

報告資料

【資料名】

〈一般社団法人兵庫県建設業協会〉

- ・建設業イメージアップ動画「6人の施工管理技士たち。一チームを動かし、街をつくる仕事ー」（動画あり）
- ・令和7年度 地元建設業魅力出前講座アンケート（生徒）調査結果
- ・令和7年度 地元建設業魅力出前講座アンケート（保護者）調査結果
- ・公式Instagram開設

〈三田建設技能センター〉

- ・令和8年度 第1回 兵庫県建設業育成魅力アップ協議会 参考資料
（令和7年度三田建設技能センター研修実績）
- ・2026受講生募集案内

〈一般財団法人建設業振興基金〉

- ・教育アニメ映画（未来補完計画プロジェクト）紹介用資料

〈兵庫労働局職業安定部〉

- ・人材支援総合コーナーリーフレット
- ・ユースエール認定制度リーフレット

〈兵庫県まちづくり部営繕課・設備課〉

- ・県立病院建築現場見学会＋相談会（チラシ）

報道関係者 各位

建設業イメージアップ動画「6人の施工管理技士たち。－チームを動かし、街をつくる仕事－」が完成しました！



I 概要

兵庫県建設業協会では、若年層や女性の建設業への就活応援動画をこれまでも制作してまいりましたが、このたび、主に高校生に対し施工管理の仕事への理解を深め、建設業のイメージアップを図るための動画「6人の施工管理技士たち。－チームを動かし、街をつくる仕事－」が完成しましたので、お知らせします。

この動画は、建設系工業高校の授業用教材に活用していただくとともに会員企業や一般の方にも視聴していただくため、協会ホームページや動画配信サイト「YouTube」にも配信します。

II 内容

タイトル	「6人の施工管理技士たち。－チームを動かし、街をつくる仕事－」	
内容構成	別紙参照（動画時間：31分19秒）	
出演者	有末瑞祈（株新井組）、茨木快斗（株松田組）、山崎まき（株香山組） 正金輝修（平錦建設株）、日下部萌笑（橋本建設株）、藤本大輝（但南建設株）、	
制作	（一社）兵庫県建設業協会	＜制作協力：（公財）建設業福祉共済団＞
動画URL	当協会HP	https://hyokenkyo.or.jp/
	YouTube	https://www.youtube.com/watch?v=kugwF2VqnXE

お問合せ先：（一社）兵庫県建設業協会事務局 労務課 内藤・堀
TEL：078-997-2300 E-mail：roumu@hyokenkyo.or.jp

Ⅲ 今回の動画制作のポイント

- Point1 建設業に誇りをもち、前向きに仕事を進めている公募で選ばれた兵庫県建設業協会会員の若手技術者「6人の施工管理技士たち」が主人公です。
- Point2 この6人が「この仕事を選んだ理由」、「施工管理の仕事のリアル」(ミスや失敗談、成功体験など)、「家族や趣味」、「建設業を目指す高校生たちへのアドバイス」などを語っています。
- Point3 この動画は、授業用教材として企画。特に県立工業高校の先生方のご協力を得て制作しました。

～「6人の施工管理技士たち。」の“想い”と“ことば”～



「選んだ道を正解にする」
～負けず嫌いな性格が、明日への原動力となる～
有末 瑞祈(株新井組)

「学び続けるその先へ」
～毎日何があるかわからない。やりたいこと、出来ることは常に全力です。～
茨木 快斗(株松田組)



「つくるのは何も起こらない日常」
～子供の頃から気になっていた仮囲いの世界。
その中で私は今、「何も起こらない日常」をつくる～
山崎まき(株香山組)

「技術の前に、人がいる。」
～父と兄の背中は真っ直ぐで、誇らしく、気づけば自分も、同じ場所にいた～
正金 輝修(平錦建設株)



「ありがとうと言われる仕事」
～ありがとうと言われた瞬間、それは仕事になった証だ～
日下部 萌笑(橋本建設株)

「仕事は大変な方が良い」
～人とつくり、家族を守る。～
藤本 大輝(但南建設株)



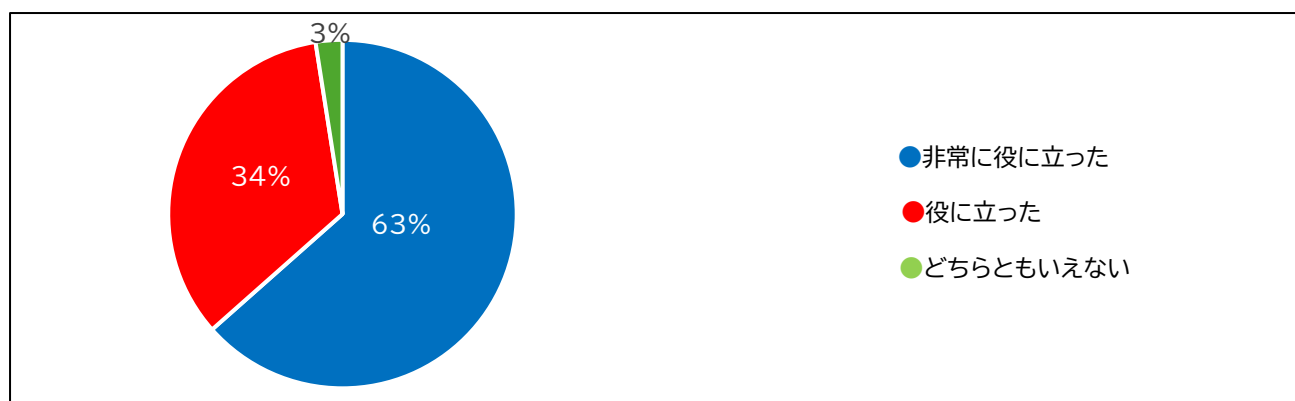
令和 7 年度 地元建設業魅力出前講座アンケート(生徒)調査結果

1 アンケート調査概要

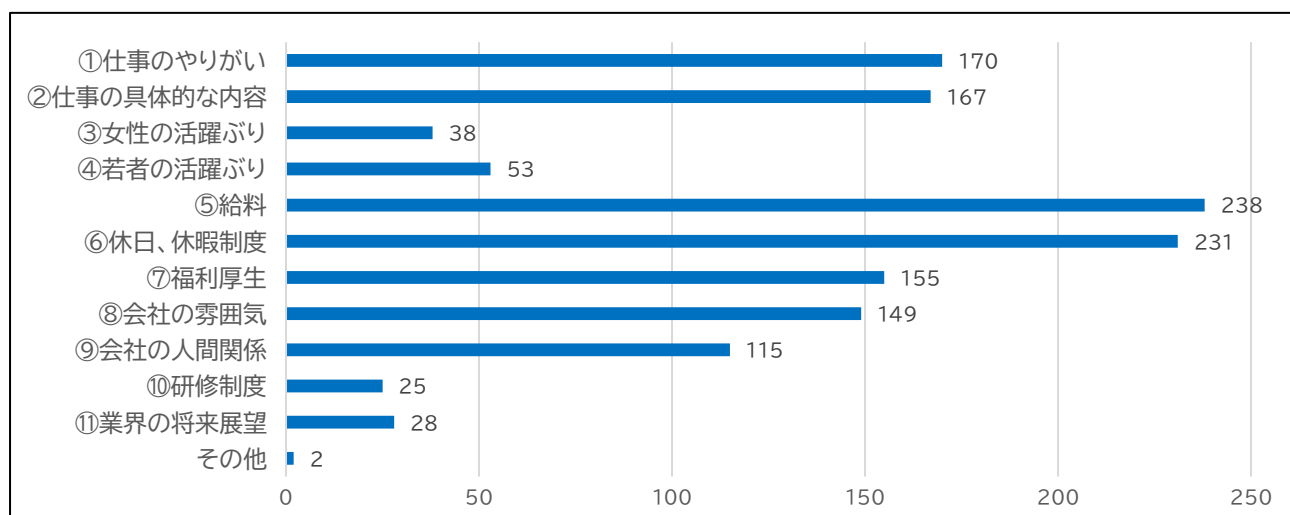
(1)出前講座実施校 5校(尼崎工業、兵庫工業、東播工業、龍野北、豊岡総合)

