

「第9次兵庫県職業能力開発計画」に係る主な取り組みと実績

【総括: 主な取り組みの現状と今後の課題】

項目	主な取り組みの現状と今後の課題
第4章 職業能力開発施策の基本的方向	
1 雇用・就業を取り巻く環境に対応した職業能力開発の実施	雇用が改善する中、中小企業や業種によっては人手不足が顕在化しており、雇用のミスマッチ解消と中長期的な人材育成への取り組みが必要。若年者の就業支援、女性、高齢者の活躍推進、障害者の雇用拡大など地域の担い手の確保が必要。 働きやすい環境づくりにより今後の持続的な成長を支える担い手の裾野を拡大することが必要。
2 産業界の人材ニーズへの対応	今後成長が見込まれる次世代産業分野において求められる人材の育成が必要。「ものづくり県」兵庫の基盤技術を更に高度化するため、在職者の技能向上の取組み、民間企業等が実施する訓練、労働者本人の主体的なキャリア形成を支援する必要がある。県内企業の海外展開に必要なグローバル人材の育成を促進する必要がある。
3 技能の振興	熟練技能の維持継承が懸念される中、本県産業の発展を確保していくため、技能振興施策を重点的に推進するとともに、技能労働者の社会的地位の向上や技能継承の促進、若年労働者に対する職業能力開発を進め、技能尊重気運の醸成を図る必要がある。
4 職業意識の醸成	次代を担う青少年に対し、職業としてのものづくりに対する認識を深めるため、本格的なものづくり体験の機会と場を提供するとともに、学校教育におけるインターンシップ等の取組みと合わせ、職業意識の醸成を一層進める必要がある。
5 公共職業能力開発施設における取組みの充実	県が管理運営する5つの公共職業能力開発施設において、官民の役割分担に配慮しつつ、民間では実施が困難なものづくり分野及び障害者や社会的弱者等きめ細やかな対応が必要な分野の訓練を、引き続き、実施するとともに、地域産業界のニーズに応じた職業能力開発の機会を質的・量的に確保すべく、効果的・効率的に職業能力開発を推進する必要がある。

第9次職業能力開発計画

職業能力開発に係る「10の目標」

	指 標	単 位	実績値	目標値	実績値			
			H18～22 平均	H23～27 平均	H23	H24	H25	H26
1	求職者に対する職業能力開発							
(1)	離職者等向け委託訓練の定員充足率	%	88	90	94.3	89.2	85.7	86.6
(2)	離職者等向け委託訓練の就職率	%	58 ※1	65	69.8	76.5	76.7	80.8
(3)	施設内訓練(一般校)の定員充足率(入校率)	%	79	80	91.6	93.5	89.7	87.9
(4)	施設内訓練(一般校)の就職率	%	75 ※1	75	83.9	82.4	90.7	91.6
2	企業在職者に対する職業能力開発							
(5)	施設内での企業在職者訓練実施者数	人	1,280 ※2	1,300	1,234	1,425	1,256	1,215
3	技術・技能の振興							
(6)	技能検定受検申請者数 (外国人研修生等を対象とした等級を除く)	人	7,248	7,300	7,728	7,900	7,834	7,891
(7)	技能検定合格率 (外国人研修生等を対象とした等級を除く)	%	48.7	50	53.3	51.8	51.7	53.2
(8)	全国技能グランプリ入賞者数	人	13 ※3	13 ※4	—	16	—	15
(9)	技能五輪全国大会入賞者数	人	10	10	12	15	17	19
4	職業教育の推進							
(10)	ものづくり体験中学校数	校	19	H23～24 20 H25～27 100	20	キャラバン 14 もの大 12	—	110

