

1 Propósito de la revisión de pautas

Con la creciente importancia de los recursos humanos extranjeros en la industria de la prefectura debido al aumento del número de ciudadanos extranjeros y de la multinacionalización, se revisarán las pautas para los próximos cinco años con el fin de vincular la promoción de la convivencia multicultural con la revitalización regional, verificando las "Pautas de Promoción de la Sociedad Multicultural de Hyogo" (establecida en marzo de 2016) y considerando los cambios en las condiciones socioeconómicas.

<Cambios en las condiciones socioeconómicas, etc.>

- El número total de ciudadanos extranjeros va en aumento y la multinacionalización y la descentralización están avanzando.
- Se enmienda la "Ley de control de inmigración y reconocimiento de refugiados" y se crea una nueva categoría de residencia "Habilidades específicas".
- Aplicación de la "Ley de promoción de la enseñanza del idioma japonés" con el fin de mejorar las oportunidades de aprendizaje del idioma japonés.
- El Ministerio de Asuntos Internos y Comunicaciones revisa el "Plan de convivencia multicultural en la región" (Revisión de acuerdo con la filosofía de los ODS)
- El entorno que rodea la convivencia multicultural también ha cambiado debido a la propagación del nuevo coronavirus.

2 Resumen de ciudadanos extranjeros

(1) Número de residentes extranjeros en la prefectura

① Tendencias recientes

El número total de residentes extranjeros ha comenzado a aumentar después de fines de 2014 que eran 96.530 personas, valor fijo final en el momento de la formulación de la directriz anterior; y al final de 2019 llegó a 115.681 personas (séptimo en Japón). Aumento de 19.151 (19,8%) en 5 años.

② Por país / región (2014→2019)

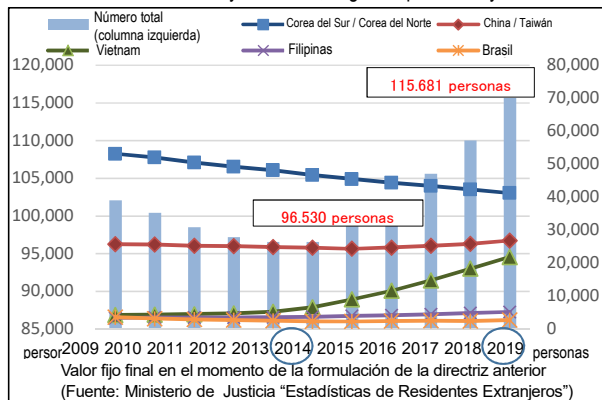
Al final de 2019, Corea del Sur y Corea del Norte eran 41.206, el mayor número, seguidos por China y Taiwán con 26.821 personas y Vietnam con 21.870.

En comparación con finales de 2014, Vietnam aumentó 15.290 personas (232,4%)

El número de nacionalidad aumentó de 141 países al final de 2014 a 157 países al final de 2019.

③ Por región dentro de la prefectura (2014 - 2019)

Al final de 2019, el área de Kobe tenía el mayor número de personas con 50.155, mientras que la tasa más alta de aumento se registró en el área de Kita-Harima, donde aumentó en un 93,1%. Tajima, Tamba y Awaji también aumentaron en un 50% o más.



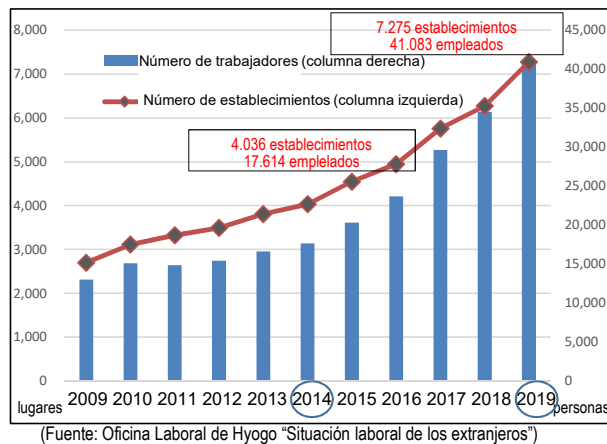
(2) Trabajadores extranjeros

① Tendencias recientes

Tanto el número de establecimientos que emplean extranjeros como el número de trabajadores extranjeros en la prefectura han aumentado consistentemente. En 2014, había 4.036 establecimientos y 17.614 empleados, pero en 2019, aumentó a 7.275 establecimientos y 41.083 empleados.

