

## 男女共同参画社会づくり協定事業所の取り組み

兵庫県では、平成14年4月から男女共同参画社会づくり条例を施行し、その中で、事業者の事業活動における男女共同参画社会づくりに向けた自主的な取り組みを促進するため、県と事業者が協定を締結する制度を定めました。

この協定制度は、「仕事と家庭、地域活動の両立に向けた職場環境づくり」、「女性の活躍支援」、「セクシュアル・ハラスメントの防止」など、男女共同参画社会づくりに向けた職場づくりに積極的に取り組む県内の事業所と県が協定を結ぶことにより、県が協定締結事業所の取り組み内容を広くPRするとともに、必要な情報提供を通じて、事業所の取り組みを支援するものです。

男女共同参画社会づくり条例第13条に基づき、次の団体と協定を締結しました。

(令和5年10月2日現在 累計1,481社2団体)

【令和5年10月2日締結企業】

(50音順)

1	株式会社亮	[業種] 建設業
	宝塚市口谷西3丁目13-2	[従業員数] 6人
<p>○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。 ・育児休業復帰支援・介護支援プランの措置の実施をしている。</p> <p>○産前産後休暇制度を設けている。</p> <p>○在宅勤務制度を導入している。</p> <p>○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。</p>		
2	株式会社猪名川水道サービス	[業種] 施設管理業務、給排水工事、建築・電気・土木工事の請負、設計、施工
	川辺郡猪名川町紫合字岸垣内531-1	[従業員数] 17人
<p>○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。 ・育児休業復帰支援・介護支援プランの措置の実施をしている。</p> <p>・育児目的休暇制度を設けている。</p> <p>○時間単位有給休暇制度を設けている。</p> <p>○配偶者出産時特別休暇制度(2日)を設けている。</p> <p>○結婚・出産祝金支給をしている。</p> <p>○セクシュアル・ハラスメント防止に関する研修・啓発を行っている。</p> <p>○「再雇用特別措置制度」を導入し、妊娠、出産、育児等を理由として退職した女性等の再雇用を支援している。</p>		
3	株式会社栄登	[業種] 建設業
	神戸市灘区新在家南町4丁目13番9号ジョヌパッション102	[従業員数] 4人
<p>○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。 ・育児休業復帰支援・介護支援プランの措置の実施をしている。</p> <p>○産前産後休暇制度を設けている。</p> <p>○30分単位有給休暇制度を設けている。</p> <p>○結婚特別休暇制度(7日)を設けている。</p> <p>○「再雇用特別措置制度」を導入し、妊娠、出産、育児等を理由として退職した女性等の再雇用を支援している。</p>		
4	有限会社円心運輸	[業種] 運送・建設業
	赤穂郡上郡町赤松296	[従業員数] 25人
<p>○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。</p> <p>○産前産後休暇制度を設けている。</p> <p>○結婚特別休暇制度(本人5日、子:1日)を設けている。</p> <p>○配偶者出産時特別休暇制度(1日)を設けている。</p> <p>○セクシュアル・ハラスメント防止に関する研修・啓発を行っている。</p> <p>○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。</p>		
5	株式会社オールライト	[業種] 電気工事業
	神戸市兵庫区東出町2-8-8	[従業員数] 5人
<p>○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。</p> <p>○産前産後休暇制度を設けている。</p> <p>○短時間正社員制度を導入している。</p>		