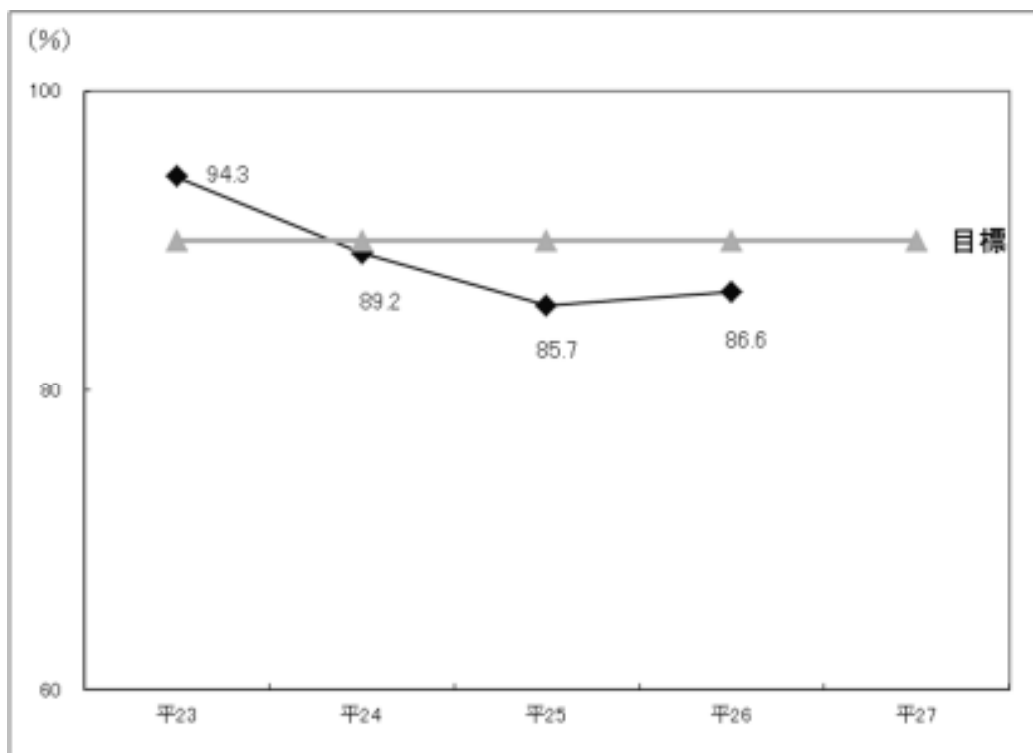
※1 18～21年度平均

※2 20年度から実施体制を見直したため、20～22年度平均

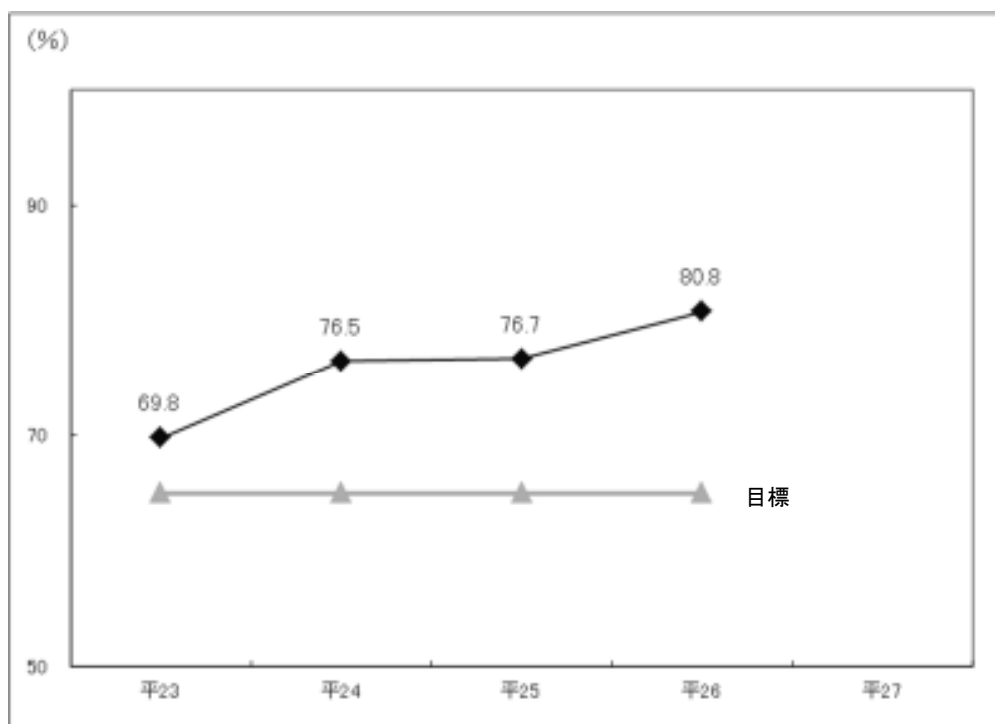
※3 地元開催である平成20年度開催分を除く

※4 隔年実施のため、開催は24年度及び26年度のみ

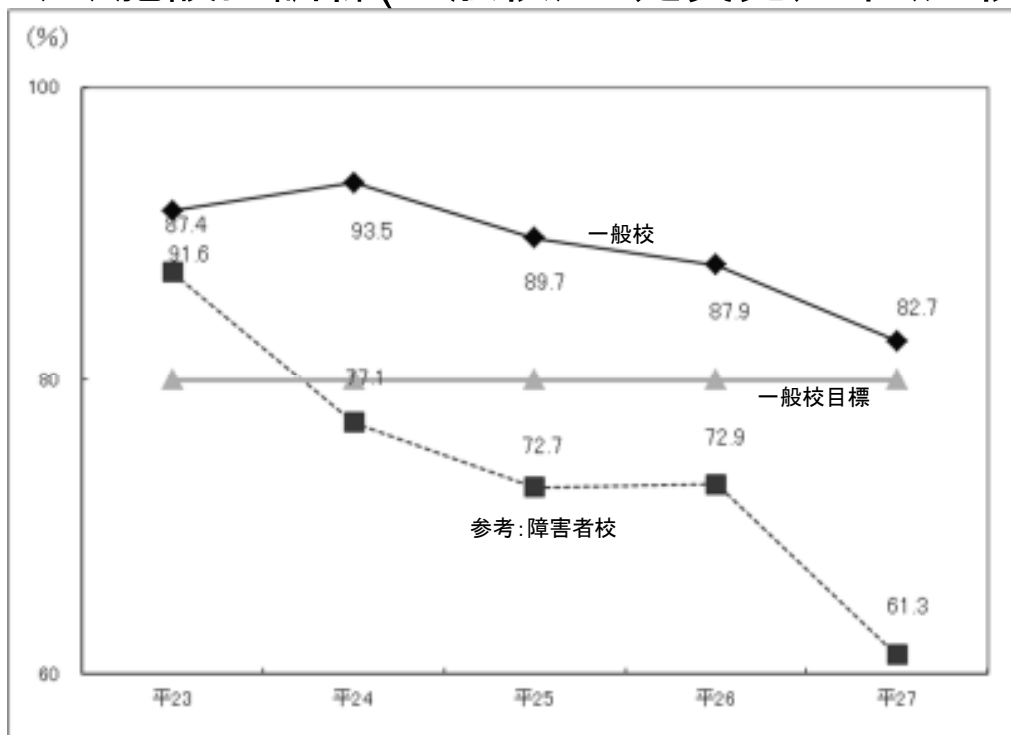
1(1) 離職者等向け委託訓練の定員充足率



1(2) 離職者等向け委託訓練の就職率

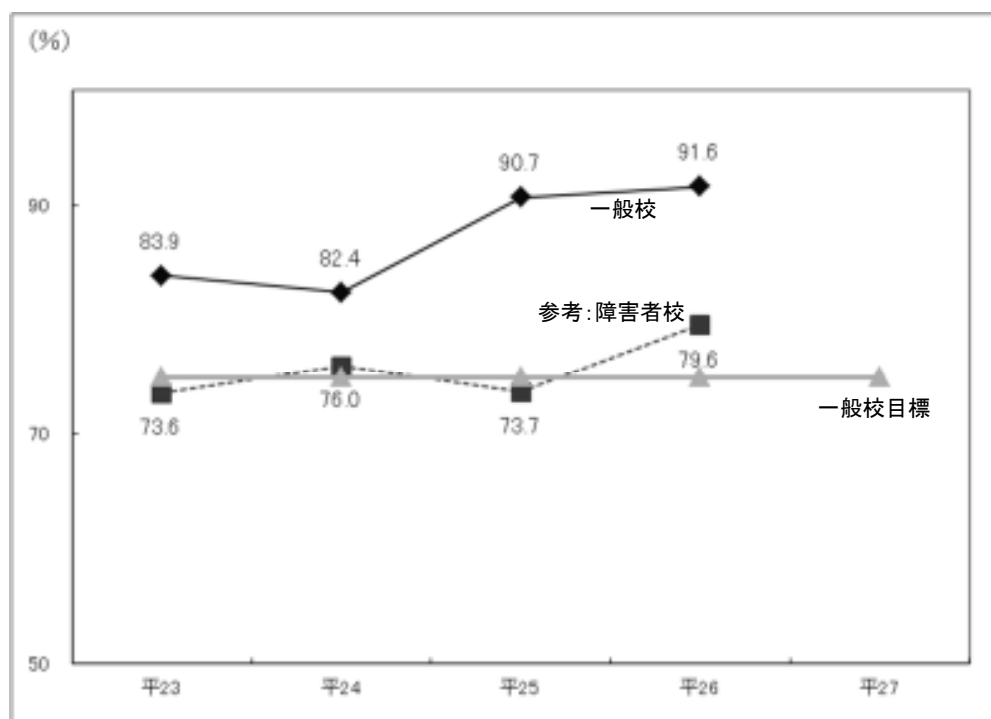


1(3) 施設内訓練(一般校)の定員充足率(入校率)



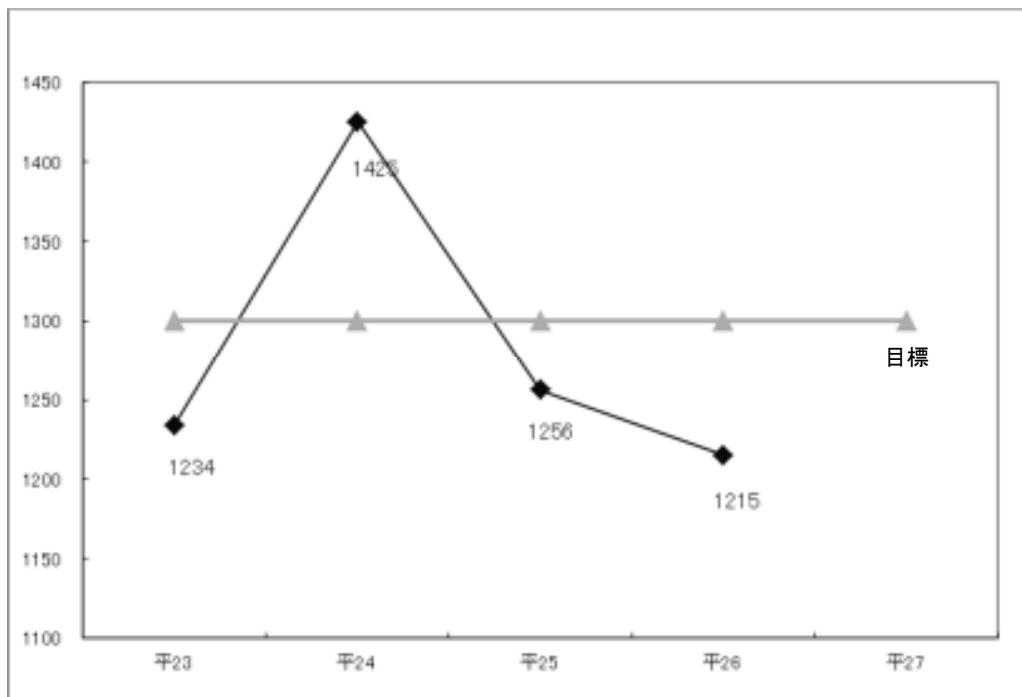
一般校:ものづくり大学校、但馬技術大学校、神戸高等技術専門学院
 障害者校:障害者高等技術専門学院、(国立県営)兵庫障害者職業能力開発校

