、始終業時刻の繰上げ繰下げ(運転士職)による柔軟な勤務時間制度や、子の養育・看護を目的とした各種休暇制度を導入し、子育てと仕事が両立できる職場環境を整備 ・地元の児童を対象にした「交通安全教室」や「人形劇」等の開催 ・将来、バス運転士を目指す若者のための運転免許の取得費用支援の実施
9	晃進建設株式会社	姫路市	①育児休業しやすく、復帰しやすい環境 ・休業期間が終了した場合は、原則として休業前の職場・職務に復帰 ・復帰時に本人と面接し、復帰しやすい環境づくり ②短縮労働制度 ・時間外労働免除 ③記念日等、祝金の支給 ・会社、姫路市中小企業共済センターから ④スポーツ少年団の指導 ・指導者登録証の取得
10	株式会社大設	姫路市	①子育てと仕事が両立できる職場環境の整備 ・半日単位の有給休暇制度の実施、学校、地域行事参加のための休暇優先に協力 ②産前産後休業における現職復帰 ③市の共済制度加入により結婚・出産祝金支給や地域行事参加推進 ④クリスマスには全員にクリスマスケーキのプレゼントを実施 ⑤社員・パートとも退職金制度加入
11	平錦建設株式会社	姫路市	①妻の出産時に慶弔休暇2日、子の祭日に慶弔休暇1日取得出来る制度の設置 ②慶弔見舞金規定により結婚・出産祝金を支給し、家族手当支給の付与 ③「子ども110番の車」に登録 ④産前(6週間以内に出産予定)、産後(8週間以内)の休暇及び育児時間制度設置 ⑤就業時間の緩和措置 生後3年未満の子を養育する従業員が子の養育を容易にするための措置を希望する場合、原則所定外労働免除。 養育に必要な時間に当てるための始業、終業時刻の変更可

12	阿比野建設株式会社	姫路市	○子育てと仕事両立できる職場環境の整備 ①短時間勤務制度 ・小学校就学前の子を持つ者が希望したとき ②男子育児休業の有給制度 ・男子が育児のため休業する際、休業開始日から10日間を有給 ③妻の出産日に特別休暇の付与 ・妻の出産時、父親に特別有給休暇を付与 ④年次有給休暇取得の推進 ・半日単位の有給休暇制度の導入 ・リフレッシュ休暇取得の実施 ⑤育児休業取得の推進
13	池田電機株式会社	姫路市	①子育てと仕事両立できる職場環境の整備 ・産前産後休暇…産前産後各56日取得可能 ②定期健診 1回/月(有給)取得可能 ③育児休業制度…満1歳の誕生日前日まで又は保育所事情により1歳6ヵ月 ④育児時間制度…満1歳未満の生児を育てる女性には休憩時間のほか 2回/1日、30分/1回の育児時間取得可能 ⑤配偶者分娩立合いに2日間の休暇取得可能 ⑥育児短時間勤務 ⑦看護休暇制度
14	株式会社岩山組	姫路市	①育児休業制度の導入 ②半日単位の有給休暇制度の実施 ③配偶者出産時に特別休暇付与 ④結婚、出産、小・中学校入学祝金の支給 ⑤育児手当の支給
15	株式会社大給組	姫路市	①育児休業、介護休業、半日単位の有給休暇制度の導入 ②育児手当の支給 ③社員及び家族の結婚、出産、子の小中学校入学時に祝い金を支給 ④地域の育成会・PTAの「子ども110番」制度に協力
16	社会福祉法人円融会	福崎町	事業所内保育施設を平成20年4月に開設(予定)
17	神プレ建設株式会社	神河町	①子育てと仕事両立できる職場環境の整備 ・就業規則より女子の産前産後休業・1歳までの養育期間育児休業設置 ②女性等の再雇用の支援 ・結婚・出産で退職した女性社員の再雇用制度の導入 ③地域における子育ての支援 ・子供参加行事等の物品支援 ・トライやる・ウィーク受入事業所として 登録 ・地元高校の交通立番・あいさつ運動を展開 ④若者の職場的自立の支援 ・希望者にキャリア育成のための費用全額負担 ・随時講習等の参加を促し技術向上を支援
18	秋元建設株式会社	たつの市	①従業員(事務職)が子どもを連れて仕事出来るよう配慮 ②育児ベッドを事務所内に設置 ③育児のための急な休み、子どもの病気に伴う長期休暇の取得可 ④業務体制づくり。(子育てが必要な従業員の業務の代替要員を確保) ⑤残業を削減し、子育て時間の充実をはかるよう配慮
19	株式会社アイ・エイチ・アイ・アムテック	相生市	①育児休業制度の導入(満1歳まで。ただし条件により満3歳に達するまで) ②子の看護のための休暇(小学校就学前まで、年5日) ③産前産後、育児休業後の現職復帰 ④配偶者の出産時に特別休暇(有給5日) ⑤1歳未満の子の育児のための特別休暇(有給5日) ⑥1歳未満の子の育児のため最低1日30分×2回労働時間免除(一部有給) ⑦小学校3年生までの子の育児を行う場合の労働時間短縮措置 ・1日3時間までの時間短縮 ・フレックスタイム適用 ・所定外労働の免除 ⑧産前産後の健康審査受診のための時間付与(一部有給) ⑨妊娠中の労働時間短縮措置及び通勤緩和 ⑩結婚、出産時に祝い金支給(会社・組合) ⑪大学・高専からのインターンシップ受け入れ ⑫次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画を策定
20	株式会社シンク建設	宍粟市	・地域児童見守りパトロール活動に協力 ・社員の国家資格取得に要する講習料、受験料を事業所で負担 ・結婚、出産祝い金の支給
21	株式会社横山基礎工事	佐用町	①家族寮の提供 ②独身寮の提供 ③単身赴任者へ住居費の支援
22	株式会社安岡建設	佐用町	①佐用郡経営者協会が取り組んでいる少子化対策に参加 ②佐用子育て支援センター(仮称)への参加 ③産休に対する支援 ④出産祝い金の支援

■但馬地域(17社)

	企業名	所在地	取り組み内容
1	常田設備株式会社	豊岡市	①育児・介護休暇制度を採用 ②子育てと仕事両立できる職場環境づくり 例:男性社員も子供の学校行事にすすんで参加できるよう配慮 ③独身男女の出会いの場づくり

2	株式会社巴建設	豊岡市	<ul style="list-style-type: none"> ①時差出勤を認める制度の導入 <ul style="list-style-type: none"> ・育児・介護必要な従業員の申出により所定労働時間内時差出勤導入 ②半日有給休暇制度の導入 <ul style="list-style-type: none"> ・有給休暇日数の範囲内で5日間を限度として半日有給休暇制度導入 ③生活資金の融資 <ul style="list-style-type: none"> ・育児・介護休業規程の利用を促進ため育児・介護休業を取得した従業員に休業期間中に必要な生活資金の融資 ④従業員意識高揚のため職場の啓発活動子育て支援に関する標語募集
3	株式会社中西組	豊岡市	<ul style="list-style-type: none"> ①子育てと仕事が両立できる職場環境の整備 <ul style="list-style-type: none"> ・時間単位での休暇の取得制度の導入 ・学校の行事・活動へ積極的に参加できるよう遅刻、早退、一時外出を認め、出勤しやすい環境の整備 ②地域における子育ての支援 <ul style="list-style-type: none"> ・子供を守る110番制度支援協力(子供110番の家子供110番の車) ・子供の参加する地域の行事に協賛
4	有限会社集楽園	豊岡市	<ul style="list-style-type: none"> ①子育てと仕事が両立できる職場環境の整備 <ul style="list-style-type: none"> ・産前・産後、育児・介護、育児時間半日単位の有給休暇制度の導入 ②地域における子育ての支援 <ul style="list-style-type: none"> ・「とよおか子育て家庭応援の店」に加盟登録 ③その他の子育て支援 <ul style="list-style-type: none"> ・家族手当(子育て手当)の支給
5	株式会社本城根組	養父市	<ul style="list-style-type: none"> ・1歳に満たない子と同居し、養育する従業員に対して、子が1歳(一定の事情を考慮し1歳6ヶ月)に達するまでの育児休業制度を導入 ・3歳に満たない子と同居し養育する従業員に対し育児短時間勤務制度導入 ・小学校就学の始期に達するまでの子を養育する従業員に対して、1年間につき5日間を限度として子の看護休暇制度を設置
6	株式会社安井工務店	養父市	<ul style="list-style-type: none"> 1. 子育て中(同居の親族の子ども含む)の従業員に対し、就業時間の配慮 2. 女性の結婚・出産・介護等での退職後の再雇用の実施 3. 八鹿地区防犯グループに賛同し社用車(10台)に「防犯パトロール実施中」のステッカーを貼付(子どもが犯罪に巻き込まれない街づくり積極的協力) 4. 地域における子ども会活動等に積極的に参加するよう従業員に協力要請
7	株式会社アース建設	朝来市	<ul style="list-style-type: none"> ①産前産後の休業 ②母性健康管理のための休暇 ③育児休業、育児休息 ④子育て中の働きやすい環境作り(始業・終業時間を考慮) ⑤「ひょうご出会いサポートセンター」に登録し、イベント情報を社内で掲示 出会いの場に参加する場合、勤務時間などを優遇
8	福井建設株式会社	養父市	<ul style="list-style-type: none"> ①半日単位の有給休暇制度の導入 ②育児手当の支給(家族手当)・・・社員が扶養する0歳から8歳未満の子に1人当たり月額3千円の手当の支給 ③配偶者の出産時に特別休暇(有給)の支給 ④子どもを守る110番制度への協力 ⑤結婚・出産祝い金の支給 ⑥育児休業制度の導入(無給)・・・満1歳未満の子を有する勤続1年以上社員適用 ⑦育児短時間制度の導入・・・満3歳未満の子を有する勤続1年以上社員適用 ⑧看護休暇(有給)の導入・・・小学校就学前の子の看護必要時間5日間 ⑨産前・産後休業(無給)制度の導入・・・産前6週(多胎妊娠の場合14週)産後8週
9	株式会社光建設	養父市	<ul style="list-style-type: none"> ・半日単位の有給休暇制度の設置 ・年1回、従業員家族を含めてのレクリエーション等の実施 ・近隣幼稚園・小学校・中学校及び地域の各種行事への参加と協力
10	株式会社阿野建設	朝来市	<ul style="list-style-type: none"> ①育児休業制度を定め、家庭の事情に応じ、より勤務しやすい体制の整備 ②子供の学校行事等に出席の時、勤務シフトの調整
11	株式会社松本組	朝来市	<ul style="list-style-type: none"> ①地域行事への協力、『子ども110番の車』パトロール実施 ②1日2回30分の育児時間(対象:生後1年に満たない子を育てる女性従業員) ③その他 警察署員と巡回パトロールの実施
12	但南建設株式会社	朝来市	<ul style="list-style-type: none"> ①育児休業、育児時間、半日単位の有給休暇制度の導入 ②家族で利用できる会社保養所の設置 ③トライやる・ウィークの受入れ
13	株式会社榎谷建設	朝来市	<ul style="list-style-type: none"> ①育児・介護休業、育児・介護短時間勤務、半日単位の有給休暇制度の導入 ②「子ども110番の車」制度に協力 ③地元警察、防犯協会との連携による青少年育成(見守り活動)の実施
14	石井建材株式会社	香美町	<ul style="list-style-type: none"> ①子育てと仕事の両立ができる職場環境の整備 <ul style="list-style-type: none"> ・半日単位の有給休暇制度の導入 ・子の看護休暇制度の導入 ②地域における子育て支援 <ul style="list-style-type: none"> ・関連団体により「こども110番の車」パトロール事業に参加し、子供たちが安全で安心して暮らせる地域づくりに寄与 ③独身男女の出会いの場づくり <ul style="list-style-type: none"> ・ひょうご出会いサポートセンターに登録独身男女の出会いの場づくり協力