(2)参加生徒数 366名 (うちアンケート回収:330名)

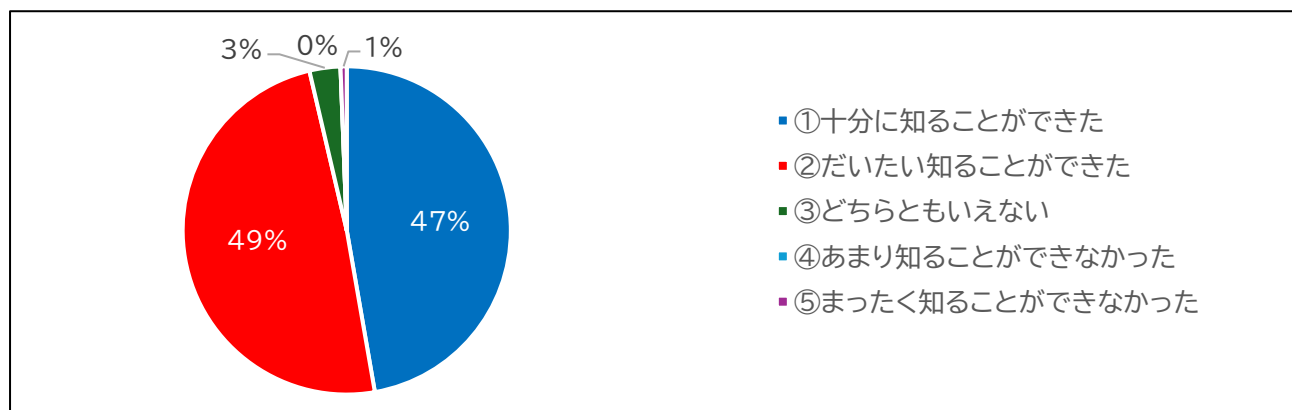
2 参加された感想



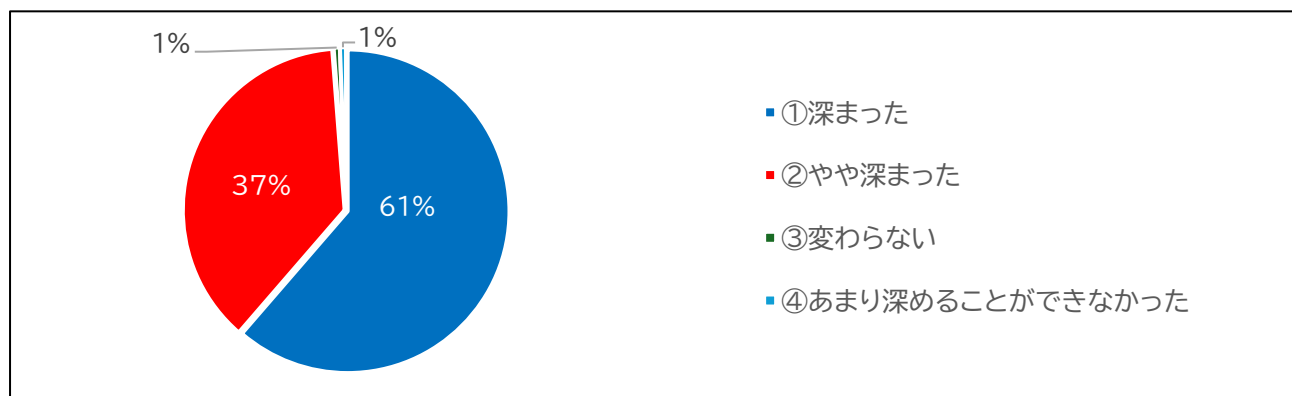
3 建設業界について、参加する前に知りたかった事項を教えてください(複数回答可)