6	株式会社尾崎建設	[業種] 土木工事業
	朝来市石田420番地1	[従業員数] 6人
	<p>○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。</p> <p>○産前産後休暇制度を設けている。</p> <p>○セクシュアル・ハラスメント防止に関する研修・啓発を行っている。</p> <p>○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。</p> <p>○「再雇用特別措置制度」を導入し、妊娠、出産、育児等を理由として退職した女性等の再雇用を支援している。</p>	
7	株式会社開地工測	[業種] 測量・建設工事業
	相生市旭3丁目12番2号	[従業員数] 3人
	<p>○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。</p> <p>○産前産後休暇制度を設けている。</p> <p>○結婚特別休暇制度(5日)を設けている。</p> <p>○配偶者出産時特別休暇制度(1日)を設けている。</p> <p>○半日単位有給休暇制度を設けている。</p> <p>○セクシュアル・ハラスメント防止に関する研修・啓発を行っている。</p> <p>○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。</p> <p>○結婚・出産祝金支給をしている。</p>	
8	北神戸土木株式会社	[業種] 土木建設業
	神戸市北区有野町二郎46-1-102号	[従業員数] 5人
	<p>○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・育児休業復帰支援・介護支援プランの措置の実施をしている。</li> <li>・育児目的休暇制度</li> <li>・育児のための時差出勤制度</li> </ul> <p>○産前産後休暇制度を設けている</p> <p>○結婚休暇(5日)</p> <p>○配偶者出産時特別休暇制度(2日)</p> <p>○時間単位有給休暇制度</p> <p>○セクシュアル・ハラスメント防止に関する研修・啓発を行っている</p>	
9	有限会社北野建工	[業種] 建設業・不動産業
	姫路市白鳥台3丁目24番13号	[従業員数] 8人
	<p>○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・育児休業復帰支援・介護支援プランの措置の実施をしている。</li> <li>・育児目的休暇制度を設けている。</li> </ul> <p>○産前産後休暇制度を設けている。</p> <p>○結婚特別休暇制度(5日)を設けている。</p> <p>○配偶者出産時特別休暇制度(1日)を設けている。</p> <p>○時間単位有給休暇制度を設けている。</p>	
10	極東興和株式会社兵庫営業所	[業種] 建設業
	尼崎市西川2丁目15-13	[従業員数] 1人
	<p>○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・子の看護休暇及び介護休暇は、1日目を有給としている。</li> <li>・子の看護休暇及び育児短時間勤務は、中学校就学始期までの子を養育する従業員を対象としている。</li> <li>・育児休業に関する相談窓口の設置をしている。</li> <li>・育児休業に関する研修を行っている。</li> </ul> <p>○半日単位有給休暇制度を設けている。</p> <p>○時間単位有給休暇制度を設けている。</p> <p>○結婚特別休暇制度(5日)を設けている。</p> <p>○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。</p> <p>○セクシュアル・ハラスメント防止に関する研修・啓発を行っている。</p>	

11	株式会社国松工務店	[業種] 総合建設業
	西宮市今津野田町2番24号	[従業員数] 5人
	<p>○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・子の看護休暇・介護休暇(当該家族が1人の場合は1年につき7日、2人以上の場合は14日)</li> <li>・育児短時間勤務(小学校入学前の子と同居、養育する従業員対象)</li> </ul> <p>○産前産後休暇制度を設けている。</p> <p>○半日単位有給休暇制度を設けている。</p> <p>○結婚特別休暇制度(本人7日、子:1日)を設けている。</p> <p>○配偶者出産時特別休暇制度(1日)を設けている。</p> <p>○年次有給休暇取得促進(最低目標10日)をしている。</p> <p>○女性管理職比率50%</p> <p>○セクシュアル・ハラスメント防止に関する研修・啓発を行っている。</p> <p>○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。</p>	
12	グリーンオリジン株式会社	[業種] 造園業
	姫路市紺屋町59番地	[従業員数] 2人
	<p>○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・育児休業復帰支援・介護支援プランの措置の実施をしている。</li> </ul> <p>○産前産後休暇制度を設けている。</p> <p>○フレックスタイム制度の導入をしている。</p> <p>○結婚特別休暇制度(本人5日、子:1日)を設けている。</p> <p>○配偶者出産時特別休暇制度(1日)を設けている。</p> <p>○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。</p>	
13	黒崎建設	[業種] 建設業
	三木市志染町中自由が丘2丁目372-83	[従業員数] 7人
	<p>○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。</p> <p>○結婚特別休暇制度(5日)を設けている。</p> <p>○配偶者出産時特別休暇制度(3日)を設けている。</p> <p>○セクシュアル・ハラスメント防止に関する研修・啓発を行っている。</p>	
14	是川設備工業株式会社	[業種] 建設業
	姫路市太市中670番地	[従業員数] 12人
	<p>○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・育児目的休暇制度</li> <li>・育児・介護のための時差出勤制度</li> <li>・育児休業復帰支援・介護支援プランの措置の実施</li> <li>・配偶者出産時特別休暇(1日)</li> </ul> <p>○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している</p> <p>○セクシュアル・ハラスメント防止に関する研修・啓発を行っている</p> <p>○セクシュアル・ハラスメントを懲戒解雇の対象としている</p>	
15	坂野建設株式会社	[業種] 建設業
	佐用郡佐用町長尾313番地	[従業員数] 1人
	<p>○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している</p> <p>○産前産後休暇制度を設けている。</p> <p>○結婚特別休暇制度(5日)を設けている。</p> <p>○配偶者出産時特別休暇制度(1日)を設けている。</p> <p>○半日単位有給休暇制度を設けている。</p>	
16	株式会社期翔建設	[業種] 建設業
	宍粟市千種町西河内1581	[従業員数] 5人
	<p>○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・育児休業復帰支援・介護支援プランの措置の実施をしている。</li> </ul> <p>○「再雇用特別措置制度」を導入し、妊娠、出産、育児等を理由として退職した女性等の再雇用を支援している。</p>	