15	松本工務店	香美町	①子育てと仕事が両立できる職場環境の整備 ・就学児童を持つ女性従業員の午前中のみでの雇用実施。 ②女性等の再雇用の支援 ・出産子育ての為数年の退職後、再雇用の実施。 ③地域における子育ての支援 ・地元保育園の冬季園内通路及び周辺の除雪と運動場整備適時実施。 ④若者の職業的自立の支援 ・各種資格習得の推進と補助、通信教育の推進の実施。 ⑤独身男女の出会いの場づくり支援 ・ひょうご出会いサポート事業に会員団体登録予定。
16	株式会社西山工務店	香美町	①「子ども110番の車」制度に協力 ②トライやる・ウィークの受入れ ③時間単位での有給休暇制度の導入
17	たじま設備株式会社	香美町	①就業規則は制定していないが従業員が子の学校行事等に参加は有給扱い ②就業規則は制定していないが従業員が町主催のお見合いパーティーに参加する際には有給扱い ③育児手当の支給(20歳未満の子ども1人につき:5,000円/月)

■丹波地域(4社)

	企業名	所在地	取り組み内容
1	株式会社酒井園芸	篠山市	①子育てと仕事が両立できる職場環境の整備 休暇制度の充実 ・育児、介護休暇制度の設置、子どもの看護や検診、予防接種などの休暇取得可 ・子どもの保育園、学校行事に参加するための休暇制度(年間3日)の設置 ・半日または時間単位で、業務に支障のない範囲での休暇取得可 ・配偶者の出産に際し、二日間の休暇制度を設置し、利用を奨励 ・平成20年4月から家族の記念日に有給休暇の積極的取得を奨励 経費負担の軽減 ・本人の申し出により、育児サービスを受ける際にかかる費用の一部を補助 ②地域における子育ての支援 ・子供が参加する地域行事のために社有施設や物品等を貸し出しましたは提供 ・社員全員が子どもたちの安全に配慮した運転を実施 ・会社の前を通る登下校時の子供たちに声をかけ、安全確保に配慮
2	株式会社福島組	篠山市	・半日単位の有給休暇制度の導入 ・配偶者の出産時に特別休暇付与 ・家族手当の支給(5000円/人、義務教育終了時まで) ・家族が参加できる社内行事の実施(年2回) ・社員の資格取得を奨励し、資格取得に必要な費用(講習代を含む)を会社が負担 ・「子ども110番の車」制度に協力 ・子どもが参加する地域行事への社有物品の無償貸与
3	株式会社さくら緑化	丹波市	①半日単位での有給休暇 ②子どもの学校行事、地域行事等に有給休暇を取得して参加しやすい社内環境づくり ③ライフスタイルに合わせた働き方への配慮
4	株式会社日本電気化学工業所	丹波市	①育児休業、育児短時間勤務制度の導入 ②半日単位の有給休暇制度の導入 ③家族手当(子育て手当)の支給 ④結婚、出産祝い金の支給 ⑤「ひょうご出会いサポートセンター」に登録(予定)

■淡路地域(3社)

	企業名	所在地	取り組み内容
1	淡路土建株式会社	洲本市	①子供が小学校就学に達するまでの時間外労働を制限 ②子供が小学校就学に達するまでの深夜労働を制限 ③子供が小学校就学に達するまで所定労働時間の短時間制度の設置 ④育児休業後の職場復帰について、部署及び職務については状況を考慮した配置とし、希望するものには職場復帰プログラムを実施
2	光洋建設株式会社	南あわじ市	子育てと仕事が両立できる職場環境の整備 ①子育て支援の観点から、短時間勤務制度、時差出勤等、子育てをしながら働き続けることができる柔軟な勤務形態の導入をしています。 ②学校行事の参加等の配慮をしています。 ③子供の病気時の早退、休暇が取りやすい社内環境づくりに取組
3	株式会社森長組	南あわじ市	①育児休業、育児短時間勤務、子の看護休暇制度の導入 ②半日単位の有給休暇制度の導入 ③配偶者の出産時に特別休暇付与 ④結婚、出産祝い金の給付 ⑤「子どもを守る110番」制度に協力

■県外(2社)(※兵庫県内の営業活動において、子育て応援を実施している企業)

	企業名	所在地	取り組み内容
1	株式会社青山キャピタル	広島県	①「ひょうご子育て応援の店」への協賛 ②子育て応援のイベントの開催、情報発信
2	センコー株式会社	大阪府	①育児休業、育児短時間勤務制度の導入 ②事業所内保育施設の設置 ③社内に「女性躍進推進委員会」を設置(平成18年8月) 平成19年4月から「女性躍進/推進計画(3カ年計画)」をもとに、育児関連制度や職場環境の整備・改善を推進

子育て応援協定締結企業一覧(177社)平成18年度締結企業

■神戸地域(131社)

	企業名	所在地	取り組み内容
1	合資会社アール・エー・エス	神戸市	①半日単位の有給休暇制度 ②時差勤務制度
2	アイクラフト株式会社	神戸市	①育児手当の支給 社員が扶養する0歳から20歳になるまでの子ども1人当たり月額3万円の手当を支給。支給する子どもの人数に制限なく、何人でも支給する。職務上の成績の査定と無関係支給。 ②裁量労働制度を導入、勤務時間制限撤廃(コアタイムなし) ③社員共済会から結婚、出産時に祝い金を支給 ④企業が加入するハッピーバックから結婚、出産、小中学校の入学時に祝い金を支給 ⑤育児休業制度を導入 ⑥正社員、準社員などライフスタイルに合わせた働き方ができる制度を導入
3	株式会社アイシス	神戸市	①短時間勤務制度の実施 ②妊娠中の短時間勤務の設置 ③半日単位の有休制度
4	有限会社アイワーク	神戸市	①半日単位の有給休暇制度の実施 ②企業が加入する福祉共済制度により結婚、出産、小中学校の入学時に祝い金を支給 ③短時間勤務制度の実施 ④子育て手当の支給 ⑤時差勤務制度を設けている。
5	明石機工有限会社	神戸市	①正社員やパートタイムなどライフスタイルに合わせた働き方ができる制度を設けている。 ②妊娠中の短時間勤務の設置
6	アクサ生命保険株式会社神戸支社	神戸市	・育児休業制度(子が一歳に達するまで保育所に入所できない等の事情がある場合は最長1歳6ヶ月まで延長できる) ・神戸支社として、育児休業取得後にスムーズに職場復帰できるよう社内情報紙の定期提供を実施 ・自社・他社を問わず、結婚・出産で退職した女性社員を積極的に(再)雇用していく。 ・「ひょうご出会いサポートセンター」会員団体に登録し、独身男女の出会いの場の創出に協力する。
7	アサヒビール株式会社神戸支社	神戸市	【育児サポート制度】 ①2歳未満の子の育児のための休業取得可能 ②1歳未満の子の育児で1日30分×2回(計1時間)就業免除 ③小学校3年生までの子の育児を行う場合、始業後1時間もしくは終業後1時間(又は30分ずつ)就業時間免除 ④子が小学校に就業までの間、時間外勤務は法定労働時間を超え1ヶ月24時間、年150時間を上限で可能、深夜業(午後10時～午前5時)免除 ⑤小学校就学前の子の傷病看護のため子1人あたり5日間(最大10日間)が年次有給休暇とは別に特別休暇付与 ⑥小学校就学前の子の傷病の看護のため、積立年次有給休暇の取得も可能(1日又は半日単位で取得可) ⑦小学校3年生までの子を育てている場合一時保育・延長保育やベビーシッター等費用の補助 ⑧カフェテリアプランの子ども教育メニューにて付与ポイントの範囲内で実費半額補助 ⑨【福利厚生倶楽部】ベビーシッター、保育施設、育児相談、ベビー用品販売等メニュー充実。法人会員で会員特別価格サービス
8	株式会社アシックス	神戸市	①子育てと仕事が両立できる職場環境の整備 ・育児休業(最長:1年7月) ・育児短時間勤務(小学校1年夏休み終了時まで取得可能) ・こども看護休暇(10日&積立有給休暇を利用) ②地域における子育ての支援 ・「子ども参観日の実施」 ・地域スポーツボランティアの推進(ボランティア休暇の) ③独身男女の出会いの場づくり ・「ひょうご出会いサポート事業」の会員事業

9	株式会社アズワン	神戸市	半日単位の有給休暇制度の実施
10	特許業務法人有古特許事務所	神戸市	①半日単位の有給休暇制度の実施 ②企業が加入する福利共済制度により、結婚、出産、小中学校の入学時に祝い金を支給(ハッピーパック) ③育児休業制度を導入 ④産前産後休業後の原職復帰 ⑤育児休業しやすく復帰しやすい環境 ⑥配偶者の出産時に特別休暇 ⑦妊婦の定期健診時間の確保、半日の特別休暇
11	株式会社アルティネット	神戸市	子どもを守る110番制度に指定され支援に協力
12	有限会社アルファインターナショナル	神戸市	①育児休業しやすく、復帰しやすい受け入れ準備がある(対応経験あり) ②パートタイムなどライフスタイルに合わせた働き方ができる。
13	株式会社安藤工務店	神戸市	時差勤務制度を設けている。
14	有限会社安藤鉄筋工業	神戸市	産前産後休業における現職または現職相当職への復帰
15	株式会社いさご	神戸市	①短時間勤務の実施 ②時差勤務制 ③誕生日等(記念日)の休暇を導入 ④産前産後休業後の職場復帰
16	合同会社Pearl Relation	神戸市	正社員やパートタイムなどライフスタイルに合わせた働き方ができる制度を設けている。
17	株式会社伊田工務店	神戸市	①性別にとられない公平で明確な人事制度 ②半日単位の有給休暇制度の実施 ③企業が加入する福祉共済制度により結婚、出産、小中学校入学時に祝い金を支給(ハッピーパック)
18	板宿住宅株式会社	神戸市	①半日単位の有給休暇制度の実施 ②子どもを守る110番制度に指定され支援に協力 ③短時間勤務制度の実施、子育て支援及び母性保護の観点から、医師などの指導に応じ短時間勤務、始業または就業時間の変更 ④子育て手当の支給 ⑤産前産後休業における原職または原職相当職への復帰 ⑥仕事と家庭との両立ができる職場作りのための社員研修 ⑦妊娠中の短時間勤務の設置 ⑧配偶者の出産時に配偶者出産休暇を取得可能
19	井上食品株式会社	神戸市	①半日単位の有給休暇制度の実施 ②育児休業制度の導入 ③育児休業しやすく復帰しやすい環境の整備、復帰時に本人と面接し復帰しやすい環境の整備 ④時差勤務制度を設けている。 ⑤正社員やパートタイムなどのライフスタイルに合わせた働き方ができる制度を設けている。 ⑥妊娠中の短時間勤務の設置 ⑦配偶者の出産時に配偶者出産休暇を取得可能
20	株式会社イワサキ	神戸市	仕事と家庭との両立ができる職場作りの為の社員研修
21	株式会社ウーマンライフ新聞社	神戸市	①子育て中も働きやすい職場づくり(社外スタッフ、販促アドバイザー、パート) ②子育てに関する情報や不妊に悩む人達に、いい情報を提供 ③「親の縁は子の縁」のようなイベント(出会いの場づくり)
22	株式会社エース	神戸市	①育児休業制度を導入 ②記念日の有給取得の促進 ③子育て手当の支給
23	エデュテ株式会社 http://www.wire.co.jp/kobe	神戸市	神戸・阪神間のプレママや就学前の子どもを持つ親を対象に育児応援情報サイト「ワイヤーママ神戸・阪神版」を運営(親同士で育児の悩みや地域に特化した情報交換)

