

【別紙】

令和7年度ひょうご仕事と生活のバランス企業表彰 表彰企業・団体一覧

企業・団体名	主な取組内容
コベルコソフトサービス株式会社	<ul style="list-style-type: none"> ○社員、グループが、新たな挑戦や業務効率化の成功事例などさまざまな取組を社長報奨審査会で発表し、その年のMVPを決定することにより社員のモチベーションをアップ ・社長と社員が直接話をする「タウンホールミーティング」を毎年実施。社員一人一人の声を収集し、会社の経営方針に反映 ・育児（中学就学の始期まで対象）、介護のための短時間勤務制度やリモートワークの活用が浸透
社会福祉法人三翠会	<ul style="list-style-type: none"> ○積極的なICT・DXの活用により業務を効率化し、特別養護老人ホームにおける週休3日制導入を実現 ・月1回の1on1ミーティング、匿名で意見を伝える「なんでもポスト」（ウェブ上）の開設など、現場職員の意見が経営に反映される仕組みづくり ・リフレッシュ有給休暇の取得推進など、職員が心身共に健康で働ける環境づくりを継続的に実施
株式会社システムリサーチ	<ul style="list-style-type: none"> ○「健康経営」を経営戦略の要として位置付け、社員の健康の維持・向上に継続的に取り組む ・社内業務のDX化により柔軟な働き方を支援し、働きやすさと生産性向上の両立を実現 ・健康相談窓口の設置、保険制度、補償制度の充実により、社員が安心して働き続けられる職場環境を整備
株式会社千石	<ul style="list-style-type: none"> ○「えがお指数」を経営戦略として設定し、業績と共に従業員満足度の向上を目指し、誰もが安心して働ける環境整備を推進。 ・有給型「養育両立支援休暇」「介護両立支援休暇」を、育児・介護休業法改正に先行して実施 ・経営層に直接意見を伝える対話の場として中期経営計画浸透研修（千石のみらいを覗く会）を定期的の実施
兵庫南農業協同組合	<ul style="list-style-type: none"> ○職員同士が助け合う組織として、育てられた職員が次の職員を育てる職場風土を醸成 ・新入職員に対する手厚いサポート体制を整備。新任渉外職に営業のベテランが同行する渉外トレーナー制度の実施により、安心して営業活動に取り組むことが可能に ・育児、療養、介護等の理由により退職を余儀なくされた中途退職者を再雇用する「退職者カムバック制度」を実施
株式会社山本電機製作所	<ul style="list-style-type: none"> ○10年以上前から、業務の効率化やプライベートの充実に向けて全社的に取り組む。2022年10月に運用開始の産後パパの育休の取得率は90% ・男女問わず幅広い業務経験を提供し、能力開発を促進するためのジョブローテーションを実施。急な人員不足の際の即時応援が可能に ・新入社員、若手社員の育成のためトレーナー制度を導入し、話しやすい職場環境を整備