1(4) 施設内訓練(一般校)の就職率

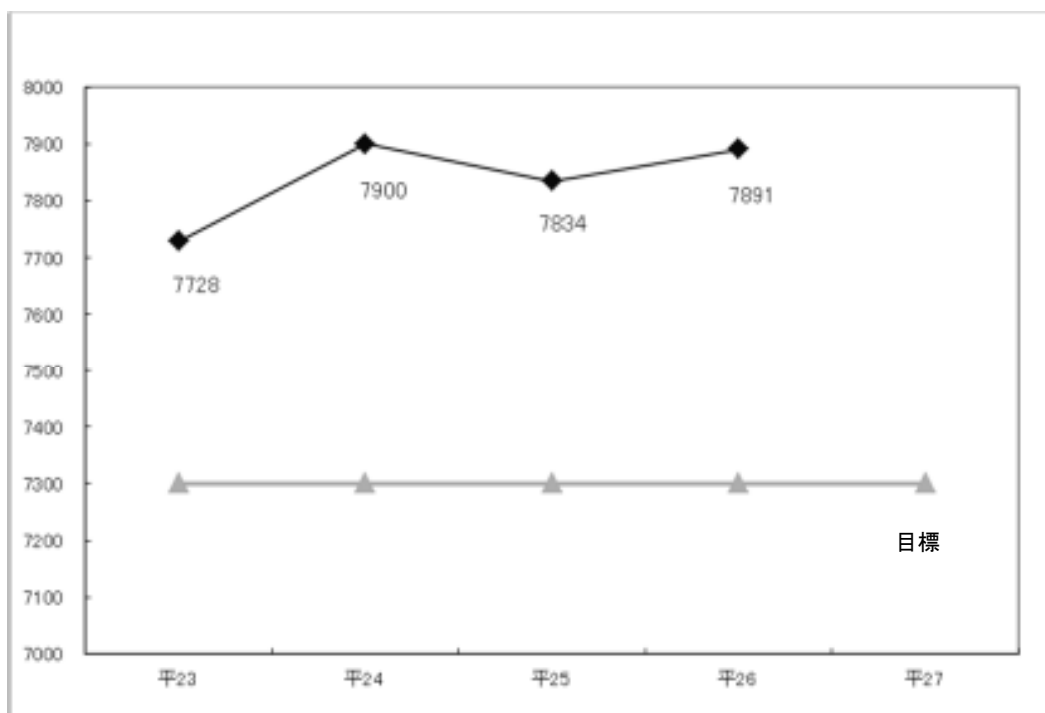


一般校:ものづくり大学校、但馬技術大学校、神戸高等技術専門学院
 障害者校:障害者高等技術専門学院、(国立県営)兵庫障害者職業能力開発校

2(5)施設内での企業在職者訓練実施者数

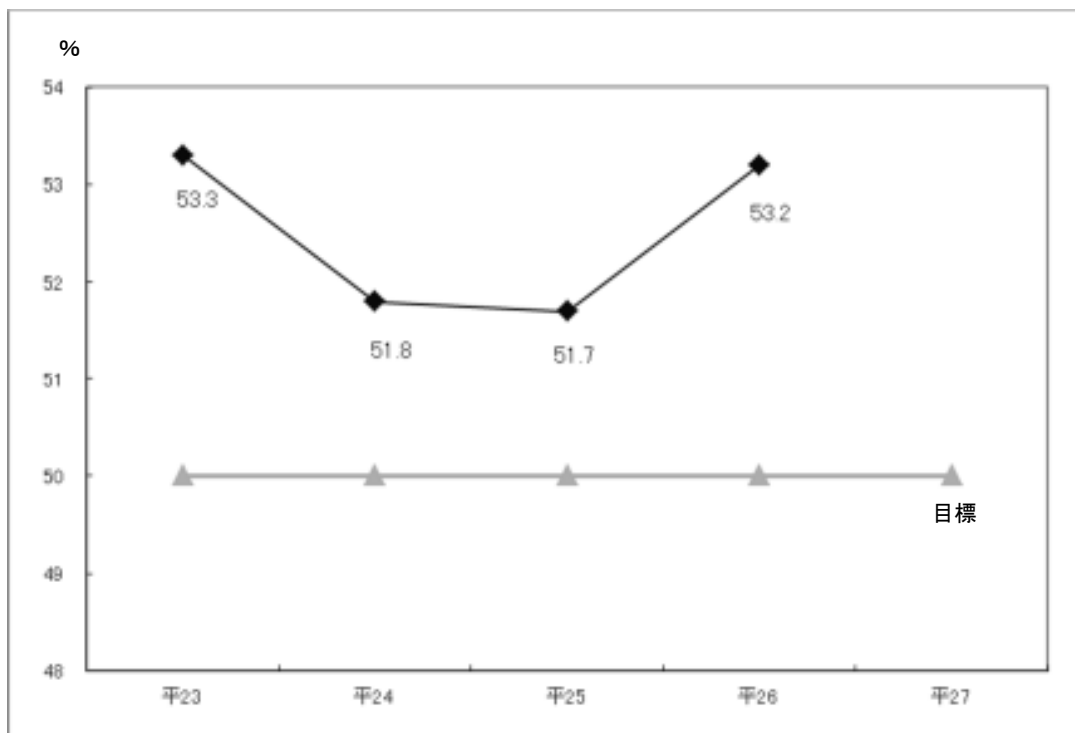


3(6)技能検定受験申請者数



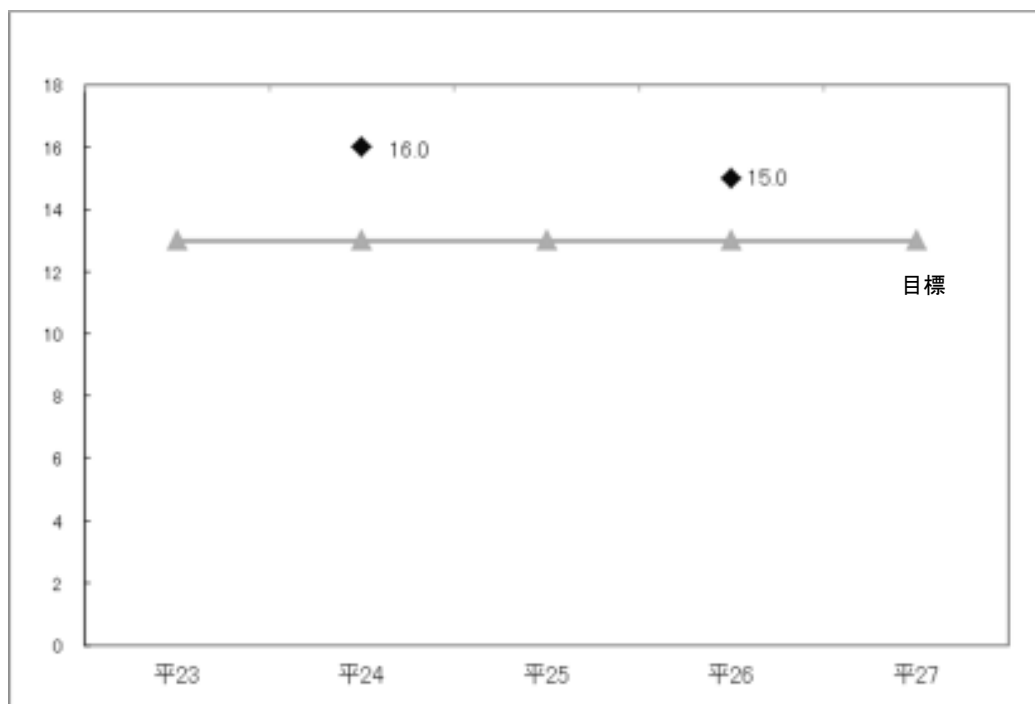
※外国人研修生等を対象とした等級を除く

3(7)技能検定合格率



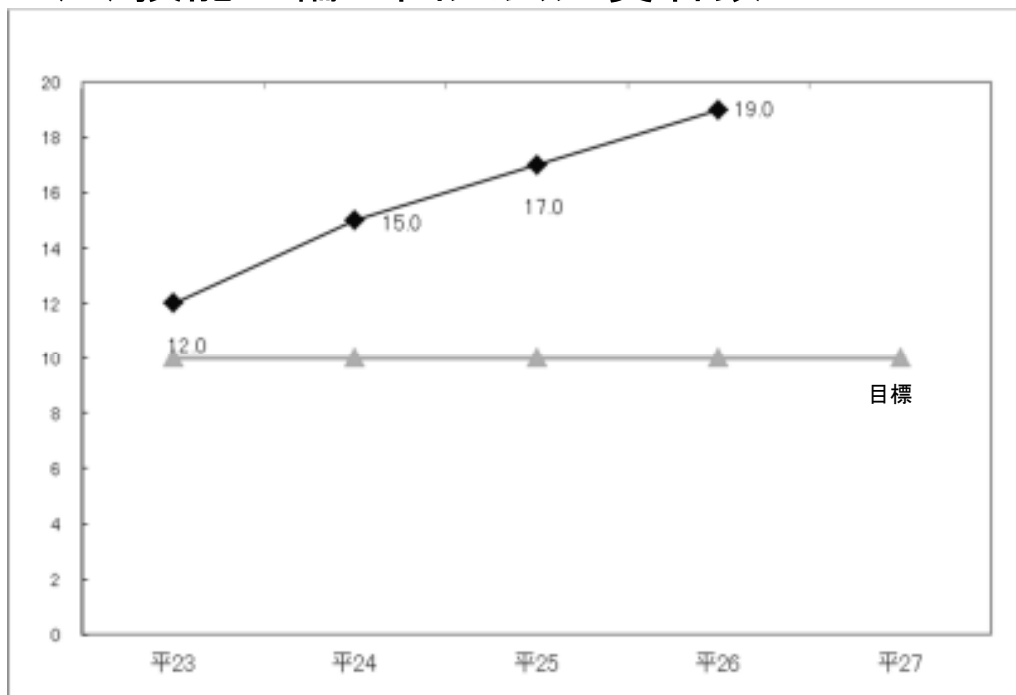
※外国人研修生等を対象とした等級を除く

3(8)技能グランプリ入賞者数

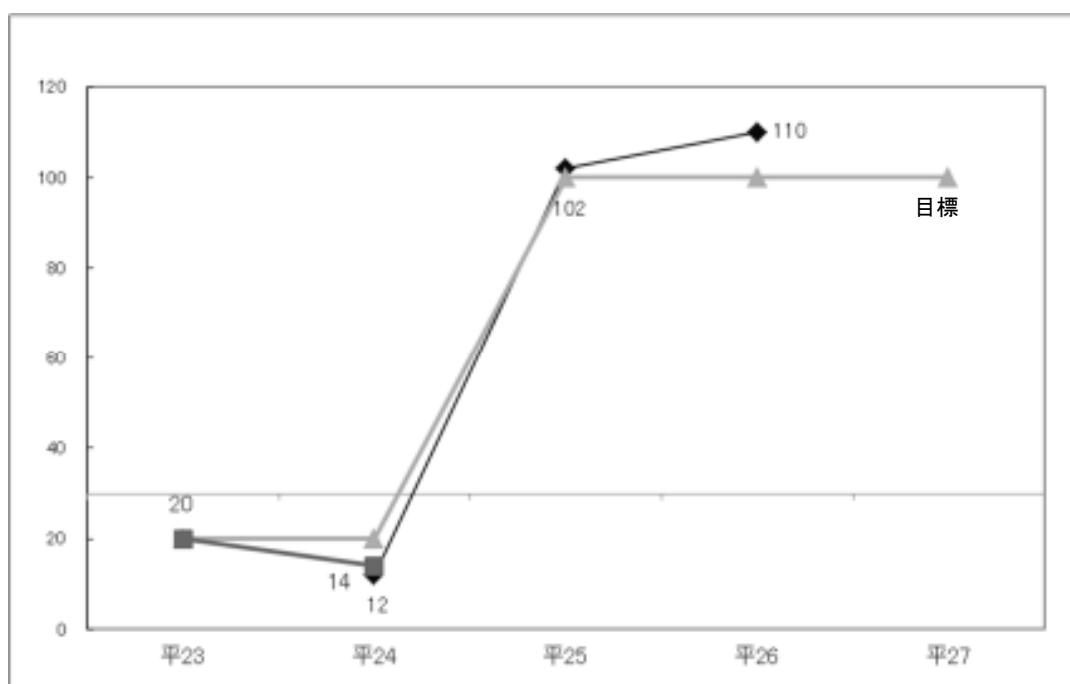


※隔年実施

3(9)技能五輪全国大会入賞者数



4(10)ものづくり体験中学校数



※ものづくり体験館事業はH25年1月以降。
それまではキャラバン隊派遣事業

○「第9次兵庫県職業能力開発計画」に係る主な取り組みと実績

項目	施策等	主な取り組み・実績(平成23～27年度)																																																																																																																								
第4章 職業能力開発施策の基本的方向																																																																																																																										
1 雇用・就業を取り巻く環境に対応した職業能力開発の実施																																																																																																																										
(1)求職者に対する効果的な職業能力開発の推進																																																																																																																										
	<p>離転職者・新規卒者を雇用・就業に結びつける職業能力開発を実施 ア 公共職業能力開発施設内で実施 イ 民間教育訓練機関において委託訓練を実施 ウ 求職者支援制度やジョブ・カード等、国の施策の活用を促進</p>	<p>施設内訓練(一般校)の定員充足率(入校率)、入校者数、就職率、就職者数</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>H23</th> <th>H24</th> <th>H25</th> <th>H26</th> <th>H27</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>入校率</td> <td>91.6%</td> <td>93.5%</td> <td>89.7%</td> <td>87.9%</td> <td>82.7%</td> </tr> <tr> <td>入校者数</td> <td>554</td> <td>491</td> <td>408</td> <td>400</td> <td>310</td> </tr> <tr> <td>就職率</td> <td>83.9%</td> <td>82.4%</td> <td>90.7%</td> <td>91.6%</td> <td></td> </tr> <tr> <td>就職者数</td> <td>418</td> <td>369</td> <td>330</td> <td>316</td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p>※ H27年度 : H27.8末時点</p> <p>離転職者等向け委託訓練(デュアルを含む)の定員充足率、受講者数、就職率、就職者数</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>H23</th> <th>H24</th> <th>H25</th> <th>H26</th> <th>H27</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>コース数</td> <td>169</td> <td>192</td> <td>209</td> <td>201</td> <td>91</td> </tr> <tr> <td>充足率</td> <td>94.3%</td> <td>89.2%</td> <td>85.7%</td> <td>86.6%</td> <td>81.8%</td> </tr> <tr> <td>受講者数</td> <td>3,239</td> <td>3,453</td> <td>3,565</td> <td>3,445</td> <td>1,440</td> </tr> <tr> <td>就職率</td> <td>69.8%</td> <td>76.5%</td> <td>76.7%</td> <td>80.8%</td> <td></td> </tr> <tr> <td>就職者数</td> <td>2,081</td> <td>2,432</td> <td>2,505</td> <td>2,585</td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p>※ H27年度 : H27.8末時点</p> <p>ジョブカード交付件数</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>H23</th> <th>H24</th> <th>H25</th> <th>H26</th> <th>H27</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>委託訓練</td> <td>—</td> <td>572</td> <td>2,651</td> <td>2,288</td> <td></td> </tr> <tr> <td>訓練校</td> <td>—</td> <td>—</td> <td>—</td> <td>64</td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p>求職者支援訓練開講コースの定員充足率、受講者数、就職率、就職者数</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>H23</th> <th>H24</th> <th>H25</th> <th>H26</th> <th>H27</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>コース数</td> <td>182</td> <td>326</td> <td>260</td> <td>231</td> <td>87</td> </tr> <tr> <td>充足率</td> <td>54.5%</td> <td>57.1%</td> <td>52.8%</td> <td>63.7%</td> <td>70.1%</td> </tr> <tr> <td>受講者数</td> <td>2,232</td> <td>4,042</td> <td>2,781</td> <td>2,500</td> <td>875</td> </tr> <tr> <td>就職率</td> <td>74.8%</td> <td>79.1%</td> <td>86.8%</td> <td>88.7%</td> <td></td> </tr> <tr> <td>就職者数</td> <td>241</td> <td>3,294</td> <td>2,476</td> <td>2,151</td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p>※ H23年度 : H23.10～H24.3 H27年度 : H27.4～H27.8</p>		H23	H24	H25	H26	H27	入校率	91.6%	93.5%	89.7%	87.9%	82.7%	入校者数	554	491	408	400	310	就職率	83.9%	82.4%	90.7%	91.6%		就職者数	418	369	330	316			H23	H24	H25	H26	H27	コース数	169	192	209	201	91	充足率	94.3%	89.2%	85.7%	86.6%	81.8%	受講者数	3,239	3,453	3,565	3,445	1,440	就職率	69.8%	76.5%	76.7%	80.8%		就職者数	2,081	2,432	2,505	2,585			H23	H24	H25	H26	H27	委託訓練	—	572	2,651	2,288		訓練校	—	—	—	64			H23	H24	H25	H26	H27	コース数	182	326	260	231	87	充足率	54.5%	57.1%	52.8%	63.7%	70.1%	受講者数	2,232	4,042	2,781	2,500	875	就職率	74.8%	79.1%	86.8%	88.7%		就職者数	241	3,294	2,476	2,151	
	H23	H24	H25	H26	H27																																																																																																																					
入校率	91.6%	93.5%	89.7%	87.9%	82.7%																																																																																																																					
入校者数	554	491	408	400	310																																																																																																																					
就職率	83.9%	82.4%	90.7%	91.6%																																																																																																																						
就職者数	418	369	330	316																																																																																																																						
	H23	H24	H25	H26	H27																																																																																																																					
コース数	169	192	209	201	91																																																																																																																					
充足率	94.3%	89.2%	85.7%	86.6%	81.8%																																																																																																																					
受講者数	3,239	3,453	3,565	3,445	1,440																																																																																																																					
就職率	69.8%	76.5%	76.7%	80.8%																																																																																																																						
就職者数	2,081	2,432	2,505	2,585																																																																																																																						
	H23	H24	H25	H26	H27																																																																																																																					
委託訓練	—	572	2,651	2,288																																																																																																																						
訓練校	—	—	—	64																																																																																																																						