24	株式会社エヌエスケーカー	神戸市	①育児休業しやすく、復帰しやすい環境 ②時差勤務可能 ③記念日の有給取得 ④子どもの学校行事(参観日など)の時、シフト調整可能 ⑤子どもの体調不良時のシフト調整可能 ⑥在宅ワーク可能
25	エム・シーシー食品株式会社	神戸市	①子育てと仕事が両立できる職場環境の整備 ・半日有給休暇制度や育児短時間勤務制度あり ②地域における子育て支援 ・子どもが参加する地域の行事、活動への協賛 ③若者の職業的自立の支援 ・学校(中学、高校、大学)のキャリア教育の協力 ・子どもの企業見学の受け入れ ・高校、高専、大学のインターシップ生の受け入れ ④独身男女の出会いの場づくり ・ひょうご出会いサポートセンターの団体会員として登録
26	L&P司法書士法人	神戸市	①半日単位の有給休暇制度の実施 ②配偶者の出産時に配偶者出産休暇を取得可能
27	株式会社大川	神戸市	HP掲載内容について確認中
28	大阪ガス株式会社	神戸市	①育児休業 ・期間は、子の満3歳の誕生日の同月末日 ・取得は、子の満1歳の誕生日の前日までは日単位 満1歳の誕生日を超える期間の取得は月単位 (毎月末日期間終了翌月1日復職)とし最長満3歳誕生日同月末日 ・満1歳超え休業時社会保険免除・公的給付金適用なし ②ハーフ勤務 ・満3歳誕生日前日まで一日所定内勤務時間を3時間半軽減 ・勤務を軽減する時間における賃金は支給しない。 ③育児時間 ・生後満1歳に達していない乳児を育てる女性は勤務時間中 1日2回、1回30分取得可能 ・育児休業受けてない(満3歳誕生日前日までの)期間、 勤務時間を1日2回、1回30分取得可能 ・取得時間における賃金は支給しない。 ④その他 ・休業中期間の携帯パソコンの貸し出し ・職場復帰プログラム
29	岡村税理士事務所	神戸市	専業主婦の社会復帰支援
30	岡本グリーン	神戸市	HP掲載内容について確認中
31	オリエンタル歯科	神戸市	①産前産後休業における原職または原職相当職への復帰 ②育児休業しやすく復帰しやすい環境の整備 ③妊娠中の短時間勤務の設置
32	株式会社カデックス	神戸市	①子育てと仕事が両立できる職場環境の整備 ・半日や時間単位での休暇の取得制度の導入 ②女性等の再雇用の支援 ・結婚・出産で退職した女性社員の再雇用制度の導入 ③地域における子育て支援 ・子どもが参加する地域の行事に物品の提供 ④若者の職業的自立の支援 ・高校のインターシップ生の受け入れ ⑤独身男女の出会いの場づくり等 ・グループ会社内で、独身男女が話せる場の提供
33	川崎重工業株式会社	神戸市	①子育てと仕事が両立できる職場環境の整備 ・行動計画に基づき取り組んでいる。 ②地域における子育て支援 ・トライやる・ウィークの実施 ・インターシップの受け入れ ③独身男女の出会いの場づくり ・「出会いサポート」会員登録
34	カワサキ商事株式会社	神戸市	記念日の有給取得の促進

35	関西電力株式会社神戸支店	神戸市	①育児休職、短時間勤務制度(3歳に達する年度末までを限度) ②妊娠中の者に対する短時間勤務、勤務時間の繰上げ・繰下げ制度 ③半日休暇制度 ④年5日を限度とする子の看護休暇(無給)以外に、積立休暇を子の看護の場合のみ普通休暇に先立って取得できる休暇制度 ⑤出産・育児により退職した従業員が再雇用できる制度 ⑥トライやる・ウィーク、インターシップの受け入れ
36	気水工業株式会社	神戸市	①半日単位の有給休暇制度の実施 ②神戸市勤労者福祉共済制度(ハッピーバック)に加入し、結婚、出産、小中学校の入学時に祝い金を支給、その他レクリエーションのサポートを実施している。
37	北野天満神社	神戸市	①時差勤務制度を設けている ②子どもを守る110番制度に指定され、支援に協力している。
38	株式会社協同病理	神戸市	①子育て家庭生活と仕事が両立できる職場環境の整備 ・職業家庭両立推進者(実施責任者)及び社内公募の促進チーム設置 ・定期的な社員意識調査と社内研修の実施、外部専門家の評価・アドバイスの活用 ・一般事業主行動計画書の労使協同策定、採用・労働条件など決定への社員参画 ・自主的なポジティブ・アクションとして定期的・継続的な改善の実行 ・法を上回る育児休業・介護休業制度、育児・介護短縮時間勤務制度 ・定年退職年齢の65歳延長、勤続年数に応じたりフレッシュ休暇制度 ・性別にとられない昇格とセクシャルノパワー・ハラスメント相談窓口設置 ・有給休暇を積み立て、療養・介護に使用できる休暇制度 ・所定時間外労働をさせない制度(ノー残業デー) ・産休・育休サポートプログラムの策定と職場復帰に必要な支援 ②若者の職業的自立および社員のキャリア形成・能力開発の支援 ・職業能力開発推進者(実施責任者)および職業相談員の設置 ・積極的な社外研修の推進、勤務時間中の大学・大学院通学の支援 ・神戸市教育委員会キャリア人材バンクへの講師登録の推進 ・大人・親の働く姿を見せる運動(神戸市キャリア教育推進協議会)参加 ・若者の人間力を高めるための国民運動(厚生労働省職業安定局)参加 ・サイエンス・ボランティアの実施と文部科学省SSH認定校支援 ③独身男女の出会いの場づくり ・神戸美ing運動への全社参加など地域ボランティア活動の推進と参加奨励 ・異業種交流・各種団体行事・出会いサポート事業などの情報提供と社外活動への参加奨励
39	有限会社クリーンみなと	神戸市	①半日単位、1日単位の有給休暇制度の実施 ②ハッピーバック加入 ③時差勤務制度
40	神戸オール出版印刷株式会社	神戸市	①半日単位の有給休暇制度の実施 ②ハッピーバックへの加入 ③育児休業制度導入予定 ④配偶者出産休暇取得可能 ⑤産休、産後休養における原職または、原職相当職への復帰
41	株式会社多田ケアプロジェクト	神戸市	①子育て手当支給 ②子育て休暇
42	神戸新聞興産株式会社	神戸市	(現有社内規定) ①育児休業規定 満1歳未満の子を有する勤続1年以上の従業員で復職後、引続き1年以上勤務意志のある者は育児休業規定適用。 休業期間中は無給。出産休暇終了翌日から満1歳に達するまで ②育児短時間勤務規定 満3歳未満の子を有する勤続1年以上従業員は子満3歳に達する日までを限度に育児短時間勤務規定を適用。 勤務時間帯は本人や職場の事情等に配慮し会社が決定。 勤務時間の短縮は一日最大2時間とする。 (今後の支援内容) 今後当社、旅行部業務一環として独身男女の出会いの機会を提供できるツアーやイベントの企画をすすめていきたい。

43	株式会社神戸新聞社	神戸市	<ul style="list-style-type: none"> ①ファミリーサポートセンターの利用者に対する経費補助制度の創設 ②育児休業期間中の賃金を一部有給化(本給と家族手当の25%) ③出産・育児休業から職場復帰する際、必要に応じ研修や情報提供を行うことを社員規定に明記 ④妊娠中の体調管理を目的とした有給休暇制度の運用 ⑤育児に関する社員の要望を把握を目的の定期的な労使委員会開催 定期的な社員アンケートの実施 ⑥社報やイントラネットによる育児に関する社内制度の紹介と積極的な利用の呼びかけ ⑦管理職、新人社員の意識向上を目的とした 仕事と育児の両立に関する研修実施 ⑧男性の育児参加を見据えたノー残業デー、 家族記念日休暇取得運動実施 ⑨家族の職場理解を促進することを目的とした子ども参観日の実施 ⑩子育て支援プロジェクト「スキップ21」を主催事業として展開
44	株式会社神戸製鋼所	神戸市	<ul style="list-style-type: none"> ①出産・育児等に関する情報提供とバックアップに関する体制の整備 ・各事業所に「出産・育児相談窓口」を設置している。 ・イントラネット上にホームページを開設、出産・育児に関する 当社制度や国の制度、各種給付金等の情報を掲載 ②年次有給休暇の取得促進のための措置として、 ・法定外の有給休暇の積立制度である福祉休暇を設け、 休暇の行使事由に「家族の看護・介護」を認めている。 ・半日休暇制度を導入 ③職場優先の意識や固定的な性別役割分担意識等を改善措置として 管理職層を対象とした研修を実施
45	神戸測量株式会社	神戸市	<ul style="list-style-type: none"> ①企業が加入する福祉共済制度により、結婚、出産、小中学校入学時に祝い金を支給 ②育児休業制度を導入
46	株式会社神戸デジタル・ラボ	神戸市	<ul style="list-style-type: none"> ①育児休業制度(子が満2歳に達するまで) ②育児短時間勤務制度(子が小学校修学の始期に達するまで) ③子の看護のための休暇(年12日) ④育児休業者が職場復帰のため社内報の送付等の情報提供、 育児休職(産前・産後休暇)前と復帰前に人事担当者と面談実施 ⑤フレックス制度、裁量労働制度
47	株式会社神戸飯店	神戸市	<ul style="list-style-type: none"> ①時差勤務制度を設けている。 ②正社員やパートタイムなどライフスタイルに合わせた働き方ができる 制度を設けている。 ③妊娠中の短時間勤務の設置
48	有限会社神戸プライダル	神戸市	<ul style="list-style-type: none"> ①育児休業制度の導入 ②育児休業しやすく復帰しやすい環境の整備 ③時差勤務制度の実施 ④正社員やパートタイム等ライフスタイルに合わせた働き方ができる制度
49	株式会社神戸ポートピアホテル	神戸市	<ul style="list-style-type: none"> ①育児休暇制度有り ・休暇中、業務連絡等メールにて配信 ・復帰時、本人との面談 ②出産月、特別休暇有り ③出産祝金の支給(会社・共済会) ④妊産婦の就業制限
50	有限会社宏稜不動産	神戸市	<ul style="list-style-type: none"> ①短時間勤務制度の実施 ②育児休業制度を導入 ・育児休業しやすく復帰しやすい環境の整備
51	株式会社伍魚福	神戸市	<ul style="list-style-type: none"> ①年1回の5連休取得制度(有給休暇使用、手当5万円支給) ②半日単位での休暇取得制度 ③神戸市福祉共済制度加盟による結婚、出産、 小中学校の入学時のお祝い金支給
52	株式会社コタニ産商	神戸市	<ul style="list-style-type: none"> ①企業が加入する福祉共済制度により、結婚、出産、小中学校入学時に 祝い金を支給(ハッピーバック) ②短時間勤務制度の実施 ③産前産後休業における原職または原職相当職への復帰 ④妊娠中の短時間勤務の設置