17	SASAKURA株式会社	[業種] 土木建設業
	神戸市北区京地2丁目25-13	[従業員数] 6人
	<p>○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・育児休業復帰支援・介護支援プランの措置の実施をしている。</li> <li>・育児目的休暇制度を設けている。</li> <li>・育児のための時差出勤制度を設けている。</li> </ul> <p>○産前産後休暇制度を設けている</p> <p>○結婚特別休暇制度(5日)を設けている。</p> <p>○配偶者出産時特別休暇制度(2日)を設けている。</p> <p>○時間単位有給休暇制度を設けている。</p> <p>○セクシュアル・ハラスメント防止に関する研修・啓発を行っている。</p>	
18	山陰造園土木株式会社	[業種] 造園・建設業
	美方郡新温泉町飯野395	[従業員数] 10人
	<p>○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。</p> <p>○産前産後休暇制度を設けている。</p> <p>○半日単位有給休暇制度を設けている。</p> <p>○時間単位有給休暇制度を設けている。</p> <p>○フレックスタイム制度を導入している。</p> <p>○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。</p>	
19	株式会社三田工務店	[業種] 建設業
	尼崎市道意町3丁目1番地	[従業員数] 22人
	<p>○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・育児休業復帰支援・介護支援プランの措置の実施をしている。</li> <li>・育児目的休暇制度を設けている。</li> </ul> <p>○産前産後休暇制度を設けている。</p> <p>○半日単位有給休暇制度を設けている。</p> <p>○年次休暇の計画的取得促進に向けた取り組みを行っている。</p> <p>○結婚特別休暇制度(本人3日、子:1日)を設けている</p> <p>○配偶者出産時特別休暇制度(1日)を設けている。</p> <p>○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。</p>	
20	清水建設株式会社関西支店	[業種] 総合建設業
	大阪府大阪市中央区本町三丁目5番7号	[従業員数] 801人
	<p>○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・子の看護休暇(小学校6年生の終期に達するまでの子を養育する社員対象)</li> <li>・所定外労働の制限、時間外労働の制限、深夜業の制限、勤務時間短縮等の措置(小学校3年生の終期に達するまでの子と同居し、養育する社員対象)</li> <li>・育児のための各種休暇制度を設けている。</li> <li>・育児休業等に関する相談窓口を設置している。</li> </ul> <p>○育児とキャリアに関する面談を実施している。</p> <p>○男性従業員の育児休業の取得を推進している。</p> <p>○育児サービス等の利用時の利用料補助をしている。</p> <p>○産前産後休暇制度を設けている。</p> <p>○フレックス勤務制度を導入している。</p> <p>○在宅勤務制度を導入している。</p> <p>○半日単位有給休暇制度を設けている。</p> <p>○時間単位有給休暇制度を設けている。</p> <p>○結婚した際の特別休暇(本人6日、子2日)を設けている。</p> <p>○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。</p> <p>○セクシュアル・ハラスメント防止に関する研修・啓発を行っている。</p> <p>○妊娠、出産、育児、介護等を理由として退職した社員の再雇用制度を設けている。</p>	