	H23	H24	H25	H26	H27																																																																																																																					
コース数	182	326	260	231	87																																																																																																																					
充足率	54.5%	57.1%	52.8%	63.7%	70.1%																																																																																																																					
受講者数	2,232	4,042	2,781	2,500	875																																																																																																																					
就職率	74.8%	79.1%	86.8%	88.7%																																																																																																																						
就職者数	241	3,294	2,476	2,151																																																																																																																						

項目	施策等	主な取り組み・実績(平成23～27年度)																																																
(2)就職困難者に対するきめ細かな職業能力開発の推進	<p>① 若年者:ニート・若年未就職者等に対しては、知識・技能・経験の不足やコミュニケーション能力、マナーをはじめとする基礎的能力の不足等、その特性に応じた職業能力開発を実施</p>	<p>若年者向け委託訓練(年長フリーター向け含む)の実施</p> <table border="1" data-bbox="1312 296 1865 419"> <thead> <tr> <th></th> <th>H23</th> <th>H24</th> <th>H25</th> <th>H26</th> <th>H27</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>コース数</td> <td>1</td> <td>3</td> <td>2</td> <td>4</td> <td></td> </tr> <tr> <td>受講者数</td> <td>20</td> <td>20</td> <td>20</td> <td>61</td> <td></td> </tr> <tr> <td>就職者数</td> <td>9</td> <td>18</td> <td>18</td> <td>49</td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p>※ H27年度より、デュアルシステムの中で対応 実習・座学連携養成事業(デュアルシステム)の実施</p> <table border="1" data-bbox="1312 478 1865 601"> <thead> <tr> <th></th> <th>H23</th> <th>H24</th> <th>H25</th> <th>H26</th> <th>H27</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>コース数</td> <td>24</td> <td>22</td> <td>29</td> <td>32</td> <td>20</td> </tr> <tr> <td>受講者数</td> <td>446</td> <td>386</td> <td>498</td> <td>523</td> <td>310</td> </tr> <tr> <td>就職者数</td> <td>319</td> <td>302</td> <td>358</td> <td>408</td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p>※ H27年度 : H27.8末時点</p>		H23	H24	H25	H26	H27	コース数	1	3	2	4		受講者数	20	20	20	61		就職者数	9	18	18	49			H23	H24	H25	H26	H27	コース数	24	22	29	32	20	受講者数	446	386	498	523	310	就職者数	319	302	358	408	
		H23	H24	H25	H26	H27																																												
	コース数	1	3	2	4																																													
	受講者数	20	20	20	61																																													
就職者数	9	18	18	49																																														
	H23	H24	H25	H26	H27																																													
コース数	24	22	29	32	20																																													
受講者数	446	386	498	523	310																																													
就職者数	319	302	358	408																																														
<p>② 女性:女性の雇用・就業を支援するため、幅の広い職域の委託訓練を実施 ア 介護・福祉、保育等の資格の取得をめざしたコース イ 医療事務、建築CAD、IT等の専門知識の習得をめざしたコース</p>	<p>女性向け委託訓練の実施(母子母、DV対策向けコースを除く)</p> <table border="1" data-bbox="1312 687 1865 810"> <thead> <tr> <th></th> <th>H23</th> <th>H24</th> <th>H25</th> <th>H26</th> <th>H27</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>コース数</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>3</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>受講者数</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>32</td> <td>108</td> </tr> <tr> <td>就職者数</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>24</td> <td>80</td> </tr> </tbody> </table> <p>※ H27年度より、育児母向けコースで対応(H27.8末時点実施コース数:0コース) 実習・座学連携養成事業(デュアルシステム)の実施(再掲)</p>		H23	H24	H25	H26	H27	コース数				3	5	受講者数				32	108	就職者数				24	80																									
	H23	H24	H25	H26	H27																																													
コース数				3	5																																													
受講者数				32	108																																													
就職者数				24	80																																													
<p>③ 高齢者:委託訓練の活用等により、定年後の高齢者の新分野への挑戦等も含め、高齢者に適した職域における職業能力開発を実施 ア ビル・マンション管理、病院給食調理補助、造園緑化補助等のコース イ 今後、需要が拡大する高齢者向けサービス等(配食、家事代行等)のコース</p>	<p>中高年向け委託訓練の実施</p> <table border="1" data-bbox="1312 962 1865 1085"> <thead> <tr> <th></th> <th>H23</th> <th>H24</th> <th>H25</th> <th>H26</th> <th>H27</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>コース数</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>7</td> <td>7</td> </tr> <tr> <td>受講者数</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>117</td> <td>135</td> </tr> <tr> <td>就職者数</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>94</td> <td>103</td> </tr> </tbody> </table> <p>※ H27年度 : H27.8末時点(実施・予定コース数:7コース)</p>		H23	H24	H25	H26	H27	コース数				7	7	受講者数				117	135	就職者数				94	103																									
	H23	H24	H25	H26	H27																																													
コース数				7	7																																													
受講者数				117	135																																													
就職者数				94	103																																													
<p>④ 障害者:身体・知的・精神障害など、その障害特性に応じた職業能力開発を実施するとともに、職場体験機会の拡充等により、障害者雇用を推進 ア 身体障害者に対しては、情報、デザイン、CAD等の事務系職種をめざしたコース イ 知的障害者に対しては、販売・清掃、機械組立等の軽易な作業に係るコース</p>	<p>施設内訓練(障害者校)の定員充足率(入校率)、入校者数、就職率、就職者数</p> <table border="1" data-bbox="1312 1173 1865 1326"> <thead> <tr> <th></th> <th>H23</th> <th>H24</th> <th>H25</th> <th>H26</th> <th>H27</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>入校率</td> <td>87.4%</td> <td>77.1%</td> <td>72.7%</td> <td>72.9%</td> <td>61.3%</td> </tr> <tr> <td>入校者数</td> <td>153</td> <td>135</td> <td>109</td> <td>113</td> <td>92</td> </tr> <tr> <td>就職率</td> <td>73.6%</td> <td>76.0%</td> <td>73.7%</td> <td>79.6%</td> <td></td> </tr> <tr> <td>就職者数</td> <td>103</td> <td>95</td> <td>73</td> <td>78</td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p>※ H27年度 : H27.8末時点</p>		H23	H24	H25	H26	H27	入校率	87.4%	77.1%	72.7%	72.9%	61.3%	入校者数	153	135	109	113	92	就職率	73.6%	76.0%	73.7%	79.6%		就職者数	103	95	73	78																				
	H23	H24	H25	H26	H27																																													
入校率	87.4%	77.1%	72.7%	72.9%	61.3%																																													
入校者数	153	135	109	113	92																																													
就職率	73.6%	76.0%	73.7%	79.6%																																														
就職者数	103	95	73	78																																														