53	株式会社サヌキ	神戸市	①半日単位の有給休暇制度の実施 ②短時間勤務制度の実施 子育て支援及び母性保護の観点から短時間勤務、始業または就業時間の変更 ③時差勤務制度を設けている。 ④正社員やパートタイム等ライフスタイルに合わせた働き方ができる制度
57	株式会社三欣	神戸市	育児休業制度を導入
55	株式会社サンテツ技研	神戸市	①育児休業制度 ②短時間勤務制度 ③産前産後休業における現職または現職相当職への復帰 ④育児休業しやすく復帰しやすい環境の整備
56	株式会社サンライズ・ユニバース	神戸市	半日単位の有給休暇
57	篠原酒類食品株式会社	神戸市	①半日単位の有給休暇制度の実施 ②時差勤務制度を設けている。 ③子どもを守る110番制度
58	株式会社ショウエイジャパン	神戸市	①半日単位の有給休暇制度の実施 ②正社員やパートタイムなどライフスタイルに合わせた働き方制度整備 ③医師などの指導に応じて短時間勤務、始業または就業時間の変更 ④仕事と家庭の両立ができる職場づくりのための社員研修 ⑤時差勤務制度の設置 ⑥妊娠中の短時間勤務の設置
59	神港農園芸株式会社	神戸市	①半日単位の有給休暇制度の実施 ②子どもを守る110番制度に指定され支援に協力する。 ③加入する福祉共済制度により結婚、出産時の祝金支給 ④育児休業制度の導入を目指す。 ⑤育児休業しやすく復帰しやすい環境の整備、復帰時本人と相談し受入準備 ⑥正社員やパートタイム等ライフスタイルに合わせた働き方ができる制度を目指す。
60	株式会社新神戸ホールディング	神戸市	①会社から結婚・出産の祝金を支給 ②妊娠中の短時間勤務の導入 ③育児休業制度の導入 ・育児休業しやすく復帰しやすい環境の整備 ・復帰時に本人と面談して、復帰受入準備 ④短時間勤務制度の実施、就学前までの制度延長 ・子育て支援の観点から短時間勤務、始業・就業時間の変更 ⑤子女手当の支給 ⑥トライやる・ウィーク、インターンシップの受け入れ ⑦テラスレストランでの「Kids Eat Free」 (大人1名につき子ども12歳以下1名無料)実施
61	瑞丘八幡神社	神戸市	育児と仕事が両立できる職場環境
62	田舎料理すずらん	神戸市	神戸JCを通じて、子育て支援等に取り組む
63	生活協同組合コープこうべ	神戸市	①育児休業→勤続1年以上満3歳に満たない子どもがいる場合に取得 ②地域に開かれた保育室をコープこうべ事業所内開設 ・2006年5月「にじっこルーム」 (コープこうべ生活文化センター内(東灘区)) ・2006年6月「保育ルームこ*こ」 (コープこうべ協同購入センター尼崎(尼崎市))
64	晴香堂針灸院	神戸市	地域における女性同業者との連携を深め、女性が仕事をして社会に貢献しながら、子育てしやすい環境を整える体制作りに向け、目下のところ準備中
65	関和測量登記事務所	神戸市	①結婚祝金制度 ②育児休暇 ③産休制度 ④出産祝金制度

66	株式会社そごう神戸店	神戸市	<ul style="list-style-type: none"> ①子育てと仕事が両立できる職場環境の整備 ・2週間を限度(分割請求可)とする妊娠障害休暇制度 ・妊娠時の時差出勤制度 ・子の看護休暇制度 ・小学校入学までの子を養育する場合1日の所定労働時間を30分単位2時間30分の範囲内で短縮する育児勤務制度 ・1歳に満たない子養育女子社員を対象1日2回1回につき30分育児時間制度 ・育休者が復帰しやすいよう社内報の送付等情報提供と復職前面談、復職後研修 ・「出産育児ガイドブック」を作成、制度周知徹底と取得促進
67	株式会社ディー・シー・エス	神戸市	<p>仕事と家庭との両立ができる職場づくりを理解させるための社員研修等を実施</p> <p>半日単位・時間単位で取得できる休暇制度を設けていく。</p>
68	ダイシン化成株式会社	神戸市	<ul style="list-style-type: none"> ①半日有給の取得を可能としている。 ②産休制度の導入 ③変動出勤時間体制の導入 ④記念日有給取得の奨励
69	株式会社大八商店	神戸市	<ul style="list-style-type: none"> ①産後の職場復帰 ②自由勤務(フリータイム) ③地域防犯協力
70	株式会社大丸	神戸市	<ul style="list-style-type: none"> ①育児休業制度・介護休職制度について ・育児・介護休職制度および介護のための勤務時間短縮制度の対象を社員のみから全従業員(嘱託・契約社員・パート社員)に拡大(H17.4) ・子の看護休暇制度を創設(H18.7) ②女性の勤務管理について ・妊産婦の変形労働時間制の適用免除や時間外・深夜業の免除、および妊婦保護休職制度の実施 ・育児短縮勤務制度(小学校就学時まで) ③雇用制度 ・フレックスタイム制度、再雇用制度、復職制度、勤務選択制度
71	株式会社多田	神戸市	<ul style="list-style-type: none"> ①妊娠中の短時間勤務の設置 ②記念日の有給取得の促進
72	辻村塗装工業株式会社	神戸市	<ul style="list-style-type: none"> ①小、中、高、大学の入学時の祝い金の支給 ②育児休業制度導入 ③産前、前後休業及び原職復帰へのバックアップ ④社内にベビーベッドを設置 ⑤社員のライフスタイルに合わせた働き方ができる。 ⑥妊娠中の短時間勤務 ⑦子どもの生活に合わせた勤務時間(子どもが夏休みで家で留守番をするときなど) ⑧子どもの学校行事に合わせた有給取得の促進
73	窪田工業株式会社	神戸市	<ul style="list-style-type: none"> ①子育てと仕事が両立できる職場環境の整備 ・育児休業中における職場の変化と現状を月2回程度定期的に文書等で広報、復帰後の負担を軽くする。 ・半日及び時間単位での休暇の取得制度の導入 ・1歳に満たない子を養育する女性従業員から要求で休憩時間のほか1日1～2回30分間の育児時間と必要時に応じ10分程度子どもとのスキンシップの時間を与える。 ②若者の就業的自立の支援 ・希望者に対し、高校・大学のインターシップ生の受け入れ
74	株式会社ティアールジー	神戸市	<p>子どもを守る110番制度に指定され、支援に協力</p>
75	株式会社ディスプレイミワボシ	神戸市	<ul style="list-style-type: none"> ①半日単位の有給休暇制度の実施 ②子育て手当の支給 ③産前産後休業における原職または現職への復帰 ④時差勤務制度を設けている。 ⑤正社員やパートタイムなどをライフスタイルに合わせた働き方ができる制度を設けている。 ⑥妊娠中の短時間勤務の設置

76	寺崎食品産業株式会社	神戸市	①産前産後休業における原職または現職相当職への復帰 ②育児休業しやすく、復帰しやすい環境の整備 ③時差勤務体系を取り入れ ④性別にとられない公正で明確な人事制度 (女性店舗責任者が過半数) ⑤妊娠中などの短時間勤務の配置
77	天恵興業株式会社	神戸市	①半日単位の有給休暇制度の実施 ②加入する福祉共済制度で結婚、出産、小・中学校入学時に祝金支給 ③ひょうご出会いサポート会員団体に登録 ④産前産後休業における原職または現職相当職への復帰 ⑤時差勤務制度を設けている。 ⑥育児休業制度を導入 ⑦短時間勤務制度の実施。子育て支援及び母性保護の観点から 医師などの指導に応じ短時間勤務始業/就業時間の変更
78	株式会社電通西日本	神戸市	①法令に対応した社内規則の整備 ・育児・介護休業等規則の改訂(H17.9) ・契約社員育児・介護休業等勤務規則の新設(H17.9) ②福祉厚生アウトソーシング「えらべる倶楽部」に加入 ・育児についてのサービスを受けることが可能(JTBベネフィット運営)
79	東報サービス株式会社	神戸市	①青年会議所での活動を通じ、地域の活性化に役立つように努めている。 ②社員の要望があった場合、早期退社等を柔軟に対応する。
80	東宝食品株式会社	神戸市	産前産後休業における原職または原職相当職への復帰
81	社会保険労務士法人 ラスト労務管理事務所	神戸市	子育てと仕事が両立できる職場環境の整備に取り組んでいきます。 具体的には、子育てをする労働者に対してできる限り配慮し、 早退や私用外出を認め出勤しやすい環境を整備
82	有限会社鳥功商店	神戸市	①結婚・出産時に祝い金を支給 ②育児休業制度を導入 ③子育て支援及び母性保護の観点から医師などの指導に応じて 短時間勤務、始業または就業時間の変更 ④産前産後における原職または原職相当職への復帰 ⑤育児休業しやすく復帰しやすい環境の整備 ⑥時差勤務制度を設けている。 ⑦正社員やパートタイムなどライフスタイルに合わせた働き方 ⑧妊娠中の短時間勤務の設置
83	株式会社中田工務店	神戸市	①子育てと仕事が両立できる職場環境の整備のために ・育児・授乳室の設置 ・ベビーベッドの設置 ②独身男女の出会いの場づくりのために ・パーティーイベント企画会社エクシオジャパンとの 社員優遇優待契約締結
84	西鉄旅行株式会社神戸支店	神戸市	①就業規則に介護休暇規則、育児休暇規則を定め、社員の子育て及び、 家族の介護など社員の就業の支援を行っている。 ②ひょうご出会いサポートセンターに会員・協賛団体として登録 色々な提案をしていこうと思っている。 ③春日町のJC、青年部と村おこし事業に取り組み、農業体験等を通し、 子どもの育成や都会に住む大人の方とも良い出会いを求め活動中
85	西日本電信電話株式会社兵庫支店	神戸市	①社内ホームページ・ガイドブック等を活用した諸制度周知・啓発活動等 実施 育児休業、特別勤務制度、特別休暇(出産)、 母性保護等(妊娠中の女性社員の服務等)等 保育所、託児所施設の検索・照会、助成金関係(児童手当)、 子育てに関する相談等 (「社員のみなさまへの周知文書」による諸制度等の周知) ・次世代育成支援に向けた取組について全社員に対し周知等実施 ・育児介護休業制度等の改正のポイントについて全社員に対し 周知等を実施