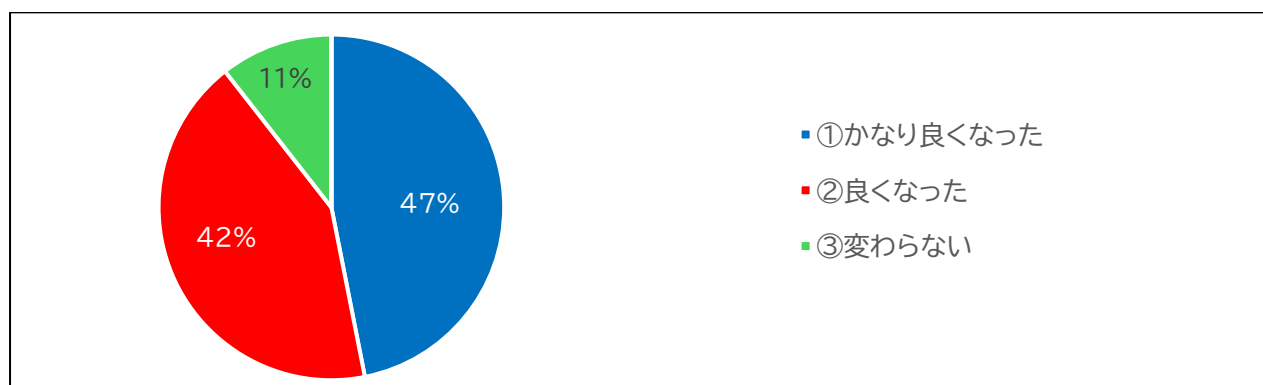
4 知りたかった事項に関する満足度



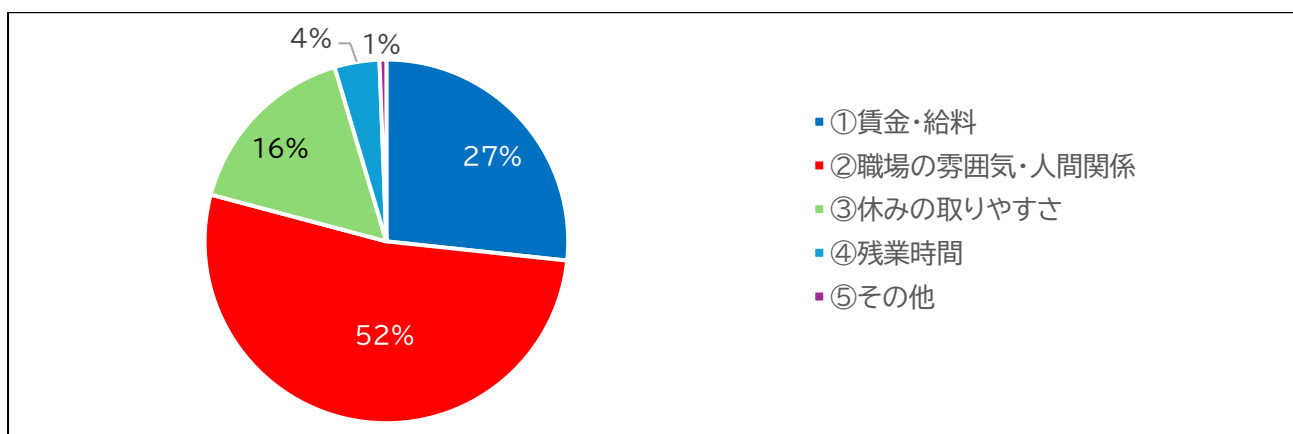
5 建設業についての理解



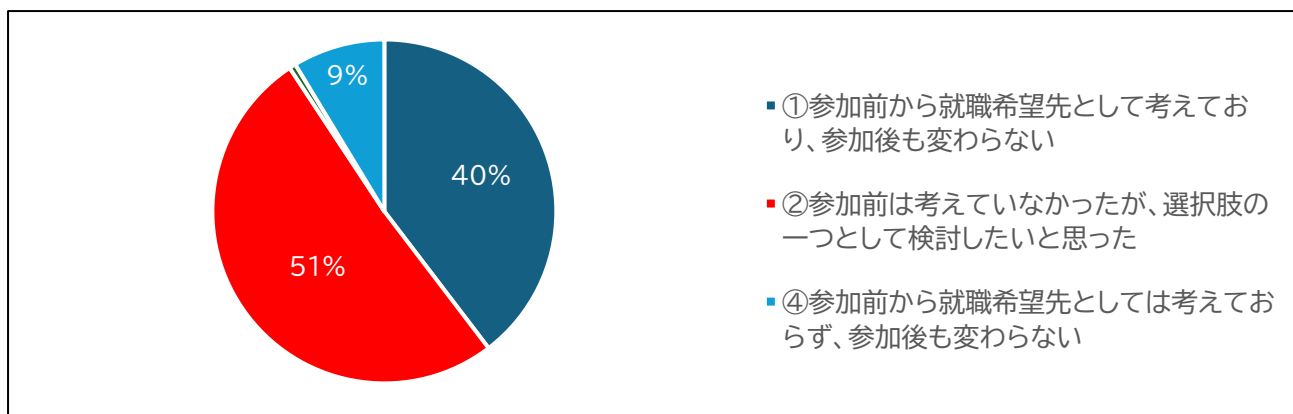
6 建設業に対する印象の変化



7 就職先を選ぶに当たって最も重視する項目を1つ教えてください



8 建設業界への就職についての意識の変化



9 その他自由意見(主なもの)

この機会で自分がどこに行きたいのかがだいぶわかってきたことや仕事の内容などしっかり教えていただき自分の考える力になりました

いろんな企業の話が聞けて良かったし建設業に対しての考え方などが変わったりしたり働きそうだと思ういい経験になりました。

詳しく聞いた中で選択肢に入りたくなったものが多かったので全ての企業を聞きたかったです

あんまり良い印象がなかったけど話を聞いて変わった

自分の進路を考える良い機会になった。今日聞いたことを将来に生かして頑張りたいです

就職するにあたっていい話を聞けて視野が広がった。とても役に立った。わかりやすく良かった

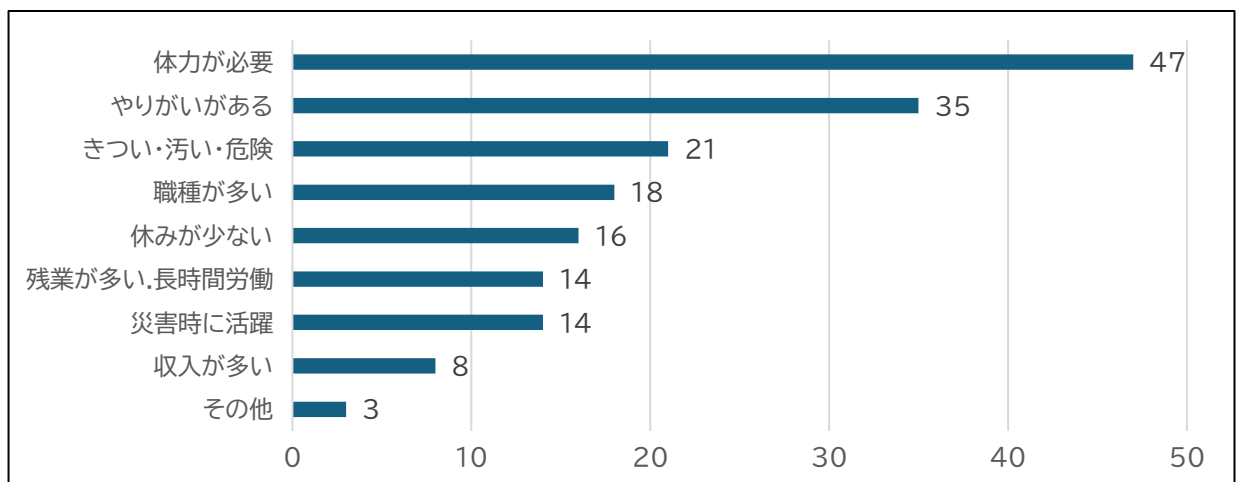
今回の地元建設企業魅力出前講座では、建設業の楽しさや雰囲気を知ることができ、自分の進路がとても広がる講座でした。今回学んだことを生かして自分の進路をよりよいものにしたいです。

令和 7 年度 地元建設業魅力出前講座アンケート(保護者)調査結果

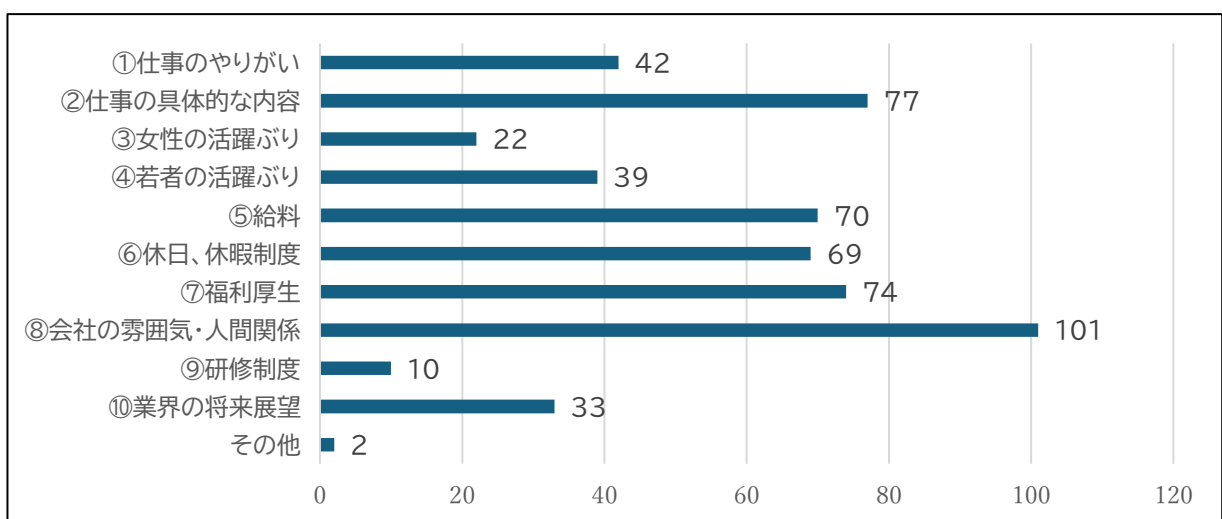
1 アンケート調査概要

- (1)出前講座実施校 5校(尼崎工業、兵庫工業、東播工業、龍野北、豊岡総合)
 (2)アンケート調査 上記のうち3校(尼崎工業、兵庫工業、龍野北)の保護者81名

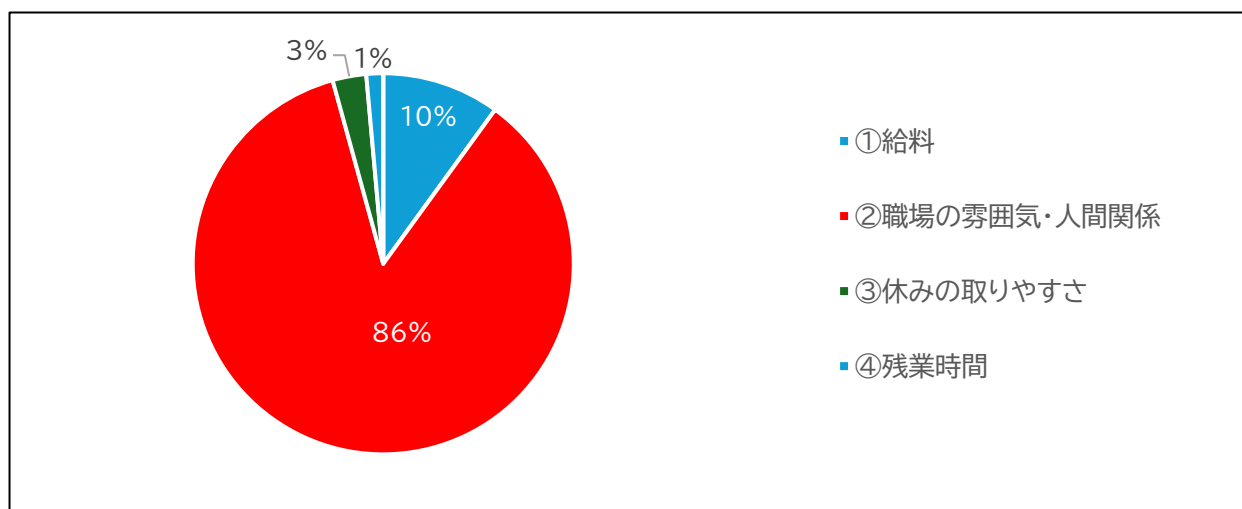
2 保護者の皆様がお持ちの建設業のイメージを教えてください。(複数回答可)