21	修成建設	[業種] 建設業
	姫路市広畑区長町2-123	[従業員数] 3人
	<p>○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・育児休業復帰支援・介護支援プランの措置の実施をしている。</li> <li>・育児・介護のための時差出勤制度を設けている。</li> <li>・育児目的休暇制度を設けている。</li> </ul> <p>○産前産後休暇制度を設けている。</p> <p>○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。</p>	
22	株式会社信領電設	[業種] 建設業
	姫路市北平野4丁目6番20号	[従業員数] 3人
	<p>○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・育児休業復帰支援・介護支援プランの措置の実施をしている。</li> <li>・育児目的休暇制度を設けている。</li> <li>・育児のための時差出勤制度を設けている。</li> </ul> <p>○産前産後休暇制度を設けている。</p> <p>○結婚特別休暇制度(本人7日、子:2日)を設けている。</p> <p>○配偶者出産時特別休暇制度(2日)を設けている。</p>	
23	株式会社西播建設	[業種] 建設業
	たつの市龍野町大道246番地	[従業員数] 7人
	<p>○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。</p> <p>○半日単位有給休暇制度を設けている。</p> <p>○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。</p>	
24	株式会社大和建設	[業種] 土木工事業
	丹波篠山市南新町344番地4	[従業員数] 4人
	<p>○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・育児休業復帰支援・介護支援プランの措置の実施をしている。</li> </ul> <p>○結婚特別休暇制度(3日)を設けている。</p> <p>○配偶者出産時特別休暇制度(1日)を設けている。</p> <p>○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。</p> <p>○「再雇用特別措置制度」を導入し、妊娠、出産、育児等を理由として退職した女性等の再雇用を支援している。</p>	
25	高原塗装店株式会社	[業種] 塗装工事・防水工事業
	姫路市飾磨区恵美酒34番地8	[従業員数] 15人
	<p>○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・育児休業復帰支援・介護支援プランの措置の実施をしている。</li> <li>・育児目的休暇制度を設けている。</li> </ul> <p>○産前産後休暇制度を設けている。</p> <p>○結婚特別休暇(本人:5日、本人の子:2日)を設けている。</p> <p>○配偶者出産時特別休暇制度(2日)を設けている。</p> <p>○半日単位有給休暇制度を設けている。</p> <p>○セクシュアル・ハラスメント防止に関する研修・啓発を行っている。</p> <p>○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。</p>	
26	高見設備株式会社	[業種] 建設業
	姫路市花田町加納原田732番地10	[従業員数] 9人
	<p>○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・育児休業復帰支援・介護支援プランの措置の実施をしている。</li> </ul> <p>○産前産後休暇制度を設けている。</p> <p>○結婚特別休暇制度(本人:5日、本人の子:2日、本人の兄弟姉妹:1日)を設けている。</p> <p>○配偶者出産時特別休暇制度(3日)を設けている。</p> <p>○時間単位有給休暇制度を設けている。</p> <p>○フレックスタイム制度を導入している。</p> <p>○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。</p>	