86	ニッセイ同和損害保険株式会社 神戸統括支店	神戸市	<p>①子育てと仕事が両立できる職場環境の整備</p> <ul style="list-style-type: none"> ・法定よりも長期の育休制度の導入 →原則子が1歳に達する月末限度、延長時は子が1歳6ヶ月に達する月末までを限度で取得 ・育児休業取得後に職場復帰しやすい制度の導入 →原則、休業前の職場及び職務に復帰 但し、業務または本人の状況を勘案し、難しい場合は、他の職場及び職務に配置することがある。 →業務上必要と認められた場合は復帰訓練等必要な措置。 ・半日や時間単位での休暇の取得制度の導入 →育児休業を取得しない者やもしくは子が1歳に達するまでの間に育児休業を取得しない期間がある者に限り、勤務時間短縮を希望時1日60分限度30分単位始業時刻繰下又就業時間繰上短縮された時間は給与控除。 →生後満1歳に達しない子を育てる職員からの申し出で所定の休憩時間以外に1日2回各30分または60分の育児時間勤務時間の始めと終わりもしくは途中に受けることができる。受けた育児時間は給与控除。 →年次有給休暇を1日単位または半日単位で取得 <p>②女性等の再雇用の支援</p> <ul style="list-style-type: none"> ・結婚、出産で退職した女性社員を再雇用制度の導入 →退職時に子会社のキャリアサービス派遣登録(希望者のみ)勤務希望しキャリアサービスと労働条件等で合意で派遣開始。 →契約社員として入社。 <p>③次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画を策定済</p>
87	日本イーライリリー株式会社	神戸市	<p>① 子育てと仕事が両立できる職場環境の整備</p> <p>(ア) 産休ガイドラインを作成、社内イントラなどを活用して広く周知するとともに、上司を含め産休オリエンテーションを実施</p> <p>(イ) 仕事と家庭のバランスに配慮した柔軟な働き方に関する制度</p> <ul style="list-style-type: none"> ・育児・介護を目的と摺る在宅勤務制度 ・フレックスタイム制度(育児・介護短時間勤務はコアタイム免除) ・看護休暇制度(未就学子女に年5日・その他家族に年5日(有給)) ・半日有給休暇制度 ・育児・介護短時間勤務制度(育児は小学校4年未満の子女と同居し養育するもの。1日5.6.7時間又は週3日か4日勤務選択可能) ・育児パパ休暇(配偶者の出産後6ヶ月以内に5日間の有給休暇) ・有給私傷病休暇(3ヶ月) ・育児休業制度(3歳到達までの間で最長1年半)、 介護休業制度(要介護家族一人につき最長1年) <p>(ウ) 仕事と育児の両立を支援する独自の制度</p> <ul style="list-style-type: none"> ・育児介護サービス費用を補助する制度(カフェテリアプラン)
88	株式会社日本海	神戸市	<p>①育児休業制度</p> <p>②出産復帰後も希望の職に就けるよう配慮する。</p>
89	日本生命保険相互会社神戸支社	神戸市	<p>①小中学生の子どもを持つ母親を対象に子育て応援セミナーを実施 2006.12.13(日本生命ライブプラザ神戸)</p>
90	日本放送協会神戸放送局	神戸市	<p>①地域における子育て支援</p> <ul style="list-style-type: none"> ・イベント「2006恐竜の夏」展の開催(18.7.22~27) (内容)パネル展示、Nスペ上映コーナー、恐竜おりがみコーナーetc (来場者)およそ1500人(幼稚園、小学校低学年の家族連れ) (場所)神戸放送局1F <p>②若者の職業的自立支援</p> <ul style="list-style-type: none"> ・「キミが主役だ! NHK放送体験クラブ」(18.2.13~17) (内容)小学校5年生が番組づくりを体験 (参加者)10校659人 (場所)神戸放送局1F ※18.11.21~30の間で18年度の放送体験クラブを実施予定 ・NHKの見学受入れ(随時) (内容)小学校5年生を中心に、子どもたちの見学を受け入れている。
91	株式会社日本旅行神戸支店	神戸市	<p>①マタニティ休暇制度</p> <p>②育児休業給付金制度</p> <p>③退職社員(女性)の再雇用(※契約社員として)</p> <p>④青少年、子ども向けの旅行募集と会員制度(トムソーヤクラブ)</p>
92	華屋	神戸市	短時間でも勤務可能なパート制度採用

93	阪神測建株式会社	神戸市	①半日休暇制度 ②妊産婦の変形労働時間制の適用免除、小学校就学前までの子の育児や要介護状態にある家族の介護の短時間勤務制度や時間外、休日、深夜業の免除 ③性別にとられない公正で明確な人事制度を運用 ④ライフスタイルに応じた就業形態を選択できるような配慮、結婚、出産及び介護しながらも働き続けることができる職場環境 ⑤定年退職後も嘱託社員として働き続けることができる配慮 ⑥「ひょうご出会いサポート」会員団体登録、独身男女の出会いの場づくりとしてイベントの開催状況提供
91	阪神道路開発株式会社	神戸市	①産前産後における原職または原職相当職への復帰を認める。 ②ひょうご出会いサポート会員団体に登録予定 ③仕事と家庭との両立が可能な職場づくりのための社員研修 ④記念日の有給取得の促進
95	平野エクスプレス株式会社	神戸市	①子どもを守る110番制度に指定され、支援に協力 ②産前産後休業における原職または原職相当職への復帰 ③仕事と家庭との両立ができる職場づくりのための社員研修 ④記念日の有給取得の促進
96	蛭子神社	神戸市	①短時間勤務制度の実施 ②時差出勤制度 ③妊娠後の短時間勤務
97	株式会社フェリシモ	神戸市	①半日有給休暇制度 ②フレックスタイム制度(コアタイム10:30~16:30) ③出産復帰時の時短制度(子どもが満3歳まで1時間短縮可) ④トライやる・ウィークによる学生の受け入れ ⑤その他 ・子供・育児商品開発事業の推進 ・女性のためのシェルターへの衣料品等の寄贈 ・育児施設や子育て支援団体への商品等の寄贈
98	有限会社福田電工	神戸市	①近隣幼・小・中学校の各種行事への参加・協力 ②ふれあいのまちづくり協議会・青少協・学校開放委員会・スポーツクラブ21への参加・協力 ③ふれあい懇話会・すこやかタウン協議会への参加・協力 ④外部評価委員会(近隣中学校)委員
99	株式会社藤木設計事務所	神戸市	①育児休業しやすく、復帰しやすい環境の整備 ②時差勤務制度を設けている。
100	富士通テン株式会社	神戸市	①子育てと仕事が両立できる職場環境の整備 ・育児休業制度 (子の満1歳の誕生日の前日まで、もしくは保育所の事情により必要な場合には別途定める期間取得可) ・短時間勤務制度 ・育児支援ガイドブックの配布、社内イントラ掲載による周知 ②若者の職業的自立の支援 ・インターンシップ生の受け入れ ・子ども参観日の実施 ・近隣小学生の工場見学の受け入れ ③女性等の再雇用の支援 ・再雇用制度を検討中
101	藤原建設株式会社	神戸市	①地域における子育て支援 ・子どもが参加する地域の行事への協賛 ・会社周辺の長田地区の地蔵盆への協賛 ②独身男女の出会いの場づくり ・福利厚生事業等での独身男女の出会いの場の創出 「ひょうご出会いサポートセンター」会員団体登録申込中
102	藤本歯科クリニック	神戸市	①時差勤務制度を設けている。 ②育児休業しやすく復帰しやすい環境 ③正社員やパートタイムなどライフスタイルに合わせた働き方ができる。
103	株式会社ブレックス	神戸市	①時間差勤務可 ②母性健康管理のための休暇等、育児介護休業規程

104	株式会社ブレントラスト	神戸市	<ul style="list-style-type: none"> ①育児・介護休業に関する規則を設けている。 ②育児のための時間外労働の制限 ③育児のための深夜業の制限 ④育児のための勤務時間の優遇等の措置 ⑤子の看護のための休暇 ⑥記念日、子の学校行事の有給取得の促進 ⑦仕事と家庭の両立ができる職場づくりのための社員研修
105	プロクター・アンド・ギャンブル・ジャパン株式会社	神戸市	<p>社員1人ひとりが最大限の能力を發揮できるよう柔軟な勤務形態</p> <ul style="list-style-type: none"> ①フレックス・ワークアワー制度 <ul style="list-style-type: none"> ・育児期間も個人のニーズにあわせ勤務時間を調整 ②育児及び介護を目的とする勤務時間短縮 <ul style="list-style-type: none"> ・一定期間のみ最大で所定労働時間の40%短縮可。 時間単位、日単位短縮、両方の短縮方法を組み合わせ可 ・短縮時間は無給・在宅勤務制度との組み合わせ利用が可能 利用期限を設けず社員のニーズに合わせて対応 ③在宅勤務制度 <ul style="list-style-type: none"> ・会社が認めた場合所定労働時間の50%までの範囲内（具体的には週1日または2日）で在宅勤務 ・勤務時間短縮との組み合わせ利用が可能 ④育児目的によるテレワークの利用 <ul style="list-style-type: none"> ・在宅勤務を行う際、職場使用のパソコン貸与。会社イントラネットで用意されている研修プログラム等受講可能（通話料金は会社負担） ・在宅勤務者だけでなく、子どもの学校の家庭訪問等短時間だけ在宅の場合一度出社しそのためだけの早退ではなくその日は在宅勤務の形式を取るなどのテレワークの活用可能 ⑤母性健康管理休暇 <ul style="list-style-type: none"> ・妊娠中・出産1年以内の女性社員に対し健康診断健診のため月2日まで休暇（有給）を付与 ⑥産前・産後休業 <ul style="list-style-type: none"> ・産前6週（多胎妊娠の場合は14週）、産後8週（無給）、配偶者出産時の特別休暇（最長3日）（有給） ⑦育児・介護休業 <ul style="list-style-type: none"> ・子が1歳を超えても休業が必要と認められる一定の場合、子が1歳6ヶ月に達するまで（法定）。 さらに会社が必要と認めた場合2歳まで延長可能（無給） ⑧看護休業（子ども以外を想定した規定） <ul style="list-style-type: none"> ・小学校就学前の子の看護が必要な場合、7日間以内（法定は5日）の有給休暇を「看護休暇」として提供。小学校就学前の子以外の場合本人以外に看護者がなく看護対象者が絶対安静を必要時取得可能 ⑨育児・介護費用の補助制度 <ul style="list-style-type: none"> ・所定労働時間外勤務または出張時に発生した育児・介護関連費用を年10万円を上限に補助 ・専門業者によるシッター代以外の費用（例：社員が所定労働時間外または出張時必要、自分の親から育児支援のための親の旅費）等 ・利用にあたっては、家庭内に他に世話をする大人がいない状況であることを条件とする。配偶者が専業主婦の場合も第三者の手を借りなければならない状況が発生した場合適用対象 ⑩復帰時一時金 <ul style="list-style-type: none"> ・産前産後及び育児・介護休業を3ヶ月以上取得した社員は復帰時に一時金として基本給の10%を支給 ⑪ベビーシッター利用補助制度 <ul style="list-style-type: none"> ・ベビーシッター協会加盟業者対象のクーポン券（0.15万円）を配布（利用回数制限なし） ⑫育児による車輛通勤 <ul style="list-style-type: none"> ・小学校就学前児童を養育する社員に対し、保育園等への送迎を理由とした車輛通勤を認め通勤費を支給 ⑬育児に関するネットワーキング <ul style="list-style-type: none"> ・会社が支援する社員同窓会として「カンガルークラブ」というワーキングマザーのネットワークがある。バザー等で育児関連品の譲合い、看護師を呼び乳がんや育児について講演を実施 ⑭育児・介護休業中の人員補充について <ul style="list-style-type: none"> ・事例ごとに業務分担の見直しや業務そのもの見直し実施等個別に検討必要なら派遣社員補充も

