様式第２号（第５条関係）

作成日　令和〇年〇月〇日

ひょうごグローバル人材活躍企業宣言制度チェックリスト

記入例

ひょうごグローバル人材活躍企業宣言制度の登録を受けようとする企業等は、本チェックリストに記入のうえ提出ください。

企 業 名	株式会社兵庫
代表者名	兵庫　太郎

チェック数

18

【登録基準】
・全18項目中、15項目以上実施を宣言
・ただし、項目(1)は、実施が必要
・分類２～６は、各１項目以上の宣言が必要

【記載要領】
１　以下の各項目において実施を宣言する場合、□　に　✓　を入力してください。（実施を宣言しない等、該当しない場合は何も入力しないでください）
２　項目(18）の実施を宣言する場合、□　に　✓　を入力して、具体的な取り組み内容を入力してください。

※ 記入にあたっては、チェックリストＱ＆Ａ（別紙）を参照ください。

分　類	達成状況	項　目		具体的な取組内容	根拠書類の内容
１ 法令遵守	1/1	(1) ☑ 必須項目 出入国、労働関係及び社会保険関係等の法令を遵守している			
２ 募集・採用	4/4	(2) ☑ 外国人の採用方針を経営者と従業員の間で共有している			
		(3) ☑ 外国人の採用方針と採用実績（人数・国籍）を公表している	採用方針		
			採用実績		
		(4) ☑ 労働条件（労働時間、休日、賃金、業務内容等）を採用前に相互確認している			
		(5) ☑ 就業規則を多言語化し、採用時に説明している			
３ 労働環境	3/3	(6) ☑ 安全衛生の留意点を外国人が理解できるよう取り組んでいる（業務マニュアルの多言語化、図示等）			
		(7) ☑ 適切な休憩や残業等の労働時間の管理、休日の確保等の環境整備をしている			
		(8) ☑ 宗教・慣習の違いへの理解促進と必要に応じた配慮（礼拝場所の確保、食堂での食材表示等）をしている	理解促進		
			配慮		

4 生活環境	2/2	(9) ☑	日常生活（住まいの確保、行政手続き、通院等）やライフイベント（結婚、出産、子育て、住居購入等）にかかるサポート体制を整備している		
		(10) ☑	地域コミュニティ（イベント、清掃活動等）への参加を会社ぐるみですすめている		
5 ｷｬﾘｱ支援・福利厚生	4/4	(11) ☑	適切な人事評価を行い、キャリアプランを明示している		
		(12) ☑	キャリア（年数、役職、資格）に応じた賃金体系を整備している		
		(13) ☑	従業員の研修（スキルアップ）として、日本語学習又は日本語に関する資格取得を支援する制度・取組がある		
		(14) ☑	風通しの良い職場環境づくり（社内レクリエーションの実施等）に配慮している		
6 ｴﾝｹﾞｰｼﾞﾒﾝﾄの向上	4/4	(15) ☑	日本人と外国人が互いに思いやる社内風土の醸成に取り組んでいる		
		(16) ☑	自社の理念や製品・サービス等の優位性、独自性等を各従業員が認識、理解している		
		(17) ☑	外国人定着率７５％以上（直近５箇年平均）を達成している		
		(18) ☑	必須項目 【自由記述】採用・定着に向けた企業独自の取組 （例：工場等現場作業を伴う業種は安全配慮、労働環境改善、体調管理面について、宿泊など不規則労働時間を伴う業種は休日確保等ワーク・ライフ・バランスの取組について、特に記載） ＜自由記述＞ ・〇〇〇〇〇〇		