【別紙】

令和８年度ひょうご仕事と生活のバランス企業表彰　表彰企業・団体一覧

企業・団体名	主な取組内容
株式会社赤鹿地所	○業務改善提案制度とチーム制の導入により、全社員が主体的に職場改善へ参画する風土を醸成し、組織拡大に伴う業務の平準化を実現 ・生成 AI の積極活用により、業務効率化と生産性向上を促進し、ワーク・ライフ・バランスの実現を推進 ・評価制度と社員表彰の充実により、社員の成長意欲の向上につなげ、高い人材定着率を実現
大関株式会社	○女性社員の活躍推進により、固定観念にとらわれない職場づくりを進め、多様な人材が能力を発揮できる新しい酒造りの姿を体現 ・産休・育休及び介護休業の取得促進のため、制度内容や申請手続き、利用事例をまとめたガイドブックを作成・周知し、誰もが働き続けやすい職場環境づくりを推進 ・社内部活動の充実や経営層との対話を通じて、社員間の交流を深め、一人ひとりの声を活かした風通しの良い組織風土を醸成
コムネット株式会社	○日々の貢献や改善提案と失敗事例の共有を評価・表彰することにより、社員の主体的な行動を促し、失敗を恐れず挑戦できる企業文化を構築 ・上司・同僚・部下からの 360 度評価により、多角的な視点からのフィードバックを通じて、社員の自己成長と納得感のある評価制度を整備 ・WEB 上でのサンクスカード制度の導入により、感謝や称賛を伝え合う文化を醸成し、部署を超えたコミュニケーションの活性化を促進
西部サービス株式会社 神戸工場	○AI 配車システムの導入により業務の属人化を解消し、誰でも最適な配車が組める体制の構築と業務量の平準化を実現 ・ウェアラブル見守りシステムの導入により従業員の体調異常を即時把握し、熱中症などの予防対策を行いながら従業員の健康と生活の質を向上 ・年間休日の増加により完全週休二日制を実現し、シフト制導入で工場の稼働を維持しながら持続可能な働き方と安定操業を同時に達成
株式会社パウレック	○チームとしての行動指標を可視化し、一体感のある組織風土を形成。相互投票制度の導入により感謝とコミュニケーションを促進する称賛文化を形成 ・社員とその家族を対象とした身体・メンタル両面のケア体制により、誰一人取り残さない職場環境を実現 ・システム連携と業務自動化、AI 活用を推進し、業務効率化と技術継承を両立
社会福祉法人養父市社会福祉協議会	○クラウド型介護記録ソフトの導入とヘルパーへの丁寧な研修により、情報共有の円滑化と業務の効率化を図り、時間外勤務の削減と均一した質のサービス提供を実現 ・ICT 導入により創出した時間や人員の余力を地域課題に対応する新規事業へ投入し、持続可能な事業運営を推進 ・ＷＬＢ研修を通じてリーダー層による行動宣言の策定・実践につなげ、健康で安心して働き続けられる職場環境づくりを推進
株式会社ユラク	○宿泊業界で慣例とされてきた「中抜け勤務」を廃止し、シフト制導入により従業員の生活リズムの安定と働く意欲向上を実現 ・勤務時間内に教養講座や資格取得の機会を創出し、従業員の成長支援と働きがいの向上を推進 ・従業員主体で人事評価制度を構築し、納得感のある評価を通じて人材の成長を促進