② Por país / región (2014→2019)

En 2019, Vietnam tuvo el mayor número de 17.207, seguidos por China con 9.582 personas y Filipinas con 3.094 personas. En comparación con 2014, Vietnam aumentó 14.877 personas.



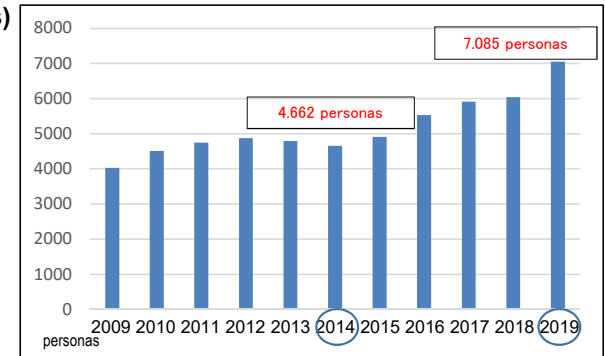
(3) Estudiantes extranjeros

① Tendencias recientes

El número de estudiantes extranjeros también aumentó de 4.662 en 2014 a 7.058 en el año 2019.

② Por nacionalidad (2014→2019)

En el año 2019, China tuvo el mayor número con 3.065 personas, seguida de Vietnam con 2.065 personas, Corea del Sur con 424 personas y Nepal con 228 personas. Vietnam aumentó 1.786 en comparación con 2014



(Fuente: Conferencia de Promoción de Intercambio de Estudiantes Extranjeros del área de Hyogo "Investigación sobre el estado de inscripción de estudiantes extranjeros de la prefectura de Hyogo")

3 Problemas en los cambios de condiciones socioeconómicas

Problemas basados en los resultados de la encuesta, audiencias, etc. a los municipios / grupos extranjeros y residentes extranjeros de la prefectura..

① Responder a la multinacionalización y descentralización

- El número de ciudadanos extranjeros en la prefectura de Hyogo está aumentando y se está volviendo multinacional, y las áreas de residencia se están volviendo más descentralizadas, por lo que es necesario crear un entorno que se adapte a las condiciones reales de cada región después de comprender la situación de los ciudadanos extranjeros.
- Con el avance de la descentralización regional de los ciudadanos extranjeros, es necesario desarrollar un entorno donde los ciudadanos extranjeros puedan recibir servicios médicos con tranquilidad en cada región de la prefectura.
- En áreas donde el número de ciudadanos extranjeros está aumentando, es necesario elevar la conciencia y comprensión para la convivencia multicultural entre los residentes locales.

② Asegurar oportunidades educativas

- Mientras aumenta el número de alumnos extranjeros, es necesario mejorar el entorno para la adquisición del idioma para el aprendizaje y obtener la capacidad académica en las escuelas a fin de promover la autorrealización y el desarrollo profesional.
- Se ha aplicado la "Ley de promoción de la enseñanza del idioma japonés" y es necesario mejorar las oportunidades y sistemas donde los infantes, niños, alumnos, estudiantes extranjeros, empleados, etc. puedan aprender japonés dentro del área de su vida diaria.