3 建設業界について、知りたい事項を教えてください(複数回答可)



4 お子様(生徒様)が就職先を選ぶに当たり、皆様が最も重視する項目を1つ選んでください



5 兵庫県の建設業に何かご意見、ご質問があればお聞かせ下さい(主なもの)

家業が建設業の為、昨今の事情を知っている。あまり良く思わない方もおられると思うので、今後も色々な話を聞く機会を与えて頂きたいと思います。

PCで出来る仕事が増えてきても、人の手じゃないと出来ないことが必ずあります。日本の建築技術、その道に進む人を大切にしていきたいです。

建設といえば危険を伴う仕事。上司、職人が厳しいイメージ。だが認めてもらえればやりがいのある楽しい仕事だと思います

とてもやり甲斐があり、感謝されるお仕事だと思いますので、安全面を第一に考え今後もご活躍願いたいと思います。

「就活応援動画」のご紹介

兵庫県建設業協会では、若手や女性技術者のご協力を得て「就活応援動画」を配信しています。

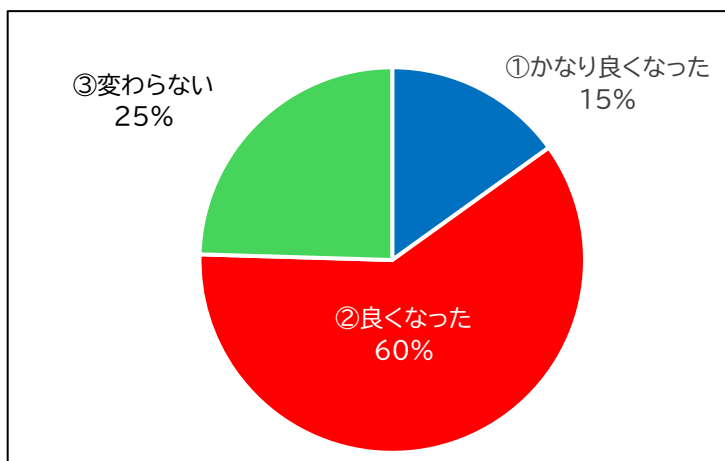


女性活躍動画「#私が輝く場所」



若者活躍動画「求む！次代のプロジェクトリーダー！」

1 就活応援動画をご覧になった結果、建設業に対するイメージの変化をお聞かせください



兵庫県建設業協会
公式 YouTube



2 動画をご覧になった感想・ご意見をお聞かせ下さい(主なもの)

女性も活躍していて素晴らしいと思いました。地図に残る仕事、大変なことも多いと思いますがやりがいを感じてやってほしいです。

仕事内容としてはわかりやすいが、大変な仕事さがクリーンに見えて内容が軽く見える。これでは、仕事に着いた時にギャップを感じやすいと思った。

正直よくわかりませんが印象が少しかわった

暑い中、寒い中の体力仕事のイメージだけでしたが、動画でいきいきと仕事されているのを見ると、働くことに未来を感じました。学んできた専門知識を活かせるのではないかと思いますし、また、環境が良く、本人の気持ちが上向いていれば、仕事についてからも、他のどんな仕事よりも成長できそうだなと思いました。

とても素敵です。娘にも生き生きと活躍して欲しいなと思いました

男性社会のイメージがあった建築業界ですが、女性も活躍している姿が素晴らしかった。女性ならではの視点も活かされるのは良いと思います。

このたび、「兵庫県建設業協会」の公式Instagramを開設しました！

建設業のイメージアップを目指して、イベント情報や

活動の様子を随時発信していきます！

みなさん、是非「フォロー」「いいね」をお願いします！！

Follow Me !



インスタ公式 URL <https://www.instagram.com/hyokenkyo/?hl=ja>

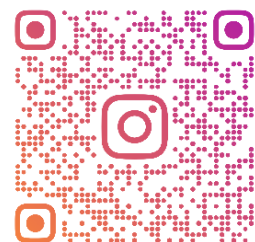
\ Follow Me ! /



(一社)兵庫県建設業協会 公式

Instagram

<https://www.instagram.com/hyokenkyo/?hl=ja>



HYOKENKYO

令和 8 年度 第 1 回

兵庫県建設業育成魅力アップ協議会

参 考 資 料

＜令和 7 年度 三田建設技能研修センター 研修実績＞

令和 8 年 7 月 13 日（月）

職業訓練法人 近畿建設技能研修協会

魅力アップ協議会 参考資料 目次

講習等実施状況

兵庫県立豊岡総合高等学校 体験セミナー.....	P 1
奈良県建設業協会 高校生体験セミナー.....	P 2
大阪建設業協会 高校生体験セミナー.....	P 3
建設労働者育成支援事業.....	P 4
社会人基礎研修.....	P 5
建設業入職者長期研修（建築・土木コース）.....	P 6
若手技術者実務研修（建築・土木コース）.....	P 7
年度別訓練実績状況.....	P 8

兵庫県立豊岡総合高等学校 体験セミナー

開催日時 令和7年9月22日(月)
兵庫県立豊岡総合高等学校 35名

実施内容 ①型枠組立て
②建設機械運転体験 (つかみ機・油圧ショベル・高所作業車)

つかみ機の操作



油圧ショベルの操作



高所作業車の操作



型枠(擁壁)の組立て



兵庫県立豊岡総合高等学校のみなさん

奈良県建設業協会 高校生体験セミナー

- 開催日時 令和7年8月26日(水)
奈良商工高等学校 5名(生徒4名・教諭1名)
奈良南高等学校 1名(生徒1名)
- 実施内容 ①型枠組立て
②建設機械運転体験(つかみ機・高所作業車・ミニ油圧ショベル)



型枠(擁壁)の組立て



つかみ機の操作



高所作業車の操作



油圧ショベルの操作



奈良商工高校、奈良南高校のみなさん

大阪建設業協会 高校生 体験セミナー

開催日時 令和8年3月16日（月）
 工芸高等学校 7名（1年生6名・教諭1名）
 堺高等学校 3名（1年生2名・教諭1名）
 布施工科高等学校 2名（2年生1名・教諭1名）

実施内容 ①型枠組立て
 ②建設機械運転体験（つかみ機・高所作業車・ミニ油圧ショベル）



型枠（擁壁）の組立て



高所作業車の操作



つかみ機の操作



油圧ショベルの操作



工芸高校、堺高校、布施工科高校のみなさん

建設労働者育成支援事業

コース名 建設業入職コース
 開催日時 令和7年5月20日(火)～6月23日(月) 修了者7名
 令和7年10月6日(月)～11月7日(金) 修了者9名
 実施内容 就職支援セミナー、建設業の基礎知識、会社説明会、合同就職面接会
 特別教育：足場、フルハーネス型安全帯
 技能講習：玉掛け、高所作業車、フォークリフト、
 小型移動式クレーン、車両系建設機械（整地等/解体用）