27	株式会社タケベ	[業種] 建設業
	西脇市上比延町889	[従業員数] 11人
	<p>○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。 ・育児休業復帰支援・介護支援プランの措置の実施をしている。</p> <p>○産前産後休暇制度を設けている。 ○半日単位有給休暇制度を設けている。 ○短時間正社員制度を導入している。 ○結婚特別休暇制度(5日)を設けている。</p>	
28	但馬物産造園有限会社	[業種] 造園工事・土木工事業
	養父市上野1609番地	[従業員数] 3人
	<p>○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。 ・育児休業復帰支援・介護支援プランの措置の実施をしている。 ・育児目的休暇制度を設けている。</p> <p>○結婚特別休暇制度(本人5日、子:2日)を設けている。 ○セクシュアル・ハラスメント防止に関する研修・啓発を行っている。 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。</p>	
29	立道建設株式会社	[業種] 建設業
	美方郡新温泉町歌長270番地	[従業員数] 5人
	<p>○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。 ・育児休業復帰支援・介護支援プランの措置の実施をしている。 ・育児目的休暇制度を設けている。</p> <p>○結婚特別休暇制度(本人5日、子:2日)を設けている。 ○配偶者出産時特別休暇制度(1日)を設けている。 ○産前産後休暇制度を設けている。 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。</p>	
30	有限会社田中土建	[業種] 建設業
	美方郡新温泉町塩山920番地	[従業員数] 7人
	<p>○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。</p> <p>○産前産後休暇制度を設けている。 ○配偶者出産時特別休暇制度(2日)を設けている。 ○半日単位有給休暇制度を設けている。 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。</p>	
31	田浦土木石材有限会社	[業種] 建設業
	神戸市灘区岩屋北町5丁目1番11号	[従業員数] 10人
	<p>○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。 ・育児休業復帰支援・介護支援プランの措置の実施をしている。 ・育児目的休暇制度</p> <p>○産前産後休暇制度を設けている ○時間単位有給休暇制度 ○配偶者出産時特別休暇制度(2日)</p>	
32	東門建設株式会社	[業種] 土木建設業
	丹波篠山市黒岡871-1	[従業員数] 2人
	<p>○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。 ・育児休業復帰支援・介護支援プランの措置の実施をしている。</p> <p>○産前産後休暇制度を設けている。 ○配偶者出産時特別休暇制度(5日)を設けている。 ○結婚特別休暇制度(3日)を設けている。 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。 ○セクシュアル・ハラスメント防止に関する研修・啓発を行っている。</p>	

33	常盤電機株式会社	[業種] 建設業
	姫路市北今宿2丁目4番1号	[従業員数] 75人
	<p>○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。</p> <p>○産前産後休暇制度を設けている。</p> <p>○半日単位有給休暇制度を設けている。</p> <p>○時間単位有給休暇制度を設けている。</p> <p>○結婚特別休暇制度(5日)を設けている。</p> <p>○配偶者出産時特別休暇制度(2日)を設けている。</p> <p>○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。</p>	
34	株式会社西浦組	[業種] 建設業
	豊岡市加陽1137	[従業員数] 22人
	<p>○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。</p> <p>・育児休業復帰支援・介護支援プランの措置の実施をしている。</p> <p>○結婚特別休暇制度(5日)を設けている。</p> <p>○配偶者出産時特別休暇制度(3日)を設けている。</p> <p>○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。</p>	
35	株式会社ニシオ	[業種] 内装仕上工事、リフォーム工事、建築請負業
	朝来市和田山町桑原200	[従業員数] 12人
	<p>○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。</p> <p>・育児休業復帰支援・介護支援プランの措置の実施をしている。</p> <p>○産前産後休暇制度を設けている</p> <p>○結婚特別休暇制度(5日)を設けている。</p> <p>○配偶者出産時特別休暇制度(1日)を設けている。</p> <p>○半日単位有給休暇制度を設けている。</p> <p>○「再雇用特別措置制度」を導入し、妊娠、出産、育児等を理由として退職した女性等の再雇用を支援している。</p>	
36	西田設備株式会社	[業種] 建設業
	加東市家原537-1	[従業員数] 4人
	<p>○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している</p> <p>○ワークライフバランス休暇制度を設けている。</p> <p>○半日単位有給休暇制度を設けている。</p> <p>○結婚特別休暇制度(本人5日、子:2日)を設けている</p> <p>○配偶者出産時特別休暇制度(2日)を設けている。</p> <p>○結婚・出産祝金支給をしている。</p> <p>○セクシュアル・ハラスメント防止に関する研修・啓発を行っている。</p> <p>○「再雇用特別措置制度」を導入し、妊娠、出産、育児等を理由として退職した女性等の再雇用を支援している</p>	
37	日本橋梁株式会社神戸事業所	[業種] 建設業
	神戸市中央区栄町通1-2-7 大同生命神戸ビル5階	[従業員数] 123人
	<p>○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。</p> <p>・育児・介護のための時差出勤制度を設けている。</p> <p>・子の看護休暇、育児のための所定外労働の免除、時間外労働の制限、深夜業の制限、短時間勤務については</p> <p>子が小学校4年生の始期に達するまで、を対象としている。</p> <p>○産前産後休暇制度を設けている。</p> <p>○配偶者出産時特別休暇制度(3日)を設けている。</p> <p>○結婚特別休暇(本人:6日、本人の子:3日、本人及び本人の配偶者の兄弟、姉妹:1日)を設けている。</p> <p>○半日単位有給休暇制度を設けている。</p> <p>○セクシュアル・ハラスメント防止に関する研修・啓発を行っている。</p> <p>○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。</p> <p>○結婚・出産祝金支給をしている。</p>	