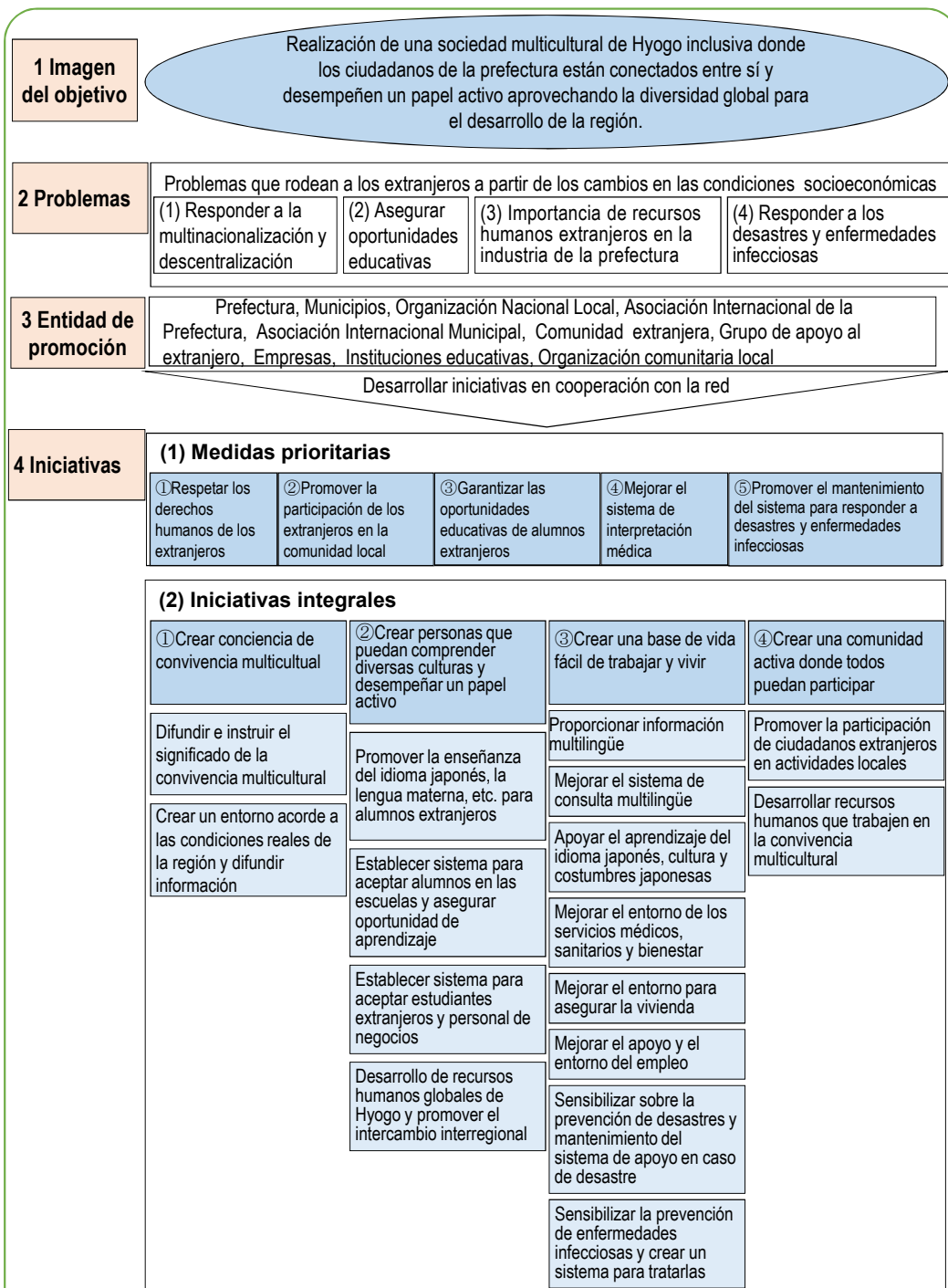
③ Importancia de los recursos humanos extranjeros en la industria de la prefectura

- Desde el aspecto del desarrollo sostenible de la economía de la prefectura, es necesario comprender la situación de los recursos humanos extranjeros, apoyar el empleo y mejorar el entorno.
- Es necesario crear un entorno en el que los recursos humanos extranjeros puedan conectarse e interactuar con sus comunidades y comunidades locales, y animarlos a que se ayuden mutuamente.