			<p>⑮育児・介護休業中のスキル育成及び連絡体制</p> <ul style="list-style-type: none"> ・本人の希望により会社が休業中にコンピューターを貸与。休業中も会社のイントラネットで用意されている研修プログラム（WEB上で受講）を受講可（通話料金は会社負担）経験者からは情報不足にならず職場復帰時にギャップが減り良かったとの声 ・スキル育成と同様、会社が休業中に貸与したコンピューターで、休業中もEメールを見ることが可能。また本人の意志により、イントラネットを通じ情報収集を行い休業中もビジネス及び組織の変化を把握 <p>⑯復職後の処遇</p> <ul style="list-style-type: none"> ・原則、現職復帰。復帰時のビジネス及び組織のニーズにより変更される場合も。なお、育児休職を事由とする降格はない。 <p>⑰その他</p> <p>2006年4月にNPO【仕事と子育て】カウンセリングセンターを設立「仕事と子育ての両立」という社会課題に取組むことにより、『女性の充実感あふれるいきいきとした暮らし』の実現に貢献</p>
106	株式会社バイエリア	神戸市	<p>①半日単位の有給休暇制度の実施</p> <p>②正社員やパートタイムなどライフスタイルに合わせた働き方ができる制度を設けている。</p>
107	株式会社ベビーツーワン	神戸市	<p>①妊娠中の短時間勤務制度の導入</p> <p>②産前・産後休暇制度の導入</p> <p>③子の看護休暇制度の導入</p> <p>④育児休業制度の導入</p> <p>⑤配偶者の出産時に休暇取得可能</p>
108	株式会社ベル	神戸市	<p>①育児休業制度導入</p> <p>②産前産後における原職相当職への復帰</p>
109	株式会社ポート	神戸市	<p>①家族手当の支給</p> <p>②入園入学及び結婚出産に対して手当支給</p> <p>③年1回、従業員の家族も参加する会の実施</p>
110	北陽産業株式会社	神戸市	<p>①半日単位の有給</p> <p>②育児休業制度</p> <p>③時差勤務制度</p>
111	株式会社ホテルプラザ神戸	神戸市	<p>①地域における子育ての支援</p> <ul style="list-style-type: none"> ・トライやる・ウィーク 地元中学生の受け入れ ②若者の職業的自立の支援 ・大学生のインターシップ受け入れ ・大学への講師派遣 <p>③独身男女の出会いの場づくり</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ひょうご出会いサポートセンターへ協賛企業として登録
112	株式会社ホンダクリオ明舞	神戸市	子どもを守る110番制度に指定され、支援に協力
113	有限会社マーレマーレ	神戸市	<p>①短時間でも勤務可能なパート制度採用</p> <p>②育児休業制度</p>
114	株式会社MANIX	神戸市	<p>①半日単位の有給休暇制度の実施</p> <p>②子育て手当の支給（検討中）</p>
115	株式会社マヤテック	神戸市	<p>①育児休業制度</p> <p>②短時間勤務制度</p> <p>③産前産後休業における原職または原職相当職への復帰</p> <p>④育児休業しやすく復帰しやすい環境の整備</p>

116	三ツ星ベルト株式会社	神戸市	<p>○お星様制度 三ツ星ベルトまたは国内関係会社の従業員(月10日以上勤務のパート・アルバイトを含む)を対象に ①母子・父子家庭で子どもが満18歳以下又は高校卒業までの従業員 ②障害のある満20歳までの子どもを持つ従業員 に支援金を支給</p> <p>○お星様休暇制度 三ツ星ベルトまたは国内関係会社の従業員(パート・アルバイトを除く)を対象に就労日に障害のある 子どもの通院や拇指・父子家庭の学校行事への参加、要介護者及老人の介護等のための休暇付与で支援している。 (年間付与休暇日数) 小学生以下の子どもを有する共働き世帯の従業員(6日) 小学生以下の子どもを有する母子または父子家庭の従業員(9日) 障害のある満20歳未満の子どもを有する共働き世帯の従業員、 障害のある満20歳までの子どもを有する母子又は父子家庭の従業員、 介護を要する親族を有する従業員(12日)</p>
117	有限会社MINATO	神戸市	<p>①家族手当の支給 ②入園入学及び結婚出産に対して手当支給 ③年1回、従業員の家族も参加する会の実施</p>
118	港建設株式会社	神戸市	<p>①子育てと仕事が両立できる職場環境の整備 ・時間単位での休暇取得制度実施 ・子育て後の再雇用実施 ②地域における子育て支援 ・地域の子ども祭の世話役(従業員単位で) ③教育 ・神戸市内の小中学校で年数回住教育授業を実施 (神戸市住まいの安全支援センターに、従業員の1人が協力) ・神戸高専インターシップ生の受け入れ(年1回、2週間、2、3名)) ④その他 当社では、“子育て期間はしっかり子育てすること”を周知徹底させ、 学校行事の参加等できるだけ配慮を以前から行っている。 今後もこの方針で働きやすい環境を整備していきたい。</p>
119	株式会社三原齒研	神戸市	<p>①半日単位の有給休暇制度の実施 ②育児休業制度の導入 ③産前産後における原職への復帰 ④育児休業しやすく復帰しやすい環境の整備 ⑤配偶者の出産時に配偶者出産休暇を取得可能</p>
120	株式会社御幸荘	神戸市	子どもと共に行動し考える環境。
121	株式会社ミラク	神戸市	パートの方が全て女性で子どもさんを持つ方が多く、また、社員も若いメンバーが多く小さな子どもを持つ方が多いので、学校や幼稚園の行事や急な病気等様々な理由で休暇や遅刻・早退が発生することが多くあるが、職場の中に常にお互いであるという雰囲気作りを行っているため、従業員同士が助け合いフォローしあってそういった時に休暇をとりやすい様にしている。また、出産時に希望退職された方が再び復帰を希望した場合、優先的に受け入れることも行っている。
122	株式会社村上工務店	神戸市	<p>①子育てと仕事が両立できる職場環境の整備 ・育児休業制度の導入 ②女性の再雇用の支援 ・結婚・出産で退職した女性社員の再雇用制度の導入 ③ひょうご出合いサポート会員団体登録</p>

123	モロゾフ株式会社	神戸市	<p>①子育てと仕事が両立できる職場環境の整備</p> <ul style="list-style-type: none"> ・育児短時間勤務制度 出産時から子どもが小学校に入学するまでの間、1日2時間を限度に15分単位で時間を短縮。分割取得も可 ・積立有給休暇制度 年次有給休暇の積立限度は80日で育児の場合小学校卒業までの子どもの養育を対象。 ・年次有給休暇の半日取得 1年間で15日分、30回まで ・クリスマスカードのプレゼント 従業員の子ども(小学校6年生まで)に対して、会社からクリスマスカード(チョコレート)を郵送 <p>②女性等の再雇用の支援</p> <ul style="list-style-type: none"> ・再雇用制度 退職時の要件(退職事由が結婚・出産・育児・看護・介護等、勤続3年以上、直近の考課結果)を満たす社員が利用 再雇用は離職期間が7年以内・年齢が45歳以下等条件 <p>③若者の職業的自立の支援</p> <ul style="list-style-type: none"> ・高校・大学のインターシップ生の受入(2006年は高校生3名を受入) ・学校のキャリア教育への協力(講演) 2005年11月: 県立三原高校、12月: 甲南大学法学部 2006年2月: 神戸市主催するにはメッセ「ニート・フリーター対策」、 県立尼崎高校、7月: 県立龍野高校 8月: 甲南大学女子合宿セミナー ・子どもの企業見学の受け入れ 2006年1月: 魚崎児童館の子どもたちが企業見学に来社(当社で取り組んでいるエコロジーについて) ・その他 2005年10月: 六甲アイランド小学校で講演(震災時の会社の様子、チョコレートについて)
124	焼肉亭	神戸市	<p>①社員、パートともにフレックスタイムを取り入れライフスタイルに合わせた働き方ができる。</p> <p>②パート、アルバイトのライフスタイルに合わせたシフト作成</p> <p>③育児のための休業後教育プラン作成復職しやすい環境を整える。</p> <p>④育児をしながらの退職者に働く機会を与える。</p>
125	株式会社夢工房	神戸市	<p>①20年前の創業当時から女性が結婚・出産しても働き続けられる職場環境をということで 完全フレックスタイム制や休業制度実践</p> <p>②介護休業中や育児休業中に会社の様子、仲間の仕事の内容、進捗がわかるよう自宅からいつでもアクセスできる環境を用意、復帰がスムーズにいくよう工夫している。</p> <p>③在宅勤務制度も利用できるようになっている。 また、在宅ワーカー支援などもしている。</p>
126	吉野建設株式会社	神戸市	
127	株式会社ラジオ関西	神戸市	育児・介護休暇に関わる就業規則について、昨年、法定より有利な条件になるよう改訂
128	株式会社ロック・フィールド	神戸市	<p>○子育てと仕事が両立できる職場環境の整備</p> <ul style="list-style-type: none"> ・H13.6 静岡ファクトリー内に企業内保育室開設 ・H18.4 神戸ヘッドオフィス内に企業内保育室開設 <p>地域社会において働く女性が安心して子どもを生み育てながらいきいきと働ける環境づくりが企業の社会的責任と捉え保育室開設手作りの食事の提供や様々な遊びを通じて健康な心と体を育むことをモットーとしている。</p>
129	六甲バター株式会社	神戸市	<p>①法定より3ヶ月長い育休制度を設けている。</p> <p>②半日や時間単位での休暇が取得できる。</p> <p>③近隣の小学校の工場見学を受け入れている。</p> <p>④高校・大学のインターシップ生の作業研修を受け入れている。</p> <p>⑤「ひょうご出会いサポート」に入会している。</p>