38	能見建設株式会社	[業種] 建設業
	朝来市生野町口銀谷317-30	[従業員数] 2人
	<p>○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。</p> <p>○産前産後休暇制度を設けている。</p> <p>○半日単位有給休暇制度を設けている。</p> <p>○結婚・出産祝金支給をしている。</p> <p>○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。</p> <p>○セクシュアル・ハラスメントを懲戒解雇の対象としている。</p>	
39	株式会社原工務店	[業種] 建設業
	姫路市飾磨区仲浜町3丁目190番地	[従業員数] 7人
	<p>○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・育児休業復帰支援・介護支援プランの措置の実施をしている。</li> <li>・育児・介護のための時差出勤制度を設けている。</li> <li>・育児目的休暇制度を設けている。</li> </ul> <p>○産前産後休暇制度を設けている。</p> <p>○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。</p>	
40	株式会社HOURYU	[業種] 土木建設業
	神戸市北区有野町二郎46-1-101号	[従業員数] 20人
	<p>○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・育児休業復帰支援・介護支援プランの措置の実施をしている。</li> <li>・育児目的休暇制度</li> <li>・育児のための時差出勤制度</li> </ul> <p>○産前産後休暇制度を設けている</p> <p>○結婚休暇(5日)</p> <p>○配偶者出産時特別休暇制度(2日)</p> <p>○時間単位有給休暇制度</p> <p>○セクシュアル・ハラスメント防止に関する研修・啓発を行っている</p>	
41	株式会社細井建設	[業種] 建設業
	たつの市揖保川町神戸北山98-14	[従業員数] 8人
	<p>○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。</p> <p>○結婚特別休暇制度(7日)を設けている。</p> <p>○配偶者出産時特別休暇制度(3日)を設けている。</p> <p>○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。</p>	
42	前川推進建設株式会社	[業種] 建設業
	姫路市書写173-1	[従業員数] 5人
	<p>○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・育児休業復帰支援・介護支援プランの措置の実施をしている。</li> </ul> <p>○セクシュアル・ハラスメントを懲戒解雇の対象としている。</p>	
43	マルゴ緑化園株式会社	[業種] 建設業
	養父市上野1052番地の4	[従業員数] 7人
	<p>○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。</p> <p>○産前産後休暇制度を設けている。</p> <p>○結婚特別休暇制度(本人6日、子:2日)を設けている。</p> <p>○配偶者出産時特別休暇制度(2日)を設けている。</p> <p>○セクシュアル・ハラスメント防止に関する研修・啓発を行っている。</p> <p>○セクシュアル・ハラスメントを懲戒解雇の対象としている。</p>	

44	株式会社丸山組	[業種] 建設業
	宍粟市一宮町東河内2257番地	[従業員数] 3人
	○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。 ○産前産後休暇制度を設けている。 ○結婚特別休暇制度(7日)を設けている。 ○配偶者出産時特別休暇制度(1日)を設けている。 ○半日単位有給休暇制度を設けている。	
45	株式会社宮下木材	[業種] 建設業
	加東市新定315番地	[従業員数] 18人
	○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している ○産前産後休暇制度を設けている ○半日単位有給休暇制度 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している	
46	株式会社山組	[業種] 建設業
	三田市上井沢141-3	[従業員数] 5人
	○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。 ○産前産後休暇制度を設けている。 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。	
47	株式会社米田建設	[業種] 建設業
	朝来市岩津632番地	[従業員数] 5人
	○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。 ○産前産後休暇制度を設けている。 ○フレックスタイム制度の導入。 ○半日単位有給休暇制度を設けている。 ○時間単位有給休暇制度を設けている。 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。 ○セクシュアル・ハラスメントを懲戒解雇の対象としている。	