車両系建設機械運転技能講習



解体用



小型移動式クレーン運転技能講習



玉掛け技能講習



フォークリフト運転技能講習

社会人基礎研修

- 1 実施場所 三田建設技能研修センター
- 2 研修目的
 - (1) 社会人としての基本（心構え、ビジネスマナー等）の習得
 - (2) 建設産業に対する理解の促進
 - (3) 同年代同士の連帯感の醸成、入社時の不安解消、入社後の定着促進
- 3 開催日時・人数
 - ① 令和7年3月12日～14日 休講
 - ② 令和7年4月8日～10日 計30名 広島9名・和歌山6名・大分2名・島根2名・山口11人
 - ③ 令和7年4月15日～17日 計28名 滋賀15名・京都1名・岡山9名・香川3名
 - ④ 令和7年4月22日～24日 計27名 広島2名・徳島9名・鳥取2名・京都3名・香川2人・佐賀9人
 - ⑤ 令和7年5月7日～9日 計25名 広島8名・和歌山1名・鳥取5名・奈良1人・滋賀1人・鹿児島9人
 - ⑥ 令和7年5月13日～15日 計32名 広島4名・和歌山3名・鳥取2名・大阪14名・岡山9名
 - ⑦ 令和7年5月20日～22日 計26名 広島6名・佐賀8名・長崎2名・熊本10名
 - ⑧ 令和7年5月28日～30日 計26名 徳島2名・鹿児島24名
 - ⑨ 令和7年6月3日～5日 計34名 兵庫34名
 - ⑩ 令和7年6月10日～12日 計30名 広島7名・佐賀4名・熊本9名・鳥取4人・奈良1人・滋賀5名

グループワーク コミュニケーションの重要性



建設産業に対する理解の促進



ビジネスマナー お辞儀の仕方



建設業入職者長期研修(建築コース・土木コース)

目的 建設業の新規入職者を対象に、実務に結び付くよう建築コースと土木コースに分け、建設系の高校卒業レベルの基礎的な内容を学ぶ。建設系の学科修了者でない新規入職者も対象。研修科目は、全員で受講する共通分野と、コース別に受講する専門分野を設定。

研修期間 令和7年5月27日(水)～8月25日(月)のうち20日

実施人数 建築コース14名・土木コース9名

実施内容 [共通] マインドセット研修、安全管理、ドローン実習、コミュニケーション能力UP研修、フルハース特別教育、足場特別教育、ビジネススキル研修
[建築コース] 工事の流れ、建築の基礎知識、躯体の基礎、建築材料、建築構造、建築施工、外部研修、建築法規、原価管理、工程管理、品質管理
[土木コース] 工事の流れ、土木の基礎知識、大工、コンクリート工、構造学力、舗装/建設機械、地盤・橋梁、土木積算、施工計画、測量実習、工程管理



共通：建設業における
マインドセット研修



建築：建築材料(工場研修)



土木：測量実習



建築：現場研修
(仮称)神戸学院大学有瀬キャンパス



土木：施工計画



建築：外部研修
(株)竹中工務店 竹中研修所

若手技術者実務研修(建築技術コース・土木技術コース)

- 1 目的 入職1年目から3年目の若手社員を対象に、各種模擬演習及び現場見学等により、技術者としての基礎的な実務能力を体系的に短期間での習得を目指す。
- 2 開催日時
 - ① 建築技術コース：令和7年11月4日(火)～7日(金) 13名受講
令和7年11月11日(火)～14日(金) 11名受講
 - ② 土木技術コース：令和7年11月18日(火)～21日(金) 18名受講
- 3 実施内容
 - ① 建築技術コース：現場管理、工程管理、品質管理、原価管理、安全管理、現場見学
 - ② 土木技術コース：施工管理、品質管理、現場施工サイクル、土木工学概論、安全管理、現場見学



