

令和3年度 兵庫県会計年度任用職員（県政推進員等） 採用選考案内（但馬県民局）

主に補助的・定型的な業務を担う一般職の非常勤職員の募集です。

- ・受付期間 令和2年12月16日（水）～令和3年1月8日（金）〔必着〕
- ・試験日 令和3年1月21日（木）、又は1月22日（金）のうち指定する1日
- ・任用期間 令和3年4月1日（木）～令和4年3月31日（木）
- ・勤務場所 但馬県民局をはじめとした但馬地域内の兵庫県の各事務所等

1 募集職種、採用予定人員等

職名	採用予定人員	主な職務内容	勤務形態
県政推進員等	20名程度	県政推進に係る補助的・定型的業務（庶務業務、資料整理、資料作成等）	週29時間（原則 7時間15分×週4日） ※ 配属先によって異なる場合あり

（注）採用予定人員は、今後変更する場合があります。

2 受験資格

- 令和3年4月1日現在で18歳以上の方（年齢の上限はなし）
- 任用の日に配属事務所に勤務可能な方
- 地方公務員法第16条に規定する欠格条項のいずれにも該当しない方
ア 禁錮以上の刑に処せられ、その執行を終わるまでまたはその執行を受けることがなくなるまでの者
イ 兵庫県において懲戒免職の処分を受け、当該処分の日から2年を経過しない者
ウ 日本国憲法施行の日以後において、日本国憲法またはその下に成立した政府を暴力で破壊することを主張する政党その他の団体を結成し、またはこれに加入した者
- Word、Excel等のパソコン操作ができる方

3 選考方法

- 選考方法
所定の応募書類及び面接試験による選考
- 日時
令和3年1月21日（木）、又は1月22日（金）のうち指定する1日
※試験時間・試験会場詳細は申込み後、別途お知らせします。
- 場所
但馬地域地場産業振興センター内会議室
〒668-0041 兵庫県豊岡市大磯町1番79号 TEL:0796-24-5551
但馬県民局豊岡総合庁舎内会議室
〒668-0025 兵庫県豊岡市幸町7-11 TEL:0796-23-1001
〔 申込者多数の場合、上記以外の試験日程及び試験会場になることがあります。 〕
〔 その場合は、申込者への案内により別途お知らせします。 〕

4 申込先及び申込方法

原則、下記まで郵送で所定の応募書類①～③を提出してください。

なお、応募書類は、A4縦の片面に印刷し、ホチキス留めなどをせずに提出してください。

- ① 令和3年度 兵庫県会計年度任用職員（県政推進員等）採用選考 申込書兼職務経歴書
- ② 令和3年度 兵庫県会計年度任用職員（県政推進員等）採用選考 面接確認票
- ③ 84円切手を貼付した返信用封筒：長形3号（郵便を受け取れる宛先を記載）

【郵送先】

〒668-0025 兵庫県豊岡市幸町7-1-1（兵庫県豊岡総合庁舎 2階）

兵庫県但馬県民局総務企画室総務防災課 [TEL:0796-26-3616]

※ 申込者には、試験日時・会場等を記載した案内を郵送します。

※ なお、1月18日(月)を過ぎても案内が届かない場合は、1月19日(火)までに兵庫県但馬県民局総務企画室総務防災課まで電話で照会してください。

5 合格発表

2月中旬頃に受験者全員に郵送で結果を通知します。

6 採用予定時期

- (1) 採用日は原則として令和3年4月1日（木）です。
- (2) 辞退、欠員等が生じた場合には、補欠合格者の成績上位者から採用します。
- (3) 配属先は令和3年2月中に配属先等から連絡する予定です。

7 任用期間

令和3年4月1日～令和4年3月31日です。

（勤務実績に基づく能力実証等により、2回を上限に再度の任用を行う場合があります。）

8 勤務条件等

- (1) 基本報酬（地域手当に相当する報酬を含む）
月額 120,900円～127,300円（週29時間勤務の場合）
※ 報酬額の算定は、国、地方公共団体等公共的団体の職歴により個別に決定します。なお、報酬額の個別照会には応じられませんのでご了承ください。
※ 基本報酬の額は、職務内容等に応じて一部変動する可能性があるほか、正規職員の給与改定を受けて変更されることがあります。
- (2) 加算報酬
地域手当に相当する報酬の他、勤務の内容・実績に応じた手当に相当する報酬の支給がある場合があります。
- (3) 期末手当
年間計2.55月（6月期1.275月、12月期1.275月（在職期間に応じた割り落としあり））
※ 任期が6カ月以上、勤務時間が週15時間30分以上の方が対象
※ 期末手当の支給月数は正規職員の給与改定を受けて変更されることがあります。
- (4) 通勤交通費
正規職員に準じて、実費相当分を支給します。（支給限度額の設定あり）
- (5) 勤務時間
週29時間（原則 7時間15分×週4日） ※ 配属先によって異なる場合あり
- (6) 休暇
年次有給休暇（時間単位の取得が可能）
その他、夏季休暇（有給・週3日以上勤務）等任用条件に応じた各種休暇（有給・無給）あり

(7) 社会保険

健康保険、厚生年金保険、雇用保険 ※週の勤務時間等、要件を満たす場合に加入

(8) 条件付採用

改正地方公務員法（令和2年4月1日施行）第22条第1項及び第22条の2第7項の規定に基づき、採用は条件付とし、採用後1月間を良好な成績で勤務したときに会計年度任用職員として正式採用となります。

9 その他

- (1) 受験資格がないこと又は記載した書類や口述した内容に虚偽や不正があることが判明した場合は、合格を取り消します。
- (2) 地方公務員法に基づく一般職の地方公務員として服務の規定が適用され、かつ、懲戒処分等の対象となります。
- (3) 営利企業への従事(兼業)を行うことができますが、兼業についての届出が必要になります。また、以下のような場合に該当しないよう注意してください。
 - ・兼業先の業務が、信用失墜行為にあたるおそれがある場合。
 - ・兼業先の業務が、公務の公正な遂行を害するおそれがある場合。
 - ・兼業先の業務が、職務の遂行に支障を来すおそれがある場合。
- (4) 組織改編等により、配属先や業務内容に変更が生じることがあります。
- (5) 日本国籍を有しない方も応募できますが、就職が制限される在留資格の場合には採用されません。