

女性の職業選択に資する情報の公表及び取組の実施状況の公表

※女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(平成27年法律第64号)第19条第6項及び同法第21条に基づく公表

項目	目標数値※1	目標終期	令和7年度
1 各役職段階に占める女性の割合※2			
本庁部局相当職	10.0%	R7.4	16.8%（R7.4時点）
本庁課長相当職	20.0%		22.1%（R7.4時点）
本庁副課長相当職	20.0%		21.5%（R7.4時点）
本庁班長・主幹相当職	30.0%		25.1%（R7.4時点）
2 採用者に占める女性の割合※2			
採用者に占める女性の割合	45.0%	R7.4	49.2%（R7.4時点）
3 男性の育児参加※3			
育児休業取得率	85% （2週間以上）	R8.3	86.9%
配偶者の出産補助休暇取得率	100%		100%
育児参加休暇取得率	100%		95.5%
☆職員一人あたりの超過勤務時間数※3			
全体	—		116.4時間
本庁	—		144.0時間
地方機関等	—		93.6時間

※1 第7次ひょうごアクション8[第7次男女共同参画兵庫県率先行動計画]で設定した目標値
※2 知事部局、議会事務局、各種行政委員会事務局(教育委員会除く)、企業庁
※3 知事部局、議会事務局、各種行政委員会事務局(教育委員会除く)、企業庁、病院局(県立病院除く)