

「第1次兵庫県職業能力開発計画(R3~R7)」のKPI

職業能力開発施策の基本的方向	KPI	R3目標	R3実績	達成率	R4目標	R4実績	達成率	R5目標	R5実績	達成率	R6目標	R6実績	達成率	評価	未達成の理由・対応方針
<b>1 ポストコロナ社会の産業構造の変化に伴う求人・求職ニーズへの対応</b>															
(1) IoT、ビッグデータ、AI等DX化への対応	IT分野委託訓練（IT応用）による就職者率	66.0%	84.3%	127.7%	66.0%	75.3%	114.1%	66.0%	74.3%	112.6%	66.0%	75.7%	114.7%	A	—
(2) 次世代産業分野の人材育成	産業の高度化に対応した職業訓練における就職率	81.0%	83.9%	103.6%	81.0%	100.0%	123.5%	81.0%	95.8%	118.3%	81.0%	94.1%	116.2%	A	—
	航空産業非破壊検査トレーニングセンターにおける検査員養成人数	68人	55人	80.9%	83人	56人	67.5%	7人	7人	100%	7人	7人	100%	A	—
(3) 人手不足分野における人材の確保	介護・福祉、建設分野の委託訓練による就職者率	90.0%	86.0%	95.6%	90.0%	80.9%	89.9%	90.0%	79.3%	88.1%	90.0%	85.3%	94.8%	B	—
<b>2 職業人生の長期化に伴う労働者のキャリア形成の支援</b>															
(1) 労働者の職業生涯を通じたキャリア形成の支援（※）	自発的に職業訓練・自己啓発を行った者の割合	※1	※1	※1	17.0%	17.3%	101.8%	※1	※1	※1	※1	※1	※1	—	—
(2) 中小企業等の生産性向上に向けた職業能力開発支援	ものづくり大学校等における在職者訓練実施人数	950人	1,064人	112%	1,000人	1,225人	122.5%	1,050人	1,268人	120.8%	1,100人	1,244人	113.1%	A	—
	事業内職業訓練補助による訓練人数	1,300人	1,231人	94.7%	1,300人	1,422人	109.4%	1,300人	1,377人	105.9%	1,300人	1,338人	102.9%	A	—
(3) 学校等と連携したキャリア教育	ものづくり大学校における体験者数	9,500人	7,275人	76.6%	10,000人	9,164人	91.6%	10,500人	8,828人	84.1%	11,000人	8,057人	73.2%	D	R4では達成率90%を超えたものの、しごとツーリズムバスの廃止の影響により減少。小学生から中学生を対象としていたが、R5より「ものづくり体験学習」の対象を高校生までに拡大するなど、参加者数の増加に努めている。
	大学生等のインターンシップ参加者数	650人	165人	25.4%	650人	342人	52.6%	650人	381人	58.6%	650人	577人	88.8%	C	大学等への周知強化のほか、タイパを重視する学生ニーズに対応し短期間で複数企業を訪問するテーマ型や、低学年生を対象とした探求型ブレインターンシップ等、実施プログラムの内容を充実させ、目標達成に努める。
	大学が実施するリカレント教育の講座数	85講座	95講座	111.8%	100講座	89講座	89.0%	100講座	104講座	104%	※3	※3	※3	A	—
<b>3 全員活躍社会の実現に向けた多様な働き方の推進</b>															
(1) 適性に応じた多様な働き方の支援	20代・30代の非正規雇用比率	※1	※1	※1	27%以下	28.6%	94.4%	※1	※1	※1	※1	※1	※1	B	—
	女性（25～44歳）の有業率	※1	※1	※1	76.0%	77.1%	101.4%	※1	※1	※1	※1	※1	※1	A	—
	若者（25～39歳）の有業率	※1	※1	※1	84.2%	84.7%	100.6%	※1	※1	※1	※1	※1	※1	A	—
	高齢者（65～74歳）の有業率	※1	※1	※1	38.3%	37.3%	97.4%	※1	※1	※1	※1	※1	※1	B	—
