



申込QRコード



【対面＆オンライン開催】

選考・面接の質を高める方法

## 「応募者の本音を引き出し、採用につなげる選考術」

「時間とコストをかけずに、欲しい時に最適な人材を採用する」——そんな採用を実現するためのヒントをお届けするのが第3回セミナー。求人媒体を効果的に活用した低コスト採用の実例や、AIを用いたペルソナ設計と募集要項の工夫、さらに外国人や中途人材を含めた多様な人材の活躍を促す採用手法を紹介します。また、応募者の本音や価値観を引き出す面接スキルから、入社後の定着につなげるフォローアップまで「この会社で働きたい」と思ってもらえる選考・採用プロセスと一緒に学びませんか？

日時

2025年10月27日（月）14:30～16:30

対象

兵庫県内の中小企業（定員：30社）

※兵庫県内に法人登記簿上の  
本店所在地を置く企業

参加費

無料

申込〆切

10月21日（火）17:00

会場アクセスはこちら

会場

神戸国際会館 セミナーハウス 701号室／オンラインZoom  
(〒651-0087 兵庫県神戸市中央区御幸通8丁目1-6)「三宮」各駅から徒歩5分



内容

- ・こんな方法があった！新しい切り口の採用プロセス
- ・多様人材（海外・中途）の採用と活躍
- ・面接での見極めポイントと定着の工夫

※セミナー内容は申込フォーム記載の声を踏まえ、一部変更する可能性がございます。

講師

株式会社AsMama  
代表取締役 甲田 恵子 氏

大阪生まれ。関西外大卒業後、環境事業団、ニフティ、ngi groupを経て2009年AsMamaを創業、代表取締役社長。シェアリングとコミュニティ経営の知見を活かし、協会理事や政府委員等を歴任。



株式会社ワークアカデミー  
執行役員 柴橋 静華 氏

ITスクールでキャリアアドバイザーを経験後、採用・人材育成・事業戦略企画に従事。女性活躍や部下育成、コミュニケーションに関する研修・講演にも携わる。大阪商工会議所「大阪サクヤヒメ」活躍賞受賞。



# 「セミナーだけで終わらせない」採用力強化の実践プログラム

セミナー参加企業様への特典

## >>>個別相談支援（無料）

事業主・人事担当者がめざす組織体制や人事体制の実現に向け、最大3回の面談を通して、現状の「課題抽出」や「支援プランの策定」を行います。

## ◆スケジュールと支援の流れ

### STEP1 セミナー受講

—採用設計や広報戦略、定着支援について学ぶ



10月実施

### STEP2

### 個別相談支援 (希望企業対象)

※定員15社  
最大3回の面談を実施



11～12月随時

### STEP3

モデル企業選定/  
採用コンサルタントによる伴走支援  
※定員2社



12月以降随時

個別相談支援のココが魅力！

3回の無料相談が可能！セミナー後のご応募、お待ちしております！

「何をすれば応募が来るのか分からず」「うまくいっていない理由が見えない」——そんな採用のお悩みに対して、採用の専門家が“第三者の視点”で並走しながら支援します。

#### ●ポイント1： 現状ヒアリング

まずは、過去の採用状況や現在のお悩みを丁寧にヒアリング。応募数・採用数・定着状況など、事実ベースで状況を整理し、全体像を把握します。

#### ●ポイント2： 課題の見える化

「どこを変えれば良くなるか」を、母集団形成／選考／内定承諾／定着といったフェーズに分けて、具体的に分析します。

#### ●ポイント3： 改善の方向性をご提案

求人票の見直しや、自社HPの更新など、現実的な予算・リソースの範囲で取り組める、改善策をご提案します。

※本事業は、兵庫県から委託を受け、株式会社みなと銀行、株式会社ワークアカデミーが運営しています。

## 第1回・第2回セミナー参加者の声

採用の手法を詳しく知ることができました。他社の悩みなども知ることができ、今後に活かせることが具体的に考えられました。



年々競争が激化する若手採用について、取り組むべきことをわかりやすくご説明いただき、参考になりました。



まずは若手の意見を聞くことや、採用担当として、固定概念を変える柔軟性を持って、採用活動に取り組みたいと思いました。



主催

兵庫県

運営

株式会社みなと銀行  
株式会社ワークアカデミー

お申込みフォーム

<https://forms.gle/4YP3uNfmwTSpwpVK8>

上記QRコードからでも可能です！