建築：現場管理



土木：施工管理



建築：品質管理



土木：土木工学概論



建築：現場見学
兵庫県立伊川谷高校講義棟他建築工事



土木：現場見学 新川・東川統合排水機場本体工事

年度別訓練実績状況

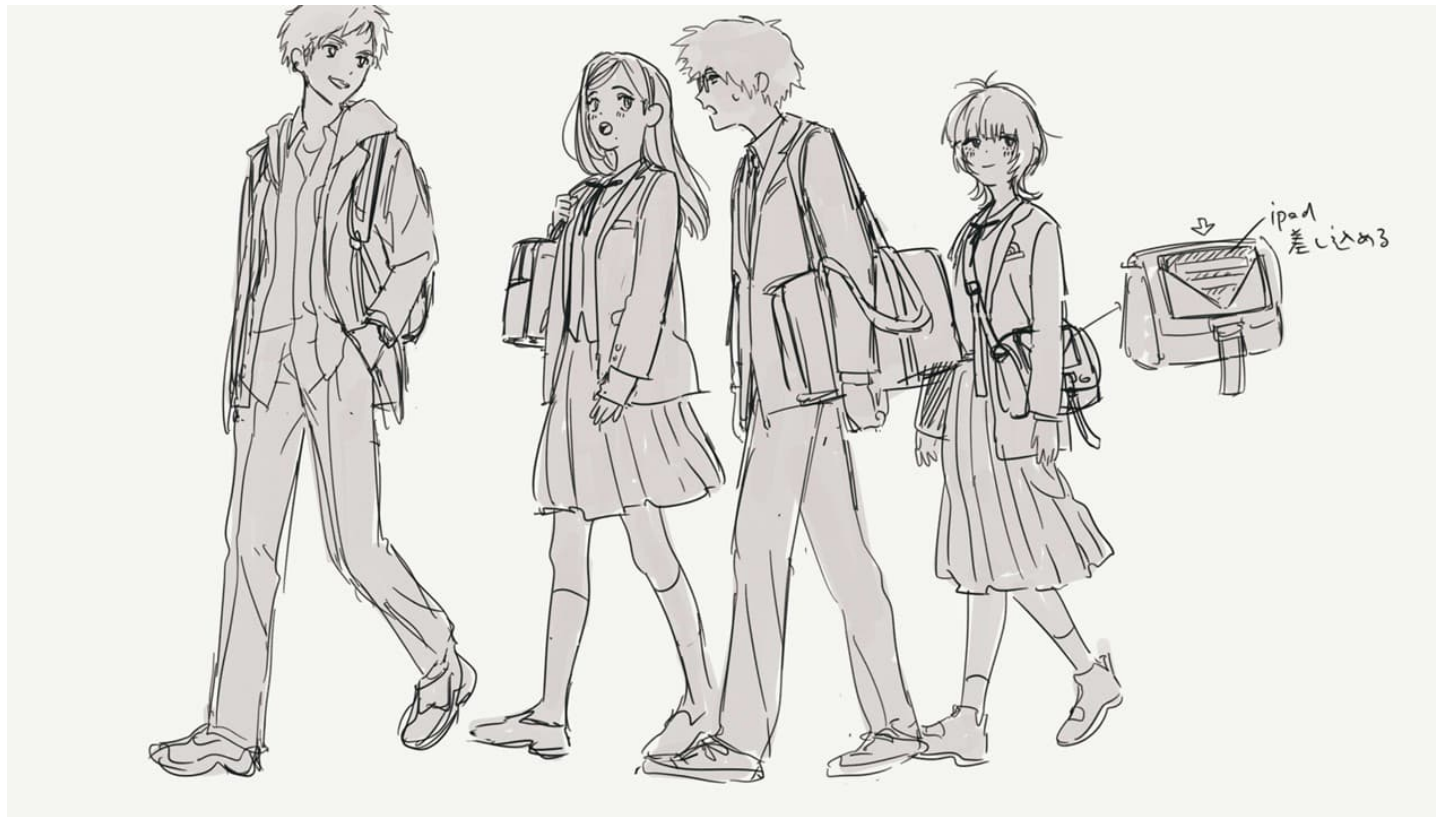
令和8年3月31日現在

			S 57～ R4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度	合 計	令和7年度 年間計画	
技能士コース (①)	1級通学制	鉄筋施工科	466	0	0	0	466	0	
		型枠施工科	319	0	0	0	319	0	
		とび科	447	0	0	0	447	0	
		配管科	421	0	0	0	421	0	
	1級通信制	鉄筋施工科	107	0	0	0	107	10	
		型枠施工科	109	0	0	0	109	10	
		とび科	859	52	42	28	981	60	
		配管科	181	0	0	0	181	10	
	受検前	鉄筋コース（総合・施工図・組立て）	802	8	6	10	826	35	
		とび作業コース	1,581	110	81	81	1,853	90	
小計①			5,292	170	129	119	5,710	215	
専門研修 (②)	建設業入職者長期研修（建築コース）		29	13	17	14	73	20	
	建設業入職者長期研修（土木コース）		22	11	5	9	47	20	
	建設業入職者長期研修（その他）		12	0	0	0	12	0	
	若手技術者実務研修（建設技術コース）		1,723	23	40	24	1,810	40	
	若手技術者実務研修（土木技術コース）		1,188	22	18	18	1,246	20	
	社員研修（その他）		107	180	193	90	570	0	
	リカレント研修		23	6	1	0	30	32	
	リカレント研修（その他）		21	16	29	0	66	0	
	測量技能研修		1,731	52	52	54	1,889	60	
	土木積算研修		1,485	24	24	30	1,563	30	
	職長・安全衛生責任者研修		1,711	30	34	25	1,800	80	
	施工計画研修		220	8	15	11	254	20	
	ケーブル・クレーン運転業務実務研修		28	0	9	0	37	0	
	DXキックオフセミナー		13	0	0	0	13	0	
	建設ディレクター講習		0	12	1	0	13	0	
	技術研修会		0	173	151	176	500	0	
	土木施工管理技術検定試験受験準備講習		7,366	37	59	71	7,533	90	
	2級建設業経理事務士試験受験準備講習		741	32	36	21	830	60	
	2級建設機械施工技術検定試験受験準備講習・実地検定受験準備講習		634	13	15	19	681	30	
	仮設安全監理者特別教育講習会（足場編）		1,157	80	87	105	1,429	90	
	社会人基礎研修		1,016	244	250	258	1,768	0	
	エコアクション21		918	45	44	39	1,046	10	
	建設の情報化CPDSセミナー		13,418	422	470	449	14,759	560	
	建設労働者育成支援事業等		1,307	20	9	17	1,353	0	
	その他の講習（休講中のコース等）		12,731	0	0	0	12,731	0	
小計②			47,601	1,463	1,559	1,430	52,053	1,162	
技能講習等 (③)	フルハーネス型安全帯使用作業特別教育		875	128	139	123	1,265	140	
	足場特別教育		856	84	63	64	1,067	140	
	小型車両系建設機械特別教育		264	55	49	46	414	120	
	酸素欠乏・硫化水素危険作業特別教育		182	0	10	35	227	0	
	自由研削砥石特別教育		149	29	37	25	240	60	
	刈払機取扱作業安全衛生教育		609	60	65	85	819	80	
	玉掛け特別教育		313	7	15	20	355	0	
	伐木等の業務特別教育		266	28	29	29	352	40	
	高所作業車特別教育		3	0	0	0	3	0	
	石綿特別教育		139	0	0	0	139	0	
	丸のこ特別教育		38	0	4	13	55	40	
	石綿作業主任者技能講習		603	141	72	38	854	60	
	はい作業主任者技能講習		98	37	24	34	193	80	
	足場の組立て等作業主任者技能講習		1,234	30	43	34	1,341	80	
	型枠支保工の組立て等作業主任者技能講習		406	15	22	31	474	40	
	ガス溶接技能講習		104	39	26	10	179	40	
	車両系建設機械（整地運搬等）運転技能講習		4,081	58	64	73	4,276	90	
	車両系建設機械（解体用）運転技能講習		1,564	55	32	43	1,694	50	
	小型移動式クレーン運転技能講習		6,113	142	132	108	6,495	240	
	玉掛け技能講習		4,499	180	167	135	4,981	260	
	高所作業車運転技能講習		2,210	129	116	89	2,544	260	
	フォークリフト運転技能講習		5,063	294	251	248	5,856	350	
	小計③			29,669	1,511	1,360	1,283	33,823	2,170
	合計（①+②+③）			82,562	3,144	3,048	2,832	91,586	3,547
	人 日				7,628	7,313	6,408		

産学官民連携 教育プロジェクト

未来補完計画 プロジェクト

～子どもたちの未来を共に創る～



ESG・SDGs プロジェクト 未来補完計画

教育アニメ映画 ～子ども達と保護者が共に未来と向き合う機会～

教育機関や PTA 団体、国、地域と連携し、全国の教育機関で無償上映

豪華制作陣：関西テレビ放送局・ロボット 総合プロデュース：鈴木おさむ氏

目的

- ・アニメを通し親子で未来の問題と向き合い、生き方や職業選択を考える機会を提供。
- ・子どもたちと保護者に社会課題解決の意識を育む。

内容

現代の子どもたちが2050年の未来にタイムリープし、
未来の社会問題に直面しながら解決へと挑む物語。

上映・配信 (劇場上映あり)

全国PTA 団体・教育機関と提携し、
小・中・高校での授業や学校行事として上映。
休日や夏休み等のPTA 活動での利用等。
(体育館で上映会や感想文コンテストなど)

配信開始

2027年4月 (予定)

WEB・CM
(プレスリリース用)



総合プロデューサー 鈴木 おさむ

現在は、スタートアップファクトリーというファンドのGPをしています
が、このプロジェクトを聞いた時、今の自分だからこそ出来ることがあると確信しました！
アニメにより教育の新たな形を提示できると信じています。



浦邊 日出彦
(関西テレビ放送株式会社 事業局 局長)

未来補完計画実行委員会様のご依頼を頂き、
本プロジェクトの作品制作に携わる機会を頂いたこと、大変感謝しております。放送局として、子ども達が未来を考えるきっかけとなるアニメ作品になるよう努めて参ります。



高橋 良昌
(株式会社ロボット 執行役員)

「エンターテインメントを通じて、勇気と希望を社会に与える」という理念のもと、私たちは、物語の力が子供たちの「想像力」や「主体性」を育むと信じています。
本プロジェクトでは、未来を柔軟に捉え、自ら考えを深めていける映像体験の創出に努めてまいります。

「自分の未来を、誰（何）に委ねるか？」

AIが全ての答えを出してくれる時代。夢を持てない少年が、AIの提示する「正解」、「未来の問題」との間で葛藤し、自らの足で歩き出すまでを描く、等身大の近未来成長ストーリー。

若年層への共感

「夢を持たなければならない」というプレッシャーと、テクノロジーへの依存・現代の中高生が抱えるリアルな葛藤を描き、深い共感を生みます。

【前編：25分】

2027年、教室から始まる「未来予想図」

舞台は2027年の現在。中学校の教室では、「2050年の未来」をテーマにした発表会が行われていた。

テクノロジーの進化、ロボットが活躍するキラキラした未来が語られる。

「医師になって人を助ける」という輝かしい未来を描く美咲や、都市伝説に夢中な晴香。活気あふれるクラスメイトに対し、主人公の翔太は自分の将来が見えず、発表スライドすら完成させられずにいた。

焦る翔太に、友人の陸は「AIに未来を決めてもらう」という解決策を提示する。AIが弾き出した「2050年の完璧な自分の姿」。その甘い誘惑に、翔太の心は揺れ動く。皆んなで将来の夢をタブレットに書き込み「未来補完計画」と名付けたタイムカプセルを埋めることに。

舞台は主人公達が大人になった2050年未来に。

未来で待ち受けていたのはAIもが予測出来なかった大規模災害やインフラの機能不全による悲惨な姿。

翔太達はこの悲劇を防ぐために過去の自分達に必死にメッセージを送ろうとする。

【後編：25分】

舞台は2027年現在。将来の夢を描き直そうとタブレットを掘り起こす翔太。その時、タブレットにメッセージが届く。「未来を変えて欲しい！」との言葉と悲惨な1枚の写真。未来（2050年）の自分からのメッセージである。あまりにも想像とかけ離れた未来の事態に信じられず動揺し葛藤する翔太達。