④ Responder a desastres y enfermedades infecciosas

- Además de fortalecer la difusión de información en varios idiomas y mejorar la ventanilla de consulta para extranjeros, es necesario promover iniciativas de convivencia multicultural que correspondan al nuevo estilo de vida (estilo Hyogo).

4 Diagrama de la imagen del objetivo, problemas e iniciativas



5 Cinco medidas prioritarias

Se tomarán las siguientes cinco medidas prioritarias teniendo en cuenta los cambios de la situación socioeconómica, mientras se desarrollan medidas integrales en colaboración con entidades relacionadas.

① Respetar los derechos humanos de los residentes extranjeros	La comprensión mutua se está profundizando a través de intercambios en la vida diaria, cultura y deportes. Sin embargo, aún persiste el comportamiento discriminatorio hacia los ciudadanos extranjeros, y han surgido problemas como el discurso del odio. El objetivo es lograr una sociedad de convivencia multicultural que comprenda los antecedentes históricos de cada uno, reconozca las diferencias de nacionalidad y etnia, y respete los derechos humanos de los ciudadanos extranjeros.
② Promover la participación de los residentes extranjeros en la comunidad local	En cada área de la prefectura, establecer un lugar para el intercambio de opiniones que permita la cooperación entre empresas, organismos supervisores, agencias gubernamentales y comunidades locales, y promover la formación de áreas inclusivas mediante la creación de un entorno que fomente las conexiones, los intercambios y la ayuda mutua entre las personas que rodean a los ciudadanos extranjeros, incluidos los recursos humanos extranjeros en aumento. Además, en el empleo de extranjeros, promover iniciativas para tomar medidas tales como garantizar las condiciones de trabajo adecuadas, garantizar la seguridad y la salud, y la cobertura de seguros.
③ Garantizar las oportunidades educativas de alumnos extranjeros	Con el fin de apoyar la autorrealización de los alumnos extranjeros, como ir a una escuela secundaria superior o a una universidad deseada, promover el establecimiento de un sistema de orientación y de consulta continua para la adquisición del idioma para el aprendizaje y la estabilidad de la capacidad académica en las escuelas. Además, promover la selección especial para extranjeros en las escuelas secundarias superiores en varias regiones de la prefectura. Además, tratar de potenciar la capacitación para la convivencia multicultural de directivos y profesores. Promover la creación de un lugar de encuentro que también desempeña un papel importante en la educación de niños extranjeros, y al mismo tiempo apoyar la mejora de la enseñanza del idioma japonés en la región y la enseñanza de la lengua materna organizada por la comunidad extranjera.
④ Mejorar el sistema de interpretación médica	En cuanto a la mejora del entorno donde los extranjeros puedan recibir atención médica con tranquilidad, como mejorar la conveniencia de las instituciones médicas, promover iniciativas tales como asegurar el sistema de intérpretes médicos necesarios. Además, con el fin de promover el desarrollo de un entorno donde los extranjeros puedan recibir atención médica con tranquilidad, difundir a fondo la información y promover el desarrollo del sistema para que las instituciones médicas, etc. que sirven de base puedan desempeñar un papel adecuado.
⑤ Promover el mantenimiento del sistema para responder a desastres y enfermedades infecciosas	Además de promover la difusión de información administrativa en varios idiomas y en "japonés fácil", promover la cooperación con las ventanillas de consulta para extranjeros. Además, impulsar iniciativa de convivencia multicultural que corresponde al nuevo estilo de vida (estilo Hyogo). En caso de ocurrir un desastre a gran escala, establecer un sistema que pueda transmitir información de manera efectiva a los extranjeros, como establecer un centro de apoyo multilingüe.

6 Sistema de iniciativa

Realización de una sociedad multicultural de Hyogo inclusiva donde los ciudadanos de la prefectura están conectados entre sí y desempeñen un papel activo aprovechando la diversidad global para el desarrollo de la región

