

子育て応援締結企業一覧(31社)平成30年度締結企業

■神戸地域(2社)

No	企業名	地域	取り組み内容
1	昭和コンクリート工業株式会社	神戸市	①育児休業制度、子の看護休暇、育児時間 所定外労働の制限、時間外労働の制限、深夜業の制限、育児短時間勤務、 育児休業等に関するハラスメントの防止、配偶者出産時休暇 ②半日有給休暇制度の導入、配偶者出産時祝い金支給 ③インターンシップの受け入れ
2	丹生工業株式会社	神戸市	①育児休業制度、子の看護休暇、所定外労働の制限、時間外労働の制限、深夜業の制限、 育児短時間勤務、育児休業等に関するハラスメントの防止 ②地元の祭りや自治会に寄付 ③資格等受験費用、講習費用の会社負担 ④配偶者出産時特別休暇(出産後3日のほかに、出産に伴う入院等の付き添い2日を設けている。)

■阪神地域(5社)

No	企業名	地域	取り組み内容
1	グリーン工業株式会社	西宮市	①産前産後休暇、育児休業制度、子の看護休暇、育児時間 所定外労働の制限、時間外労働の制限、深夜業の制限、育児短時間勤務、 育児休業等に関するハラスメントの防止、配偶者出産時休暇 ②半日有給休暇制度の導入 ③資格等受験費用、講習費用の会社負担
2	株式会社川西商会	川西市	①産前産後休暇、育児時間、育児休業制度、子の看護休暇(時間単位で取得可能)、 所定外労働の制限、時間外労働の制限、深夜業の制限、育児短時間勤務、 育児休業等に関するハラスメントの防止 ②始業・終業時刻の多様化 ③資格等受験費用、講習費用の会社負担 ④自己啓発を目的とした教育訓練休暇制度(有給)を、時間単位、日単位で取得できる制度を 導入している。 ⑤育休所得者向けの職場復帰プログラムを実施している。
3	株式会社サン・イノベーション	川西市	①産前産後休暇、育児時間、育児休業制度、子の看護休暇(時間単位で取得可能)、 所定外労働の制限、時間外労働の制限、深夜業の制限、育児短時間勤務、 育児休業等に関するハラスメントの防止 ②始業・終業時刻の多様化 ③資格等受験費用、講習費用の会社負担 ④自己啓発を目的とした教育訓練休暇制度(有給)を、時間単位、日単位で取得できる制度を 導入している。 ⑤育休所得者向けの職場復帰プログラムを実施している。
4	株式会社戸崎組	西宮市	①産前産後休暇、育児時間、母性健康管理のための休暇 ②法定水準を超える育児休業制度、子の看護休暇(一人につき7日、2人以上14日)、育児短 時間勤務(6歳未満)、所定外労働の制限、時間外労働の制限、深夜業の制限、育児休業等 に関するハラスメントの防止 ③配偶者出産時特別休暇(2日) ④「再雇用特別措置制度」を導入し、妊娠、出産、育児等を理由として退職した女性等の再雇用 を支援 ⑤こども110番制度への協力、子供が参加する地元祭りへの協賛
5	アシアコンストラクション株式会社	芦屋市	①産前産後休暇、育児時間、母性健康管理のための休暇 ②法定水準を超える育児休業制度、子の看護休暇(一人につき7日、2人以上14日)、育児短 時間勤務(6歳未満)、所定外労働の制限、時間外労働の制限、深夜業の制限、育児休業等 に関するハラスメントの防止 ③配偶者出産時特別休暇(3日) ④「再雇用特別措置制度」を導入し、妊娠、出産、育児等を理由として退職した女性等の再雇用 を支援

■播磨地域(20社)