崩れゆく未来を前に、目を背けている社会問題などに気づき始める。「AIの予測に従うだけでは、この危機は乗り越えられない」。「今を変えなければ未来は変わらない」。「でも今の自分にできることなんて...」。

「補完」されただけの借り物の未来ではなく、自ら未来と向き合い、自らの意思で一步を踏み出すことの大切さに気づいた時、翔太がクラス発表で最後に語る「未来への答え」とは――。

総合プロデュース：鈴木おさむ氏・関西テレビ放送局・ロボット



「子どもたちの未来の為に」「日本の未来の為に」

このプロジェクトを通じて次世代育成・教育支援を共に進め、
社会的意義と企業価値を最大化しましょう。

ぜひ、「子ども達」と「日本の未来」を一緒に創造してください。



お問合せ

未来補完計画プロジェクト実行委員会
一般社団法人全国PTA支援協会
事務局（株式会社クリエイティブ・ラボ内）

担当：岡野

03-3536-1717
support@crlb.co.jp

ハローワークは人手不足のお仕事の 人材確保・就職支援に力を入れています。

医療



- ・看護師
- ・准看護師
- ・保健師
- ・看護助手
- …etc

介護



- ・施設介護員
- ・訪問介護員
- ・介護支援専門員
- …etc

保育



- ・保育士
- ・保育助手
- ・幼稚園教諭
- …etc

建設



- ・建設作業員
- ・電気工事士
- ・内装工
- ・土木・測量技術者
- …etc

警備



- ・施設警備員
- ・交通誘導員
- ・雑踏警備員
- …etc

運輸



- ・トラック運転手
- ・バス運転手
- ・タクシー運転手
- …etc

兵庫県内ハローワークの「**人材支援総合コーナー**」では、人手が不足している**医療・介護・保育・建設・警備・運輸**のお仕事の人材確保のため、地方公共団体や業界団体と連携して様々な支援を行っています。

これらのお仕事をお探しの方、興味がある方は、ぜひハローワークをご利用ください。人材支援総合コーナー設置ハローワークは、裏面をご覧ください。

求職者向けの主な支援メニュー

- 職業相談・職業紹介
- 求人情報の提供
- 担当者制による就職支援
- 就職支援セミナーの開催
- 業界ガイダンスの開催
- 就職面接会・会社見学会等の開催

… etc

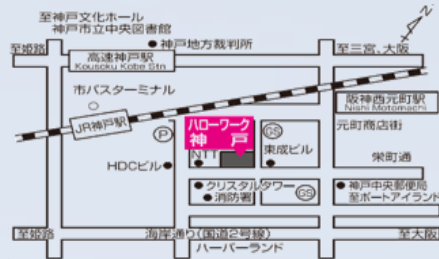
求人者向けの支援メニュー

- 求人票の作成支援
- 事業所情報の収集及び求職者への提供
- 担当者制による充足支援
- 雇用関係助成金制度等の情報提供
- 業界ガイダンスの開催
- 就職面接会・会社見学会等の開催

… etc

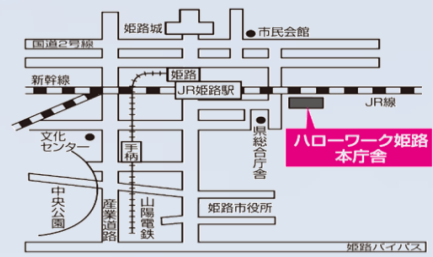
ハローワーク神戸

所在地 神戸市中央区相生町1-3-1 3階
電話番号 078-362-4602



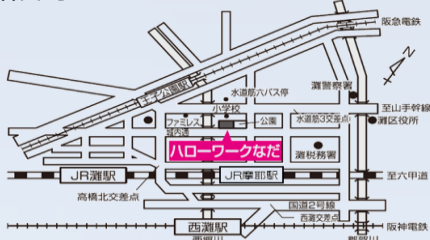
ハローワーク姫路

所在地 姫路市北条字中道250
電話番号 079-222-4431



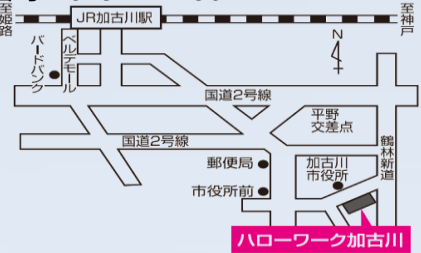
ハローワーク灘

所在地 神戸市灘区大内通 5-2-2
電話番号 078-861-7982



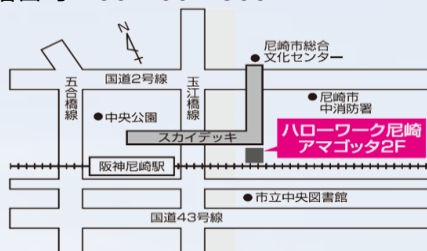
ハローワーク加古川

所在地 加古川市野口町良野1742
電話番号 079-421-8624



ハローワーク尼崎

所在地 尼崎市西大物町12-41 アマゴッタ2階
電話番号 06-7664-8607



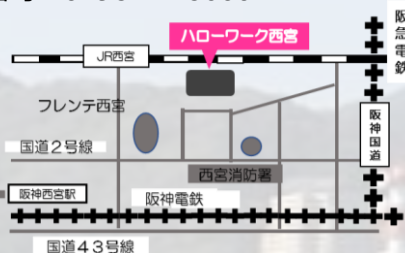
ハローワーク伊丹

所在地 伊丹市昆陽1-1-6 伊丹労働総合庁舎
電話番号 072-772-8616



ハローワーク西宮

所在地 西宮市池田町13-3 JR西宮駅南庁舎2階
電話番号 0798-22-8600



ハローワーク明石

所在地 明石市大明石町2-3-37
電話番号 078-912-2305



※ 人材支援総合コーナーのご利用時間は、平日8時30分～17時15分です。
※ 上記以外のハローワークにおいても 求人者・求職者支援を実施していますので、
最寄りのハローワークをご利用ください。

Instagram



X



YouTube



HP



若者の採用・育成に積極的で 雇用管理の優良な中小企業を応援します！

若者の採用・育成に積極的で、若者の雇用管理の状況などが優良な中小企業（常時雇用する労働者が300人以下の事業主）を、若者雇用促進法に基づき厚生労働大臣が「ユースエール認定企業」として認定しています。



<認定マーク>

認定した企業の情報発信を後押しすることなどで、企業が求める人材の円滑な採用を支援し、求職中の若者とのマッチング向上を図ります。

Q「ユースエール認定企業」として認定を受けると、どんなメリットがありますか？

A ユースエール認定企業になると、以下の支援を受けることができるようになり、企業のイメージアップや優秀な人材の確保などが期待されます。

1	ハローワークなどで 重点的 P R を実施	「わかものハローワーク」や「新卒応援ハローワーク」などの支援拠点で認定企業を積極的に P R することで、若者からの応募増が期待できます。また、厚生労働省が運営する、若者の採用・育成に積極的な企業などに関するポータルサイト「若者雇用促進総合サイト」などにも認定企業として企業情報を掲載しますので、貴社の魅力を広くアピールすることができます。
2	認定企業限定の就職面接会 などへの参加が可能	各都道府県労働局・ハローワークが開催する就職面接会などについて積極的にご案内しますので、正社員就職を希望する若者などの求職者と接する機会が増え、より適した人材の採用を期待できます。
3	自社の商品、広告などに 認定マークの使用が可能	認定企業は、ユースエール認定マーク（右）を、商品や広告などに付けることができます。認定マークを使用することにより、ユースエール認定を受けた優良企業であるということを対外的にアピールすることができます。
4	日本政策金融公庫による 融資制度	株式会社日本政策金融公庫（中小企業事業）において実施している「働き方改革推進支援資金」を利用する際、基準利率から－0.65％での融資を受けることができます。 ※ 基準利率は、貸付期間、担保の有無などに応じて異なります。 詳細は以下の URL をご覧ください。 https://www.jfc.go.jp/n/rate/base.html ※ 働き方改革推進支援資金の詳細は、以下の URL をご覧ください。 https://www.jfc.go.jp/n/finance/search/hatarakikata.html
5	公共調達における加点評価	公共調達のうち、価格以外の要素を評価する調達（総合評価落札方式・企画競争方式）を行う場合は、契約内容に応じて、ユースエール認定企業を加点評価するよう、国が定める「女性の活躍推進に向けた公共調達及び補助金の活用に関する取組指針」において示されています。 ※ 加点評価の詳細は、公共調達を行う行政機関によって定められています。
6	一部地方公共団体における 優遇措置	一部の地方公共団体が行う事業（補助金、奨励金、融資制度等）において、ユースエール認定企業への優遇措置が設けられている場合があります。詳細は、以下の URL をご覧ください。 https://www.mhlw.go.jp/content/11800000/001306877.pdf