項目	施策等	主な取り組み・実績(平成23～27年度)																																																												
		<p>障害者向け委託訓練の定員充足率、受講者数、就職率、就職者数</p> <table border="1" data-bbox="1312 201 1865 384"> <thead> <tr> <th></th> <th>H23</th> <th>H24</th> <th>H25</th> <th>H26</th> <th>H27</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>コース数</td> <td>63</td> <td>54</td> <td>50</td> <td>49</td> <td>21</td> </tr> <tr> <td>充足率</td> <td>68.0%</td> <td>60.2%</td> <td>70.7%</td> <td>56.5%</td> <td>57.4%</td> </tr> <tr> <td>受講者数</td> <td>221</td> <td>186</td> <td>186</td> <td>139</td> <td>54</td> </tr> <tr> <td>就職率</td> <td>29.5%</td> <td>31.9%</td> <td>26.2%</td> <td>30.4%</td> <td></td> </tr> <tr> <td>就職者数</td> <td>49</td> <td>44</td> <td>38</td> <td>35</td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p>※ H27年度 : H27.8末時点</p> <p>知的障害者委託訓練の実施</p> <table border="1" data-bbox="1312 443 1865 564"> <thead> <tr> <th></th> <th>H23</th> <th>H24</th> <th>H25</th> <th>H26</th> <th>H27</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>コース数</td> <td>1</td> <td>1</td> <td>1</td> <td>1</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>入校者</td> <td>15</td> <td>15</td> <td>15</td> <td>15</td> <td>15</td> </tr> <tr> <td>就職者数</td> <td>15</td> <td>15</td> <td>14</td> <td>15</td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p>※ H27年度 : H27.8末時点</p>		H23	H24	H25	H26	H27	コース数	63	54	50	49	21	充足率	68.0%	60.2%	70.7%	56.5%	57.4%	受講者数	221	186	186	139	54	就職率	29.5%	31.9%	26.2%	30.4%		就職者数	49	44	38	35			H23	H24	H25	H26	H27	コース数	1	1	1	1	1	入校者	15	15	15	15	15	就職者数	15	15	14	15	
	H23	H24	H25	H26	H27																																																									
コース数	63	54	50	49	21																																																									
充足率	68.0%	60.2%	70.7%	56.5%	57.4%																																																									
受講者数	221	186	186	139	54																																																									
就職率	29.5%	31.9%	26.2%	30.4%																																																										
就職者数	49	44	38	35																																																										
	H23	H24	H25	H26	H27																																																									
コース数	1	1	1	1	1																																																									
入校者	15	15	15	15	15																																																									
就職者数	15	15	14	15																																																										
(3)生きがいしごとの推進	<p>①「生きがいしごとサポートセンター」において、若年者、女性、高齢者等のコミュニティ・ビジネスの起業や就業などに関する関連知識、ノウハウの習得等を支援</p> <p>② コミュニティ・ビジネスで起業しようとするNPO法人等の団体の事業の立ち上がり経費を補助することにより、コミュニティ・ビジネスを支援</p>	<p>生きがいしごとサポートセンター事業</p> <table border="1" data-bbox="1312 719 1865 903"> <thead> <tr> <th></th> <th>H23</th> <th>H24</th> <th>H25</th> <th>H26</th> <th>H27</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>就職者数</td> <td>867</td> <td>739</td> <td>708</td> <td>647</td> <td></td> </tr> <tr> <td>起業支援団体数</td> <td>152</td> <td>144</td> <td>130</td> <td>128</td> <td></td> </tr> <tr> <td>従業員数</td> <td>914</td> <td>909</td> <td>969</td> <td>928</td> <td></td> </tr> <tr> <td>相談・情報提供</td> <td>29,711</td> <td>23,571</td> <td>23,392</td> <td>21,457</td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p>コミュニティビジネス離陸応援事業</p> <table border="1" data-bbox="1312 994 1865 1054"> <thead> <tr> <th></th> <th>H23</th> <th>H24</th> <th>H25</th> <th>H26</th> <th>H27</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>認定件数</td> <td>11</td> <td>9</td> <td>8</td> <td>7</td> <td>8</td> </tr> </tbody> </table>		H23	H24	H25	H26	H27	就職者数	867	739	708	647		起業支援団体数	152	144	130	128		従業員数	914	909	969	928		相談・情報提供	29,711	23,571	23,392	21,457			H23	H24	H25	H26	H27	認定件数	11	9	8	7	8																		
	H23	H24	H25	H26	H27																																																									
就職者数	867	739	708	647																																																										
起業支援団体数	152	144	130	128																																																										
従業員数	914	909	969	928																																																										
相談・情報提供	29,711	23,571	23,392	21,457																																																										
	H23	H24	H25	H26	H27																																																									
認定件数	11	9	8	7	8																																																									
(4)関係機関と連携した雇用・就業支援施策の推進	<p>① キャリア・コンサルティングを通じた職業能力開発の実施と早期就職支援ハローワーク、ひょうご・しごと情報広場等の就業支援機関が行うキャリア・コンサルティングを通じて、求職者それぞれにふさわしい職業能力開発の機会を提供するとともに、訓練修了生の早期就職を支援</p>	<p>ひょうご・しごと情報広場</p> <table border="1" data-bbox="1312 1206 1865 1297"> <thead> <tr> <th></th> <th>H23</th> <th>H24</th> <th>H25</th> <th>H26</th> <th>H27</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>相談件数</td> <td>29,274</td> <td>29,684</td> <td>27,999</td> <td>21,099</td> <td></td> </tr> <tr> <td>就職者数</td> <td>1,622</td> <td>1,849</td> <td>1,796</td> <td>1,869</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>		H23	H24	H25	H26	H27	相談件数	29,274	29,684	27,999	21,099		就職者数	1,622	1,849	1,796	1,869																																											
	H23	H24	H25	H26	H27																																																									
相談件数	29,274	29,684	27,999	21,099																																																										
就職者数	1,622	1,849	1,796	1,869																																																										