No	企業名	地域	取り組み内容
1	株式会社神弘開発	三木市	①産前産後休暇、育児休業制度、子の看護休暇、所定外労働の制限、時間外労働の制限、深夜業の制限、育児短時間勤務、結婚出産時の祝い金支給、配偶者出産時休暇 ②こども110番への協力 ③資格の受験費用、講習代等の会社負担
2	杉崎建設株式会社	姫路市	①育児休業制度、子の看護休暇、所定外労働の制限、時間外労働の制限、深夜業の制限、育児短時間勤務、産前産後の休暇、育児時間、母性管理、半日休暇制度 ②ひょうご子育てコミュニティへの協賛 ③出産・育児等で退職した社員の再雇用制度
3	日産電工株式会社	赤穂市	①産前産後休暇、育児休業制度、子の看護休暇、育児時間 所定外労働の制限、時間外労働の制限、深夜業の制限、育児短時間勤務、育児休業等に関するハラスメントの防止、配偶者出産時休暇 ②地元の祭りへの寄付 ③資格の受験費用、講習代等の会社負担
4	株式会社ケイアール	姫路市	①産前産後休暇、母性健康管理、育児時間、育児休業制度、子の看護休暇、所定外労働の制限、時間外労働の制限、深夜業の制限、育児短時間勤務、育児休業等に関するハラスメントの防止、配偶者出産時休暇 ②半日、有給休暇制度の導入、結婚・出産時祝い金支給 ③子ども110番制度への協力 ④独身男女の出会いの場づくり ⑤結婚・妊娠・出産・育児を理由に退職した従業員再雇用制度
5	ウォーターテック有限会社	姫路市	①産前産後休暇、育児休業制度、子の看護休暇、育児時間 所定外労働の制限、時間外労働の制限、深夜業の制限、育児短時間勤務、育児休業等に関するハラスメントの防止、配偶者出産時休暇 ②半日有給休暇制度の導入 ③地元の祭りへの寄付、ひょうご子ども若者応援団への寄付 ④資格の受験費用、講習代等の会社負担
6	株式会社宮本組	姫路市	①産前産後休暇、育児休業制度、子の看護休暇、育児時間 所定外労働の制限、時間外労働の制限、深夜業の制限、育児短時間勤務、育児休業等に関するハラスメントの防止、配偶者出産時休暇 ②地元の祭りへの寄付、子ども110番制度への協力 ③トライやるウィークの受け入れ、インターンシップの受け入れ
7	貴宏建設株式会社	西脇市	①産前産後休暇、母性健康管理、育児時間、育児休業制度、子の看護休暇、所定外労働の制限、時間外労働の制限、深夜業の制限、育児短時間勤務、育児休業等に関するハラスメントの防止、 ②子ども110番制度への協力 ③資格の受験費用、講習代等の会社負担
8	株式会社 清晃建設	姫路市	①産前産後休暇、母性健康管理、育児時間、育児休業、子の看護休暇、所定外労働の制限、時間外労働の制限、深夜業の制限、育児短時間勤務 ②子供が参加する地元祭りへの協賛 ③資格受験費用・講習代等の会社負担 ④半日有給休暇制度の導入、配偶者出産祝金、子どもの入学祝金支給
9	東伸株式会社	高砂市	①産前産後休暇、母性健康管理、育児休業制度、子の看護休暇、育児時間 所定外労働の制限、時間外労働の制限、深夜業の制限、育児短時間勤務、育児休業等に関するハラスメントの防止、配偶者出産時休暇 ②半日有給休暇制度の導入、配偶者出産時祝い金支給 ③こども110番制度への協力 ④出産・育児等で退職した女性社員を再雇用する制度の導入
10	大林設備工業株式会社	三木市	①産前産後休暇、母性健康管理、育児休業制度、子の看護休暇、育児時間 所定外労働の制限、時間外労働の制限、深夜業の制限、育児短時間勤務、 ②配偶者出産時休暇 ③こども110番制度への協力 ④子供が参加する地元祭りへの協賛 ⑤資格等受験費用、講習費用の会社負担
11	タケダ	加古川市	①産前産後休暇、育児時間、育児休業制度、子の看護休暇、 所定外労働の制限、時間外労働の制限、深夜業の制限、育児短時間勤務、 育児休業等に関するハラスメントの防止 ②配偶者出産時休暇 ③こども110番への協力 ④資格等受験費用、講習費用の会社負担