【認定基準】

1	学卒求人※ ¹ など、若者対象の正社員※ ² の求人申込みまたは募集を行っていること	
2	若者の採用や人材育成に積極的に取り組む企業であること	
3	右の要件をすべて満たしていること	・「人材育成方針」と「教育訓練計画」を策定していること
		・直近3事業年度の新卒者などの正社員として就職した人の離職率が20%以下※ ³
		・前事業年度の正社員の月平均所定外労働時間が20時間以下かつ、月平均の法定時間外労働60時間以上の正社員が1人もいないこと
		・前事業年度の正社員の有給休暇の年間付与日数に対する取得率が平均70%以上又は年間取得日数が平均10日以上※ ⁴
		・直近3事業年度で男性労働者の育児休業等取得者が1人以上又は女性労働者の育児休業等取得率が75%以上※ ⁵
4	右の青少年雇用情報について公表していること	・直近3事業年度の新卒者などの採用者数・離職者数、男女別採用者数、平均継続勤務年数
		・研修内容、メンター制度の有無、自己啓発支援・キャリアコンサルティング制度・社内検定等の制度の有無とその内容
		・前事業年度の月平均の所定外労働時間、有給休暇の平均取得日数、育児休業の取得対象者数・取得者数（男女別）、役員・管理職の女性割合
5	過去3年間に認定企業の取消を受けていないこと	
6	過去3年間に認定基準を満たさなくなったことによって認定を辞退していないこと※ ⁶	
7	過去3年間に新規学卒者の採用内定取消しを行っていないこと	
8	過去1年間に事業主都合による解雇または退職勧奨を行っていないこと※ ⁷	
9	暴力団関係事業主でないこと	
10	風俗営業等関係事業主でないこと	
11	各種助成金の不支給措置を受けていないこと	
12	重大な労働関係等法令違反を行っていないこと	

- ※¹ 少なくとも卒業後3年以内の既卒者が応募可であることが必要です。
- ※² 正社員とは、直接雇用であり、期間の定めがなく、社内の他の雇用形態の労働者（役員を除く）に比べて高い責任を負いながら業務に従事する労働者をいい、派遣契約で業務に従事する者は除きます。
- ※³ 直近3事業年度の採用者数が3人または4人の場合は、離職者数が1人以下であれば、可とします。
- ※⁴ 有給休暇に準ずる休暇として、企業の就業規則等に規定する、有給である、毎年全員に付与する、という3つの条件を満たす休暇について、労働者1人あたり5日を上限として加算することができます。
- ※⁵ 男女ともに育児休業などの取得対象者がいない場合は、育休制度が定められていれば可とします。また、「くるみん認定」（子育てサポート企業として厚生労働省が定める一定の基準を満たした企業。プラチナくるみん、トライくるみん、プラスを含みます。）を取得している企業については、認定を受けた年度を含む3年度間はこの要件を不問とします。
- ※⁶ 3、4の基準を満たさずに辞退した場合、再度基準を満たせば辞退の日から3年以内であっても再申請が可能です。
- ※⁷ 離職理由に虚偽があることが判明した場合（実際は事業主都合であるにもかかわらず自己都合であるなど）は取り消します。
- ※⁸ 認定を受けた事業主は、毎事業年度終了後、1か月以内に認定基準への適合状況を記載した書類を提出する必要があります。

Q 認定企業になるには、どうすればよいですか？

- A** 認定企業となるためには、各都道府県労働局へ申請が必要です。上記の認定基準を満たしていることを確認した後、各都道府県労働局から認定通知書を交付します。
- ※申請書などの提出は、ハローワークを経由して行うことができます。また、認定基準を満たしているかどうかを確認するための書類をご提出いただきます。詳細は、各都道府県労働局へお問い合わせください。

電子申請も利用できます！

ユースエールの認定申請は、持参又は郵送によるほか、e-Govポータルサイトから、電子申請の利用が可能です。ぜひご利用ください。（<https://shinsei.e-gov.go.jp/>）



本リーフレットの内容について詳しくは、都道府県労働局、ハローワークへお問い合わせください。（融資制度の詳細は、株式会社日本政策金融公庫へお問い合わせください）

県立病院建築現場 (見学会＋相談会)

建築・電気・機械の
学生募集



完成予想パース

開催

令和8年**10月17日** (土)
13:00～15:30
(現地集合12:50 **裏面参照**)

対象者：大学、高等専門学校、高校、
専門学校などに在学中の学生
(保護者、引率者同伴可)
定 員：40名(先着順) 参加費：無料

見学先

兵庫県立がんセンター 建設現場
(明石市北王子町13-70)



内容

- ◇建設工事中の現場を見学します
(安全面を考慮し、当日現場作業は休止します)
- ◇建設会社や設計事務所、兵庫県庁の担当者が各ブースで、学生の皆さんの働く場に関する疑問やお悩みに応じます

プログラム

● 12:50	● 13:00	● 13:30	● 14:30	● 15:30
集合 (現地)	建物説明	現場見学	個別相談	解散 (現地)

個別 相談

個別相談 では、それぞれのブースを準備し
発注者の **兵庫県庁**
設計事務所の **株式会社 山下設計 関西支社**
建設会社の **大林・大鉄・関西特別共同企業体【建築担当】**
テクノ菱和・美樹工業特別共同企業体【機械担当】
きんでん・栗原工業・東洋電気工事特別共同企業体【電気担当】
西部・尼崎・甲南特別共同企業体【電気担当 (受変電・非常用発電機のみ)】
の担当者が相談に応じます

申込 方法

右のQRコードを読み取って必要事項を入力してください
【9月18日(金)〆切】

※ご入力いただいた個人情報は、本見学会開催に関わる事項にのみ利用させていただきますので、ご同意の上お申し込みください

【<https://forms.cloud.microsoft/r/J4FGPrZQqb>】

主催：兵庫県まちづくり部営繕課・設備課
後援：兵庫県建設業育成魅力アップ協議会



アクセス方法について、下記の内容をご確認ください。

開催日：令和8年10月17日(土)

見学先：兵庫県立がんセンター 建設現場
住所：明石市北王子町13-70



集合時間：12時50分
集合場所：現場入口(第2ゲート)
※ローソン手前



アクセス：

- ① JR明石駅または山陽明石より14番のりば
神姫バス21系統
- ② 「北王子町」下車
- ③ 北へ徒歩5分

※近隣には駐車場がありません。
※公共交通機関をご利用ください。



注意事項：

- ・動きやすい服装、歩きやすい靴でお越しください。(ヘルメットは現場で用意します)
- ・荒天の場合は中止します。(その際はメールにてご連絡します)
- ・水分補給等は各自で行ってください。
- ・参加者を対象に国内旅行傷害保険に加入します。(兵庫県で負担します)
- ・申込完了後、やむを得ず欠席される場合は、必ず下記の兵庫県 営繕課あてご連絡をお願いします。

兵庫県 まちづくり部 営繕課・設備課 (担当：山田)

お問い合わせ先

〒650-8567 神戸市中央区下山手通5-10-1 TEL：078-362-4364

Mail：eizenka@pref.hyogo.lg.jp