項目	施策等	主な取り組み・実績(平成23～27年度)																																										
	<p>② マッチング機会の提供による就職支援 ハローワーク、ひょうご・しごと情報広場等と連携し、求人開拓や合同就職面接会等を実施し、多様な企業とのマッチング機会を提供することにより就職を支援</p> <p>③ 就職困難者に対する就業支援施策と連携した支援 特に、若年者、障害者、高齢者等の就職困難者に対しては、職業能力開発の実施に加え、就業支援機関と連携し、事業主への各種雇用開発助成金等の就業支援施策を活用して支援</p> <p>④ 仕事と生活の両立支援 「ひょうご仕事と生活センター」を拠点に、働く意欲(やる気)と働きがいの向上による人材の定着等の取組みについて支援</p>	<p>就職面接会等実施</p> <table border="1" data-bbox="1312 233 1865 323"> <thead> <tr> <th></th> <th>H23</th> <th>H24</th> <th>H25</th> <th>H26</th> <th>H27</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>高卒者向</td> <td>6</td> <td>5</td> <td>4</td> <td>4</td> <td></td> </tr> <tr> <td>大卒者向</td> <td>10</td> <td>10</td> <td>9</td> <td>9</td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p>国の雇用関係助成金メニューの紹介等</p> <p>WLB相談・研究企画・実施</p> <table border="1" data-bbox="1312 528 1865 683"> <thead> <tr> <th></th> <th>H23</th> <th>H24</th> <th>H25</th> <th>H26</th> <th>H27 (9月末)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ワンストップ相談</td> <td>665</td> <td>739</td> <td>1,587</td> <td>1,374</td> <td>470</td> </tr> <tr> <td>相談員派遣</td> <td>563</td> <td>586</td> <td>1,202</td> <td>1,226</td> <td>547</td> </tr> <tr> <td>研修</td> <td>207</td> <td>233</td> <td>214</td> <td>211</td> <td>81</td> </tr> </tbody> </table> <p>WLB宣言企業 979社(9月末)</p>		H23	H24	H25	H26	H27	高卒者向	6	5	4	4		大卒者向	10	10	9	9			H23	H24	H25	H26	H27 (9月末)	ワンストップ相談	665	739	1,587	1,374	470	相談員派遣	563	586	1,202	1,226	547	研修	207	233	214	211	81
	H23	H24	H25	H26	H27																																							
高卒者向	6	5	4	4																																								
大卒者向	10	10	9	9																																								
	H23	H24	H25	H26	H27 (9月末)																																							
ワンストップ相談	665	739	1,587	1,374	470																																							
相談員派遣	563	586	1,202	1,226	547																																							
研修	207	233	214	211	81																																							
2 産業界の人材ニーズへの対応																																												
(1)成長産業分野における人材の育成	<p>① 効果的な委託訓練の実施 ア 兵庫しごとカレッジ推進会議 産業界、労働団体、職業能力開発実施機関等を構成員とする同会議において、職業能力開発のニーズを把握し、就職につながりやすいコースの設定や適切な習得内容を検討 イ パイロット的なコースの実施 エコハウス(電気工事士)や観光サービスなど、今後、中長期的にも需要の高まりが予想される新規分野等において、パイロット的に新たなコースの実施を検討</p> <p>② 分野ごとの効果的な人材育成の実施 ア 農林水産分野において、就農支援センターや林業労働力確保支援センター、県漁業協同組合連合会等において、シニア世代も含めた新規就業者を育成・確保 イ 緊急雇用就業機会創出事業(重点分野雇用創造事業)において、介護人材を育成・確保</p>	<p>兵庫しごとカレッジ推進会議において、新規訓練分野の提案を受け、太陽光発電設備施工者養成コース等パイロット的コースの検討・実施。高齢者・女性・若者向けを重点分野として訓練分野・内容・募集方法等にて検討。</p> <p>農林水産分野の新規就業者</p> <table border="1" data-bbox="1312 1169 1865 1289"> <thead> <tr> <th></th> <th>H23</th> <th>H24</th> <th>H25</th> <th>H26</th> <th>H27</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>農業</td> <td>193</td> <td>296</td> <td>291</td> <td>303</td> <td></td> </tr> <tr> <td>林業</td> <td>12</td> <td>16</td> <td>12</td> <td>13</td> <td></td> </tr> <tr> <td>漁業</td> <td>44</td> <td>47</td> <td>33</td> <td>59</td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p>介護業務に携わりながら、介護資格取得のため養成講座を受講する介護職員を介護保険施設等に配置し、介護分野の人材育成を図る</p> <table border="1" data-bbox="1312 1382 1865 1437"> <thead> <tr> <th></th> <th>H23</th> <th>H24</th> <th>H25</th> <th>H26</th> <th>H27</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>雇用者数</td> <td>306</td> <td>130</td> <td>212</td> <td>99</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>		H23	H24	H25	H26	H27	農業	193	296	291	303		林業	12	16	12	13		漁業	44	47	33	59			H23	H24	H25	H26	H27	雇用者数	306	130	212	99							
	H23	H24	H25	H26	H27																																							
農業	193	296	291	303																																								
林業	12	16	12	13																																								
漁業	44	47	33	59																																								
	H23	H24	H25	H26	H27																																							
雇用者数	306	130	212	99																																								

項目	施策等	主な取り組み・実績(平成23～27年度)																		
(2)「ものづくり県」兵庫を担う人材の育成	<p>① 公共職業能力開発施設において、施設・設備等の観点から民間では実施困難な職業能力開発を実施 ア 求職者向け職業能力開発:先端技術に対応しうる技能だけでなく、ものづくりの基本となる技能(汎用機による機械加工や溶接による金属加工等)も重視し、一定の能力を有する新たなものづくり人材を供給 イ 在職者向け職業能力開発:自社のOJTだけでは対応できない、技能レベルに応じたきめ細やかな職業能力開発により、技術・技能や労働生産性の向上を支援</p> <p>② ものづくり大学校における、製造業在職者による技術・技能伝承のための企業間連携の仕組み作り ア ものづくり企業人材育成ネットワークによる総合的支援 イ ものづくり技術・技能継承交流会議の開催</p>	<p>在職者向け技能向上訓練等の実施</p> <table border="1" data-bbox="1317 296 1865 387"> <thead> <tr> <th></th> <th>H23</th> <th>H24</th> <th>H25</th> <th>H26</th> <th>H27</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>コース数</td> <td>54</td> <td>62</td> <td>64</td> <td>65</td> <td>27</td> </tr> <tr> <td>受講者数</td> <td>1,234</td> <td>1,425</td> <td>1,256</td> <td>1,215</td> <td>612</td> </tr> </tbody> </table> <p>※ H27年度 : H27.8末時点</p> <p>播磨ものづくり技能ネットワーク協議会(115社・団体)による在職者訓練の充実支援、技能レベルを競うイベント開催支援、啓発活動等の実施。</p>		H23	H24	H25	H26	H27	コース数	54	62	64	65	27	受講者数	1,234	1,425	1,256	1,215	612
	H23	H24	H25	H26	H27															
コース数	54	62	64	65	27															
受講者数	1,234	1,425	1,256	1,215	612															
(3)民間企業・産業界による在職者のための取り組みへの支援	<p>① 認定職業訓練制度による支援 ア 技術・技能の向上や技術革新に伴う労働環境の変化への対応のため、地域の企業・団体が新入社員を初め、従業員各階層において積極的に取り組む職業能力開発を、認定職業訓練制度や運営費に対する補助制度等により支援 イ より積極的な企業・団体の取り組みを支援するため、認定職業訓練制度の効果的な運用方を検討</p> <p>② 業種ごとの取り組みの支援 ア 三田建設技能研修センターが実施する建設関係職種に係る職業能力開発を支援 イ 県菓子工業組合や県洋菓子協会が実施する若手洋菓子職人等の人材育成を支援</p>	<p>認定職業訓練実施事業所</p> <table border="1" data-bbox="1317 687 1865 778"> <thead> <tr> <th></th> <th>H23</th> <th>H24</th> <th>H25</th> <th>H26</th> <th>H27</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>事業所数</td> <td>43</td> <td>43</td> <td>43</td> <td>40</td> <td>39</td> </tr> <tr> <td>訓練生数</td> <td>3143</td> <td>2973</td> <td>2985</td> <td>3264</td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p>三田建設技能研修センターへの土地建物の無償貸与及び事業内職業訓練費補助金による支援。 洋菓子協会が実施する訓練への事業内職業訓練費補助金による支援。</p>		H23	H24	H25	H26	H27	事業所数	43	43	43	40	39	訓練生数	3143	2973	2985	3264	
	H23	H24	H25	H26	H27															
事業所数	43	43	43	40	39															
訓練生数	3143	2973	2985	3264																
(4)グローバル人材の育成促進	<p>企業活動のグローバル化の進展の下では、相手国と我が国の両方の文化・慣習に通じた人材、海外で技術的な指導ができる人材の育成が必要であることから、企業による人材育成や労働者個人による職業能力開発等を促進 ア 認定職業訓練制度の推進 イ 教育訓練給付の活用促進 ウ 人材育成機関の誘致、立地 エ 留学生の県内就職の促進 オ 経営者団体による講座の実施</p>	<p>認定職業訓練の実施(再掲) 国際ビジネス人材採用奨励金の支給及びマッチング事業等の外国人留学生就職支援事業の実施。 経営者団体が実施する監督者研修への事業内職業訓練費補助金による支援。</p>																		
(5)産業界、大学、地域が連携した人材の育成	<p>産、学、官、さらには地域が連携した研究者、技術者等の育成 ア 県立大学と姫路市や豊岡市等との連携など、大学と地域や企業が連携した製造業技術人材の育成 イ 神戸大学、関西学院大学と丹波市等との連携など、大学と地域が連携した地域づくり・まちづくり人材等の育成</p>	<p>姫路市 農商工連携とものづくりの蓄積を結び地域ブランドの開発等を実施。 豊岡市 ものづくりセミナー、ものづくり技術相談を定期的に開催。 丹波市 丹波地域に拠点を有する4大学(関西大学、関西学院大学、神戸大学、県立大学)と地域貢献活動に関しての大学連携フォーラムを開催。</p>																		