	障害者雇用率（法定雇用率）	2.3%	2.25%	97.8%	2.3%	2.28%	99.1%	2.3%	2.36%	102.6%	2.5%	2.47%	98.8%	B	—
	県内中小企業等へ就職した外国人留学生数	600人	1,002人	167%	600人	1,089人	181.5%	600人	1,029人	171.5%	600人	1,063人	177.2%	A	—
(2) 起業、兼業・副業等の多様な働き方を選択する人材への支援	起業・創業の拡大によるしごと創出数（累計）	1,215人	1,684人	138.6%	1,430人	1,732人	121.1%	1,645人	1,827人	111.1%	1,860人	1,928人	103.7%	A	—
	仕事と生活の調和推進企業認定数（累計）	360社	365社	101.4%	420社	437社	104.0%	480社	510社	106.3%	540社	572社	105.9%	A	—
<b>4 技能者社会的地位の向上や技能継承への支援など技能振興の推進</b>															
(1) 次代を担う若者に対する発達段階に応じた職業意識の醸成	ものづくり大学校等におけるものづくり体験者数	9,500人	7,275人	76.6%	10,000人	9,164人	91.6%	10,500人	8,828人	84.1%	11,000人	8,057人	73.2%	D	R4では達成率90%を超えたものの、しごとツーリズムバスの廃止の影響により減少。小学生から中学生を対象としていたが、R5より「ものづくり体験学習」の対象を高校生までに拡大するなど、参加者数の増加に努めている。
(2) 技能者の技能水準の向上	技能検定受験申請者数（技能実習生を除く）	6,600人	6,193人	93.8%	6,600人	5,249人	79.5%	6,600人	5,236人	79.3%	6,600人	5,370人	81.4%	C	H29年より若年者に対する実技試験手数料の減免が実施され、当初は35歳未満が対象であったが、R4より25歳未満の在職者で2級又は3級、R6より23歳未満で3級と条件が厳しくなっており、受験者数が伸び悩んでいる。技能士の資格を有することによるメリットをPRし、受験者数の確保に努める。
	全国技能がらみ入賞者数	※2	※2	※2	※2	※2	※2	17人	10人	58.8%	※2	※2	※2	D	出場者数の減少に比例して、入賞者数も減少。本大会は国内最高峰の技能競技大会のため、出場者数の確保に努める。
(3) 技能尊重気運の醸成	技能顕功賞受賞者数	130人	125人	96.2%	130人	134人	103.0%	130人	160人	123.1%	130人	133人	102.3%	A	—
<b>5 公共職業能力開発施設における取組の充実</b>															
(1) 施設内訓練等における特色ある職業能力開発の取組	職業能力開発校における就職率	90.0%	87.1%	96.8%	90.0%	89.4%	99.3%	90.0%	89.3%	99.2%	90.0%	89.4%	99.3%	B	—
	委託訓練による就職率	75.0%	78.5%	104.7%	75.0%	76.4%	101.9%	75.0%	76.6%	102.1%	75.0%	75.6%	100.8%	A	—
	障害者職業能力開発校における就職率	85.0%	79.1%	93.1%	85.0%	90.5%	106.5%	85.0%	89.3%	105.1%	85.0%	83.8%	98.6%	B	—
(2) 在職者訓練の効果的な実施	ものづくり大学校等における在職者訓練実施人数	950人	1,064人	112%	1,000人	1,225人	122.5%	1,050人	1,268人	120.8%	1,100人	1,244人	113.1%	A	—
	中核的技術者の育成数（累計）	45人	43人	95.6%	70人	47人	67.1%	95人	78人	82.1%	120人	108人	90.0%	B	—

※ KPIとは別に、参考指標として「キャリアコンサルタント登録者数」を毎年度フォローする

※1：就業構造基本調査(5年毎)によるため、R4以外のデータなし  
 ※2：隔年実施及びR4はコロナにより延期  
 ※3：文部科学省HP掲載の最新実績がR5となっているため、R6データなし