

「第10次兵庫県職業能力開発計画(H28~R2)」のKPI 目標と実績

職業能力開発施策の基本的方向	KPI	策定時	目標	H28実績(目標達成率)	H29実績(目標達成率)	H30実績(目標達成率)	R1実績(目標達成率)	評価	未達成の理由・対応方針					
1 多様できめ細かな職業能力開発の推進による若者・女性・高齢者・障害者など多様な人材の育成														
(1) 若者に対する職業意識の醸成とキャリア形成への支援	若者(25~39歳)の有業率	76.6%	H24 80.0%	※	※	81.9%	102.4%	※	※	A	—			
(2) 女性の活躍を促進する職業能力開発の実施	女性(30~39歳)の有業率(〜R1)	60.6%	H24 64.0%	※	※	70.2%	109.7%	※	※	A	—			
	育児(小学校入学前)をしている女性(25~44歳)の有業率	43.2%	H24 47.0%	※	※	62.8%	133.6%	※	※	A	—			
(3) 高齢期における地域創生の担い手としての活躍を見越した職業能力開発への支援	高齢者(65~74歳)の有業率	28.3%	H24 30.0%	※	※	32.7%	109.0%	※	※	A	—			
(4) 障害者など特別な支援を要する者への職業能力開発の推進	障害者雇用率	1.9%	H26 法定雇用率 ~H29:2.0% H30~:2.2%	1.97%	98.5%	2.03%	101.5%	2.11%	95.9%	2.16%	98.2%	B	—	
(5) 起業等も含めた多様な働き方の推進	県の支援によるUJIターン就職者数	399人	H26 430人	462人	107.4%	533人	124.0%	585人	136.0%	722人	167.9%	A	—	
	起業・創業の拡大によるしごと創出数	—	202人	281人	139.1%	252人	124.8%	257人	127.2%	209人	103.5%	A	—	
	仕事と生活の調和推進企業認定(累計)	29社	H26 110社 (累計)	112社 (累計)	101.8%	146社 (累計)	132.7%	192社 (累計)	174.5%	244社 (累計)	221.8%	A	—	
2 非正規雇用労働者の正規雇用化対策の推進														
(1) 非正規雇用労働者を正規雇用につなげる職業能力開発の推進	若者(25~34歳)の正規雇用の比率	72.7%	H24 75.0%	※	※	73.8%	98.4%	※	※	※	※	B	—	
(2) 企業内におけるキャリアアップを支援する職業能力開発の推進	キャリアアップ助成金を活用して有期契約から正規雇用等に転換した労働者	—	6500人 (累計)	3110人 (累計)	47.8%	8283人 (累計)	127.4%	14156人 (累計)	217.8%	17454人 (累計)	268.5%	A	—	
3 次世代産業や地域産業の担い手育成など産業界や地域における人材ニーズへの対応														
(1) 成長が見込まれる次世代産業を担う人材の育成	次世代産業におけるしごと創出数	—	1559人 (累計)	454人 (累計)	29.1%	931人 (累計)	59.7%	1948人 (累計)	125.0%	2260人 (累計)	145.0%	A	—	
(2) 本県の「ものづくり」を支える中小企業の中核的技術者の育成	職業能力開発校における在職者訓練実施人数	1,150人	H26 1200人	1115人	92.9%	1165人	97.1%	1207人	100.6%	1147人	95.6%	B	—	
	育成中核的技術者数	—	100人	0人	0.0%	28人	28.0%	73人	73.0%	100人	100.0%	A	—	
(3) 新たな産業の創出に向けたIT・クリエイティブ人材の育成	IT分野委託訓練(IT応用)による就職者数	226人	H26 250人	114人	45.6%	288人	115.2%	240人	96.0%	269人	107.6%	A	—	
(4) 人手不足分野のミスマッチ解消に向けた人材の育成	介護・福祉、建設分野の委託訓練による就職者数	600人	H26 650人	392人	60.3%	355人	54.6%	331人	50.9%	311人	47.8%	D	R元までは雇用状況の改善により、全分野を通じて入校者が減少した結果、当該分野の入校生も伸び悩んだ。ハローワークとの連携をより強化し求職者に対して訴求力のあるPRを実施することで、入校者の確保に努める。	
(5) 地域の生活や産業を支える人材の育成	新規就農者数(65歳未満)	303人	H26 400人	297人	74.3%	279人	69.8%	256人	64.0%	243人	60.8%	D	他産業との人材の引き合いが強まり、独立就農者が減少。就農相談や農業インターンシップの実施に加え、就農希望者向け農業情報総合サイトでのPRや農業専用求人サイトによる新規就農者の確保を図る。	
	事業内職業訓練補助による訓練人数	1,268人	H27 1300人	1283人	98.7%	1273人	97.9%	1220人	93.8%	1261人	97.0%	B		
(6) グローバル人材の育成	県内中小企業等へ就職した外国人留学生数	301人	H26 576人	461人	80.0%	561人	97.4%	596人	103.5%	法務省からの発表待ち	—	A	—	
	英検準2級以上相当の英語力を有する高校3年生の割合	42.6%	H26 50.0%	43.9%	87.8%	45.1%	90.2%	48.5%	97.0%	51.6%	103.2%	A	—	
4 技能者の技能継承への支援など技能振興の推進														
(1) 伝統技能も含めた技能者育成と技能継承への支援	職業能力開発校における在職者訓練実施人数(再)	1,150人	H26 1200人	1115人	92.9%	1165人	97.1%	1207人	100.6%	1147人	95.6%	B	—	
(2) 技能者の技能水準の向上	全国技能グランプリ入賞者数	15人	H26 17人	10人	58.8%	—	—	22人	129.4%	—	—	A	—	
	技能五輪全国大会入賞者数	18人	H27 20人	15人	75.0%	15人	75.0%	14人	70.0%	10人	50.0%	D	大会参加人数の減(R2:大会規模縮小)による。県内企業等へ大会意義のPRを行い、大会参加意欲の増進を図る。	
(3) 技能尊重気運の醸成	ものづくり体験学習実施数	13,129	H25~27平均	13500人	14899人	110.4%	13478人	99.8%	14573人	107.9%	13093人	97.0%	B	—
5 公共職業能力開発施設における取組の充実														
(1) 地域からの期待に対応した特色ある職業能力開発の展開	職業能力開発校における就職率	79.8%	H16~25平均	80.0%	91.1%	113.9%	90.1%	112.6%	88.8%	111.0%	86.3%	107.9%	A	—
(2) 企業在職者の職業能力開発の充実	委託訓練による就職者数	1,940人	H21~25平均	2300人	1848人	80.3%	1759人	76.5%	1809人	78.7%	1685人	73.3%	D	就職率は80%前後を維持しているものの、就職者数は雇用状況の改善により入校者が減少したため目標未達成。ハローワークとの連携をより強化し求職者に対して訴求力のあるPRを実施することで、入校者の確保に努める。R2年度は目標達成予定。
	(3) 障害者の特性に応じたきめ細かな職業能力開発の実施	障害者職業能力開発校における就職率	69.8%	H16~25平均	70%	83.7%	119.6%	82.0%	117.1%	84.9%	121.3%	80.4%	114.9%	

※就業構造基本調査(5年毎)によるため、H29以外のデータなし