項目	施策等	主な取り組み・実績(平成23～27年度)																																																																		
3 技能の振興																																																																				
(1)技能水準の向上への支援	<p>産業の基盤を支える技能や技能者を評価することにより、技能水準の向上を支援</p> <p>ア 技能検定制度の推進 イ 各種技能競技大会の実施や技能五輪全国大会等への選手派遣支援 ウ 技能者に対する各種表彰</p>	<p>技能検定受検者・合格者・合格率</p> <table border="1" data-bbox="1312 331 1865 453"> <thead> <tr> <th></th> <th>H23</th> <th>H24</th> <th>H25</th> <th>H26</th> <th>H27</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>受験者数</td> <td>7,728</td> <td>7,900</td> <td>7,834</td> <td>7,891</td> <td></td> </tr> <tr> <td>合格者数</td> <td>4,102</td> <td>4,096</td> <td>4,054</td> <td>4,195</td> <td></td> </tr> <tr> <td>合格率</td> <td>53.1%</td> <td>51.8%</td> <td>51.7%</td> <td>53.2%</td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p>全国技能グランプリ入賞者</p> <table border="1" data-bbox="1312 512 1865 572"> <thead> <tr> <th></th> <th>H23</th> <th>H24</th> <th>H25</th> <th>H26</th> <th>H27</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>入賞者数</td> <td>—</td> <td>16</td> <td>—</td> <td>15</td> <td>—</td> </tr> </tbody> </table> <p>技能五輪全国大会入賞者</p> <table border="1" data-bbox="1312 632 1865 692"> <thead> <tr> <th></th> <th>H23</th> <th>H24</th> <th>H25</th> <th>H26</th> <th>H27</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>入賞者数</td> <td>12</td> <td>15</td> <td>17</td> <td>19</td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p>技能顕功賞・青年優秀技能者表彰 被表彰者数</p> <table border="1" data-bbox="1312 751 1865 844"> <thead> <tr> <th></th> <th>H23</th> <th>H24</th> <th>H25</th> <th>H26</th> <th>H27</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>技能</td> <td>159</td> <td>155</td> <td>159</td> <td>155</td> <td></td> </tr> <tr> <td>青年</td> <td>45</td> <td>38</td> <td>38</td> <td>32</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>		H23	H24	H25	H26	H27	受験者数	7,728	7,900	7,834	7,891		合格者数	4,102	4,096	4,054	4,195		合格率	53.1%	51.8%	51.7%	53.2%			H23	H24	H25	H26	H27	入賞者数	—	16	—	15	—		H23	H24	H25	H26	H27	入賞者数	12	15	17	19			H23	H24	H25	H26	H27	技能	159	155	159	155		青年	45	38	38	32	
	H23	H24	H25	H26	H27																																																															
受験者数	7,728	7,900	7,834	7,891																																																																
合格者数	4,102	4,096	4,054	4,195																																																																
合格率	53.1%	51.8%	51.7%	53.2%																																																																
	H23	H24	H25	H26	H27																																																															
入賞者数	—	16	—	15	—																																																															
	H23	H24	H25	H26	H27																																																															
入賞者数	12	15	17	19																																																																
	H23	H24	H25	H26	H27																																																															
技能	159	155	159	155																																																																
青年	45	38	38	32																																																																
(2)技能の後継者育成と技能者の社会的評価の向上伝統的なものづくりに係る後継者の育成を図るとともに、技能に対する県民の関心を高めることにより、技能者の社会的評価の向上を支援	<p>ア ものづくり大学校における伝統技能者の後継者育成 イ 「ひょうごの匠」の認定による技能者の地位向上 ウ 技能者の技(製品)のPRのための技能振興イベント等の開催</p>	<p>「ひょうごの匠」認定者 27職種389人 (H27.5.18現在)</p> <p>技能グランプリ&フェスタ入場者数(千人)</p> <table border="1" data-bbox="1312 1058 1865 1118"> <thead> <tr> <th></th> <th>H23</th> <th>H24</th> <th>H25</th> <th>H26</th> <th>H27</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>入場者数</td> <td>24</td> <td>24</td> <td>23</td> <td>21</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>		H23	H24	H25	H26	H27	入場者数	24	24	23	21																																																							
	H23	H24	H25	H26	H27																																																															
入場者数	24	24	23	21																																																																
(3)技能尊重気運の醸成	<p>若年者も進んで技能者をめざすような環境を整備するため、技能を尊重する気運を醸成</p> <p>ア 中学生に技能への感動を体験させる「ひょうごの匠」キャラバン隊の派遣 イ 親子を対象とした多彩なものづくり体験イベントである「技能フェスタ」の開催 ウ ものづくり体験館における本格的なものづくり体験機会の提供</p>	<p>「ひょうごの匠」キャラバン隊派遣事業の実施</p> <table border="1" data-bbox="1312 1273 1865 1334"> <thead> <tr> <th></th> <th>H23</th> <th>H24</th> <th>H25</th> <th>H26</th> <th>H27</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>派遣校数</td> <td>20</td> <td>14</td> <td>—</td> <td>—</td> <td>—</td> </tr> </tbody> </table> <p>技能グランプリ&フェスタの開催(再掲)</p>		H23	H24	H25	H26	H27	派遣校数	20	14	—	—	—																																																						
	H23	H24	H25	H26	H27																																																															
派遣校数	20	14	—	—	—																																																															

項目	施策等	主な取り組み・実績(平成23～27年度)																																				
		<p>ものづくり体験館体験学習事業</p> <table border="1" data-bbox="1312 201 1865 293"> <thead> <tr> <th></th> <th>H23</th> <th>H24</th> <th>H25</th> <th>H26</th> <th>H27</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>利用校数</td> <td>—</td> <td>12</td> <td>102</td> <td>110</td> <td>50</td> </tr> <tr> <td>参加者数</td> <td>—</td> <td>1,371</td> <td>12,305</td> <td>13,306</td> <td>3,712</td> </tr> </tbody> </table> <p>※ H27年度 : H27.6末時点</p> <p>ものづくり体験館体験講座事業</p> <table border="1" data-bbox="1312 352 1865 445"> <thead> <tr> <th></th> <th>H23</th> <th>H24</th> <th>H25</th> <th>H26</th> <th>H27</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>講座数</td> <td>—</td> <td>1</td> <td>113</td> <td>117</td> <td>96</td> </tr> <tr> <td>参加者数</td> <td>—</td> <td>17</td> <td>1,626</td> <td>1,636</td> <td>191</td> </tr> </tbody> </table> <p>※ H27年度 : H27.6末時点</p>		H23	H24	H25	H26	H27	利用校数	—	12	102	110	50	参加者数	—	1,371	12,305	13,306	3,712		H23	H24	H25	H26	H27	講座数	—	1	113	117	96	参加者数	—	17	1,626	1,636	191
	H23	H24	H25	H26	H27																																	
利用校数	—	12	102	110	50																																	
参加者数	—	1,371	12,305	13,306	3,712																																	
	H23	H24	H25	H26	H27																																	
講座数	—	1	113	117	96																																	
参加者数	—	17	1,626	1,636	191																																	
4 職業意識の醸成																																						
(1)学校教育における取り組み	アトライやる・ウィークや高校生就業体験事業等、各学校段階での計画的・組織的なキャリア教育の推進 イ 職業教育を主とする学科を設置する高校においては、基礎的・基本的な知識・技術の一層の充実と合わせて、キャリア教育の充実、将来のスペシャリストと企業の即戦力の育成等を実施	トライやる・ウィーク、高校生就業体験事業(インターンシップ推進)、「ひょうご匠の技」探求事業、「ひょうごの達人」招聘事業、高校生就職支援人材育成事業、「高校生キャリアノート」の活用																																				
(2)ものづくり体験館における職業意識の醸成	教育施策に加え、ものづくり大学校にものづくり体験館を整備し、本格的なものづくり体験の機会を提供するなど、関係機関、学校等が連携しながら職業意識の醸成を促進	H23/4ものづくり大学校教育施設開校 H25/1ものづくり体験館オープン、ものづくり体験館体験事業の実施(再掲)																																				
(3)インターンシップによる職業意識の醸成就職活動を行う学生の職業意識を深め、適切な職業選択を支援することにより、ミスマッチの解消を促進		<p>公共職業訓練インターンシップ(「未来の匠」育成事業)</p> <table border="1" data-bbox="1312 932 1865 1024"> <thead> <tr> <th></th> <th>H23</th> <th>H24</th> <th>H25</th> <th>H26</th> <th>H27</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>実施人員</td> <td>56</td> <td>53</td> <td>55</td> <td>74</td> <td></td> </tr> <tr> <td>受入企業</td> <td>50</td> <td>33</td> <td>46</td> <td>54</td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p>※ 例年、9・10月以降に実施 高校生就業体験事業(インターンシップ推進)(再掲)</p>		H23	H24	H25	H26	H27	実施人員	56	53	55	74		受入企業	50	33	46	54																			
	H23	H24	H25	H26	H27																																	
実施人員	56	53	55	74																																		
受入企業	50	33	46	54																																		

項目	施策等	主な取り組み・実績(平成23～27年度)
5 公共職業能力開発施設における取組みの充実	(1)地域の産業界の人材ニーズに質的・量的に対応した職業能力開発の展開県が管理運営する5つの公共職業能力開発施設において、地域産業界のニーズに応じた職業能力開発の機会を質的・量的に確保すべく、効果的・効率的に職業能力開発を推進	ものづくり大学校、但馬技術大学校、神戸高等技術専門学院、県立障害者高等技術専門学院、兵庫障害者職業能力開発校における科目の再編(別表)
	(2)企業在職者の職業能力開発の充実	在職者向け技能向上訓練等の実施(再掲)
	① ものづくり大学校教育研修施設の活用中小・零細企業のニーズを踏まえ、ものづくりの基礎技能や応用技能等を習得するための職業能力開発を実施 ア 企業の若手・中堅技能者を対象とした旋盤、溶接、CAD等の企業ニーズの高い講座を実施 イ ものづくりの基本となるアーク溶接、ガス溶接等の資格取得講座を実施	播磨ものづくり技能ネットワーク協議会の運営(再掲)
	(3)職業教育の推進	ものづくり体験館を拠点とした体験活動の充実による職業意識の醸成 ア ひょうごの匠等の熟練技能者によるプロの技の実演と体験指導 イ 展示を見て触れて、ものづくりのプロセスとそこに生かされた技を体感し、学習するコーナー等

ものづくり大学校

平成23年度					
科名	訓練課程	定員(人)	期間	入校時期	備考
住宅設備コース	短	15	1年	4月	
建築施工技術コース	短	10	1年	4月	
木造建築コース	短	15	1年	4月	
金属加工技術コース	短	10	1年	4月	
溶接コース	短	15	1年	4月	
塗装技術コース	短	10	1年	4月	
金属塗装コース	短	15	1年	4月	
機械加工コース	短	15	1年	4月	新設
CADコース	短	20 20	6ヶ月	4月 10月	
情報ビジネスコース	短	20 20	6ヶ月	4月 10月	
実務・教育連携型人材育成システム CAD/CAMコース	短	10	1年	4月	

平成24年度					
科名	訓練課程	定員(人)	期間	入校時期	備考
住宅設備コース	短	15	1年	4月	
建築施工技術コース	短	10	1年	4月	
木造建築コース	短	15	1年	4月	
金属加工技術コース	短	10	1年	4月	
溶接コース	短	15	1年	4月	
塗装技術コース	短	10	1年	4月	
金属塗装コース	短	15	1年	4月	
機械加工コース	短	15	1年	4月	
CADコース	短	20 20	6ヶ月	4月 10月	
情報ビジネスコース	短	20 20	6ヶ月	4月 10月	
実務・教育連携型人材育成システム 機械製図・工作コース	短	10	1年	4月	