12	株式会社久保建設	三木市	①産前産後休暇、育児時間、育児休業制度、子の看護休暇、 所定外労働の制限、時間外労働の制限、深夜業の制限、育児短時間勤務、 育児休業等に関するハラスメントの防止 ②半日有給休暇制度の導入 ③結婚出産祝金 ④子ども110番制度への協力、子供が参加する地元の祭りへの寄付 ④資格等受験費用、講習費用の会社負担
13	青木組株式会社	加古川市	①産前産後休暇、育児時間、育児休業制度、子の看護休暇、 所定外労働の制限、時間外労働の制限、深夜業の制限、育児短時間勤務、 育児休業等に関するハラスメントの防止 ②配偶者出産時休暇 ③こども110番制度への協力 ④資格等受験費用、講習費用の会社負担
14	株式会社タフロード	姫路市	①産前産後休暇、育児時間、育児休業制度、子の看護休暇、 所定外労働の制限、時間外労働の制限、深夜業の制限、育児短時間勤務、 育児休業等に関するハラスメントの防止 ②配偶者出産時休暇 ③こども110番制度への協力 ④資格等受験費用、講習費用の会社負担
15	合同会社オーク	赤穂市	①育児休業制度、子の看護休暇、 所定外労働の制限、時間外労働の制限、深夜業の制限、育児短時間勤務、 育児休業等に関するハラスメントの防止 ②職場内託児施設の設置 ③こども110番制度、見守り隊への協力 ④資格等受験費用、講習費用の会社負担
16	株式会社大内産業	たつの市	①育児休業制度、子の看護休暇、所定外労働の制限、時間外労働の制限、深夜業の制限、 育児短時間勤務、育児休業等に関するハラスメントの防止 ②地元の祭りや自治会に寄付 ③資格等受験費用、講習費用の会社負担
17	有限会社西澤組	相生市	①産前産後休暇、育児時間、育児休業制度、子の看護休暇、 所定外労働の制限、時間外労働の制限、深夜業の制限、育児短時間勤務、 育児休業等に関するハラスメントの防止 ②配偶者出産時休暇(1日)、結婚・出産時祝い金支給 ③半日有給休暇の制度の導入 ④こども110番制度への協力 ⑤資格等受験費用、講習費用の会社負担
18	株式会社貴誓	姫路市	①産前産後休暇、母性健康管理の措置、育児時間、育児休業制度、子の看護休暇、 所定外労働の制限、時間外労働の制限、深夜業の制限、育児短時間勤務、 育児休業等に関するハラスメントの防止 ②配偶者出産時休暇(2日) ③ひょうご出会いサポートセンターに会員登録し、出会いの場を提供
19	株式会社エスアール	姫路市	①産前産後休暇、育児休業制度、子の看護休暇、所定外労働の制限、時間外労働の制限、 深夜業の制限、育児短時間勤務、育児休業等に関するハラスメントの防止 ②「再雇用特別措置制度」を導入し、妊娠、出産、育児等を理由として退職した女性等の再雇用の 支援している ③こども110番制度への協力 ④資格等受験費用、講習費用の会社負担
20	株式会社ナダック	姫路市	①産前産後休暇、育児休業制度、子の看護休暇、所定外労働の制限、時間外労働の制限、 深夜業の制限、育児短時間勤務、育児休業等に関するハラスメントの防止 ②「再雇用特別措置制度」を導入し、妊娠、出産、育児等を理由として退職した女性等の再雇用 を支援 ③こども110番制度への協力

■丹波(1社)

No	企業名	地域	取り組み内容
1	株式会社丹波測量設計	丹波市	①産前産後休暇、母性健康管理の措置、育児時間、育児休業制度、子の看護休暇、所定外労働の制限、時間外労働の制限、深夜業の制限、育児短時間勤務、育児休業等に関するハラスメントの防止 ②半日有給休暇制度の導入 ③結婚出産祝金、時間単位有給休暇制度 ④資格等受験費用、講習費用の会社負担

■県外地域(3社)

No	企業名	地域	取り組み内容
1	株式会社駒井ハルテック	大阪府	①産前産後休暇、育児休業制度、子の看護休暇、所定外労働の制限、時間外労働の制限、深夜業の制限、育児短時間勤務 ②半日単位有給休暇、配偶者出産祝金 ③資格受験費用を会社負担 ④独身男女の出会いの場づくり
2	宇部興産機械株式会社	山口県	①産前産後休暇、育児時間、育児休業制度、子の看護休暇、所定外労働の制限、時間外労働の制限、深夜業の制限、育児短時間勤務、 ②半日有給休暇制度 ③フレックスタイム勤務の適用 ④始業・終業時刻の多様化 ⑤配偶者出産時休暇(4日) ⑥結婚出産祝金 ⑦資格等受験費用、講習費用の会社負担 ⑧妊娠、出産、育児などを理由に退職した従業員を対象とした再雇用制度 ⑨自社工場の家族見学会を実施
3	第一建設設計株式会社	大阪府	①産前産後休暇、母性健康管理の措置、育児時間、育児休業制度、子の看護休暇、所定外労働の制限、時間外労働の制限、深夜業の制限、育児短時間勤務、育児休業等に関するハラスメントの防止 ②半日有給休暇の制度の導入、変則勤務時間の設定 ③ひょうご出会いサポートセンターに会員登録し、出会いの場を提供

