

日 付	9/7（月）	人 数	21 人
参加者	赤穂商工会議所役員		
主な意見			
<p>（労働者の確保）</p> <ul style="list-style-type: none"><li>・ 中小企業にとって人材確保は大きな経営課題の一つ。ここ数年、特に男子高校生の採用が非常に厳しくなっている。</li><li>・ 高校生の採用には厳しいルールが適用される。県外の場合にもルールが適用されてしまう。県外から採用する場合、ルールのを緩和してもらえば、近隣県から応募が増えると思う。</li><li>・ 生産現場においては、IoT、RPA を導入し労働生産性を上げ、女性でもできるよう効率化を図っている。</li><li>・ 外国人の雇用は必要。ただ、外国人は自国の文化をそのまま持ち込んで就業するため、地元採用者との調和を図っていく必要がある。</li></ul> <p>（未婚・晩婚化対策）</p> <ul style="list-style-type: none"><li>・ 若い世代の婚活が全体的に必要である。最近では、未婚化・晩婚化が相当進んでいる。青少年活動事業など若い人の交流の場が必要。</li></ul> <p>（インバウンド対策）</p> <ul style="list-style-type: none"><li>・ インバウンドは、広島や岡山、四国等、岡山空港や広島空港を利用されながら周遊されるお客様が主となる。瀬戸内 DMO や、岡山や広島の行政、JR 西日本とタイアップしながら、姫路や赤穂で周遊できる施策がいい。</li></ul> <p>（防災意識の向上）</p> <ul style="list-style-type: none"><li>・ 高潮対策について、沿岸の防潮堤を一度に上げることは困難なため、高潮が発生すると高いところに逃げるといった危機意識を個人が持つように、もっと啓発が必要。</li></ul>			