平成25年度					
科名	訓練課程	定員(人)	期間	入校時期	備考
住宅設備コース	短	15	1年	4月	
建築施工技術コース	短	10	1年	4月	
木造建築コース	短	15	1年	4月	
金属加工技術コース	短	10	1年	4月	
溶接コース	短	15	1年	4月	
塗装技術コース	短	10	1年	4月	
金属塗装コース	短	15	1年	4月	
機械加工コース	短	15	1年	4月	
CADコース	短	20 20	6ヶ月	4月 10月	
情報ビジネスコース	短	20 20	6ヶ月	4月 10月	
実務・教育連携型人材育成システム 機械製図・工作コース	短	10	1年	4月	

平成26年度					
科名	訓練課程	定員(人)	期間	入校時期	備考
住宅設備コース	短	15	1年	4月	
建築施工技術コース	短	10	1年	4月	廃科
木造建築コース	短	15	1年	4月	
金属加工技術コース	短	10	1年	4月	改編・統合
溶接コース	短	15	1年	4月	改編・統合
塗装技術コース	短	10	1年	4月	改編・統合 改編・統合
金属塗装コース	短	15	1年	4月	
機械加工コース	短	15	1年	4月	
CADコース	短	20 20	6ヶ月	4月 10月	
情報ビジネスコース	短	20 20	6ヶ月	4月 10月	
実務・教育連携型人材育成システム 機械製図・工作コース	短	10	1年	4月	

平成27年度					
科名	訓練課程	定員(人)	期間	入校時期	備考
住宅設備コース	短	15	1年	4月	
木造建築コース	短	15	1年	4月	
溶接コース	短	15	1年	4月	
ものづくり複合コース	短	10	1年	4月	
金属塗装コース	短	15	1年	4月	
機械加工コース	短	15	1年	4月	
CADコース	短	20 20	6ヶ月	4月 10月	
情報ビジネスコース	短	20 20	6ヶ月	4月 10月	
実務・教育連携型人材育成システム 機械製図・工作コース	短	10	1年	4月	

兵庫県立但馬技術大学校

平成23年度					
科目名	訓練課程	定員(人)	期間	入校時期	備考
自動車工学科	普	30 30	2年		
建築工学科	普	30 30	2年		定員変更
情報工学科	普	30 30	2年		定員変更
機械制御工学科	普	20 20	2年		

平成24年度					
科目名	訓練課程	定員(人)	期間	入校時期	備考
自動車工学科	普	30 30	2年		
建築工学科	普	20 30	2年		定員変更
情報工学科	普	20 30	2年		定員変更
機械制御工学科	普	20 20	2年		

平成25年度					
科目名	訓練課程	定員(人)	期間	入校時期	備考
自動車工学科	普	30 30	2年		
建築工学科	普	20 20	2年		
情報工学科	普	20 20	2年		
機械制御工学科	普	20 20	2年		

平成26年度					
科目名	訓練課程	定員(人)	期間	入校時期	備考
自動車工学科	普	30 30	2年		
建築工学科	普	20 20	2年		
情報工学科	普	20 20	2年		
機械制御工学科	普	20 20	2年		

平成27年度					
科目名	訓練課程	定員(人)	期間	入校時期	備考
自動車工学科	普	30 30	2年		
建築工学科	普	20 20	2年		
情報工学科	普	20 20	2年		
機械制御工学科	普	20 20	2年		

兵庫県立神戸高等技術専門学院

平成23年度					
科名	訓練課程	定員(人)	期間	入校時期	備考
機械加工技術コース	短	15	1年	4月	
機械CADコース	短	20	1年	4月	
電気制御コース	短	15	1年	4月	
DTPコース	短	20	1年	4月	
印刷加工コース	短	10	1年	4月	
インテリアリフォームコース	普	20	2年	4月	
板金・溶接コース	短	30	1年	4月	
情報通信コース	短	30	1年	4月	廃科
OA事務コース	短	30	6ヶ月	4月	廃科
介護サービスコース	短	20	6ヶ月	4月	
福祉調理コース	短	20	6ヶ月	4月	

平成24年度					
科名	訓練課程	定員(人)	期間	入校時期	備考
機械加工技術コース	短	15	1年	4月	
機械CADコース	短	20	1年	4月	
電気制御コース	短	15	1年	4月	
DTPコース	短	20	1年	4月	統合新設
印刷加工コース	短	10	1年	4月	
インテリアリフォームコース	普	20	2年	4月	
板金・溶接コース	短	30	1年	4月	定員変更
総合ビジネスコース	短	30	1年	4月	新設
介護サービスコース	短	20	6ヶ月	4月	廃科
福祉調理コース	短	20	6ヶ月	4月	

平成25年度					
科名	訓練課程	定員(人)	期間	入校時期	備考
機械加工技術コース	短	15	1年	4月	
機械CADコース	短	20	1年	4月	
電気制御コース	短	15	1年	4月	
印刷総合技術コース	短	15	1年	4月	新設
インテリアリフォームコース	普	20	2年	4月	
板金・溶接コース	短	15	1年	4月	
総合ビジネスコース	短	30	1年	4月	
福祉調理コース	短	20	6ヶ月	4月	

平成26年度					
科名	訓練課程	定員(人)	期間	入校時期	備考
機械加工技術コース	短	15	1年	4月	
機械CADコース	短	20	1年	4月	
電気制御コース	短	15	1年	4月	
印刷総合技術コース	短	15	1年	4月	
インテリアリフォームコース	普	20	2年	4月	
板金・溶接コース	短	15	1年	4月	
総合ビジネスコース	短	30	1年	4月	
福祉調理コース	短	20	6ヶ月	4月	

平成27年度					
科名	訓練課程	定員(人)	期間	入校時期	備考
機械加工技術コース	短	15	1年	4月	
機械CADコース	短	20	1年	4月	
電気制御コース	短	15	1年	4月	
印刷総合技術コース	短	15	1年	4月	
インテリアリフォームコース	普	20	2年	4月	
板金・溶接コース	短	15	1年	4月	
総合ビジネスコース	短	30	1年	4月	
福祉調理コース	短	20	6ヶ月	4月	

兵庫県立障害者高等技術専門学院

平成23年度					
科目名	訓練課程	定員(人)	期間	入校時期	備考
パソコンNC科	短	10	1年	4月	
パソコンCAD科	短	10	1年	4月	統合・改編
ビジュアルデザイン科	短	10	1年	4月	
情報サービス科	短	10	1年	4月	
総合実務科	短	15	1年	4月	

平成24年度					
科目名	訓練課程	定員(人)	期間	入校時期	備考
ものづくり科	短	10	1年	4月	新設
ビジュアルデザイン科	短	10	1年	4月	
情報サービス科	短	10	1年	4月	
ビジネス実務科	短	10	1年	4月	新設
総合実務科	短	15	1年	4月	

平成25年度					
科目名	訓練課程	定員(人)	期間	入校時期	備考
ものづくり科	短	10	1年	4月	
ビジュアルデザイン科	短	10	1年	4月	
情報サービス科	短	10	1年	4月	
ビジネス実務科	短	10	1年	4月	
総合実務科	短	15	1年	4月	

平成26年度					
科目名	訓練課程	定員(人)	期間	入校時期	備考
ものづくり科	短	10	1年	4月	
ビジュアルデザイン科	短	10	1年	4月	
情報サービス科	短	10	1年	4月	
ビジネス実務科	短	10	1年	4月	
総合実務科	短	15	1年	4月	

平成27年度					
科目名	訓練課程	定員(人)	期間	入校時期	備考
ものづくり科	短	10	1年	4月	
ビジュアルデザイン科	短	10	1年	4月	
情報サービス科	短	10	1年	4月	
ビジネス実務科	短	10	1年	4月	
総合実務科	短	15	1年	4月	

国立県営兵庫障害者職業能力開発校

平成23年度

科目名	訓練課程	定員(人)	期間	入校時期	備考
OAシステム科	普	20	1年	4月	
グラフィックアート科	短	20	1年	4月	
情報ビジネス科	短	20	1年	4月	
インテリアCAD科	短	15	1年	4月	
オフィスワーク事務科	短	15 15	6ヶ月	4月 10月	
総合実務科	短	15	1年	4月	

平成24年度

科目名	訓練課程	定員(人)	期間	入校時期	備考
OAシステム科	普	20	1年	4月	
グラフィックアート科	短	20	1年	4月	
情報ビジネス科	短	20	1年	4月	廃止
インテリアCAD科	短	15	1年	4月	
オフィスワーク事務科	短	15 15	6ヶ月	4月 10月	廃止
総合実務科	短	15	1年	4月	

改編
統合

平成25年度

科目名	訓練課程	定員(人)	期間	入校時期	備考
OAシステム科	普	20	1年	4月	
OA事務科	短	20	1年	4月	新設
グラフィックアート科	短	20	1年	4月	
インテリアCAD科	短	15	1年	4月	
総合実務科	短	15	1年	4月	
ビジネス実務科	短	5 5	6ヶ月	10月	新設

平成26年度

科目名	訓練課程	定員(人)	期間	入校時期	備考
OAシステム科	普	20	1年	4月	
OA事務科	短	20	1年	4月	
グラフィックアート科	短	20	1年	4月	
インテリアCAD科	短	15	1年	4月	
総合実務科	短	15	1年	4月	
ビジネス実務科	短	5 5	6ヶ月	4月 10月	

平成27年度

科目名	訓練課程	定員(人)	期間	入校時期	備考
OAシステム科	普	20	1年	4月	
OA事務科	短	20	1年	4月	
グラフィックアート科	短	20	1年	4月	
インテリアCAD科	短	15	1年	4月	
総合実務科	短	15	1年	4月	
ビジネス実務科	短	5 5	6ヶ月	4月 10月	