130	株式会社ワールド	神戸市	①マタニティータイム制度(妊娠中の女子従業員は、勤務時の母体保護の目的1日1時間のマタニティータイム取得) ②産前産後休暇制度(産前6週間、産後8週間休暇を取得) ③育児休業制度(生後満1歳に満たない生児を育てる従業員が、育児休業を取得できる) ④育児時間・育児短時間制度 (生後満1歳の生児を育てる女子従業員又は生後満3歳の生児を育てる女子従業員が取得できる) ⑤育児フレックスタイム勤務制度 (小学校未就学児を育てる従業員は育児フレックスタイム勤務を取得) ⑥育児支援割引券発行(ベビーシッター利用時)
131	和田興産株式会社	神戸市	①子育て手当の支給の検討 ②半日単位の有給休暇制度の実施

■阪神地域(11社)

	企業名	所在地	取り組み内容
1	株式会社今里三合園	尼崎市	半日単位の有給休暇制度の実施
2	株式会社大城工業所	尼崎市	・産前産後休業後における原職又は原職相当職への復帰 ・育児休業しやすく、職場復帰しやすい環境の整備 安心して休職できるよう必ず後任者を決める。 復帰前には本人と面談し、復帰受入準備をする。 ・短時間勤務制度等の実施 子育て支援及び母性保護の観点から、医師等の指導に応じて短時間勤務、始業又は就業時間の変更、休憩時間の延長を行う制度を実施している。
3	株式会社オカモト・コンストラクション・システム	尼崎市	①結婚等で退職した女性の再雇用を実施 ②育児休業制度 ③育児のための短時間勤務、時間外勤務の免除の実施 ④「男女の出会いの場づくり」の積極的に参画する
4	株式会社羽衣組	尼崎市	・「ひょうご出会いサポートセンター」に登録。 自社独身男女に情報を提供していく。
5	菓匠千鳥屋	西宮市	①結婚・出産で退職した女性社員の再雇用制度の導入 ②中学・高校のインターシップの受け入れ ・篠山市にある施設「お菓子の里丹波」内の工場、売り場での製造と販売の体験を毎年実施。
6	株式会社神島組	西宮市	①子育てと仕事が両立できる職場環境の整備 ・半日や時間単位での休暇取得制度の実施 ②地域における子育て支援 ・「子どもを守る110番の店」に指定され、支援に協力 ③その他 ・企業及び協力会・企業が加入する福祉共済制度により、結婚・出産・小学校入学・中学校入学時にお祝い金を支給 ・育児での悩み相談、情報交換、子ども服の古着リサイクル 等
7	有限会社大杉工務店	芦屋市	○子育てと仕事が両立できる職場環境の整備 ①保育園への送り迎えに合わせた就業時間の配慮 ②子どもの病気のための早退・欠勤がしやすい社内環境づくりの取組 ③子どもの行事の日に有休が取りやすい社内環境づくり
8	株式会社壺坂クリーニング工場	芦屋市	①育児休業制度の導入 ②産後の現職または現職相当職への復帰

9	株式会社関西スーパーマーケット	伊丹市	<ul style="list-style-type: none"> ①子育てと仕事が両立できる職場環境の整備 <ul style="list-style-type: none"> ・小学校就学までの育児短時間勤務制度 選択できる短時間勤務パターン)を持っている。 ・最長1年間の介護休業制度・介護短時間勤務制度を設定 ・半日単位で取得できる有給休暇制度がある。 ・最長で30日までの法定外の有給休暇積立制度があり、 看護や介護にも利用できる。 ・平成15年度ファミリーフレンドリー企業表彰兵庫労働局長賞受賞 ②女性等の再雇用の支援 <ul style="list-style-type: none"> ・就業規則で社員の再雇用について規定を持っている。 ③地域における子育ての支援 <ul style="list-style-type: none"> ・ファイブ・ア・デイ協会に加入し、食育に関する学習として地域の 親子体験学習を受け入れている。 ④若者の職業的自立の支援 <ul style="list-style-type: none"> ・兵庫県下、大阪府下の多数の学校より「トライやる・ウィーク」の 生徒を受け入れ、職業体験の学習に協力している。 ⑤その他 <ul style="list-style-type: none"> ・(財)21世紀職業財団「男性の育児参加促進事業実施事業主」 の指定を受け、男性の育児参加への計画的促進に取組み
10	株式会社ポレ・ポレ	宝塚市	<ul style="list-style-type: none"> ・育児休業取得後に職場復帰しやすい制度 ・半日や時間単位での休暇の取得制度 ・結婚・出産で退職した女性社員の再雇用制度 ・地域での子育て支援サービス ・大学生のインターシップ生の受け入れ
11	有限会社サント・アン	三田市	<ul style="list-style-type: none"> ①育休制度 ②パートから社員への登用 ③再雇用の実施 ④インターシップ、トライやる・ウィークの受け入れ ⑤パート・アルバイトにも人事評価システムを採用

■播磨地域(23社)

	企業名		取り組み内容
1	医療法人社団医仁会譜久山病院	明石市	<ul style="list-style-type: none"> ①院内に職員用保育所を設置、専任保育士が24時間保育を 実施することで子育て世代が安心して働ける体制を整える ②産前産後休暇に加えて、育児休業制度を導入している。 個々人の希望に合わせて育児休暇の期間を調整 ③育児休暇より復帰する場合始業または終業時間の変更等、 短時間勤務の希望に合わせて時間短縮を実施 ④産前産後・育休からの復帰は原職への復職を原則 ⑤明石市「こども110番の家」「トライやる・ウィーク協力施設」 となっており、近隣の小・中学校の見学実習を受け入れ ⑥希望に応じて正職員からパート、パートから正職員の変更が 可能であり、ライフスタイルに合わせた勤務ができる。 ⑦授乳時間の制度がある。
2	有限会社加古塗装	明石市	<ul style="list-style-type: none"> ①子育て手当の支給 ②企業内に託児所を設置する。
3	中貨物自動車株式会社	明石市	<ul style="list-style-type: none"> ①短時間勤務制度の実施 ②ライフスタイルに合わせたフレックスタイムを導入、配慮している。 ③妊娠中の短時間勤務の設置 ④子どもを守る110番制度の支援に協力
4	株式会社共友建設	加古川市	<ul style="list-style-type: none"> ①育児・介護休暇制度がある ②ひょうご出会いサポートセンターに登録して 独身男女の出会いの場を設けている。
5	株式会社新神野建設	加古川市	<ul style="list-style-type: none"> ・ひょうご出会いサポートセンターに登録 ・育児休業制度
6	建部工業株式会社	加古川市	<ul style="list-style-type: none"> ①育児休暇制度を設けている。 ②結婚出産後も雇用を続けられる制度を設けている。 ③トライやる・ウィークで、地元の中学生との交流をはかり、 社会生活の体験に協力している。 ④地域の子どもの安全を考え、社会環境を良くするために 地元企業と連携し、活動している。

7	但陽信用金庫	加古川市	<p>①子育てと仕事が両立できる職場環境の整備</p> <ul style="list-style-type: none"> ・家族手当支給額を増額(月額 第1子5,000円, 第2子10,000円, 第3子以降30,000円) <p>②女性等の再雇用の支援</p> <ul style="list-style-type: none"> ・育児・出産または介護のために当金庫を退職した職員で、希望者を再雇用する制度を導入(H18.8月～) <p>③地域における子育て支援</p> <ul style="list-style-type: none"> ・子供が3人以上の家庭を応援する定期預金・住宅ローン(商品名:「にぎやか家族」)販売(H18.4月～) <p>④若者の職業的自立の支援</p> <ul style="list-style-type: none"> ・大学のインターシップ生の受入(H13.8月～)(H13:1人14年:1人15年:7人16年:9人17年:15人18年:10人)
8	株式会社兵庫建設	加古川市	<p>①「ひょうご出会いサポート」会員団体に登録して、独身男女の出会いの場づくりに努めている。</p> <p>②育児休業制度を設けている。</p>
9	株式会社富士土木興業	加古川市	<p>①子育てと仕事が両立できる職場環境の整備</p> <ul style="list-style-type: none"> ・園児の通園、学校行事等に参加するために職場を一時的に離れ、積極的に学校行事に参加できるように優遇する。 <p>②女性等の再雇用の支援</p> <ul style="list-style-type: none"> ・結婚・出産等で退職した女性社員を再雇用制度の導入
10	株式会社ソネック	高砂市	<p>①子育てと仕事の両立ができる職場環境の整備</p> <ul style="list-style-type: none"> ・半日休暇制度 ・子の看護休暇制度 ・特定勤続年数到達時点での特別休暇制度 <p>②地域における子育て支援</p> <ul style="list-style-type: none"> ・子どもが参加する地域の行事・活動への金銭的支援(高砂少年野球大会、高砂市実業団相撲大会) <p>③若者の職業的自立の支援</p> <ul style="list-style-type: none"> ・高校生の現場研修等の不定期的受入 <p>④独身男女の出会いの場づくり</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ひょうご出会いサポートセンターに登録
11	株式会社アンデルセンスエヒロ	三木市	<p>①女性パート従業員の日中勤務支援、シフト調整</p> <p>②子どもの学校行事、体調などを考慮し、柔軟にパートタイムを調整できるようにしている。</p>
12	有限会社神戸シェルブール	三木市	女性パート従業員の日中勤務支援、シフト調整
13	有限会社ジュディス	三木市	<p>①学校行事等への配慮</p> <p>②シフト制(夜遅くならないように)</p>
14	株式会社赤鹿建設	姫路市	<p>①育児休業等を取得しやすく、職場復帰しやすい環境を整備</p> <ul style="list-style-type: none"> ・従業員への育児休業制度等の周知・啓発 ・従業員本人または配偶者の出産時期が近づいた時、総務本部に申し出て育児支援措置の相談を受ける環境整備 ・育児休業中の従業員への情報提供及び希望する従業員への職場復帰前の教育訓練の実施 <p>②看護休暇の日数及び対象を拡大する</p> <ul style="list-style-type: none"> ・看護休暇日数を「1年間につき5日間」から「10日間」へ拡大 ・看護休暇の期間を、「小学校就学の始期に達するまで」から「中学校就学の終期まで」に延長する。
15	株式会社エス・アイ	姫路市	<p>○子育てと仕事が両立できる職場環境の整備</p> <ul style="list-style-type: none"> ・自由出勤制度の導入により、出・退勤の時間を本人の都合に合わせることが出来る。 ・家事や子どもの行事等、私事の用事に時間を合わせ、休日についても希望にそえるようにしている。 <p>(例) 午前出勤し、午後、学校行事のため一時退勤し、行事終了後、会社に戻り勤務することが可能</p>
16	株式会社大浦組	姫路市	<p>①子育てと仕事が両立できる職場環境について</p> <ul style="list-style-type: none"> ・仕事と家庭のバランスに配慮した柔軟な働き方ができるようフレックスタイム制を採用 <p>②地域における子育ての支援について</p> <ul style="list-style-type: none"> ・工務部が地元の公園の隣にあるため、不審者等を発見すると、すぐに警察等に連絡す ・今後、地元の自治会等と協力「子どもの駆け込み110番」等に登録していきたいと思っている。