子育て応援締結企業一覧(18社)平成31年度締結企業

■神戸地域(3社)

No	企業名	地域	取り組み内容
1	株式会社丸藤	神戸市	①産前産後休暇、育児時間、育児休業制度、子の看護休暇、 所定外労働の制限、時間外労働の制限、深夜業の制限、育児短時間勤務、 育児休業等に関するハラスメントの防止、配偶者出産時休暇(3日)、 半日有給休暇制度、結婚・出産祝金支給 ②資格の受験費用、講習代を会社が負担
2	ドルーズ株式会社	神戸市	①産前産後休暇、育児時間、育児休業制度、子の看護休暇、 所定外労働の制限、時間外労働の制限、深夜業の制限、育児短時間勤務、 育児休業等に関するハラスメントの防止、半日有給休暇制度、配偶者出産時休暇(1日) ②資格の受験費用、講習代を会社が負担
3	関西建設工業株式会社	神戸市	①産前産後休暇、育児時間、育児休業制度、子の看護休暇、 所定外労働の制限、時間外労働の制限、深夜業の制限、育児短時間勤務、 育児休業等に関するハラスメントの防止、育児目的休暇、配偶者出産時休暇(1日)、 半日単位での有給休暇取得、始業・終業時間の多様化 ②こども110番への協力 ③資格の受験費用、講習代を会社が負担

■阪神地域(4社)

No	企業名	地域	取り組み内容
1	株式会社難波工務店	西宮市	①産前産後休暇、育児時間、母性健康管理のための休暇 ②法定水準を超える育児休業制度、子の看護休暇(一人につき7日、2人以上14日)、育児短 時間勤務(6歳未満)、所定外労働の制限、時間外労働の制限、深夜業の制限、育児休業等 に関するハラスメントの防止 ③配偶者出産時特別休暇(2日) ④半日有給休暇の制度の導入 ⑤「再雇用特別措置制度」を導入し、妊娠、出産、育児等を理由として退職した女性等の再雇用 を支援 ⑥地元の祭りや自治会に寄付 ⑦資格等受験費用、講習費用の会社負担
2	伊丹産業設備株式会 社	伊丹市	①産前産後休暇、育児休業制度、子の看護休暇、 所定外労働の制限、時間外労働の制限、深夜業の制限、育児短時間勤務、 育児休業等に関するハラスメントの防止、配偶者出産時休暇(2日)、 妊娠・育児のための時差出勤制度。 ②こども110番への協力
3	不二電気工事株式会 社	尼崎市	①産前産後休暇、育児休業制度、子の看護休暇、 所定外労働の制限、時間外労働の制限、深夜業の制限、育児短時間勤務、 育児休業等に関するハラスメントの防止、半日有給休暇制度の導入 ②こども110番への協力、地元の祭りへの協賛、公民館において小学生対象の講座開催 ③インターンシップの受け入れ ④ひょうご出会いサポートセンターに登録し、出会いの場を提供
4	株式会社浜田組	伊丹市	①産前産後休暇、母性健康管理休暇、育児時間、育児休業制度、子の看護休暇、 所定外労働の制限、時間外労働の制限、深夜業の制限、育児短時間勤務、 育児休業等に関するハラスメントの防止、結婚祝金支給、社員及び社員の配偶者出産時祝 金支給、 半日有給休暇制度の導入 ②こども110番制度への協力。子どもが参加する地元祭りへの協賛 ③資格の受験費用、講習代等を会社が負担

■播磨地域(9社)

