

行政職給料表

級	等級別基準職務表に規定する基準となる職務	合計		内訳		職制上の段階		
		(人)	(%)	職名	(人)	(人)	(%)	段階
1級	定型的な業務を行う職務	201	13.5%	主事	201	201	13.5%	主事級
				計	201			
2級	相当高度の知識又は経験を必要とする業務を行う職務	385	25.8%	副主任	385	385	25.8%	副主任級
				計	385			
3級	主任の職務	345	23.2%	主任	344	345	23.2%	主任級
				副主任	1			
					計	345	内、再任用 32	
4級	主査の職務	336	22.6%	主査	196	336	22.6%	主査級
				課長補佐	140			
					計	336		
5級	本庁の班長の職務	141	9.5%	班長	8	141	9.5%	班長級
				主幹	1			
					専門員	20		
					薬剤部次長	19		
					県立病院の課長	37		
					課長補佐	2		
					療法士長	7		
					副放射線技師長	20		
					副検査技師長	19		
					副療法士長	7		
					付	1		
					計	141	内、再任用 16	
6級	本庁の副課長の職務	54	3.6%	副課長	3	54	3.6%	副課長級
				班長	1			
					次長	17		
					技師長	18		
					技師長補佐	2		
					療法士長	2		
					療法士長補佐	1		
					部長	10		
					計	54		
7級	本庁の課長の職務	17	1.1%	本庁の課長	3	17	1.1%	課長級
				参事	1			
					部長	12		
					官	1		
					計	17		
8級	病院局長の職務	9	0.6%	病院局長	1	9	0.6%	局長級
				管理局長	8			
					計	9		
9級	副管理者の職務	2	0.1%	副管理者	1	2	0.1%	部長級
				管理局長	1			
					計	2	内、再任用 0	
10級	職務の複雑、困難及び責任の度が10級の職務よりも高度であると管理者が特に認める職務	0	0.0%					理事級
				計	0			
合計		1,490	100.0%					

医師・歯科医師職給料表

級	等級別基準職務表に規定する基準となる職務	合計		内訳		職制上の段階		
		(人)	(%)	職名	(人)	(人)	(%)	段階
1級	医療業務を行う職務	48	5.0%	職員	48	48	5.0%	職員級
				計	48			
2級	県立病院の医長の職務	317	33.0%	医長	314	317	33.0%	医長級
				職員	3			
計	317							
3級	県立病院の部長の職務	276	28.8%	医長	188	276	28.8%	部長級
				科部長	87			
主査	1							
計	276							
4級	県立病院長の職務	319	33.2%	院長	8	319	33.2%	院長級
				副院長	50			
部長	86							
科部長	175							
計	319							
合計		960	100.0%	960				

看護職給料表

級	等級別基準職務表に規定する基準となる職務	合計		内訳		職制上の段階		
		(人)	(%)	職名	(人)	(人)	(%)	段階
1級	准看護師の職務	0	0.0%		0			
2級	看護師の職務	2,719	53.4%	看護師	2,719	2,719	53.4%	看護師級
				計	2,719			
3級	県立病院の主任の職務	2,077	40.8%	主任 看護師	2,063 14	2,077	40.8%	主任級
				計	2,077			
4級	県立病院の看護師長の職務 県立病院の主査の職務	240	4.7%	看護師長 主査 課長 主幹 専門員 付	167 63 2 2 5 1	240	4.7%	看護師長級
				計	240			
5級	県立病院の看護部次長の職務	34	0.7%	次長	34	34	0.7%	看護部次長級
				計	34			
6級	県立病院の看護部長の職務	23	0.5%	部長 参事 院長補佐 官	10 11 1 1	23	0.5%	看護部長級
				計	23			
7級	県立病院の副院長の職務	0	0.0%					副院長級
				計	0			
合計		5,093	100.0%		0			

技能労務職給料表

級	級別標準職務表に規定する基準となる職務	合計		内訳		職制上の段階		
		(人)	(%)	職名	(人)	(人)	(%)	段階
1級	定型的な業務を行う職務	1	1.0%	技能主事	1	1 内、再任用	1.0%	技能主事級
				計	1			
2級	相当の技能又は経験が必要とする業務を行う職務	0	0.0%					
				計	0			
3級	高度の技能又は経験が必要とする業務を行う職務	5	4.8%	技能副主任	5	5 内、再任用	4.8%	
				計	5			
4級	職務の複雑、困難及び責任の度が前項より高度であると管理者が認める職務	19	18.3%	技能副主任	19	19 内、再任用	18.3%	
				計	19			
5級	(1)調理長、洗濯長の職務 (2)職務の複雑、困難及び責任の度が前号と同程度と管理者が認める職務	79	76.0%	技能主任	79			調理長級・洗濯長級
				計	79			
合計		104	100.0%					

特定任期付職員給料表

号給	基準となる職務	合計		内訳		職制上の段階		
		(人)	(%)	職名	(人)	(人)	(%)	段階
1号給	高度の専門的な知識経験を有する者がその知識経験を活用して業務に従事する場合							
				計				
2号給	高度の専門的な知識経験を有する者がその知識経験を活用して困難な業務に従事する場合							
				計				
3号給	高度の専門的な知識経験を有する者がその知識経験を活用して特に困難な業務に従事する場合							
				計				
4号給	特に高度の専門的な知識経験を有する者がその知識経験を活用して特に困難な業務に従事する場合							
				計				
5号給	特に高度の専門的な知識経験を有する者がその知識経験を活用して特に困難な業務で重要なものに従事する場合							
				計				
6号給	極めて高度の専門的な知識経験又は優れた識見を有する者がその知識経験等を活用して特に困難な業務で重要なものに従事する場合							
				計				
7号給	極めて高度の専門的な知識経験又は優れた識見を有する者がその知識経験等を活用して特に困難な業務で特に重要なものに従事する場合	4	100.0%	院長	4	4	100.0%	
				計	4			
合計		4	100.0%					