17	株式会社サクシード三晶建設	姫路市	・育児・介護休業制度を設けている。 ・ひょうご出会いサポートセンターに登録し独身男女の出会いの場を設定
18	山陽特殊製鋼株式会社	姫路市	① 高校、大学のインターンシップ生の受入れ ② 学生の工場見学の受入れ ③ 高校生の課題研究への協力(講師の派遣、会社施設の提供) ④ 高校の就職説明会等への先輩社員の派遣
19	株式会社山陽百貨店	姫路市	○子育てと仕事が両立できる職場環境の整備 ① 短時間勤務制度 ・育児勤務 小学校就学前の子を育てる者が希望した場合 ② 育児休職制度 ・子が出生してから満2歳になるまでの間で希望した期間 ③ 看護休暇 ・小学校就学前の子の看護が必要な場合 年間5日 ④ 育児サービス利用規定 ・契約保育園を利用する場合、保育料の割引がある。 ⑤ 時間外労働の制限 ・育児・介護をする者が希望する場合 ○再雇用の支援 ① 社員再雇用制度 ・結婚、育児その他で退職した場合
20	株式会社ヒメフジ	姫路市	① ひょうご出会いサポートセンターに登録し独身男女の出会いの場づくりに努めている。 ② 育児休業制度を設けている。
21	前田建設株式会社	姫路市	① 子育て仕事が両立できる職場環境づくりの相談窓口を設立 ② 地域子供会行事に対する支援を実施 ③ 学校行事に参加するための有給休暇制度を実施 ④ 育児休暇取得の希望日数の協議を行い取得可能とすることを実施
22	宮木電機株式会社	神河町	① 古くから地元密着型の事業を行い地元(町内中心)の子育て中の女性を進んで雇用 ② 職場が学校や幼稚園と近接している利点を生かし、子育て中の従業員に対し必要に応じ子育てへの参加を認めており、精神的な安心が担保できている。 特に、従業員の学校行事・PTA行事への参加を積極的に協力 ③ 継続した雇用形態をとり安定した子育て環境の整備推進
23	社会福祉法人 ジェイエーあいおい福祉会	相生市	① 小学校就学前の子どもを育てる労働者が利用できる短時間勤務制度の措置の整備 ② 小学校就学前の子どもを育てる労働者が利用できる事業所内託児施設の設置及び運営(平成19年1月着工4月開設)

■但馬地域(5社)

	企業名	所在地	取り組み内容
1	株式会社大永建設	豊岡市	① 結婚、妊娠で退職した従業員の再雇用 ② 育児休業を取得しやすく職場復帰しやすい環境の整備 ③ 育児短時間勤務等の実施 ④ 妊娠中、出産後の女性従業員の健康の確保
2	株式会社国木建設	養父市	○子育てと仕事が両立できる職場環境の整備 ① たじま「子育て」ネット行動プログラム策定委員会への参画 従業員が策定委員に委嘱され、会社として積極的に配慮・支援している。 ② 「子育て支援ネットワーク交流大会」等への参加 ③ 「たじま「子育て」ネット通信・ぺんぎんくらぶ」 「地域子育てネットワークだより」を社内において周知している。
3	株式会社コマドメ建設	朝来市	① 子育てと仕事が両立できる職場環境づくりを進めている。 ② 女性社員の半日休暇制度、育児短時間勤務制度、在宅勤務制度 ③ 女性社員の結婚、出産後の再雇用制度

4	長野運輸株式会社	朝来市	<p>①子育てと仕事が両立できる職場環境の整備</p> <ul style="list-style-type: none"> ・育児休業を取りやすく職場復帰をしやすい環境整備、子育てしながら働き続けることのできる環境の整備等が進められるよう会報や各種セミナー、会合、研修会などあらゆる機会を利用する。 ・産前・産後休業、育児休業の取得の奨励 ・産前・産後休業、育児休業制度の充実 ・短時間勤務制度、裁量労働制、フレックスタイム、時差出勤、在宅勤務等子育てをしながら働き続けることができる柔軟な勤務形態の導入 ・育児休業を取得した者が円滑に職場復帰可能なよう育児休業中及び休業後の研修の実施 <p>②地域における子育て支援</p> <ul style="list-style-type: none"> ・地元保育園行事への参加やボランティア活動 <p>③独身男女の出会いの場づくり</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ホテル等での立食パーティー
5	長野建設株式会社	朝来市	<p>①子育てと仕事が両立できる職場環境の整備</p> <ul style="list-style-type: none"> ・育児休業取得や職場復帰をしやすい環境、子育てしながら働き続けることのできる環境の整備のため会報や各種セミナー、会合、研修会などの機会を利用する。 ・産前・産後休業、育児休業の取得の奨励 ・産前・産後休業、育児休業制度の充実 ・短時間勤務制度、裁量労働制、フレックスタイム、時差出勤、在宅勤務等子育てをしながら働き続けることができる柔軟な勤務形態の導入 ・育児休業を取得した者が円滑に職場復帰可能なよう育児休業中及び休業後の研修の実施 <p>②地域における子育て支援</p> <ul style="list-style-type: none"> ・地元保育園行事への参加やボランティア活動 <p>③若者の職業的自立の支援</p> <ul style="list-style-type: none"> ・トライアル雇用の実施 ・トライやるウィークの実施 <p>④独身男女の出会いの場づくり</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ホテル等での立食パーティー

■淡路地域(4社)

	企業名	所在地	取り組み内容
1	オリエンタル・テクノ株式会社	南あわじ市	<ul style="list-style-type: none"> ・育児休業制度 (子が一歳に達するまで特別な事情がある場合は1歳6ヶ月) ・小学校修学の始期に達するまでの子が病気又は怪我をした場合、看護休暇を取得できる。 ・ひょうご出会いサポート会員団体に登録
2	株式会社マルイチ	南あわじ市	<ul style="list-style-type: none"> ・育児休業制度 (子が一歳に達するまで特別な事情がある場合は1歳6ヶ月) ・育児短時間勤務制度、始業・終業時刻の線上・線下制度 ・小学校就学の始期に達するまでの子が病気又は怪我時年次休暇とは別に看護休暇を取得可能 ・ひょうご出会いサポート会員団体に登録
3	常盤興業株式会社	淡路市	<p>①子育てと仕事が両立できる職場環境の整備のために</p> <ul style="list-style-type: none"> ・育児・授乳室の設置 ・ベビーベッドの設置 <p>②独身男女の出会いの場づくりのために</p> <ul style="list-style-type: none"> ・パーティーイベント企画会社、エクシオジャパンとの社員優遇優待契約締結
4	株式会社夢舞台	淡路市	<p>①会社から結婚・出産の祝金を支給</p> <p>②産前産後休暇、配偶者出産休暇の導入</p> <p>③次世代育成支援対策推進法に基づく 一般事業主行動計画の策定(従業員300未満)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・育児休業制度等の周知 ・年次休暇・リフレッシュ休暇の取得促進 <p>④トライやる・ウィーク、インターシップの受け入れ</p> <p>⑤ひょうご出会いサポートセンター会員・協賛団体の登録</p>

■ 県外(3社) (※兵庫県内の営業活動において、子育て応援を実施している企業)

	企業名	所在地	取り組み内容
1	近畿コカコーラ・ボトリング株式会社	大阪府	<p>①子育てと仕事が両立できる職場環境の整備</p> <ul style="list-style-type: none"> ・育休制度の導入(①満1歳到達後の3月末まで ②①の時点で満1歳6ヶ月未満、満1歳6ヶ月に達する日まで) ・育休後の女性社員育児短時間勤務制度の導入(対象となる子が小学校3年生の学年末(3月末)までの間) ・半日有給休暇制度の導入 <p>②地域における子育ての支援</p> <ul style="list-style-type: none"> ・「こども110番の車」への参加 ・空容器のリサイクル・ゴミ問題と3R※ ・地球温暖化等テーマの環境教育を小・中・高校生対象に実施 ・京都工場見学や綾部エコリサイクルステーション見学受入
2	ピジョンハーツ株式会社	大阪府	<p>①保育・託児施設の受託運営</p> <p>認証の保育施設をはじめ、事業所内および商業施設内、病院内などの保育施設の受託運営、保育・託児施設の開設コンサルティング、研修など幅広い保育事業展開</p> <p><兵庫県内事業運営></p> <ul style="list-style-type: none"> ・NPO法人キッズネスト保育施設「ピピオ」/病児保育「プエリ」 ・姫路聖マリア病院「姫路聖マリア会保育所」 ・国立病院機構 院内保育所(グループ会社、ピジョン(株)運営)(姫路医療センター/兵庫中央病院/兵庫青野原病院) <p>②ベビーシッター「ピジョンウエンディ」の派遣サービス</p> <p>家庭での子どものお世話のほか、幼稚園・保育園の送迎、病時ケア、各種イベント会場での臨時託児サービス。法人による契約で働く女性(男性も含)の子育てを支援</p>
3	株式会社ベネッセコーポレーション	大阪府	<p>①兵庫県内における子育て支援の具体事例</p> <ul style="list-style-type: none"> ・<あそびケーション>の県内ベビー専門店等で定期開催 ・<あそびケーション>とは、月齢8ヶ月～12ヶ月の発育に応じた親子遊びを通じ【親と子】【お子さま同士】【保護者同士】のコミュニケーションを高めるコンテンツ ・<あそびケーション>開催施設 ・<あそびケーション>の運営を通じNPO法人と協働(保育ネットワーク・ミルク) <p>②今後の協働の方向性</p> <p>行政×NPO×ベネッセがそれぞれの相乗効果の発揮</p> <ul style="list-style-type: none"> 《地域住民へのサービスソフトの充実》 《地域活動の活性化》 《公営施設の稼働率UP》 <ul style="list-style-type: none"> ・出産後の定期健診会場で<あそびケーション>開催 ・子育て支援広場等公営施設で<あそびケーション>開催 ・マタニティコンサートの企画や協働