No	企業名	地域	取り組み内容
1	KOUSEI株式会社	市川町	①産前産後休暇、育児休業制度、子の看護休暇、所定外労働の制限、時間外労働の制限、深夜業の制限、育児短時間勤務、育児休業等に関するハラスメントの防止 ②「再雇用特別措置制度」を導入し、妊娠、出産、育児等を理由として退職した女性等の再雇用を支援 ③こども110番制度への協力
2	アールテック株式会社	姫路市	①産前産後休暇、育児休業制度、子の看護休暇、育児時間 所定外労働の制限、時間外労働の制限、深夜業の制限、育児短時間勤務、 育児休業等に関するハラスメントの防止、 ②地元の祭りへの寄付 ③資格の受験費用、講習代等の会社負担
3	廣内工業株式会社	姫路市	①育児休業制度、子の看護休暇(時間単位で取得可能)、所定外労働の制限、時間外労働の制限、深夜業の制限、 育児短時間勤務(勤務時間選択可能)、育児休業等に関するハラスメントの防止、パパ休暇の特例実施 ②地元の祭りや自治会に寄付
4	友基建設株式会社	明石市	①産前産後休業、育児休業制度、子の看護休暇、所定外労働の制限、時間外労働の制限、深夜業の制限、育児短時間勤務、育児休業等に関するハラスメントの防止 ②こども110番制度への協力、あかし子育て応援企業への登録、明石市オレンジリボン協賛 ③資格等受験費用、講習費用の会社負担 ④配偶者出産休暇(1日) ⑤子供の学校行事休暇制度
5	有限会社行政塗装店	姫路市	①産前産後休暇、育児時間、育児休業制度、子の看護休暇、 所定外労働の制限、時間外労働の制限、深夜業の制限、育児短時間勤務、 育児休業等に関するハラスメントの防止、配偶者出産時休暇(2日)、 時間単位での有給休暇取得 ②こども110番への協力、小学校へのこども新聞及びブラックの提供、地元の祭りへの協賛 ③資格の受験費用、講習代を会社が負担
6	株式会社吉田組	姫路市	①産前産後休暇、育児時間、育児休業制度、子の看護休暇、 所定外労働の制限、時間外労働の制限、深夜業の制限、育児短時間勤務、 育児休業等に関するハラスメントの防止、結婚・出産祝金支給 ②インターンシップの受け入れ
7	辻建設株式会社	明石市	①産前産後休暇、育児時間、育児休業制度、子の看護休暇、 所定外労働の制限、時間外労働の制限、深夜業の制限、育児短時間勤務、 育児休業等に関するハラスメントの防止、育児目的休暇、配偶者出産時休暇(1日)、 半日単位での有給休暇取得、始業・終業時間の多様化 ②こども110番への協力 ③資格の受験費用、講習代を会社が負担
8	前川土木工業	市川町	①産前産後休暇、育児休業制度、子の看護休暇、 所定外労働の制限、時間外労働の制限、深夜業の制限、育児短時間勤務、 育児休業等に関するハラスメントの防止、 ②こども110番への協力 ③資格の受験費用、講習代を会社が負担 ④「再雇用特別措置制度」を導入し、妊娠、出産、育児等を理由として退職した女性等の再雇用を支援
9	株式会社柿野工務店	明石市	①産前産後休暇、母性健康管理休暇、育児時間、育児休業制度、子の看護休暇、 所定外労働の制限、時間外労働の制限、深夜業の制限、育児短時間勤務、 育児休業等に関するハラスメントの防止、配偶者出産時休暇(2日) ②こども110番制度への協力。子どもが参加する地元祭りへの協賛 ③インターンシップの受け入れ。資格の受験費用、講習代等を会社が負担

■丹波地域(2社)

No	企業名	地域	取り組み内容
1	有限会社雄々	丹波市	①産前産後休暇、母性健康管理の措置、育児時間、育児休業制度、子の看護休暇、 所定外労働の制限、時間外労働の制限、深夜業の制限、育児短時間勤務、 育児休業等に関するハラスメントの防止 ②資格等受験費用、講習費用の会社負担 ③配偶者出産休暇(2日) ④子育て就労支援として、子連れでの勤務を認めている
2	株式会社中上組	丹波市	①産前産後休暇、育児時間、育児休業制度、子の看護休暇、 所定外労働の制限、時間外労働の制限、深夜業の制限、育児短時間勤務、 育児休業等に関するハラスメントの防止、配偶者出産休暇(1日) ②子どもが参加する地元祭りへの協賛 ③資格の受験費用、講習代を会社が負担